

Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

Health, Safety and Environment Annual Report

2025-2026

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

ÍNDICE

0. EXECUTIVE SUMMARY.....	9
0.1. Sustainability.....	10
0.1.0. Act4Impact - 2030 Sustainability Strategy	10
0.1.1. Sustainability Dashboard.....	12
0.1.2. Assessments and ratings in Sustainability and ESG.....	13
0.2. HSE management system.....	14
0.2.1. Why we have a HSE management system.....	14
0.2.2. Why we have a certified integrated HSE management system.....	15
0.3. HSE inspections and audits 2025	16
0.3.1. HSE Inspections.....	16
0.3.2. HSE Audits and certifications	16
0.4. HSE objectives 2025	17
0.4.1. Common health, safety and environment	17
0.4.2. Health and Safety.....	18
0.4.3. Environment.....	19
0.4.4. Energy	19
0.5. HSE activity indicators 2025.....	20
0.6. HSE performance indicators 2025	22
0.7. HSE objectives 2026	26
0.7.1. Common health, safety and environment	26
0.7.2. Health and Safety.....	27
0.7.3. Environment.....	28
0.7.4. Energy	28
1. OBJETIVO	32
2. ALCANCE.....	33
3. REFERENCIAS	34
4. DESARROLLO	35
4.1. Revisión 2025	38
4.1.0. Sostenibilidad.....	39
4.1.0.1. Hitos en 2025.....	39

4.1.0.2.	Sustainability Dashboard: objetivos de sostenibilidad	42
4.1.0.3.	Evaluaciones y ratings en Sostenibilidad y ESG	43
4.1.1.	Estructura organizativa.....	46
4.1.1.1.	Comité Corporativo de Sostenibilidad	46
4.1.1.2.	Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA).....	46
4.1.1.3.	Área de Sostenibilidad	47
4.1.1.4.	Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.....	48
4.1.2.	Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente	49
4.1.2.1.	Política, Manual, procedimientos e instrucciones	49
4.1.2.2.	Auditoría externa del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente 53	
4.1.3.	Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos	56
4.1.3.1.	Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento	56
4.1.3.2.	Control de cambios significativos	57
4.1.3.3.	Autorizaciones y licencias ambientales	59
4.1.3.4.	Evaluación de riesgos laborales	63
4.1.3.5.	Evaluación de aspectos ambientales	67
4.1.3.6.	Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas.....	70
4.1.3.7.	Revisión energética.....	71
4.1.3.8.	Programa de movilidad sostenible	71
4.1.3.9.	Sistemas de información	73
4.1.3.10.	Riesgos y oportunidades en prevención y medio ambiente	76
4.1.4.	Objetivos, metas y programas.....	82
4.1.5.	Formación, información y comunicación.....	86
4.1.5.1.	Formación.....	86
4.1.5.2.	Comunicación	96
4.1.6.	Participación y consulta de las personas trabajadoras	120
4.1.7.	Control de proveedores.....	122
4.1.7.1.	Compras sostenibles.....	122
4.1.7.2.	Control de proveedores de obras y servicios.....	126
4.1.8.	Medicina del trabajo y promoción de la salud.....	130
4.1.8.1.	Consultas y asistencias médicas.....	130
4.1.8.2.	Exámenes médicos	130
4.1.8.3.	Programa de bienestar de Almirall	131

4.1.9.	Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y de mejora	136
4.1.9.1.	Incidentes y no-conformidades	136
4.1.9.2.	Acciones correctivas y acciones de mejora	143
4.1.10.	Gestión de mercancías peligrosas	147
4.1.10.1.	Transporte de mercancías peligrosas	147
4.1.10.2.	Sustancias catalogadas	148
4.1.10.3.	Fichas de Datos de Seguridad	148
4.1.11.	Medidas de emergencia	150
4.1.12.	Auditoría y evaluación del desempeño	152
4.1.12.1.	Auditoría interna	152
4.1.12.2.	Evaluación del desempeño	152
4.1.13.	Desempeño en prevención, medio ambiente y energías	156
4.1.13.1.	Desempeño en prevención de riesgos laborales	156
4.1.13.2.	Desempeño en gestión ambiental	160
4.1.13.3.	Desempeño en gestión de la energía	185
4.1.14.	Seguimiento y control de las actuaciones	186
4.1.14.1.	Reuniones de seguimiento y control	186
4.1.14.2.	Informes de seguimiento y control	186
4.1.14.3.	Otras herramientas de seguimiento y control. Indicadores	189
4.1.15.	Participación en asociaciones	191
4.1.16.	Conclusiones de la Revisión por la Dirección	192
4.2.	Programa 2026	196
4.2.0.	Sostenibilidad	197
4.2.0.1.	Estrategia de Sostenibilidad 2030	197
4.2.1.	Estructura organizativa	198
4.2.2.	Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente	200
4.2.2.1.	Sistema de gestión de la documentación	200
4.2.2.2.	Auditoría del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente	200
4.2.3.	Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos	201
4.2.3.1.	Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento	201
4.2.3.2.	Control de cambios significativos	201
4.2.3.3.	Autorizaciones/ Licencias Ambientales	201
4.2.3.4.	Evaluación de riesgos laborales	203
4.2.3.5.	Evaluación de aspectos ambientales	206

4.2.3.6.	Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas	206
4.2.3.7.	Revisión energética.....	206
4.2.3.8.	Movilidad sostenible	206
4.2.3.9.	Sistemas de información	207
4.2.3.10.	Control proveedores en portal de Compras.....	207
4.2.4.	Objetivos, metas y programas.....	208
4.2.5.	Formación, información y comunicación.....	211
4.2.5.1.	Formación	211
4.2.5.2.	Comunicación	215
4.2.6.	Participación y consulta de las personas trabajadoras	216
4.2.7.	Control de proveedores.....	216
4.2.7.1.	Sustainable Procurement.....	216
4.2.7.2.	Control de proveedores de obras y servicios.....	216
4.2.8.	Medicina del trabajo y promoción de la salud	217
4.2.9.	Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y de mejora	219
4.2.10.	Gestión de mercancías peligrosas	220
4.2.11.	Medidas de emergencia	221
4.2.11.1.	Planes de Autoprotección	221
4.2.12.	Auditoría y evaluación del desempeño	222
4.2.12.1.	Auditoría interna.....	222
4.2.12.2.	Evaluación del desempeño	222
4.2.13.	Desempeño en prevención, medio ambiente y energías	224
4.2.14.	Seguimiento y control de las actuaciones.....	225
4.2.15.	Participación en asociaciones	226

Executive Summary

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

0. EXECUTIVE SUMMARY



The aim of this **HSE Annual Report 2025-2026** is:

- to provide information about the HSE performance in Almirall in **2025**,
- to plan objectives and goals for the HSE continuous improvement in **2026**.

This is an **Executive Summary** of a detailed 225 pages report, as a:

- **required document** by ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 and ISO 50001:2018 international standards,
- **communication and decision tool** for Almirall's top management.

This report also constitutes the memory and programming of activities required by **Real Decreto 39/1997**, of January 17, which approves the Regulation of Prevention Services.

The **contents** of this Executive Summary are divided into the following sections:

0. Sustainability.
1. HSE management system
2. HSE inspections and audits 2025.
3. HSE objectives 2025.
4. HSE activity indicators 2025.
5. HSE performance indicators 2026.
6. HSE objectives 2026.

The following color code will be used:

Common HSE
Environment
Health & Safety
Energy

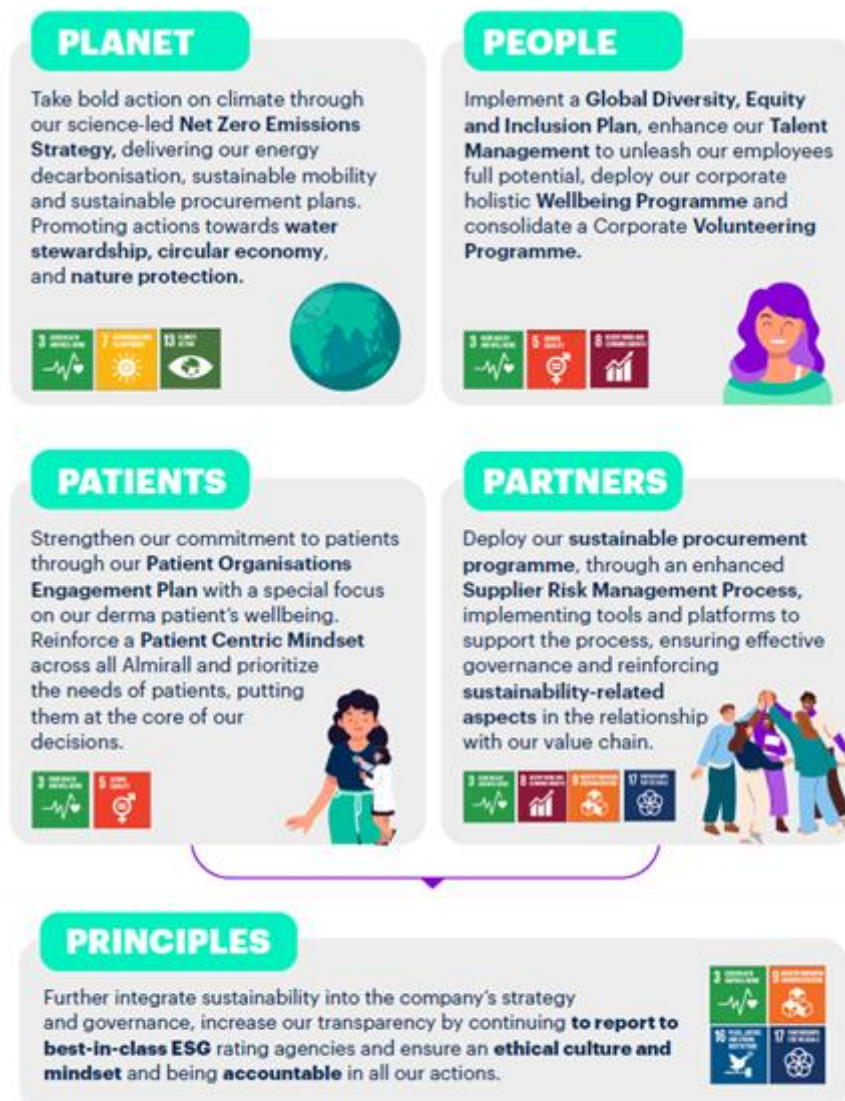
Legend results

- | | |
|---|-------------------|
|  | Excellent results |
|  | Positive results |
|  | Neutral results |
|  | Negative results |

0.1. Sustainability

0.1.0. ACT4IMPACT - 2030 SUSTAINABILITY STRATEGY

Almirall has a **Sustainability strategy for 2030**, named **Act4Impact** which positions itself as a strategic pillar to achieve our ambition of becoming the greatest company in medical dermatology ever and contributing to bringing our Purpose to life. The strategy is structured through four top-level strategic pillars – **Planet**, **People**, **Patients**, and **Partners** – and a fifth transversal pillar – **Principles** – that governs our way of acting in all areas of the company, as shown below.



The **main initiatives** included in the Act4Impact strategy are described below, under the corresponding pillar:

Planet

- 1) Consolidate the **“Net Zero emissions”** strategy, which includes the decarbonization plan, the sustainable mobility program, the supplier engagement program, and the decarbonization of the logistics chain.
- 2) Define the strategy for the efficient **use and management of water**, including setting reduction targets, consolidating the water efficiency program, and protocols for action in case of drought, as well as the strategic approach regarding the presence of pharmaceuticals in the environment.
- 3) Optimize and minimize the **use of materials and waste**, develop a “Zero Waste to Landfill” strategy, and consolidate and extend the sustainable packaging program.
- 4) Identify and implement local and global actions to minimize the **impact on nature and biodiversity**.

People

- 1) Define a strategy for **diversity, equity, and inclusion**, expanding and updating existing initiatives, including all types of diversities.
- 2) Consolidate the holistic approach to **occupational health and safety** through a physical and emotional **well-being** program for our employees.
- 3) Increase the visibility of **social actions** by establishing a corporate framework. Define and implement a global **corporate volunteering** policy with local adaptation to the group's subsidiaries.
- 4) Improve and enrich the **Talent Management** Program to unlock the full potential of employees.

Patients

- 1) Strengthen the commitment to patients through our **Patient Organizations Engagement Plan**, with a special focus on the well-being of people with skin diseases.
- 2) Continue to advance in reinforcing a **patient-centered mindset** throughout the company, prioritizing their needs and placing them at the center of our decisions.

Partners

- 1) Consolidate and continue improving our **sustainable purchasing** program, implementing processes and tools that ensure effective governance, and that ensure respect for internationally recognized human and labor rights, the environment, and business responsibility, reinforcing sustainability aspects throughout the value chain.
- 2) Continue the deployment of the **supplier risk management** model, providing teams with greater knowledge and skills.

Principles

- 1) Include **sustainability criteria in the variable remuneration** of the Management Board, senior leadership, and other employee groups with direct management of sustainability issues.
- 2) Consolidate **governance** in sustainability matters.
- 3) Develop a methodology and a **Double Materiality** analysis to identify the material topics to

be reported under the applicable regulations in the annual sustainability report, with a special focus on **impacts, risks, and opportunities** throughout the value chain.

- 4) Strengthen the knowledge of all employees on the subjects included in the **Code of Ethics** and the existence of **whistleblowing channels**, extending them to all stakeholders.
- 5) Develop an **internal and external** communication plan that improves transparency about Almirall's sustainability strategy and actions, increasing the trust of our stakeholders and complying with all applicable regulations.
- 6) Continue reporting in annual **sustainability assessments** (CDP, Sustainalytics, Ecovadis, CDP, etc.), maintaining or improving the scores and ratings obtained.

The Sustainability Strategy constitutes the **general strategic framework** for the development of specific policies and plans in matters of **health, safety and wellbeing, environmental management, and energy management**, the areas covered by this annual report.

Our 2030 Sustainability Strategy, and its areas of work and initiatives, continue to be aligned with the **Sustainable Development Goals (SDGs)** of the United Nations 2030 Agenda, thus confirming the commitment acquired through Almirall's adherence to the United Nations Global Compact in 2022.

0.1.1. SUSTAINABILITY DASHBOARD

The initiatives that are part of this strategy are key to fulfilling the commitments made through an updated **Sustainability Dashboard** approved by the Board of Directors in June 2024, whose achievement is **linked to the variable remuneration** of all members of Almirall's Management Board and key roles of the company's senior leadership, as detailed below:

Ref.	KPIs	2025 ACTUAL	2025 TARGET	2030 TARGET
PLA1	% carbon footprint reduction S1+S2	22% 	≥ 12%	≥ 50%
PLA2	% carbon footprint reduction S3	9% 	≥ 8%	≥ 28%
PLA3	Net Zero Emissions	-	-	-
PEO1	% accidents incidence rate	7.3‰ 	≤ 8‰	≤ 7‰
PEO2	# hours of training per employee	50 	≥ 35	≥ 45
PEO3	% turnover	9% 	≤ 10%	≤ 10%
PEO4	eSat	79 	≥ 78	≥ 81
PEO5	% women in senior Leadership	40% 	≥ 40%	45-55%
PEO6	% gender pay gap	1.5% 	+/-2.5%	+/-2%
PAT1	# Patients impacted with our strategic derma portfolio (x 1,000)	1,019 	≥ 992	≥ 1,848
PAR1	% spend with ESG audited suppliers	64% 	≥ 64%	≥ 75%
PAR2	% spend with suppliers accepting Code of Conduct	66% 	≥ 60%	≥ 75%
PAR3	% emissions with suppliers with a carbon scorecard	63% 	≥ 58%	≥ 69%
PRI1	% independent Board Directors	70% 	≥ 50%	≥ 50%
PRI2	% women in the Board of Directors	40% 	≥ 40%	≥ 40%
PRI3	% employees trained on sustainability	51% 	≥ 40%	100%
PRI4	% employees trained on Code of Ethics	98% 	100%	100%

PLA1: % reduction in carbon footprint scopes 1 and 2: % reduction in carbon footprint in scopes 1 and 2 vs. 2019 baseline.
 PLA2: % reduction in carbon footprint scope 3: % reduction in carbon footprint in scope 3 vs. 2019 baseline.
 PLA3: Net Zero Emissions: % carbon footprint neutrality.
 PEO1: % incidence rate of occupational accidents: number of occupational accidents with leave in labore, per thousand workers.
 PEO2: # training hours per employee: annual number of training hours vs. annual average number of employees.
 PEO3: % turnover: % annual number of exits vs. annual average number of employees.
 PEO4: eSAT: % score in the annual culture pulse survey.
 PEO5: % women in senior leadership: % number of women in grade 11+ (at year-end) vs. total number of women and men in grade 11+ (at year-end).
 PEO6: % reduction in gender pay gap: weighted average by country considering the distribution of Equal grades and the weighted average of employees by country. No gender pay gap is considered if there is a deviation of less than +/- 1.5%
 PAT1: Thousands of patients treated with our strategic dermatological portfolio in one year (in 2025: Ebglyss, Ilumetri, Klisyri, and Wynzora). The results of this KPI are partially estimated for Q4 2025 for Ebglyss and Ilumetri due to availability of data at the date of this report.
 PAR1: % spend with ESG-audited suppliers: % spend with suppliers for whom we have ESG audit results.
 PAR2: % spend with suppliers who have accepted the Code of Conduct: % spend with suppliers who have accepted Almirall's Supplier Code of Conduct.
 PAR3: % emissions with suppliers having a carbon scorecard: % greenhouse gas emissions from suppliers with a carbon scorecard impacting our Scope 3 carbon footprint, Cat 1 & 2. The definition of this indicator has slightly been modified to include not only suppliers with a scorecard from Ecovadis but also from other reputable sources. The expenditure referred to in the PAR KPIs is managed by the Global Procurement and External Sites Operations teams.
 PRI1: % independent directors on the Board of Directors: % number of independent directors on the Board of Directors vs. total number of members.
 PRI2: % women on the Board of Directors: % number of women on the Board of Directors vs. total number of members.
 PRI3: % employees trained in Sustainability: % of Almirall employees trained in year n-1 + % of Almirall employees trained in year n.
 PRI4: % employees trained in the Code of Ethics: % of Almirall employees trained in year n-1 + % of Almirall employees trained in year n.
 Targets are considered to be met when there is a deviation of less than 2%

The Sustainability Dashboard **is reviewed periodically to ensure its relevance**. The first review, after its approval, will be carried out in 2026.

0.1.2. ASSESSMENTS AND RATINGS IN SUSTAINABILITY AND ESG



In 2025, Almirall reached a new milestone in the **Sustainability and ESG assessment carried out by EcoVadis**, obtaining a score of **92 out of 100**, maintaining the **Platinum Medal** and once again placing the company among the top 1% of highest-rated companies worldwide and marking an improvement over the 2024 results (87/100), mainly in the areas of "Environment" and "Sustainable Procurement", reinforcing the company's comprehensive approach to a responsible value chain. This result reflects a steady evolution since the first assessment in 2016 (65/100), representing a decade of strategic commitment to sustainability and consolidating Almirall as a benchmark in the pharmaceutical sector. EcoVadis is one of the leading global providers of sustainability and ESG ratings, having assessed more than 100,000 companies across over 200 sectors and 180 countries.

Additionally, in 2025, Almirall was evaluated by other organisations specialising in sustainability and ESG. **Sustainalytics awarded Almirall an ESG Risk Rating of 16.6, remaining in the Low-Risk category**, in line with the 2024 result (16.3). This assessment covers environmental, social, and governance dimensions, positioning Almirall as a company with solid and responsible sustainability management. Sustainalytics provides detailed analyses of ESG risks in 172 countries and has assessed more than 20,000 companies worldwide, offering key information for institutional investors and corporations.



Almirall has been included in the **IBEX ESG index** since its creation in October 2023, along with 49 other listed companies, and has remained in the first update carried out by **BME** in September 2025.



Time magazine, in collaboration with Statista, has recognised Almirall in two highly significant categories. On one hand, the company has been included in the 2025 ranking of the **world's 500 most sustainable companies**, occupying the 158th position globally. Among the 26 Spanish companies acknowledged, Almirall is ranked 11th, thus consolidating its standing within the national business sector. On the other hand, this achievement is complemented by Almirall's inclusion

in the 2026 list of the **500 best companies for sustainable growth**, also compiled by this prestigious publication. In this instance, Almirall is placed at number 332.

Furthermore, for the second consecutive year, the **Financial Times** has recognised Almirall as **one of Europe's Climate Leaders for 2025**, highlighting its commitment to reducing emissions and transitioning towards a low-carbon economy.

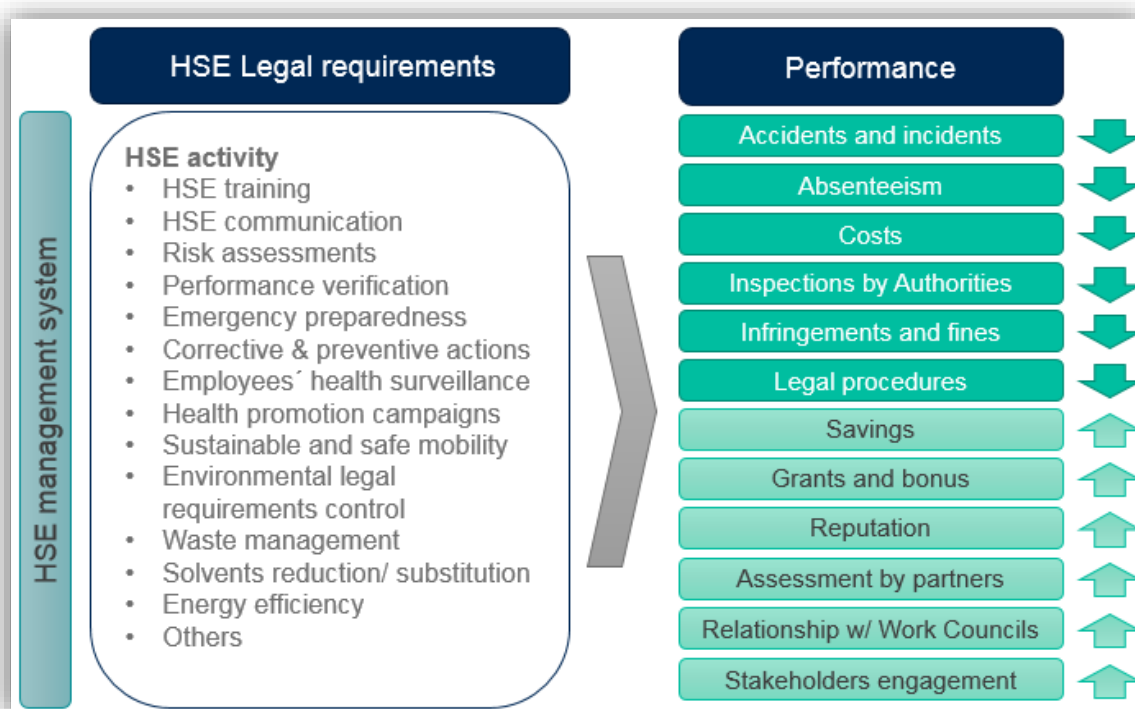
Additionally, in 2025, Almirall's **Barcelona headquarters** achieved the highest level of sustainability certification: **LEED** (Leadership in Energy and Environmental Design) **Platinum** for the Operation and Maintenance (O+M) of existing buildings. This achievement places the centre among the top 16% of buildings worldwide to have reached Platinum level in the Operation + Maintenance: Existing Buildings category, according to the USGBC public project directory, which includes more than 10,000 registered projects.

These accreditations reinforce Almirall's position as a company committed to operational excellence, people's well-being, and sustainability.

See section 4.1.0.3 for more information on Ecovadis, Sustainalytics and CDP.

0.2. HSE management system

0.2.1. WHY WE HAVE A HSE MANAGEMENT SYSTEM



0.2.2. WHY WE HAVE A CERTIFIED INTEGRATED HSE MANAGEMENT SYSTEM



HSE integrated Management system
(just one system for 3 regulation frames)



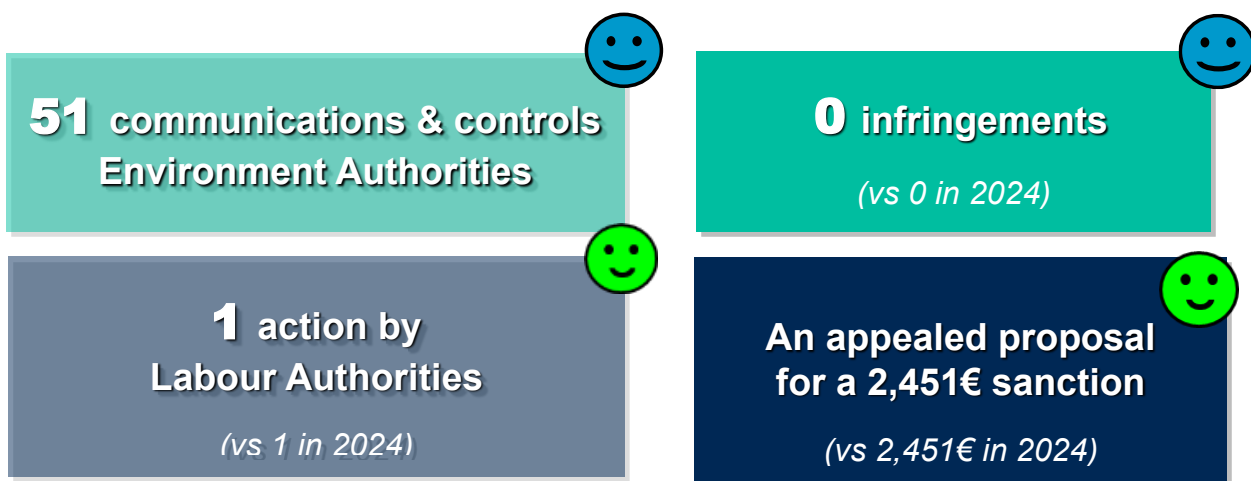
Having a unique integrated system is **much more efficient compared to other companies** that have separate systems and certificates (greater resources with triplicate teams, triplicate audits, triplicate costs, etc.)

Why to have a certified system

1. It is **mandatory** for Occupational Health and Safety and having ISO 45001 certification is totally synergistic.
2. Overcoming OHSAS 18001/ ISO 45001 audits has allowed us to obtain **bonus for low accident rate** (450,000 euros between 2009 and 2018)
3. Having ISO 14001 certification allows Almirall to **reduce the number of legal inspections** on the Environmental/ Permits in Chemical Plants and **helps to comply with the broad environmental regulations** in all sites.
4. ISO 50001:2018: It is the continuous improvement framework that has boosted in Almirall the energy efficiency master plan, with **relevant savings in energy consumption**.
5. Currently, in our industry, having the ISO certifications of our management system is not an added value that differentiates us, but a **starting base that all companies have**.
6. Any assessment regarding **Sustainability | ESG** requires having the ISO certifications, as a starting point for other aspects of added value.

0.3. HSE inspections and audits 2025

0.3.1. HSE INSPECTIONS



0.3.2. HSE AUDITS AND CERTIFICATIONS

2004	2007	2010	2013	2016	2019	2022	2025
ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Reinbek
OHSAS 18001 Spain	OHSAS 18001 Spain	OHSAS 18001 Spain & Germany	OHSAS 18001 Spain & Germany	OHSAS 18001 Spain & Germany	ISO 45001 Spain & Germany	ISO 45001 Spain & Germany	ISO 45001 Spain & Reinbek
			ISO 50001 Spain	ISO 50001 Spain & Germany	ISO 50001 Spain & Germany	ISO 50001 Spain & Germany	ISO 50001 Spain & Reinbek

In 2025, Almirall successfully passed the triennial re-certification audit conducted by TÜV Rheinland on our integrated management system for occupational health and safety, the environment and energies. The audit was carried out in accordance with international standards ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018 across all our operating centers in Spain and the Reinbek site in Germany. This re-certification initiates the new 2025–2028 certification cycle, which will be monitored through annual follow-up audits in 2026 and 2027 and confirms the robustness, maturity and continuous improvement of our management system.

0.4. HSE objectives 2025

0.4.1. COMMON HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

Common Health, Safety and Environment	- Keep good Sustainalytics' ESG Risk Rating (2024: 16.3 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2023: 87/100, Platinum Medal). - General achievement of 2025 targets aligned w/ 2025-2030 Sustainability Dashboard.	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Successful first Sustainability Report emission for 2024.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Sustainable Mobility plan deployment	

0.4.2. HEALTH AND SAFETY

Health and Safety	Employees' wellbeing program new edition deployment (YouFeelWell).	
	Psychosocial risks assessment action plan deployment.	
	Implement the second phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants.	
	Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns.	
	Reorganisation of the Health and Safety team.	

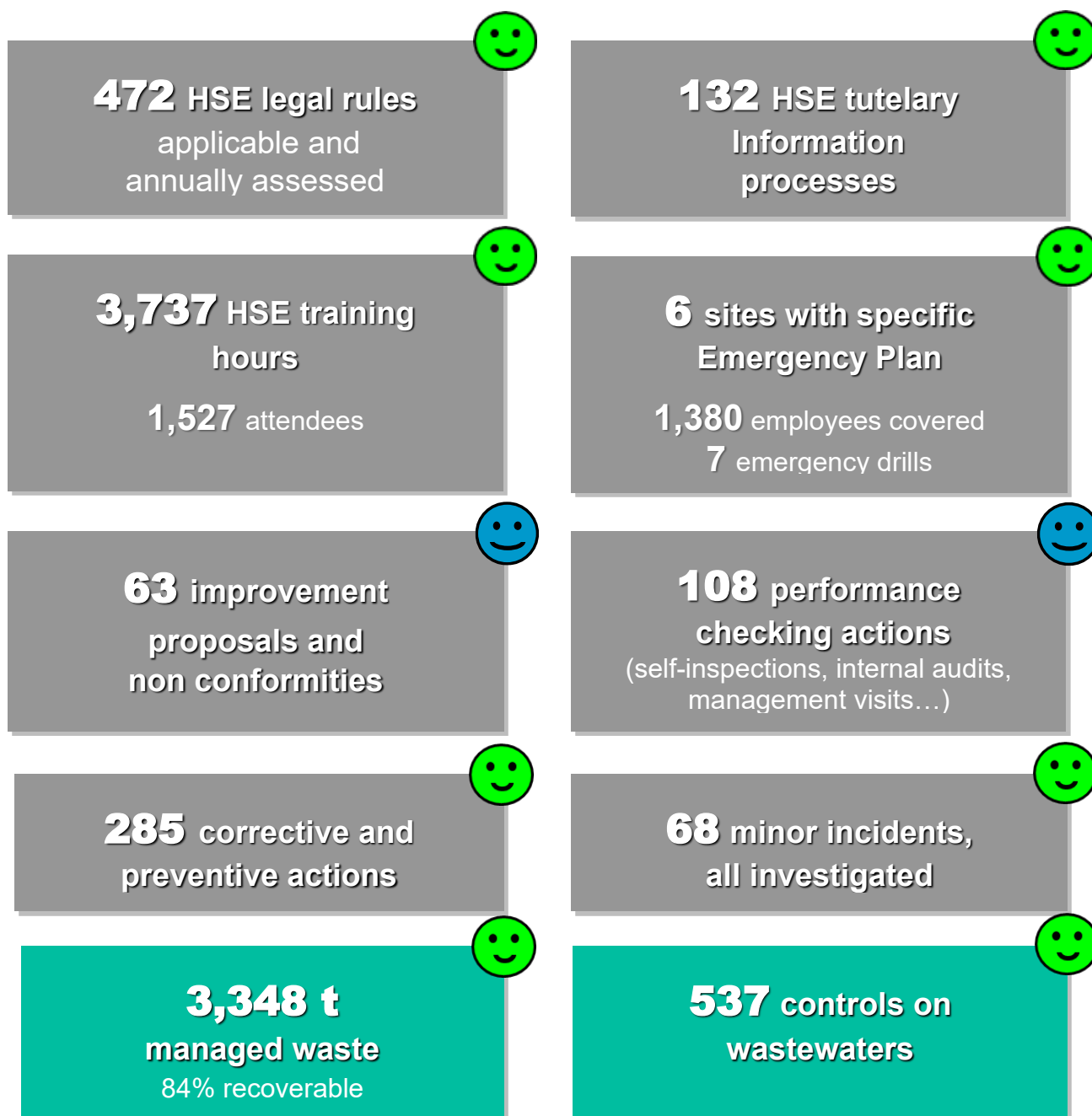
0.4.3. ENVIRONMENT

Environ- ment	Net Zero decarbonization plan deployment.	
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2025.	
	Environmental Legal requirements (PPQQ, Pharma SAB and R&D Sant Feliu)	
	Water stewardship plan deployment.	
	Sustainable packaging program deployment implementation of PPWR.	
	Zero waste to landfill analysis.	
	New quarterly environmental reporting.	

0.4.4. ENERGY

Energy	Energy efficiency site plans (Spain+Germany).	
--------	---	---

0.5. HSE activity indicators 2025





126 H&S risks
Assessments



8 H&S Committees

35 meetings

1,557 employees
represented

Challenge

667 participants, **72** teams
179,850 almirometers



1,284 medical
checkups

7,753 queries
at in-plant
Medical Services

91% satisfaction
in last survey



477 validated HSE
suppliers

4,079 accredited workers

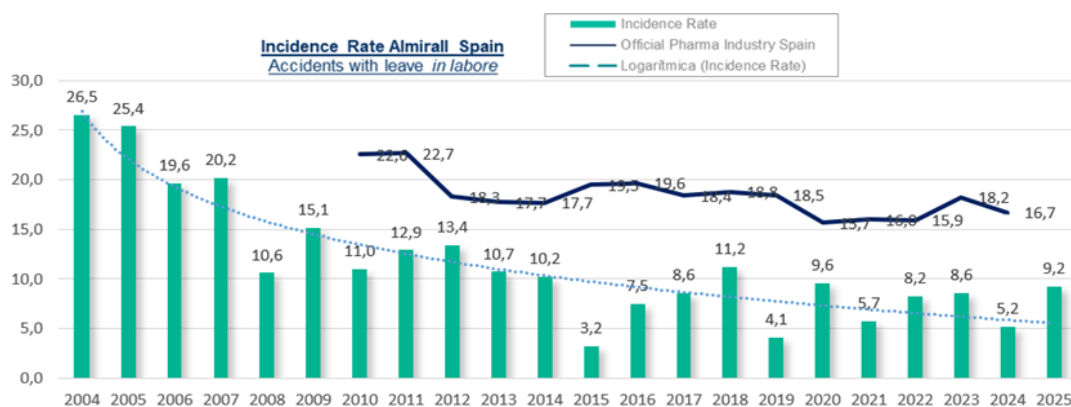
0.6. HSE performance indicators 2025

Almirall Spain

13 accidents *in labore* with leave



Low incidence rate
(9,2 accidents per 1,000 employees)
77% over 2024
(-45% below Official Pharma rate)



- 9 in Pharma SAB
- 2 in Chemical Sites
- 2 in Commercial Spain
- 0 in HQ
- 0 in R&D SFE

$$R_l = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

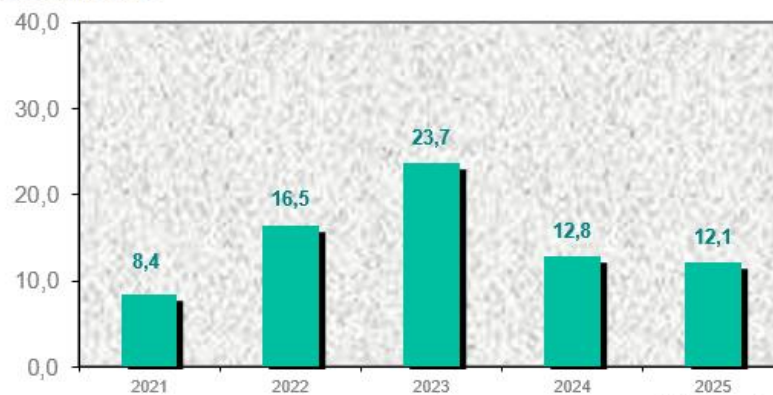
Reinbek

2 accidents *in labore* with leave



**Low
incidence rate**
(12.1 accidents per 1,000 employees)
-5% below 2024

Pharma Site Reinbek
Incident Rate



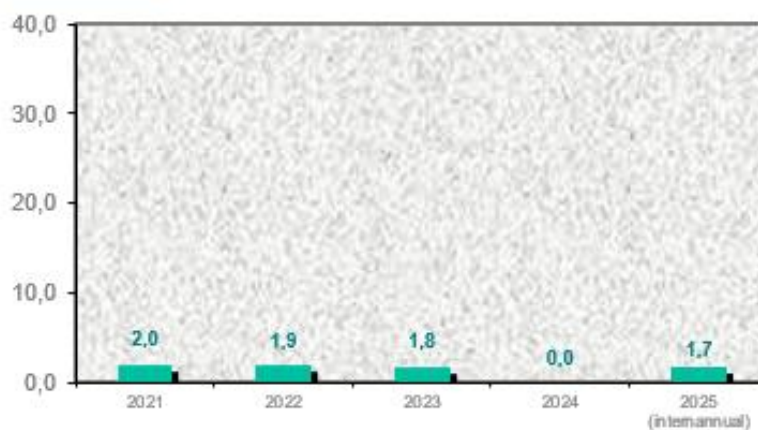
$$R_I = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

Affiliates

1 accident *in labore* with leave

Low incidence rate
(1,7 accidents per 1,000 employees)
vs 0% in 2024

Other Affiliates
Incident Rate



$$R_i = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

0 accidents in the following Affiliates:

Austria, Belgium & The Netherlands, Czech Republic & Slovakia,
France, Germany, Mendrisio, Nordics, Poland, Portugal, UK –
Ireland, US & Switzerland

1 accident in the Italian Affiliate

Atmospheric emissions

All Authorities' controls
below legal limits



Climate

CDP

2025

A-



Water

CDP

2025

B



Water consumption: ratios vs. 20-2022

-20% Global



Wastewater

All Authorities controls
below legal limits



Waste generation: ratios vs. 20-2022

-24% Chemical Plant SCE
-90% Reinbek
-28% Pharma SAB
0% Headquarters
-4% R&D SFE
+41% Chemical Plant SAB



Soils

Both chemical plants
free of pollution



0.7. HSE objectives 2026

0.7.1. COMMON HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

Common Health, Safety and Environment	- Improve S&P' ESG Risk Rating (2025: 59/100) and good Ecovadis Sustainability score (2025: 92/100, Platinum Medal). - General achievement of 2026 targets aligned w/ 2025-2030 Sustainability Dashboard	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Successful Sustainability Report in Workiva for 2025.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Establish a corporate volunteering program.	

0.7.2. HEALTH AND SAFETY

Health and Safety	Execution of the 2026 milestones of the Health, Safety & Wellbeing 2030 Roadmap.	
	Psychosocial risks assessments action plan implementation.	
	Consolidate obtained results of three improvement plan phases deployed in Chemical Plants.	
	Maintain participation in medical check-ups, YFW program and health promotion campaigns.	
	Ensure operational excellence in the new physiotherapy service deployed across ES sites.	

0.7.3. ENVIRONMENT

Environment	Net Zero decarbonization plan deployment.	☐
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2026.	☐
	Environmental Legal requirements (PPQQ, Pharma SAB and R&D Sant Feliu)	☐
	Water stewardship plan deployment.	☐
	Sustainable packaging program deployment. Implementation of PPWR	☐
	Implement environmental reporting data and carbon footprint calculation in Workiva.	☐

0.7.4. ENERGY

Energy	Energy efficiency site plans (Spain+Germany).	☐
--------	---	--------------------------

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2025-2026

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

1. OBJETIVO



El objetivo de este informe es recoger **la revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante el año 2025, así como establecer la planificación de objetivos y metas** para la mejora continua de la seguridad y salud y de la gestión ambiental, incluido el desempeño energético, **durante el año 2026.**

La planificación para 2026 se establece tomando como base la revisión de 2025, así como las directrices contenidas en la **2030 Sustainability Strategy**, y en los **Planes Estratégicos de People & Culture y de Industrial Operations.**

Este documento también constituye la memoria y programación de actividades requerida por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el **Reglamento de los Servicios de Prevención.**

2. ALCANCE



Quedan comprendidas bajo el alcance de este informe **todas las actuaciones** realizadas en Almirall en materia de **prevención y medio ambiente**, incluida la **gestión energética**, durante el año 2025, así como aquellas programadas para el año 2026.

3. REFERENCIAS



a) Referencias normativas

- ISO 45001:2018. *Occupational health and safety management systems*.
- ISO 14001:2015. *Environmental management systems*.
- ISO 50001:2018. *Energy management systems*.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

b) Referencias internas

- *Sustainability Strategy, Sustainability Programme, Sustainability Dashboard*.
- “Política de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente”.
- “Política Corporativa de Sostenibilidad”.
- GOV-0000016, “Manual de Prevención y Medio Ambiente”.
- PRC-0002290, “Revisión por la Dirección del sistema de Prevención y Medio Ambiente”.
- Informe Anual de Eficiencia Energética 2025.

4. DESARROLLO

En este apartado se desarrollan los dos principales bloques del presente informe:

a) **Revisión 2025.**

b) **Programa 2026.**

Para cada uno de esos dos grandes bloques **se desarrollan los siguientes aspectos:**



- Sostenibilidad.
- Estructura organizativa.
- Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente.
- Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos.
- Objetivos, metas y programas.
- Formación, información y comunicación.
- Participación y consulta de las personas trabajadoras.
- Control de proveedores.
- Medicina del trabajo y promoción de la salud.
- Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y acciones de mejora.
- Gestión de mercancías peligrosas.
- Medidas de emergencia.
- Auditoría interna y evaluación del desempeño.
- Desempeño en prevención, medio ambiente y energías.
- Seguimiento y control de las actuaciones.
- Participación en asociaciones.

Revisión 2025

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

4.1. Revisión 2025

En este apartado se recoge la **revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente, incluida la gestión energética, de Almirall durante el año 2025.**

En el desarrollo de este apartado, la revisión del sistema de gestión incluye consideraciones sobre:

- a) El estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas.
- b) Los cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluyendo:
 - 1) las necesidades y expectativas de las partes interesadas;
 - 2) los requisitos legales y otros requisitos;
 - 3) los riesgos laborales, aspectos ambientales significativos, y usos significativos de la energía;
 - 4) los riesgos y oportunidades.
- c) El grado en el que se han cumplido la política de prevención y medio ambiente y los objetivos en prevención y medio ambiente.
- d) La información sobre el desempeño en prevención y medio ambiente, incluidas las tendencias relativas a:
 - 1) los incidentes, no conformidades, acciones correctivas y mejora continua;
 - 2) los resultados de seguimiento y medición;
 - 3) los resultados de la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
 - 4) los resultados de las auditorías;
 - 5) la consulta y la participación de las personas trabajadoras;
 - 6) los riesgos y oportunidades;
- e) La adecuación de los recursos para mantener un sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente eficaz.
- f) Las comunicaciones pertinentes de las partes interesadas, incluidas las quejas.
- g) Las oportunidades de mejora continua.

En el último subapartado, 4.1.16, se indican las principales conclusiones que se derivan de la Revisión por la Dirección del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluida la gestión de la energía.

4.1.0. SOSTENIBILIDAD

4.1.0.1. Hitos en 2025

Almirall cuenta con una ambiciosa **Estrategia de Sostenibilidad a 2030**, denominada **"Act4Impact"**, que fue validada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y aprobada por el Consejo de Administración en 2023.

Esta estrategia, integrada en la ambición de Almirall de convertirse en la mejor compañía en dermatología médica a nivel global, se basa en cuatro pilares estratégicos: **"Planeta"**, **"Personas"**, **"Pacientes"** y **"Partners"**, y está guiada por un quinto pilar transversal, nuestros firmes **"Principios"** que rigen nuestra manera de actuar en todas las áreas de la compañía, tal como se muestra a continuación.



Figura 1. Pilares estratégicos de primer nivel.

La **estrategia de Sostenibilidad** que se estructura a través de los citados pilares que a su vez se despliegan a través de las **principales iniciativas** tal como se muestra a continuación:

Planeta

- (1) Consolidar la estrategia “**Net Zero emissions**” que incluye el plan de descarbonización, el programa de movilidad sostenible, el programa de *engagement* de proveedores y la descarbonización de la cadena logística.
- (2) Definir la estrategia en materia de **uso y gestión eficiente del agua**, incluyendo la definición de objetivos de reducción, la consolidación del programa de eficiencia de agua y los protocolos de actuación en caso de sequía, así como el enfoque estratégico por lo que respecta a la presencia de productos farmacéuticos en el medio ambiente.
- (3) La optimización y minimización del **uso de materiales y residuos**, el desarrollo de una estrategia de “Cero residuos al Vertedero” y la consolidación y extensión del programa de *packaging* sostenible.
- (4) La identificación e implementación de acciones locales y globales para minimizar el **impacto en la naturaleza y la biodiversidad**.

Personas

- (1) Definir una estrategia en materia de **diversidad, equidad e inclusión**, que amplíe y actualice las iniciativas existentes, incluyendo todo tipo de diversidades.
- (2) Consolidar el enfoque holístico de la **seguridad y salud laboral**, a través de un programa de **bienestar** físico y emocional de las personas trabajadoras.
- (3) Acrecentar la visibilidad de las **acciones sociales**, estableciendo un marco corporativo. Definir e implementar una política de **voluntariado corporativo** global con adaptación local a las filiales del grupo.
- (4) Mejorar y enriquecer el Programa de **Gestión del Talento** para liberar todo el potencial de las personas trabajadoras.

Pacientes

- (1) Reforzar el compromiso con los y las pacientes a través de nuestro Plan de **Compromiso con las Asociaciones de Pacientes**, con especial foco en el bienestar de las personas con enfermedades de la piel.
- (2) Seguir avanzando en reforzar una **mentalidad centrada en los pacientes** en toda la compañía, priorizando sus necesidades y colocándolos en el centro de nuestras decisiones.

Partners

- (1) Consolidar y seguir mejorando nuestro **programa de compras sostenibles**, implementando procesos y herramientas que garanticen una gobernanza eficaz, y que aseguren el respeto por los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente, el medio ambiente y la responsabilidad en los negocios, reforzando los aspectos relacionados con la sostenibilidad en toda la cadena de valor.
- (2) Proseguir con el despliegue del modelo de **gestión de riesgos de proveedores** dotando a los equipos de mayor conocimiento y competencias.

Principios

- (1) Incluir **criterios de sostenibilidad en la remuneración variable** del Comité de Dirección, el *senior leadership* y otros grupos de empleados con gestión directa en temas de sostenibilidad.
- (2) Consolidar la **gobernanza** en materia de sostenibilidad
- (3) Elaborar una metodología y un análisis de **Doble Materialidad** para identificar los temas materiales a reportar bajo la normativa aplicable en el informe de sostenibilidad anual, con especial foco en los **impactos, riesgos y oportunidades** en toda la cadena de valor.
- (4) Reforzar el conocimiento de todas las personas trabajadoras en las materias incluidas en el **Código Ético** y la existencia de los **canales de denuncia**, extendiéndolos a todos los grupos de interés.
- (5) Elaborar un **plan de comunicación interno y externo** que mejore la transparencia sobre la estrategia y las acciones en materia de sostenibilidad en Almirall, aumentando la confianza de nuestros grupos de interés y cumpliendo con toda la normativa que resulte de aplicación.
- (6) Seguir reportando en las **evaluaciones anuales en materia de sostenibilidad** (Sustainalytics, Ecovadis, CDP, etc.) manteniendo o mejorando las puntuaciones y *scorings* obtenidos.

Las iniciativas que forman parte de esta estrategia serán clave para cumplir con los compromisos adquiridos a través de un Sustainability Dashboard, que fue aprobado por el Consejo de Administración en junio de 2024 y que se actualiza periódicamente.

A cierre del ejercicio 2025, las actividades previstas están teniendo un progreso adecuado, entre las que destacan las siguientes:

- Progresiva consecución de nuestros **objetivos en materia de descarbonización**, incluyendo la aprobación del "**Masterplan de Energía**", que identifica las áreas clave de inversión para los próximos años, y que busca abordar las energías renovables en todas las unidades de negocio, incluyendo la compra de energía verde con Garantía de Origen y el fomento de la energía renovable autogenerada.
- Aprobación y progresiva implementación en nuestros colectivos "Benefit" y "red de ventas" de las **políticas de movilidad sostenible** para la electrificación de nuestra flota de vehículos.
- Consolidación de nuestro **Programa de Compras Sostenibles** que incluye la entrada de Almirall como sponsor del **programa Energize** para facilitar el acceso a energía renovable por parte de nuestros proveedores, entre otros.
- Impulso de iniciativas lideradas por un equipo interdisciplinario que desarrolla y promueve políticas y acciones centradas en la incorporación de principios de eco-diseño y soluciones de packaging sostenible.
- Consolidación de nuestro **programa de bienestar corporativo "YouFeelWell"**.
- Consolidación de los **programas de gestión y desarrollo de talento** de Almirall

- Elaboración de un **programa integral de formación en sostenibilidad** con el objetivo de fortalecer el conocimiento y promover la concienciación en toda la organización. En septiembre de 2025 se lanzó una formación online dirigida a toda la plantilla, diseñada para asegurar la adquisición de conceptos básicos de sostenibilidad y ofrecer una visión global de la estrategia de sostenibilidad de Almirall. A cierre de año, 1.083 personas trabajadoras habían completado la formación (un 51% del total).

La estrategia de sostenibilidad constituye, por tanto, el marco estratégico general para el desarrollo de las políticas y planes específicos en materia de seguridad y salud, gestión ambiental, y gestión energética, ámbitos objeto del presente informe anual.

4.1.0.2. Sustainability Dashboard: objetivos de sostenibilidad

La Estrategia de Sostenibilidad a 2030, y sus áreas de trabajo e iniciativas, están alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030** de Naciones Unidas, confirmando así el compromiso adquirido a través de la adhesión de Almirall al **Pacto Mundial de Naciones Unidas** en 2022.

La formulación de los objetivos de sostenibilidad integra la visión de múltiples áreas clave, garantizando su coherencia con los valores y compromisos corporativos de la compañía. El proceso se desarrolla en estrecha colaboración con responsables de áreas estratégicas, quienes aportan su conocimiento técnico y experiencia especializada, incorporando buenas prácticas del sector y las expectativas de los grupos de interés. Estos objetivos se han definido considerando aspectos esenciales vinculados a los productos y servicios de Almirall, las personas pacientes y las regiones geográficas en las que se opera.

Una vez establecidos, los objetivos se someten a un riguroso proceso de validación en comisiones y comités específicos, antes de su aprobación por el Consejo de Administración. Asimismo, se asegura una comunicación interna transparente y constante, manteniendo al personal informado a través de sus representantes laborales, incluido el comité de empresa europeo.

El proceso contempla también revisiones periódicas de métricas y objetivos, lo que permite su ajuste dinámico para responder a las necesidades y expectativas de los grupos de interés de la compañía

La siguiente tabla (ver Figura 2) recoge de forma estructurada los principales proyectos e iniciativas asociados a cada uno de los pilares de la estrategia Act4Impact, así como los indicadores clave de desempeño (KPIs) incluidos en el Sustainability Dashboard.

Este panel se revisa periódicamente con el objetivo de garantizar la relevancia y efectividad de los indicadores, realizando los ajustes necesarios para adaptarlos a la evolución del contexto, las prioridades corporativas y las expectativas de nuestros grupos de interés.

Ref.	KPIs	2025 REAL	2025 TARGET	2030 TARGET
PLA1	% reducción huella de carbono alcances 1 y 2	22%	≥ 12%	≥ 50%
PLA2	% reducción huella de carbono alcance 3	9%	≥ 8%	≥ 28%
PLA3	Cero emisiones netas	-	-	-
PEO1	% índice de incidencia accidentes laborales	7.3‰	≤ 8‰	≤ 7‰
PEO2	Número medio de horas de formación por persona trabajadora	50	≥ 35	≥ 45
PEO3	% rotación	9%	≤ 10%	≤ 10%
PEO4	eSat (encuesta de satisfacción)	79	≥ 78	≥ 81
PEO5	% mujeres en senior leadership	40%	≥ 40%	45-55%
PEO6	% brecha salarial de género	1.5%	+/-2,5%	+/-2%
PAT1	Pacientes impactados por nuestro portfolio estratégico dermatológico (x 1000)	1,019	≥ 992	≥ 1,848
PAR1	% gasto con proveedores auditados en ESG	64%	≥ 64%	≥ 75%
PAR2	% gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta	66%	≥ 60%	≥ 75%
PAR3	% emisiones con proveedores que cuenten con un carbon scorecard	63%	≥ 58%	≥ 69%
PRI1	% consejeros independientes en el Consejo de Administración	70%	≥ 50%	≥ 50%
PRI2	% mujeres en el Consejo de Administración	40%	≥ 40%	≥ 40%
PRI3	% plantilla formada en sostenibilidad	51%	≥ 40%	100%
PRI4	% plantilla formada en el Código Ético	98%	100%	100%

Figura 2. Sustainability Dashboard

PLA1: % reducción huella carbono alcances 1 y 2: % reducción huella carbono en alcances 1 y 2 vs base 2019.

PLA2: % reducción huella carbono alcance 3: % reducción huella carbono en alcance 3 vs base 2019.

PEO1: ‰ índice incidencia accidentes laborales: número de accidentes in labore con baja, por cada mil personas trabajadoras.

PEO2: # horas de formación por empleado: número anual de horas de formación vs número medio anual de personas trabajadoras.

PEO3: % rotación: % número anual de salidas vs número medio anual de personas trabajadoras.

PEO4: eSAT: % puntuación en el pulso de cultura anual

PEO5: % mujeres en senior leadership: % número de mujeres en grado 11+ (a final de año) vs número total de mujeres y hombres en grado 11+ (a final de año).

PEO6: % reducción brecha salarial de género: media ponderada por país teniendo en cuenta la distribución de grados de *Equal* y la media ponderada de personas trabajadoras por país.

PAT1: Miles de pacientes tratados por nuestro portfolio estratégico dermatológico en un año (en 2024: Ebglyss, Ilumetri, Klisyri y Wyzora)

PAR1: % gasto con proveedores auditados en ESG: % gasto con proveedores de los que tenemos resultados en las auditorías ESG.

PAR2: % gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta: % gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta de proveedores de Almirall.

PAR3: % emisiones con proveedores que cuenten con una carbon scorecard: % emisiones de gases de efecto invernadero de proveedores con un carbon scorecard impactando en nuestra huella de carbono de Alcance 3, Cat 1 & 2. En 2025 se ha matizado esta definición para incluir no solo a los proveedores que dispongan de una carbon scorecard válida en EcoVadis, sino que también incluye a aquellos que cuenten con una carbon scorecard evaluada por cualquier otra fuente reconocida.

El gasto referido en los KPIs PAR se refiere al gestionado por los equipos de *Global Procurement* y *External Sites Operations*

PRI1: % consejeros independientes en el Consejo de Administración: % número de consejeros independientes en el Consejo de Administración vs número total de miembros.

PRI2: % mujeres en el Consejo de Administración: % número de mujeres en el Consejo de Administración vs número total de miembros.

PRI3: % personas trabajadoras formadas en Sostenibilidad: % de personas trabajadoras de Almirall formados en el año n-1 + % de personas trabajadoras de Almirall formadas en el año n.

PRI4: % personas trabajadoras formados en el Código Ético: % de personas trabajadoras de Almirall formados en el año n-1 + % de personas trabajadoras de Almirall formados en el año n.

4.1.0.3. Evaluaciones y ratings en Sostenibilidad y ESG

En 2025, Almirall ha alcanzado un nuevo hito en la evaluación de sostenibilidad y ESG realizada por **EcoVadis**¹, obteniendo una puntuación de **92 sobre 100**, lo que sitúa nuevamente a la compañía entre el 1% de empresas mejor valoradas a nivel mundial y una

¹ **EcoVadis** es un proveedor global de ratings en Sostenibilidad y ESG, habiendo evaluado a más de 90 mil empresas, de más de 200 sectores de actividad y en más de 175 países.

mejora sobre los resultados de 2024 (87/100), principalmente en las áreas de "Medioambiente" y "Compras Sostenibles", reforzando el enfoque integral de la compañía hacia una cadena de valor responsable. Este resultado refleja una evolución constante desde la primera evaluación en 2016 (65/100), una década de compromiso estratégico con la sostenibilidad, consolidando a Almirall como referente en el sector farmacéutico.

Además, en 2025, Almirall ha sido evaluada por otras entidades especializadas en sostenibilidad y ESG. **Sustainalytics**² ha otorgado a Almirall un **ESG Risk Rating de 16,6**, manteniéndose en la categoría de **Riesgo Bajo**, en línea con el resultado de 2024 (16,3). Esta evaluación abarca las dimensiones ambiental, social y de gobernanza, y posiciona a Almirall como una empresa con una gestión sólida y responsable en sostenibilidad. Sustainalytics proporciona análisis detallados sobre riesgos ESG en 172 países y ha evaluado más de 20.000 empresas a nivel global, ofreciendo información clave para inversores institucionales y corporaciones.

La revista **Time**, en colaboración con Statista, ha distinguido a Almirall en dos categorías de gran relevancia. Por un lado, la compañía ha sido incluida en el ranking de 2025 de las **500 empresas más sostenibles del mundo**, ocupando la posición 158 a nivel global. Entre las 26 compañías españolas reconocidas, Almirall se sitúa en el puesto 11, consolidándose dentro del tejido empresarial nacional. Por otro lado, este logro se suma a la incorporación de Almirall al listado de 2026 de las **500 mejores compañías en crecimiento sostenible**, también elaborado por la prestigiosa publicación. En este caso, Almirall se sitúa en la posición 332.



Figura 3. Certificaciones de Almirall.

² **Sustainalytics**, una empresa de Morningstar, proporciona investigación analítica de alta calidad en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG), así como calificaciones y datos para inversores institucionales y empresas. Los *dashboard* ESG de Sustainalytics proporcionan información detallada en riesgos ambientales, sociales y éticos en 172 países, habiendo evaluado más de 20.000 empresas a nivel mundial

Almirall está incluido en el **índice IBEX ESG**³ desde su creación, en octubre de 2023. Este índice fue creado por parte de Bolsas y Mercados Españoles (BME) con el objetivo de proporcionar información independiente al mercado sobre el desempeño de las empresas en aspectos ESG y se compone de 49, entre ellas Almirall que está desde el inicio, seleccionadas según ciertos criterios de sostenibilidad y ponderado por capitalización ajustada por el *free float*.

Otras calificaciones: Foco ambiental

Con un firme compromiso de transparencia, Almirall reporta a **CDP**⁴ sobre su desempeño en cambio climático y seguridad hídrica, revalidando en 2025 los excelentes resultados obtenidos en años anteriores, con calificaciones de A- (Leadership) en cambio climático y B (Management) en seguridad hídrica.

Asimismo, por segundo año consecutivo, el Financial Times ha reconocido a Almirall como una de las empresas líderes climáticas de Europa 2025, destacando su compromiso con la reducción de emisiones y la transición hacia una economía baja en carbono.

Adicionalmente, las oficinas centrales de Barcelona de Almirall han obtenido en 2025, el máximo nivel de certificación en sostenibilidad: **LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)** por la Operación y Mantenimiento (O+M) de edificios existentes en categoría Platinum. Este logro sitúa a este centro entre el 16% de los edificios de todo el mundo que han alcanzado el nivel Platinum en la categoría Operation + Maintenance: Existing Buildings, según el directorio público de proyectos del USGBC, que incluye más de 10.000 proyectos registrados.

Otras calificaciones

Adicionalmente, a lo largo de este documento se detallan otras calificaciones específicas en aspectos concretos, por ejemplo, la certificación **ISO 14001:2015** de gestión ambiental, la certificación **ISO 50001:2018** de gestión energética, la certificación **ISO 45001:2018** de gestión de la seguridad y salud laboral o la certificación '**Top Employer**'.

Estas acreditaciones refuerzan el posicionamiento de Almirall como una compañía comprometida con la excelencia operativa, el bienestar de las personas y la sostenibilidad.

³ El índice **IBEX ESG** se creó por parte de Bolsas y Mercados Españoles (BME) con el objetivo de proporcionar información independiente al mercado sobre el desempeño de las empresas en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Este índice selecciona sus componentes según ciertos criterios de sostenibilidad y está ponderado por capitalización ajustada por el *free float*.

⁴ **CDP** es una organización internacional sin ánimo de lucro que gestiona un sistema global de divulgación ambiental. Las empresas y ciudades informan a CDP sobre sus impactos ambientales, lo que ayuda a medir y gestionar estos impactos. CDP evalúa a través de un formulario el desempeño en cambio climático y lo clasifica en 4 niveles, desde el más básico de Disclosure D hasta el nivel máximo de Leadership A. Asimismo también se desglosa en dos subniveles cada nivel indicando con un “-“ la categoría inferior.

4.1.1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

4.1.1.1. Comité Corporativo de Sostenibilidad



La **Política de Gobierno Corporativo**, aprobada en julio de 2024 define la misión, responsabilidades y encuadre organizativo del Comité Corporativo de Sostenibilidad.

En materia de prevención y medio ambiente, la **misión del Comité Corporativo de Sostenibilidad**, que reporta al Comité de Dirección, es la siguiente:

- Gestión y liderazgo de los objetivos de sostenibilidad, planes de acción, programas, proyectos relevantes e iniciativas relacionadas con la estrategia de Sostenibilidad aprobada por el Consejo de Administración.
- Actuar como nexo de unión entre las áreas de negocio y la corporación y los órganos de gobierno de la compañía, proponiendo la Estrategia de Sostenibilidad al Consejo de Administración, así como transmitiendo la aprobación de propuestas y resultados al resto de la compañía.

El Presidente del Comité Corporativo de Sostenibilidad es el *Chief People & Culture Officer*; el Secretario, el *Global Sustainability Executive Director*; y cuenta con Directores de las diferentes áreas de Almirall, siendo parte de ellos también algunos miembros del Comité de Dirección.

4.1.1.2. Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA⁵)



Tanto en España como en Alemania, hay constituidos en diferentes ámbitos un **Grupo Operativo de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA)**, comité ejecutivo dirigido por el **Director responsable** del ámbito afectado, con responsabilidad en todas las cuestiones de prevención y medio ambiente.

Los GOPMA cuentan con el apoyo del equipo corporativo de Prevención y Medio Ambiente.

A fecha 31 de diciembre de 2025, hay constituidos y se reúnen regularmente los siguientes GOPMA:

- GOPMA Planta Farma Sant Andreu (desde feb-11).
- GOPMA Plantas Químicas (desde may-11).
- GOPMA Planta Farma Reinbek (desde sep-11).

⁵ **GOPMA**, en inglés **HSEOG: Health, Safety and Environment Operational Group**.

- GOPMA Centros I+D España (desde mar-12).

4.1.1.3. Área de Sostenibilidad

Con *reporting* al *Global Sustainability Executive Director*, y éste al *Chief People & Culture Officer* (miembro del Comité de Dirección), los **equipos del área de Sostenibilidad** realizan **actividades propias y de asesoramiento y apoyo** al conjunto de la **organización** en materia de:

- Gestión de la prevención de riesgos laborales.
- Gestión ambiental.
- Gestión energética.
- Sostenibilidad.
- *Facility Management* corporativo.

En 2025, los dos equipos de *Facility Management*, de la Sede Central y del Centro I+D Sant Feliu, se han unificado en uno solo, **Global Corporate Facility Management**, bajo la dirección de Enric Codinach. En paralelo, el departamento de “Health and Safety” ha cambiado su nombre a “Health, Safety & Wellbeing” desde inicio de 2025, reflejando la visión y estrategia de la compañía en impulsar el Roadmap 2030 con un foco fundamental en el bienestar de las personas trabajadoras de Almirall.

En la Figura 4 se muestra la composición del área de Sostenibilidad a diciembre de 2025.

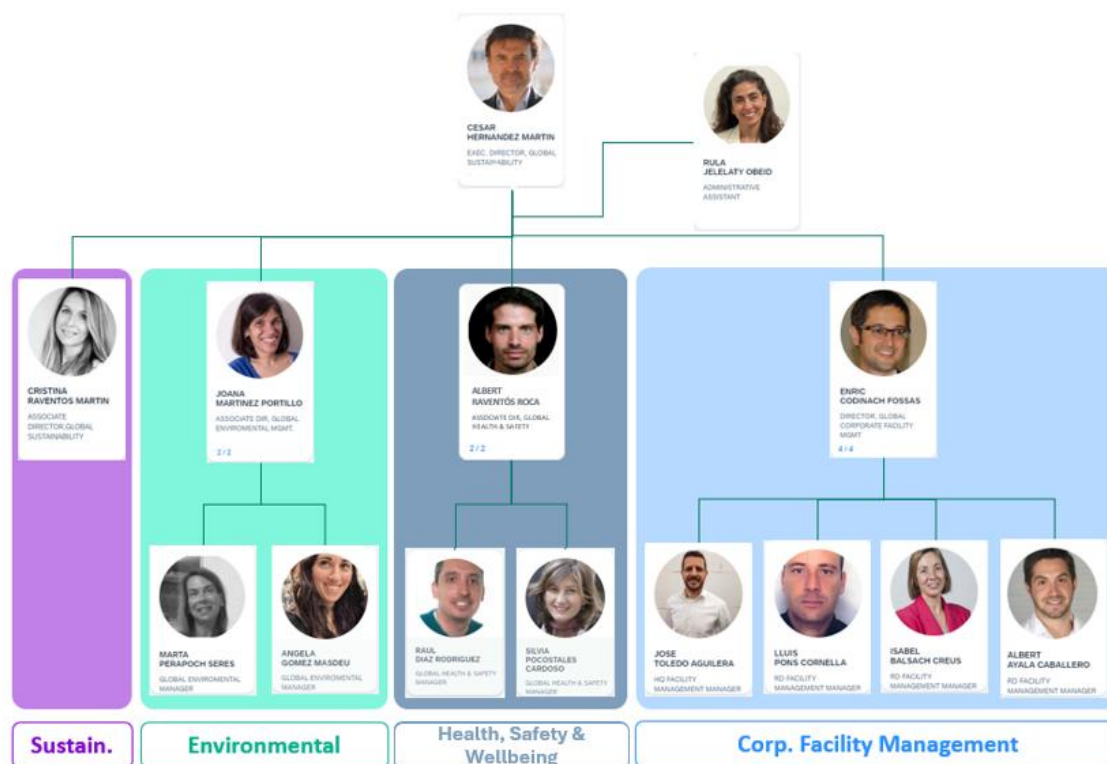


Figura 4. Organigrama del área de Sostenibilidad en diciembre de 2025.

4.1.1.4. Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente

Las funciones de los Equipos de Prevención y de Medio Ambiente son complementadas en las áreas, centros y/o departamentos con la asistencia de colaboradores con dedicación parcial en aspectos de prevención y/o medio ambiente. En función del país, área, centro, etc., el rol de estos colaboradores puede recibir diferentes nombres (Rol de Seguridad y/o Medio Ambiente, *HSE Manager*, *HSE Officer*, etc.).

En la Intranet corporativa de Almirall, **sphere**, en el apartado *Content Map – Información corporativa – Prevención y Medio Ambiente – Organización Prevención y Medio Ambiente*, se mantiene actualizada la relación de Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente (ver Figuras 5 y 6).

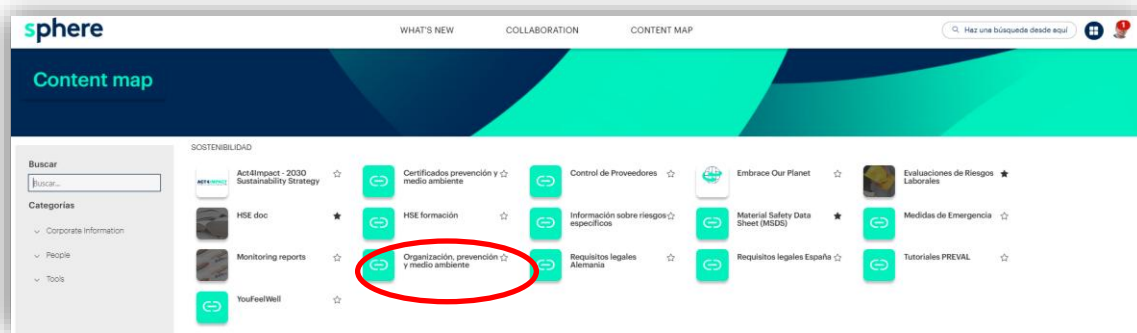


Figura 5. Organización prevención y medio ambiente en **sphere**.

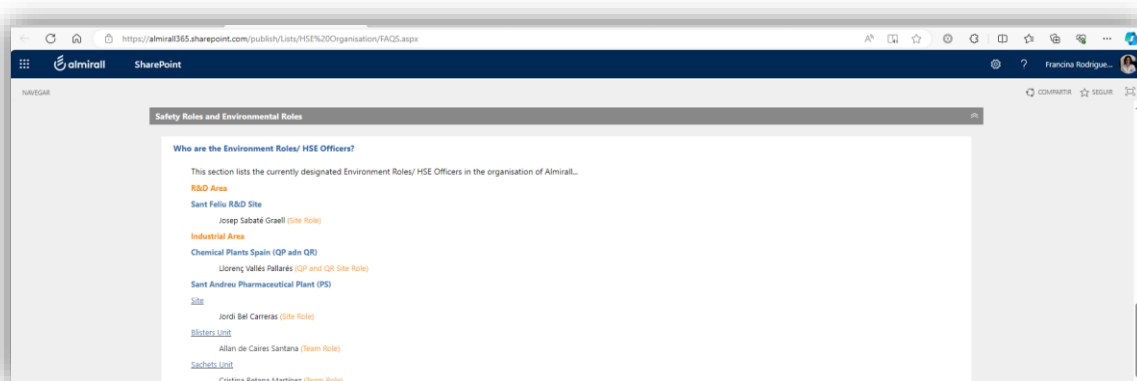


Figura 6. Organización prevención y medio ambiente en **sphere**.

4.1.2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DEL MEDIO AMBIENTE

4.1.2.1. Política, Manual, procedimientos e instrucciones



Bajo el marco de los estándares internacionales ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, a fecha 31/12/24 el sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente de Almirall, incluida la gestión energética, se estructura documentalmente a través del **Manual de Prevención y Medio Ambiente**, el cual recoge la política de seguridad, salud laboral y medio ambiente de la organización de Almirall (actualizada en octubre de 2024) y se desarrolla a través de **procedimientos generales** y éstos, a su vez, en **instrucciones técnicas**. Todo ello bajo el ciclo de mejora continua que establecen los mencionados estándares.

En 2025 todos los documentos del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente, se gestionan de forma integrada en el **sistema corporativo de gestión electrónica de la documentación e-DMS/ FirstDoc**. A fecha 31/12/2024, en sistema eDMS existían un **total de 364 documentos en status effective** del sistema de gestión de la prevención y medio ambiente, incluyendo eficiencia energética. Así mismo, para facilitar su acceso y lectura por parte de todas las personas trabajadoras, todos los documentos del sistema son accesibles a través de la Intranet corporativa de Almirall, **sphere**, en el apartado *Content Map – Sostenibilidad – HSE Doc* (ver Figura 7).

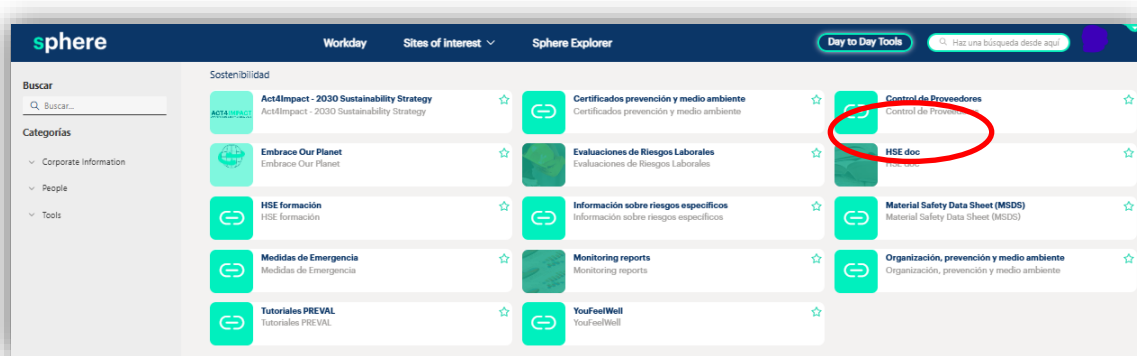


Figura 7. Políticas, procedimientos y manuales en **sphere**.

En octubre de 2024 se revisó, actualizó y aprobó por el Comité de Dirección una nueva versión de la **Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente** (ver Figura 8). La anterior versión de esta política era de diciembre de 2020.

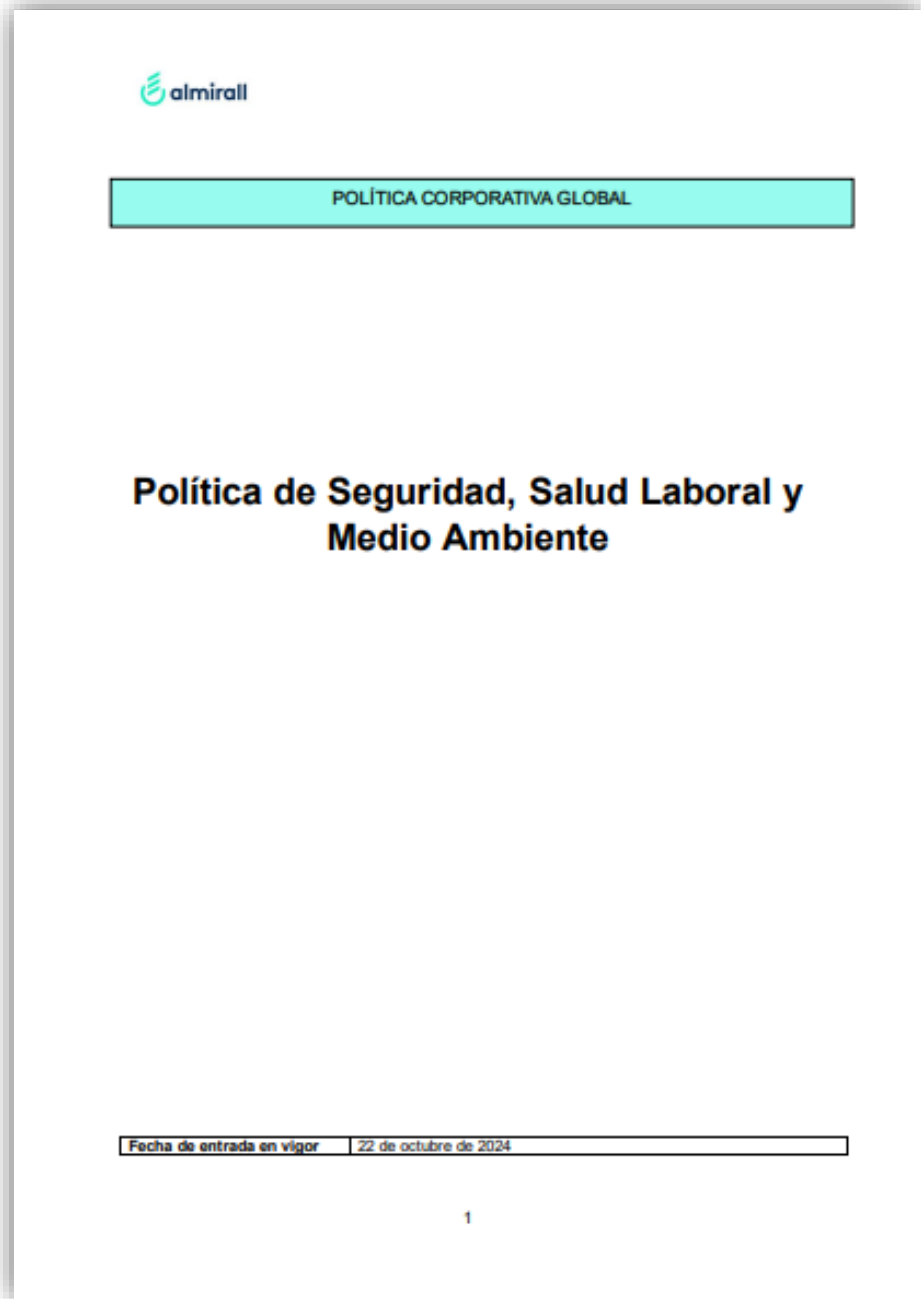


Figura 8.1. Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.



Contenido

Sección 1	Propósito	Página 2
Sección 2	Alcance	Página 2
Sección 3	Compromisos HSE de Almirall	Página 2
Sección 4	Roles y responsabilidades	Página 3
Sección 5	Gobernanza	Página 4

1. Propósito

El propósito de la presente política (la "**Política**") es establecer las directrices y objetivos generales de Almirall y de todas las entidades legales de su grupo de sociedades (conjuntamente, "**Almirall**") en materia de Seguridad, Salud laboral y Medio Ambiente ("**HSE**"), en línea con las normativa legal y reglamentarias aplicables en cada momento, y aquellos requisitos que voluntariamente adopte la compañía, a los efectos de prevenir adecuadamente los riesgos de seguridad y salud en el trabajo y promover la protección del medioambiente en nuestras actividades cotidianas, como objetivo prioritario y estratégico de Almirall.

2. Alcance

Esta Política aplica a Almirall, tal y como se define en el apartado anterior, y a sus personas trabajadoras. En el caso de que un tercero externo sea contratado por Almirall, deberá cumplir con esta política en la medida en que le resulte de aplicación.

3. Compromisos de Almirall en materia de HSE

En el ejercicio de su actividad como compañía biofarmacéutica, orientada a la consecución de los objetivos que derivan de su estrategia, Almirall basa sus actuaciones en el firme compromiso de actuar en todos los ámbitos con estricta sujeción a la legalidad y al marco normativo aplicable previniendo adecuadamente los riesgos laborales y promoviendo la protección del medio ambiente.

Dentro del compromiso de Almirall con la sostenibilidad, uno de los objetivos prioritarios y estratégicos que impulsan la actividad cotidiana de Almirall es la seguridad y salud laboral, y la protección del medio ambiente, incluido un mejor desempeño energético.

Para ello, Almirall ha establecido los siguientes aspectos como compromisos específicos en el área de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente (HSE):

- Almirall debe asegurar una gestión efectiva de la seguridad, salud laboral y bienestar de las personas trabajadoras, así como la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, potenciando su integración en la actividad diaria de Almirall.
- Almirall debe proporcionar a la organización sistemas de gestión ambiental, seguridad y salud laboral, esforzándose en mejorar de manera continua su desempeño, cumpliendo los requisitos legales aplicables y otros requisitos que Almirall suscriba voluntariamente.
- Almirall debe promover la gestión eficiente y sostenible de los recursos, el uso de energías renovables, estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático,

Figura 8.2. Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.



mediante programas de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero alineados con la ambición climática de 1,5°C.

- Almirall debe apoyar la adquisición de productos y servicios de eficiencia energética que impactan en el desempeño energético, así como la implementación de actividades de diseño que tengan en cuenta la mejora del desempeño energético.
- Almirall debe impulsar acciones para la protección y gestión del agua, la promoción de la economía circular y la protección de la naturaleza.
- Almirall debe eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- Almirall debe establecer un plan de bienestar que aborde el bienestar físico y mental de las personas que trabajan en la organización. Almirall se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y promocionar estilos y hábitos de vida saludables en casa y en el trabajo.
- El Medio ambiente, la seguridad y la salud laboral deben ser integrados en los diferentes niveles, procesos y estándares de la organización. Todas las personas trabajadoras, y cualquier tercero relevante, deben recibir información y formación acorde a su posición y/o funciones.
- Almirall debe consultar e implicar a las personas trabajadoras y a sus representantes, cuando existan, sobre aquellos temas considerados relevantes o requeridos.
- Almirall debe garantizar la disponibilidad de la información necesaria sobre salud, seguridad y medio ambiente a través de manuales específicos y/o procedimientos operativos estándar, los cuales se mantendrán y actualizarán periódicamente según sea necesario. Almirall asignará los recursos apropiados para apoyar la implementación efectiva y la mejora continua del sistema HSE y planificará como utilizarlos de la mejor manera.
- Almirall debe establecer programas periódicos y acciones para la consecución de los objetivos acordes a la normativa aplicable, a la Estrategia de Sostenibilidad de Almirall, y a los riesgos y oportunidades identificados en materia de prevención de riesgos laborales y protección del medio ambiente.

4. Roles y responsabilidades

- **Comité Corporativo de Sostenibilidad:** El Comité de Sostenibilidad reportará al Comité de Dirección de la compañía y tiene la misión y las responsabilidades descritas en la Política de Gobernanza Corporativa, incluyendo la implementación, mantenimiento y monitorización de un sistema de gestión de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente (HSE), para garantizar su alineamiento con la normativa legal y los estándares internacionales que Almirall suscriba voluntariamente.
- **Directores de áreas/departamentos y General Managers de filiales:** Es responsabilidad de los Directores de cada departamento o área de actividad de la compañía y de los General Managers o Country Managers en el caso de las filiales, el velar por la integración y aplicación de los principios básicos contenidos en esta Política, en sus respectivos ámbitos de competencia.

Figura 8.3. Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.



- **Todas las personas trabajadoras:** La prevención de riesgos laborales y la protección del medio ambiente es responsabilidad de todas las personas trabajadoras de Almirall y de los terceros que actúan por cuenta o en beneficio de Almirall.

5. Gobernanza

Sponsor de la Política Corporativa:	Chief People & Culture Officer
Titular de la política corporativa:	Executive Director, Global Sustainability
Versión:	5
Fecha efectiva:	22/10/2024

Todas las personas trabajadoras están obligadas a informar de cualquier sospecha de infracción de esta Política de acuerdo con el Código Ético de Almirall y otras directrices internas. Las presuntas infracciones pueden ser reportadas a su *manager* directo, al departamento de People & Culture, a su representante local de Compliance o representación Legal, o a través del canal [SpeakUp!](#)

Figura 8.4. Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.

4.1.2.2. Auditoría externa del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente

En 2025, Almirall superó con éxito la **auditoría trianual de certificación de TÜV Rheinland** (periodo trianual: 2025-2027) sobre nuestro sistema integrado de gestión de la seguridad y salud laboral, del medio ambiente y de las energías, de acuerdo con las normas

internacionales ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, respectivamente, en todos sus centros operativos en España y la planta de Reinbek (Alemania).

En el mismo proceso de auditoría, y de forma combinada e integrada, se realizó la preceptiva **Auditoría legal de prevención de riesgos laborales**, en el ámbito de Almirall España, en aplicación de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales.



Management System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018

www.tuv.com
ID 9105039307



Figura 9. Logo de los Certificados ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001



Figura 10. Certificados Ley 31/1995.

La auditoría externa de certificación se llevó a cabo en septiembre de 2025, se gestionó de manera mixta (presencial y en remoto) correspondiendo a una dedicación de **27,75 jornadas de auditoría** por parte de **4 auditores** y dónde se auditó en régimen multi-site los centros de Almirall España.

Cabe destacar que el proceso de auditoria en general y esta recertificación trianual combinada en particular, implica un **amplio e importante alcance**, que fue gestionado con éxito por todas las partes implicadas, tanto a nivel corporativo como a nivel local.

4.1.3. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES, ASPECTOS AMBIENTALES Y USOS ENERGÉTICOS

4.1.3.1. Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento



En 2025 se ha mantenido contratado el **servicio de identificación de los requisitos legales aplicables** a cada uno de los centros de trabajo a la empresa **NOVOTEC CONSULTORES**, a través del sistema **S·A·LE·M**.

En 2025 se ha efectuado la **evaluación anual de cumplimiento de los requisitos aplicables** con este sistema, y **no se han identificado incumplimientos significativos**.

En la Tabla 1 se indica el número de requisitos legales evaluados por centro, indicando entre paréntesis el número de normas/ disposiciones aplicables en cada centro. A 31/12/2025, a nivel agregado, había **339 normas legales de aplicación en Almirall España, y 133 en Almirall Alemania**.

Legal requirements assessed							
Scope	PS	IF	QR	QP	SC	Del. Com.	RB
Requirements (legal rules)	1.986 (271)	1.963 (275)	1.753 (227)	1.534 (199)	1.348 (212)	88 (26)	873 (133)

Tabla 1. Requisitos legales evaluados por Centro en 2025.

Durante el año 2025 **se han publicado o modificado un total de 20 normas legales en España y 3 en Alemania** que aplican a Almirall en materia de prevención y/o medio ambiente, incluyendo eficiencia energética.

Entre estas normas destacan las siguientes, no siendo un listado exhaustivo:

- **Reglamento 2025/40**, de 25 de enero de 2025, relativo a los **envases y residuos de envases (PPWR)**, por el que se establecen normas armonizadas sobre el diseño, composición, comercialización y gestión de los envases y de los residuos de envases en la UE, e introduciendo obligaciones en materia de prevención, reciclabilidad, reutilización, contenido mínimo de material reciclado y reducción del sobre-embalaje, con el fin de disminuir el impacto ambiental de los envases y avanzar hacia un modelo de economía circular.
- **REAL DECRETO 214/2025**, de 18 de marzo de 2025, por el que se crea el **registro de huella de carbono**, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono y por el que se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- **ACUERDO** europeo sobre Transporte Internacional de mercancías peligrosas por carretera (ADR) 2025.

- **REAL DECRETO 659/2025**, de 22 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 390/2021, de 1 de junio, por el que se aprueba el procedimiento básico para la **certificación de la eficiencia energética de los edificios**.
- **REAL DECRETO 164/2025**, de 4 de marzo, por el que se aprueba el **Reglamento de seguridad contra incendios** en los establecimientos industriales.
- **ORDEN ISP/28/2025**, de 3 de marzo, por la que se aprueban las instrucciones técnicas complementarias genéricas de prevención y seguridad en materia de **incendios en establecimientos, actividades, infraestructuras y edificios** (Cataluña)
- **ORDEN ISP/19/2025**, de 24 de febrero, por la que se aprueban las instrucciones técnicas complementarias del Reglamento de seguridad contra incendios en **establecimientos industriales** (RSCIEI) (Cataluña)
- **ORDEN ISP/20/2025**, de 24 de febrero, por la que se aprueban las instrucciones técnicas complementarias del **Documento básico de seguridad en caso de incendio** del Código técnico de la edificación (Cataluña)
- **REAL DECRETO-LEY 23/2020**, de 23 de junio, por el que se aprueban **medidas en materia de energía y en otros ámbitos** para la reactivación económica.
- **REAL DECRETO 659/2025**, de 22 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 390/2021, de 1 de junio, por el que se aprueba el procedimiento básico para la **certificación de la eficiencia energética de los edificios**.

4.1.3.2. Control de cambios significativos



Durante el año 2025 se han llevado a cabo los siguientes **cambios significativos**, sobre los cuales se han tenido en cuenta los aspectos de prevención y medio ambiente aplicables, desde la fase de diseño hasta la entrega de las nuevas instalaciones, pasando por el control de su ejecución:

- **Centro I+D Sant Feliu (IF)**
 - Proyecto *Flexible Work Place*: finalización de la remodelación del Edificio D.
 - Proyecto *Turner*: zona alquilada a un nuevo inquilino en el Edificio D.
 - Realización de las obras de acondicionamiento para un nuevo inquilino en el Edificio B.
- **Planta Farmacéutica Sant Andreu (PS)**
 - Eliminación de la caldera de gas Loos y baja del foco emisor (número de libro de registro electrónico 30200-C).
 - Instalación y funcionamiento de una nueva caldera eléctrica.
 - Instalación y funcionamiento de una máquina reversible para la generación de agua fría y caliente.

- Instalación y funcionamiento de un booster para agua caliente sanitaria.
- Instalación de un nuevo captador de polvo Fette 6 sin salida a exterior (no foco de emisión).
- Instalación de dos nuevos captadores de polvo con salida a exterior: Spagulax y Fórmulas Líquidas.
- Ampliación del parque fotovoltaico (2.34 MWp).
- Remodelación de la cocina y del comedor que ha supuesto la eliminación del uso de gas natural.
- Instalación de una nueva planta de ósmosis (Sirion 2).
- Nuevas plazas de cargadores eléctricos para vehículos.
- Instalación de una nueva comprimidora (Fette 6).
- Instalación de una nueva volteadora de estuches en la Sala de Biológicos.

- **Planta Farmacéutica Reinbek (RB)**

- Inicio del funcionamiento de los recipientes de mezcla del edificio 15 del proyecto ARROW.
- Finalización de la construcción de una nueva sala central GMP con duchas y aseos en el edificio 5 EG.
- Realización de un proyecto para la instalación centralizada de estaciones de aire comprimido y bombas de calefacción central en los edificios 2.1, junto con un nuevo transformador y un sistema UV como parte del programa BCP del emplazamiento.
- Implementación de iniciativas de ahorro energético para el edificio 2 (ventanas nuevas, iluminación LED).
- Sustitución del sistema de lavado de contenedores del edificio 9 e instalación de un nuevo sistema de refrigeración de circuito cerrado como parte del proyecto ARROW.
- Puesta en marcha de instalación fotovoltaica en campo abierto.
- Finalización de primer año de funcionamiento a pleno rendimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales.

- **Planta Química Sant Andreu (QR)**

- Instalación de un nuevo *scrubber* para caracterizar las emisiones de COVs con la finalidad de definir los valores de diseño para la instalación de un sistema de tratamiento para dar cumplimiento a futuros requisitos legales.
- Iniciado proyecto refrigeración para minimizar las potenciales emisiones de COVs en origen (condensación previa).
- Instalación de caudalímetros para control consumo de agua.
- Inicio proyecto remodelación almacén de residuos.
- Proyecto cambio clima DQ.

- Proyecto internalización del intermedio Hexenpiperidina.
- **Planta Química Sant Celoni (QP)**
 - Instalación de un nuevo oxidador térmico regenerativo eléctrico (RTO, por sus siglas en inglés) y un sistema *Quench & Scrubber* con una capacidad máxima de 4.000 Nm³/h para el tratamiento de COVs.
 - Automatización de la depuradora de aguas residuales.
 - Instalación de caudalímetros para control consumo de agua.
 - Instalación de un nuevo depósito de agua contraincendios y 2 bombas diésel que se han declarado foco emisor.
 - Instalación de dos nuevos depósitos de disolventes.
 - Realizado estudio y realizada compra de una caldera de biomasa.
 - Iniciado proyecto para la reutilización de agua de rechazo osmosis, torres de refrigeración y descalcificadores.
 - Proyecto inertización automática del filtro F-51.
 - Internalización del proceso de producción de Cloperastina Fendizoato.
- **Sede Central (SC)**
 - Reforma en el sótano -1 (zona oficinas).
 - Remodelación del Auditorio.

4.1.3.3. Autorizaciones y licencias ambientales



Durante el año 2025 se han producido los hechos relevantes que se describen en este apartado, en materia de **autorizaciones y licencias Ambientales** en los centros de trabajo de Almirall.

Planta Química Sant Celoni

En abril de 2022 fue requerido y se presentó a la *Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic* DGQACC de la *Generalitat de Catalunya* el **Análisis de Riesgo Ambiental**. Hasta el momento la Administración sólo requería la Declaración responsable. **Pendiente respuesta.**

En marzo 2025 se presenta a la *Oficina de Gestió Ambiental Unificada* OGAU de la *Generalitat de Catalunya* un **Cambio No Sustancial** de la Autorización Ambiental con el objetivo de:

- **Revisar el vector atmósfera:** se **regularizan dos focos existentes** (hidrogenador y grupo electrógeno) y se **incorporan dos nuevos focos** emisores asociados a la construcción del sistema de protección contra incendios (bombas diésel).
- **Regularizar el nuevo almacén de residuos.**

Realizado en junio 2025 el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental. El resultado **fue favorable**. Se evaluó el sistema de tratamiento de COVs según lo indicado en el Artículo 42 del Decreto 139/2018, de acuerdo con la respuesta no vinculante de *Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic* DGQACC, limitando el funcionamiento del bypass al 5% de funcionamiento **sin límite en el número de paradas**.

En julio 2025 se presenta a l'Agència de Residus de Catalunya el **Plan de Minimización de Residuos Peligrosos 2025-2028**.

En agosto 2025 se presenta a l'Oficina de Gestió Ambiental Unificada OGAU de la Generalitat de Catalunya otro **Cambio No Sustancial** de la Autorización Ambiental con el objetivo de regularizar las siguientes modificaciones:

- Sustitución del **Oxidador Térmico Regenerativo (RTO)** de gas actual por un RTO eléctrico.
- **Ampliación del parque de disolventes** con dos nuevos depósitos: sustitución del tanque de tolueno de 8 m³ por uno de mayor capacidad de 15 m³, e instalación de un nuevo tanque de acetato de isopropilo de 15 m³.
- **Instalación de una caldera de biomasa**.

En agosto 2025 se presentó a l'Agència Catalana de l'Aigua el **control de la calidad biológica del sistema fluvial** aguas arriba y abajo del punto de vertido de la depuradora de aguas residuales, realizado durante la primavera de acuerdo con la Autorización Ambiental.

Recibido en septiembre 2025 el informe técnico de l'Agència de Residus de Catalunya sobre la evaluación de los resultados del control de la **calidad del suelo y de las aguas subterráneas**, conforme a lo establecido en la **Autorización Ambiental**. Dicho control incluyó el muestreo y análisis del subsuelo en diferentes áreas para verificar la ausencia de contaminación. Resultado **conforme**.

Recibida la resolución definitiva **favorable** de la **inspección ambiental** realizada en mayo 2025 por el *Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya*, con un **cumplimiento adecuado** de las condiciones fijadas en la Autorización Ambiental.

Presentada en noviembre 2025 **información adicional respecto al vector residuos** requerida por la Administración Competente en el expediente de **Cambio Sustancial** para la renovación de la **Autorización Ambiental** (licencia Actividad) en trámite desde 2021. Incluye la valoración de las conclusiones de las **MTD's** (Mejores Técnicas Disponibles) de acuerdo la aplicación del BREF de Tratamiento de Gases Residuales (WGC) aprobado en diciembre 2022. **Pendiente de resolución**.

Planta Química Sant Andreu

En junio 2024 se presentó a la Autoridad competente toda la documentación requerida respecto los diferentes vectores ambientales, en el marco de la **petición recibida** por parte de la Dirección General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya para la **revisión anticipada de la Autorización Ambiental** (licencia de actividad), además de la justificación del cumplimiento a las MTDs para la aplicación del BREF de Tratamiento de

Gases Residuales WGC (límites emisión y emisiones fugitivas). **Pendiente de respuesta.**

En mayo 2025 se obtuvo respuesta **favorable** a la **solicitud de Cambio No Sustancial** presentada a la *Oficina de Gestió Ambiental Unificada* para **regularizar los focos emisión**. Se incorpora un nuevo foco emisor, campana de soldadura del taller mantenimiento.

Se ha iniciado el proyecto y las mediciones necesarias para realizar una estimación teórica de las emisiones anuales, así como evaluar las posibles tecnologías de tratamiento que permitan cumplir con los nuevos límites de emisión establecidos en las conclusiones del BREF sobre Tratamiento de Gases Residuales (WGC), cuya entrada en vigor está prevista para diciembre de 2026.

En mayo 2025 se realizaron los **controles atmosféricos** periódicos establecidos en la Autorización Ambiental (medición de la contaminación de las fuentes de emisión). A falta del dictamen, ya que la Entidad Ambiental de Control no realiza pronunciamiento, el resultado de las mediciones atmosféricas fue **favorable**.

En julio 2025 se presenta a l'Agència de Residus de Catalunya el **Plan de Minimización de Residuos Peligrosos 2025-2028**.

Planta Farmacéutica Sant Andreu

En julio 2021 se presenta la solicitud de **renovación del permiso de vertido** de aguas residuales al Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca y a la AMB. En diciembre de 2021 se presentó la información adicional solicitada. En febrero de 2022 la AMB solicitó presentar un cambio no sustancial para regularizar la observación del último control periódico de la licencia ambiental con relación al incremento y tipología de residuos, tras dar respuesta a este requerimiento (marzo 22) la renovación sigue **pendiente de respuesta**.

En marzo de 2022 se presenta un **cambio no sustancial** de licencia ambiental con objeto de:

- **Revisar el vector atmósfera** del establecimiento de acuerdo con el artículo 13 de la Ley 34/2007 de calidad del aire y protección de la atmósfera porque la actividad de Almirall se encuentra clasificada en el grupo B del CAPCA (B 03 01 03 02) debido a la suma de las potencias de las calderas.
- Dar de **baja los focos de emisión** asociados a las campanas de laboratorio y del foco de emisión del bombo de recubrimiento Glatt, y **dar de alta el foco de emisión asociado al bombo de recubrimiento IMA**.
- **Regularizar la tipología y la cantidad de residuos** generados en la actividad de acuerdo con el requerimiento de la AMB de febrero de 2022.

En diciembre de 2022 se presenta una adenda a dicho cambio sustancial para incorporar los focos de emisión de la bomba contra incendios y la campana de soldadura del taller detectado como una no conformidad en el Control Atmosférico del Establecimiento (CAE) de diciembre de 2022. **Pendiente de respuesta.**

En mayo 2025 se realizan los **controles atmosféricos** periódicos establecidos en la Licencia Ambiental. A falta del dictamen, ya que la Entidad Ambiental de Control (TÜV SÜD ATISAE) no realiza pronunciamiento, el resultado de las mediciones atmosféricas fue **favorable**.

En julio 2025 se presenta a l'Agència de Residus de Catalunya el **Plan de Minimización de Residuos Peligrosos 2025-2028**.

En julio de 2025 se realiza el control periódico de la **licencia ambiental** con resultado **favorable** por parte de la Entidad Ambiental de Control (DEKRA Industrial S.A.).

En septiembre de 2025 se lleva a cabo una **evaluación de los niveles sonoros exteriores** diurnos y nocturnos generados por la actividad. El resultado de las mediciones fue **favorable**. También se lleva a cabo un **estudio técnico para la justificación de la instalación de iluminación exterior** frente a la normativa vigente de **contaminación lumínica**. El estudio concluye que la instalación de iluminación exterior de la planta **cumple con la normativa** vigente y la instalación se categoriza como de **alta incidencia lumínica**.

En octubre de 2025 se presenta un **cambio no sustancial** de licencia ambiental con objeto de:

- **Revisar el vector atmósfera** del establecimiento de acuerdo con el artículo 13 de la Ley 34/2007 de calidad del aire y protección de la atmósfera. Debido a la sustitución de la caldera de gas Loos por una caldera eléctrica, se produce un cambio en el código CAPCA de la actividad de Almirall que pasa a estar clasificada como grupo B a grupo C (B 03 01 03 03).
- Dar de **baja el foco de emisión** asociado a la caldera de gas Loos, y **dar de alta los dos focos de emisión asociados a los nuevos captadores de polvo**.
- **Regularizar la capacidad productiva de la planta**.
- **Notificar** la incorporación de nuevos equipos como **el evaporador de residuos, la caldera eléctrica y la planta Sirion 2**.
- **Regularizar la tipología y la cantidad de residuos** generados en la actividad.
- **Regularizar el listado de luminarias exteriores**.

Planta Farmacéutica Reinbek

En 2025, Almirall Reinbek obtuvo **permiso** para la reconstrucción del **área de lavado de barriles BB16** del edificio 2. Además, se obtuvo un permiso de modificación de la solicitud original presentada para la construcción del edificio 15.

Centro I+D Sant Feliu

En diciembre de 2024 se presentó un **cambio sustancial** para unificar las dos Licencias Ambientales y comunicar sobre la adecuación de varios espacios existentes para la actualización de la actividad como Centro de investigación y desarrollo (I+D) y HUB de innovación e investigación biomédica y la cesión de parte de estos espacios a terceros con uso de espacios comunes e instalaciones compartidas.

En septiembre de 2025 se da respuesta al requerimiento del Área Metropolitana de Barcelona (AMB) recibida a través del Ayuntamiento de Sant Feliu de Llobregat en el que se solicita la presentación de una revisión del permiso de vertido, así como documentación adicional relativa al uso y vertido de aguas en el centro. **Pendiente de respuesta**.

En julio 2025 se realizan los **controles atmosféricos** periódicos establecidos en la Licencia Ambiental. A falta del dictamen, ya que la Entidad Ambiental de Control (DEKRA Industrial S.A.) no realiza pronunciamiento, el resultado de las mediciones atmosféricas fue **favorable**.

En julio 2025 se presenta a l'Agència de Residus de Catalunya el **Plan de Minimización de Residuos Peligrosos 2025-2028**.

4.1.3.4. Evaluación de riesgos laborales

Riesgos de seguridad, higiene y ergonomía



En las siguientes tablas, agrupadas como Tabla 2, se relacionan las **126 evaluaciones de riesgos realizadas** en 2025 según tipologías en los diferentes centros de trabajo⁶ (una reducción del 33% con relación a las 188 evaluaciones realizadas en 2024):

- Evaluaciones de riesgos de puestos de trabajo (**10 evaluaciones**).
- Evaluaciones de riesgos de lugares de trabajo (**5 evaluaciones**).
- Evaluaciones de riesgos de seguridad en el trabajo (**66 evaluaciones**).
- Evaluaciones de riesgos de higiene industrial (**45 evaluaciones**).
- Evaluaciones de riesgos de ergonomía (**0 evaluaciones**).

ene-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo					1	1			2	QP/QR: Evaluación Cultura Preventiva PPQQ
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo				1					1	13.01.25 Protección contra explosiones : DOPEX Geb. 15
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
Total	0	0	0	1	1	1	0	0	3	
feb-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo			1						1	PS: ERL Personal Reetiquetaje;
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo			2	1					3	PS: Evaluación Riesgos ATEX Tamol Lotion y Tamol Hermal Lotion; Evaluación Riesgos ATEX Tamol Fluid; RB: Finalización del documento de protección contra explosiones del edificio Arrow 15.
Higiene Industrial	1	1	6	1	1	2			12	PS: Informe HSE Tamol Lotion y Tamol Hermal Lotion; Informe HSE Tamol Fluid; Control del Aire Interior Farma CC; Control del Aire Interior Farma Edif Social; Control del Aire Interior Farma Fábrica; Control del Aire Interior Farm SAB Sud; IF: Control del Aire Interior I+D; SC: Control del Aire Interior I+D; RB: Medición de ruido en el edificio 15 Arrow BB17. QP: Control del Aire Interior Ranke SCE; QR: Control del aire interior Ranke SAB 1 y 2
Ergonomía									0	
Total	1	1	9	2	1	2	0	0	16	
mar-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1							1	IF: Evaluación de Riesgos Psicosociales I+D
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
Total	0	1	0	0	0	0	0	0	1	

⁶ **SC**: Sede Central; **IF**: Centro I+D Sant Feliu; **PS**: Planta Farma Sant Andreu; **RB**: Planta Farma Reinbek; **QP**: Planta Química Sant Celoni; **QR**: Planta Química Sant Andreu; **RV**: Red de Ventas.

abr-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo	1								1	SC: Evaluación de Riesgos Psicosociales SC
Lugares trabajo				1					1	RB: Planificación nuevo concepto logístico relacionado con PCI, el Reglamento sobre instalaciones para la manipulación de sustancias peligrosas para el agua y las Reglas Técnicas para Sustancias Peligrosas
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
Total	1	0	0	1	0	0	0	0	2	
may-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo				2					2	RB: protección contra explosiones del nuevo agitador HPCH, aclaración de zonas. Protección contra explosiones en el laboratorio Almirall ID-GA.
Higiene Industrial		1	2						3	IF: Evaluación a contaminantes químicos; PS: Mediciones cond. Ambientales Lab. CC 2ª planta, Mediciones CO2 Sala descanso Palmeras
Ergonomía									0	
Total	0	1	2	2	0	0	0	0	5	
jun-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo								1	1	Gral: Personal limpieza
Lugares trabajo				1					1	
Seguridad en el trabajo		15	18		10	10			53	IF: Conformidad al Anexo I de RD1215 varios equipos; PS: Conformidad al Anexo I de RD1215 Línea Biológicos, Equipos Taller mantenimiento; QP: Conformidad al Anexo I de RD1215 varios equipos; QR: Conformidad al Anexo I de RD1215 varios equipos;
Higiene Industrial			1			1			2	PS: Medición Ruido IMA1; QR: Evaluación nueva ruta síntesis Cloperastina Fendizoato
Ergonomía									0	
Total	0	15	19	1	10	11	0	1	57	
jul-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo				1					1	RB: Preparación del proyecto URS Seguridad laboral: evaluación de riesgos de protección contra explosiones del nuevo agitador, aclaración de cuestiones sobre extracción / explosión de polvo / generación de vacío
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			1			1			2	PS: Medición ruido IMA2; QR: Evaluación a contaminantes químicos;
Ergonomía									0	
Total	0	0	1	1	0	1	0	0	3	
ago-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo							1	1	2	RV & Gral: Personal Ventas
Lugares trabajo				1					1	RB: Preparación del proyecto URS Seguridad laboral: evaluación de riesgos de protección contra explosiones del nuevo agitador, aclaración de cuestiones sobre la extracción / explosión de polvo / generación de vacío.
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial		1	1						2	PS: Mediciones Cond. Ambientales Línea BB2. IF: Mediciones ruido en análisis estructural;
Ergonomía									0	
Total	0	1	1	1	0	0	1	1	5	
sep-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial				1		1			2	QR: Evaluación de riesgos en la manipulación de Hexenpiperamina. RB: Revisión de la evaluación de riesgos de protección de las manos ante peligros laborales para todos los puestos de trabajo con el señor Oliver Wolter de la empresa Ansell.
Ergonomía									0	
Total	0	0	0	1	0	1	0	0	2	

oct-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo					1	1			2	QP/QR: Evaluación Operador Planta Química - Planta Piloto
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial	1	6	4		2	2			15	IF: Evaluación de riesgos cualitativa en la manipulación del LAD765, Ubiquinol, LAS211908 y LAS211789, Control del Aire Interior I+D y Edificio D; PS: Control del Aire Interior Farma CC; Control del Aire Interior Farma Edif. Social; Control del Aire Interior Farma Fábrica; Control del Aire Interior Farma SAB Sud; QP: Control del Aire Interior Ranke SCE y Evaluación a contaminantes
Ergonomía									0	
Total	1	6	4	0	3	3	0	0	17	
nov-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial		1	2	3	1				7	IF: Evaluación a contaminantes químicos; PS: Medición CO2 en sala Pilotaje; Evaluación de contaminantes químicos en laboratorio; QP: Evaluación exposición al ruido. RB: Revisión de la evaluación de riesgos de protección de las manos frente a peligros laborales para todos los puestos de trabajo.
Ergonomía									0	
Total	0	1	2	3	1	0	0	0	7	
dic-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo	1								1	SC: Auditorio y flexible planta -1
Seguridad en el trabajo				5	1	1			7	QP y QR: Seguridad de procesos: Hazop proceso limpieza reactor. RB: Seguridad laboral: evaluación de riesgos — mediciones adicionales de ruido para la seguridad en el puesto de trabajo en el edificio 15. Evaluación del riesgo de corte y presentación de alternativas por Martor.
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
Total	1	0	0	5	1	1	0	0	8	

TOTAL 2025	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total
Puestos trabajo	1	1	1	0	2	2	1	2	10
Lugares trabajo	1	0	0	4	0	0	0	0	5
Seguridad en el trabajo	0	15	20	9	11	11	0	0	66
Higiene Industrial	2	10	17	5	4	7	0	0	45
Ergonomía	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	4	26	38	18	17	20	1	2	126

Tabla 2. Occupational Risks Assessment performed in 2025.

Por último, y a fecha 31/12/2025, el Equipo de Prevención cuenta con los siguientes **equipos de medición** para la realización de las evaluaciones de riesgos laborales:

- Luxómetro TESTO 540 (con número de serie: 46944384) calibrado el 18/12/2025.
- Sonómetro Casella SC202 integrador clase 2 (con número de serie T263507) adquirido en diciembre 2025
- Instrumento de medición multifunción Testo 440 (con número de serie 85777362) con:
 - Sonda multifunción Testo 0554 1111, para la medición de CO2, humedad y temperatura adquirido en diciembre del 2025.

Se dan de baja los siguientes equipos:

- Instrumento de medición multifunción Testo 435-4 con:

- Sonda multifunción Testo 0632 1535, para la medición de CO₂, humedad, temperatura y presión absoluta.
- Sonda de lux Testo 0635 0545, para la medir la intensidad de la luz.
- Sonómetro integrador Casella 400 Series 450/490
- Calibrador acústico Clase 2

Evaluación de riesgos psicosociales

A finales del 2020, se constituyó un **grupo de trabajo** con la participación tanto del Servicio de Prevención como de representantes de las personas trabajadoras de los diferentes Comités de Seguridad y Salud, con el objetivo de valorar las diferentes **metodologías de evaluación de riesgos psicosociales** recomendadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), para utilizar en las próximas evaluaciones, tal y como ya se ha hecho en años anteriores.

Durante el 2021 y 2022 se llevaron a cabo varias reuniones operativas del grupo de trabajo; acordándose, en el seno de este grupo de trabajo, tanto el calendario como la priorización para la realización de las evaluaciones de riesgos psicosociales en **todos los centros/áreas de Almirall España**, durante el **periodo 2022-2024**. Además, se definió que la metodología a usar será **FPSICO** (INSST).

Entre 2022 y 2025 se han realizado las Evaluaciones de Riesgos Psicosociales en todos los centros de Almirall España. Durante 2025, se ha activado 2 veces el **protocolo corporativo de Acoso Psicológico en el Trabajo** en el centro de Farma SAB y una en Sede Central, sin confirmación de ninguno de los casos, quedando descartados los casos.

Así mismo, cabe recordar que, de forma complementaria a las evaluaciones sistemáticas indicadas anteriormente, desde los **Servicios Médicos** se realiza una **evaluación continuada de posibles riesgos psicosociales** en las visitas médicas y durante los reconocimientos médicos periódicos.

En el caso de **Alemania**, durante 2025 se ha completado la evaluación de riesgos psicosociales iniciada en 2024. Tras la realización de la primera fase en el centro de Reinbek y la posterior fase cualitativa y de análisis, se ha cerrado formalmente el proceso de evaluación con resultados nuevamente positivos. A partir de estos resultados, se definió un plan de acción específico que aborda las áreas de mejora identificadas, principalmente relacionadas con el equipo de soporte administrativo de IT y la gestión de la carga de trabajo. Durante 2025, dichas acciones se han puesto en marcha y su implementación está siendo monitorizada juntamente con los equipos implicados y el comité de seguimiento.

Categorización de Principios Activos (APIs)

Desde 2012 existe un **Comité de Categorización de Principios Activos** que se encarga de analizar los datos disponibles de las sustancias y asignarles una categoría siguiendo el procedimiento PRC-0002123 “Prevención de riesgos en el trabajo de principios activos”.

En total hay categorizados 133 APIs asignados a las cuatro categorías definidas (ver Figura 11), de los cuales en 2025 se han **categorizado 2 nuevos API**.

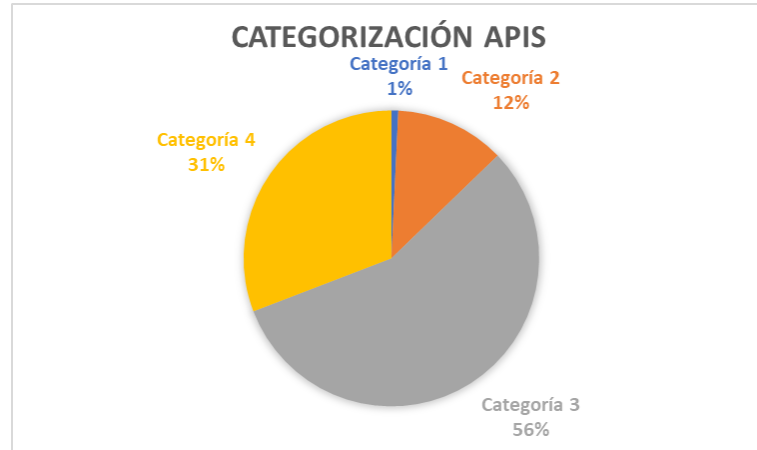


Figura 11. Categorización de APIs, por categorías

4.1.3.5. Evaluación de aspectos ambientales



La **significancia de los aspectos ambientales reales** de acuerdo con el correspondiente procedimiento se valora en base a criterios de magnitud, capacidad de control y gravedad de los mismos; la de los aspectos ambientales potenciales, respecto criterios de probabilidad y gravedad; y los aspectos ambientales indirectos con criterio de beneficio ambiental, viabilidad técnico-económica y necesidades y expectativas de partes interesadas.

El **programa de objetivos** de Almirall, desarrollado en el apartado 4.2 de este informe, se elabora teniendo en consideración los aspectos ambientales significativos incluidos en la matriz de riesgos y oportunidades.

En las Tablas 3 a 9 se muestran los datos que indican los **aspectos significativos 2024-2025** para cada centro, y a nivel global.

Sede Central

Aspectos ambientales reales significativos SC		
	2024	2025
Consumo de recursos		
Consumo de agua compañía	Significativo	No Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos SC		
Emisión de legionela a la atmósfera.		

Tabla 3. Significant environmental aspects in **Headquarters site**.

Centro I+D Sant Feliu

Aspectos ambientales reales significativos IF		
	2024	2025

Consumo de recursos		
Consumo de agua pozo	Significativo	Significativo
Consumo de agua compañía	Significativo	No Significativo

Tabla 4. Significant environmental aspects in R&D Sant Feliu.

Planta Química Sant Celoni

Aspectos ambientales reales significativos QP		
	2024	2025
Consumo de recursos		
Consumo agua de compañía	Significativo	No Significativo
Consumo agua de pozo	Significativo	No Significativo
Suelos		
Contaminación suelo y aguas subterráneas	Significativo	No Significativo
Emisiones atmosféricas		
Fugas gases refrigerantes	Significativo	Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos QP		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera.		
Emisión de legionela a la atmósfera.		
Contaminación suelo por escape balsas contención (depuradora)		
Contaminación aguas residuales por vertido accidental directo/ aguas contraincendios		

Tabla 5. Significant environmental aspects in Chemical plant Sant Celoni.

Planta Química Sant Andreu

Aspectos ambientales reales significativos QR		
	2024	2025
Residuos		
Residuo No Peligroso No Valorizable	Significativo	No Significativo
Residuo Peligroso Valorizable	Significativo	No Significativo
Consumo de recursos		
Consumo agua de compañía	Significativo	No Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos QR		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera.		
Emisión de legionela a la atmósfera.		

Tabla 6. Significant environmental aspects in Chemical plant Sant Andreu.

Planta Farmacéutica Sant Andreu

Aspectos ambientales reales significativos PS		
	2024	2025
Consumo de recursos		
Consumo agua de pozo	Significativo	No Significativo
Consumo agua de compañía	Significativo	No Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos PS		
Emisión de contaminantes a la atmósfera por incendio u explosión.		

Tabla 7. Significant environmental aspects in **Pharmaceutical plant Sant Andreu.**

Planta Farmacéutica Reinbek

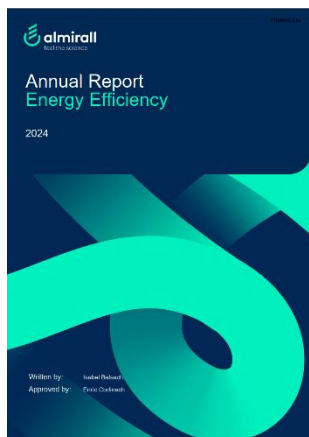
Aspectos ambientales reales significativos RB		
	2024	2025
Residuos		
Residuo No Peligroso No Valorizable (aguas limpieza)	Significativo	No Significativo
Equipos eléctricos y electrónicos desechados.	Significativo	No Significativo
Residuo Peligroso / Valorizable (materiales absorbentes y filtros, residuos de envases)	No significativo	Significativo
Residuo Peligroso / No valorizable (productos químicos de laboratorio, disolventes no halógenos)	No significativo	Significativo
Disolventes halógenos	Significativo	No Significativo
Residuos de madera (palés/otros)	Significativo	No Significativo
Emisiones atmosféricas		
Emisiones producción	Significativo	No Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos RB		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera/ nube tóxica. Contaminación suelos por vaciado depósitos/fisuras fondo tanques. Contaminación aguas residuales por aguas contra incendios en caso de emergencia.		

Tabla 8. Significant environmental aspects in **Pharmaceutical plant Reinbek.**

Aspectos ambientales globales

Aspectos ambientales indirectos significativos		
	Impacto ambiental	Objetivos/Acciones 2025
Ciclo de vida		
Transporte de productos finales (emisiones CO ₂ , ruido...)	Contaminación atmosférica. Agotamiento recursos naturales.	Sustainable procurement (ECOVADIS, carbon module). Objetivos SBT y hoja de ruta hacia la descarbonización.
Embalaje del transporte de productos. (residuos de embalaje, palets, retractil..)	Contaminación del suelo.	Se considera de bajo impacto. Se está aplicando la normativa de envases y residuos de envases.
Aspectos derivados del uso de productos y gestión al final vida útil (contaminación aguas, aire...)	Uso inapropiado recursos del agua y suelo. Alteraciones paisaje, fauna y flora.	Evaluación de impacto a través del ERA para cada producto registrado.
Embalaje productos al final vida útil. Sustainable packaging (plastic less/FSC)	Contaminación del suelo.	Reducir cantidades embalaje, teniendo en cuenta requisitos transporte, seguridad y GMPs. Sustainable packaging
Producto diseñado de acuerdo con criterios ambientales. Impacto del producto en los ecosistemas.	Agotamiento recursos naturales. Contaminación atmosférica. Contaminación de las aguas.	Eliminación de disolventes clorados en procesos fabricación.

4.1.3.7. Revisión energética



Ver la **revisión energética** contenida en el **Informe Anual de Eficiencia Energética 2025**, elaborado por la Técnico de Gestión Energética.



4.1.3.8. Programa de movilidad sostenible

El **Programa de Movilidad Sostenible** se desarrolla en 3 pilares básicos, en línea con los objetivos de reducción de emisiones GEI de la compañía:

1 OWN FLEET AND INSTALLATIONS.

TRANSFORM ALMIRALL'S FLEET TO A GREEN FLEET AND PROMOTE SUSTAINABLE, EFFICIENT AND SAFE MOBILITY.

2 BUSINESS TRAVEL.

RATIONALIZATION OF BUSINESS TRIPS AND CONSIDERATION OF SUSTAINABILITY CRITERIA WHEN CHOOSING MEANS OF TRANSPORT

3 EMPLOYEE COMMUTING.

PROMOTE THE USE OF BICYCLES, PUBLIC TRANSPORT, CAR SHARING, ETC. TO MINIMIZE THE USE OF PRIVATE VEHICLES

En 2024 se aprobó el PNT de Movilidad Sostenible que define los criterios y recomendaciones relacionados con la sostenibilidad a incluir en las áreas de gestión de flotas, viajes de negocios, desplazamientos y organización de eventos. Este procedimiento integra las políticas desarrolladas en 2023.

Con relación al primer pilar de **“own fleet and installations”**, en febrero de 2023 se aprobó una nueva política de flota de vehículos de beneficio en España donde se incorporaron los criterios de reducción de emisiones GEI de transición hacia la descarbonización de compañía con una emisión máxima por vehículo de 80 gCO₂/km, lo que reduce a la mitad el límite anteriormente establecido. Como resultado de esta política, al finalizar 2025 el 73% de la flota de vehículos de beneficio es híbrida o eléctrica.

Asimismo, en octubre de 2023 se aprobó una nueva política para la flota comercial en la que se fomenta la transición a vehículos híbridos enchufables, permitiendo únicamente opciones gasolina o híbrido enchufable. La selección de este último tipo va acompañada por un atractivo paquete que incluye la instalación de cargador eléctrico (siempre que sea posible) en el domicilio de la persona trabajadora, así como el reembolso de 5 cargas domésticas semanales. Al finalizar el año 2025 el 27% de la flota de vehículos de España es híbrida.

Además de las políticas de flota en España, se aprobaron en 2024 y 2025 respectivamente nuevas políticas para Italia y Francia. En el caso de Italia, la nueva política ha permitido ya que el 11% de los coches de la flota italiana sean ya híbridos.

Dentro de este pilar también se incluye la expansión de la capacidad de carga eléctrica en los centros de Almirall.

Con relación al pilar **“sustainable business travel”**, en 2024 se revisó la política actual de viajes de negocio resaltando la importancia de tomar decisiones según criterios de máxima sostenibilidad y priorización de reuniones virtuales, en favor del cumplimiento de Almirall con sus compromisos de reducción adquiridos y validados por la iniciativa *Science Based Targets*.

En 2026 está previsto desarrollar un piloto para establecer un mecanismo de precio interno al carbono para ser aplicado en los viajes de negocio. Una vez testeado este piloto, se prevé en 2027 lanzar formalmente el precio interno al carbono, incrementando los requisitos a tener en cuenta en la política de viajes.

Para el pilar de **“sustainable commuting”**, en 2025 se han mantenido las acciones de promoción de viajes in itinere sostenibles, como la inclusión de los abonos de transporte público en el plan de compensación flexible, la subvención económica a todas las personas trabajadoras en la compra de coche híbrido o eléctrico o el uso gratuito de los cargadores en todos los centros de la compañía.

El Plan de Calidad del Aire de Cataluña Horizonte 2027, de la Generalitat de Cataluña, establece la necesidad de elaborar un plan de movilidad en los centros generadores de movilidad. Este plan fue aprobado mediante el Decreto 132/2024, y dentro de su plan de acción, incluye una medida que establece la obligatoriedad de implementar un Plan de Desplazamientos de Empresa para aquellas empresas u organizaciones con más de 200 personas trabajadoras/as, que se ubican en zonas con superación de los valores legislados en calidad del aire (como es el caso de Sant Andreu de la Barca, Sant Feliu de Llobregat y la Sede de Mitre en Barcelona), y para aquellas con más de 500 personas trabajadoras/as en el resto de Cataluña.

Para dar respuesta a esta legislación, y adelantándonos también a la entrada en vigor de la Ley de Movilidad Sostenible del Estado Español, en 2025 hemos elaborado unos planes de desplazamientos para todas nuestras sedes en España (incluyendo la planta de Sant Celoni aunque esté fuera del alcance de la legislación) en el que se detallan medidas concretas que permitirán reducir el impacto medioambiental de los traslados hacia y desde el centro de trabajo, así como el impulso del uso del transporte público o compartido, de vehículos

eléctricos o bici, o el teletrabajo.

4.1.3.9. Sistemas de información

PREVAL



En 2025, se sigue utilizando el **sistema PREVAL-TW** para la gestión de los procesos propios en prevención de riesgos y medioambiente, incluida la eficiencia energética, englobando tanto la **notificación de eventos** (incidentes, no conformidades y/u oportunidades de mejora) en entorno SharePoint, así como también **la gestión de eventos y resto de procesos** (control de cambios, auditorías a proveedor y autoinspecciones, y la gestión de acciones correctivas y/o de mejora) en entorno TrackWise.

Paralelamente, y en cuanto a los procesos de asimilación de documentación y de información tutelada, se consolida la operatividad del módulo de Training Manager (TW-TM) para todo el personal, tanto a nivel de Almirall España como en parte de Almirall Alemania (ámbito GxP).

Control proveedores en portal de Compras



Durante el 2025, continua vigente la operativa de los cuestionarios modulares de HSE del **ePortal** (totalmente, en el ámbito de Almirall Spain y, parcialmente, para Almirall Alemania) con el que, por un lado, se unifica el proceso de registro de los proveedores, incluyendo en un único proceso todos los **requerimientos globales y locales de cumplimiento normativo**, entre los que se destacan los requerimientos de homologación en prevención y medioambiente (formulario HSE modular específico) y, por otro lado, es la herramienta on-line donde se mantengan, de forma actualizada, los datos, documentación y certificados específicos de los proveedores de Almirall.

En 2024, se completó la actualización de la **web corporativa** de Almirall (dominios .com y .es) simplificando y mejorando la información que se facilita a los proveedores sobre cómo homologarse, y también sobre cómo trabaja Almirall a nivel contractual, además de información sobre el programa de compras sostenibles, dando visibilidad a la membresía de Almirall en *PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative)*.

El acceso al portal de Proveedores (**ePortal**) se continúa realizando a través de la página web de Almirall (www.almirall.es), dónde además se puede descargar el **Código de Conducta de Proveedores de Almirall** (ver Figuras 12 a 15), que debe ser aceptado durante la fase de homologación por parte de los proveedores para asegurar su alineamiento y cumplimiento con los estándares de ética, sostenibilidad y derechos humanos allí definidos. Este Código de conducta está disponible en el cuestionario que los proveedores deben cumplimentar durante su registro en ePortal.

El **Código de Conducta de Proveedores** fue objeto de actualización en 2024 para alinearlo con los nuevos principios de la *Pharmaceutical Supply Chain Initiative* de la que Almirall es miembro, y está disponible en la página web corporativa, con el objetivo de reforzar el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y comunicar a los proveedores las expectativas en materia de sostenibilidad y ESG.



Figura 12. Vista de la página de bienvenida al ePortal de Almirall (www.almirall.es) (a 31/12/2025).



Figura 13. Documento Código de Conducta de los proveedores de Almirall.

Así mismo, de manera complementaria al **ePortal (SLP-Ariba)** para la homologación de proveedores, durante el 2025 se sigue utilizando la aplicación **DAT (Documento Acreditación de Personas trabajadoras)** para la gestión de personas trabajadoras, tanto propios como subcontratados, de los proveedores homologados como HSE y, por lo tanto, de aquellos proveedores que para la realización de los trabajos y/o servicios contratados deben acceder a algunos de los centros físicos de Almirall España y Almirall Alemania, en cumplimiento del requisito de gestión de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE), así como de la norma ISO 45001:2018.

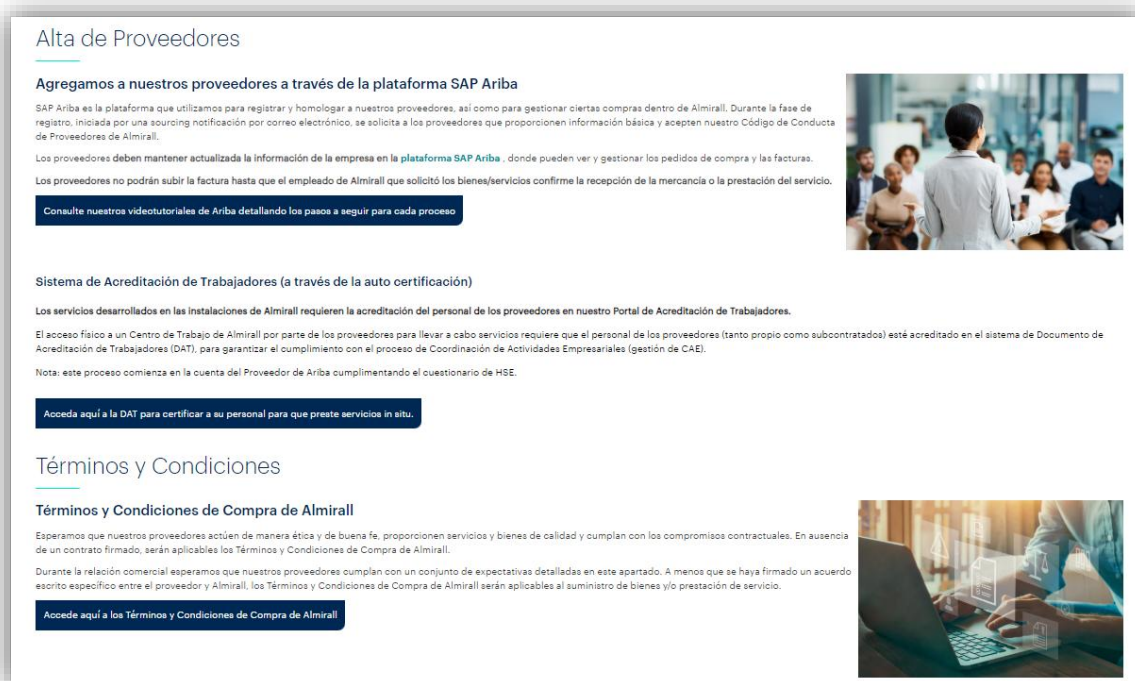


Figura 14. Vista de la página de bienvenida al ePortal de Almirall (www.almirall.es) (a 31/12/2024) y de enlace al aplicativo DAT.



Figura 15. Página de bienvenida al actual aplicativo DAT (a fecha: 31/12/2025).

4.1.3.10. Riesgos y oportunidades en prevención y medio ambiente

De acuerdo con la revisión de todo el sistema de gestión integrado en prevención y medio

ambiente, en referencia a los estándares de ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, se han determinado los riesgos y oportunidades de Almirall relacionados con:

- Los aspectos ambientales.
- Los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- Otros riesgos del sistema
- Los aspectos energéticos.
- Los requisitos legales y otros requisitos
- Las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- Las cuestiones internas y externas del contexto de la organización.

La identificación de riesgos y oportunidades está documentada en una matriz DAFO (Debilidades-Amenazas-Fortalezas-Oportunidades) que incluye tanto las acciones realizadas, como las que están en curso o previstas para abordar los riesgos y oportunidades identificados.

En la Tabla 10 se resumen los **riesgos y oportunidades más significativos** identificados.

	Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
1	ISO 50001	Coste de la energía	Escenarios y tender para posible contratación de un PPA offsite de energía renovable (Reinbek) El contrato PPA (power purchase agreement) sobre una nueva instalación ofrece la ventaja de que la compra de energía se realiza directamente a través del promotor de la instalación de generación eléctrica. La instalación será construida para el consumo de Almirall y promueve la instalación de energías renovables. Otras ventajas añadidas son que el PPA es que aporta estabilidad de precio a largo plazo a un precio competitivo para un porcentaje del consumo previsto y se garantiza durante este plazo la obtención de GDO's (garantías de origen).		X
2	ISO 50001	Suministro energía	Riesgo de suministro energético en las instalaciones El apagón eléctrico en España de 28 de abril de 2025 pone en evidencia la vulnerabilidad de los sistemas energéticos y el impacto sobre el negocio de Almirall.	X	
3	ISO 50001 ISO 14001	Coste de la energía	El coste de compra de la energía verde se negocia en cada licitación Existe la incertidumbre de una subida al alza de compra de este tipo de energía.	X	
4	ISO 50001 ISO 14001	Uso de energías renovables	Instalación y/o ampliación de plantas fotovoltaicas en los centros de Almirall Adicionalmente a los beneficios ambientales, la instalación y/o ampliación de las plantas fotovoltaicas on site ofrece la ventaja de fijación de un porcentaje del coste eléctrico. La energía generada no está sujeta a la volatilidad del precio de la energía y se obtiene energía verde con garantía de origen.		X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
5		Proyecto descarbonización (eliminación gas natural)		
ISO 50001 ISO 14001	Uso de energías renovables	Implementación del programa para la eliminación del uso del gas natural en las instalaciones de Almirall con objeto de alcanzar un objetivo de reducción del 50% de emisiones GEI en 2030 y cero emisiones netas en 2050.	X	X
6		Subvenciones/ CAEs		
ISO 50001 ISO 14001	HSE Performance	Las subvenciones o herramientas equivalentes para realizar transición energética o de mejorar de la sostenibilidad suponen una oportunidad de financiar proyectos de sostenibilidad para Almirall.		X
7		Programas de promoción de la salud		
ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	Extender el concepto clásico de la vigilancia de la salud y reconocimientos médicos a una estrategia holística de bienestar de los empleados, definiendo pilares e iniciativas a implementar en la empresa. Esto debe incluir el bienestar físico, emocional, social, profesional y financiero.		X
8		Cambio en la clasificación/ consideración de una sustancia o producto químico		
ISO 45001 ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos	Se podría dar la circunstancia que, por imperativo legal y/o por ampliación del conocimiento en los efectos sobre la seguridad y salud de una sustancia o producto químico, sea necesario una nueva clasificación, cambio de proveedor, nuevos requerimientos o consideraciones en el uso y manipulación, u otras restricciones específicas.	X	
9		Gestión de la Seguridad de Procesos en las plantas químicas		
ISO 45001 ISO 14001	Cuestiones internas	Ampliar y mejorar el conocimiento en la gestión de los procesos químicos mediante la identificación y evaluación de los riesgos como consecuencia de la desviación de variables operacionales.	X	X
10		Plan Estratégico de lucha contra el cambio climático: Identificación y evaluación de los riesgos del cambio climático - (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)		
ISO 50001 ISO 14001	Cambio Climático	Riesgos y oportunidades físicos derivados de eventos meteorológicos y cambios en el equilibrio de los ecosistemas que afecten a las instalaciones de Almirall o de sus proveedores o CMO's, y riesgos/oportunidades de transición derivados de la transformación hacia una economía descarbonizada (regulatorios, tecnológicos o cambios de la demanda)	X	X
11		Plan Estratégico de lucha contra el cambio climático: estrategia hacia las cero emisiones netas (NetZero) - Plan estratégico 2024-2030 (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)		
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cambio Climático	Asociados a los objetivos de reducción de emisiones GEI de la compañía, science based target, y la hoja de ruta para la consecución de dichos objetivos (aumento de	X	X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
		coste, cambios de políticas etc.) Programa Planet.		
12	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Control de proveedores		
		Sustainable procurement Incorporar criterios de evaluación en materia de Sostenibilidad, con especial foco en gestión y reducción de las emisiones GEI, en la homologación de proveedores.	X	X
13	ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes interesadas		
		Gestión del agua – Plan estratégico 2024-2030 (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852) La escasez de agua, acelerada por el cambio climático, así como el creciente interés de partes interesadas de la gestión integral del agua desde su extracción, uso, tratamiento y vertido (parámetros de analíticos de vertido).	X	X
14	ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes interesadas		
		APIS en aguas residuales European Union Strategic approach to PiE (2019) La estrategia incluye revisar la normativa de fabricación y suministro de manera que se garantice la sostenibilidad ambiental. Así como mejorar la legislación relativa a los análisis de riesgos ambientales (ERA) de los fármacos que puede implicar cambios en procedimientos de fabricación. Directiva 2024/3019 sobre el tratamiento de aguas residuales urbanas (RAP), que supondrá costes adicionales a los productos comercializados.	X	
15	ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos		
		Economía circular – Plan estratégico 2024-2030 (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852) Riesgos asociados a los requisitos derivados de la nueva normativa de economía circular: La Ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados (impuesto a los plásticos). RD 1055/2022 de envases y residuos de envases (responsabilidad ampliada del productor RAP). PPWR Reglamento 40/2025 de envases y residuos de envases. Oportunidades programa de Sustainable Packaging.	X	X
16	ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes interesadas		
		Biodiversidad – Plan estratégico 2024-2030 (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852) La pérdida de biodiversidad empieza a identificarse como un riesgo para las organizaciones que debe evaluarse e integrarse en la gestión y toma de decisiones de las compañías.		X

	Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
17	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Sostenibilidad	Estudio de Impactos Riesgos y Oportunidades Marcado por la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), se deben identificar y evaluar los impactos así como cuantificar los riesgos y oportunidades de aquellos aspectos relevantes en el campo de la sostenibilidad para nuestra cadena de valor (i.e. cambio climático, energía, economía circular, residuos, talento, seguridad y salud, responsabilidad del producto, etc.) Monetización de los riesgos significativos a reportar a partir de 2026.	X	X
18	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas. Requisitos legales y otros requisitos Cambio climático	Movilidad R&O asociados al cumplimiento de nuestros objetivos Science-based de reducción de emisiones GEI de flota de vehículos, commuting & business travel, y las implicaciones del nuevo Decreto 132/2024 del Plan de calidad del aire, horizonte 2027 y la futura ley de movilidad sostenible que exige contar con un plan de movilidad sostenible.	X	X
19	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas	Internalización de procesos Asegurar la incorporación de los necesarios requisitos de seguridad, medioambiente y energía en los diferentes proyectos de internalización de nuevos productos en las plantas industriales, farmacéuticas y químicas.	X	X
20	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	Hive -Centro I+D Sant Feliu Alquiler de instalaciones de laboratorio y oficinas en el centro de Sant Feliu a empresas externas. Riesgos a nivel de licencia por el impacto ambiental (incluyendo energía) de las nuevas actividades, así como la coordinación de actividades para cumplir con los sistemas de gestión de Almirall donde aplique.	X	
21	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	Nuevas iniciativas vinculadas a la estrategia interna en materia de Sostenibilidad y ESG La Agenda 2030 y los diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible, pueden marcar en esta década la incorporación de nuevos requerimientos, tanto legales como de carácter voluntario. Así mismo, la estrategia interna de Sostenibilidad marca las líneas principales de actuación en Almirall.	X	X
22	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	HSE performance	Gestión de potenciales pandemias y/o situaciones de emergencias La gestión de potenciales futuras situaciones de emergencia sanitaria y/o pandemias, exige la necesidad de definir e implementar medidas de protección y prevención, además de mitigación, de posibles impactos sobre las personas y las actividades.	X	
23	ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Requisitos legales y otros requisitos	Autorización Ambiental Plantas Químicas La Administración competente está llevando a cabo la revisión anticipada de las Autorizaciones Ambientales (licencias de Actividad) de PPQQ. Es posible que estas Autorizaciones se aprueben con modificaciones significativas, imponiendo límites más restrictivos a los actuales en todos los vectores ambientales y en el	X	

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
		consumo de recursos. En particular, respecto al vector atmósfera, se destaca la publicación del BREF WGC para el tratamiento de gases residuales, que entrará en vigor en diciembre de 2026. Esta normativa implicará cambios en los límites de emisión en las plantas químicas, requiriendo ajustes operativos y/o inversiones.		
24		Microplásticos (REACH)		
ISO 45001 ISO14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes Interesadas	La ECHA ha aprobado una restricción de amplio alcance sobre el uso de microplásticos en productos comercializados en la UE para evitar o reducir su liberación al medio ambiente. Esto implica realizar un estudio para ver el alcance que tendría en nuestros productos comerciales.	X	

Tabla 10. Riesgos y oportunidades en prevención, medio ambiente y energía.

4.1.4. OBJETIVOS, METAS Y PROGRAMAS



Por un lado, de forma general, el Apartado 4.2 del Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025 incluía el **Programa Anual de Prevención y Medio Ambiente** para Almirall correspondiente al año **2025**, estableciéndose en el mismo los correspondientes planes de acción, objetivos y metas. Su evaluación de cumplimiento se desarrolla en el apartado 4.1. de este informe.

Por otro lado, de forma particular, en las Figuras 16 a 19 se detallan los **objetivos y metas específicas de prevención, de gestión ambiental y de gestión energética establecidos para 2025**, con una valoración gráfica de su nivel de consecución individual.

Common Health, Safety and Environment	- Keep good Sustainalytics' ESG Risk Rating (2024: 16.3 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2024: 87/100, Platinum Medal). - General achievement of 2025 targets aligned w/ 2025-2030 ESG Dashboard.	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Successful first Sustainability Report emission for 2024.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Sustainable Mobility plan deployment.	

Figura 16. Objetivos comunes de prevención, medio ambiente y energía 2025⁷.



Figura 17. Objetivos específicos de seguridad y salud 2025⁸.

⁷ - Objetivo “Keep good Sustainability’s ESG Risk Rating (2024: 16.3 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2024: 87/100, Platinum Medal). General achievement of 2025 targets aligned w/ 2025-2030 ESG Dashboard”: ver apartados 4.1.0.2 y 3.

- Objetivo “HSE performance KPIs”: ver apartado 4.1.13.
- Objetivo “2030 Sustainability strategy deployment”: ver apartado 4.1.0.
- Objetivo “Sustainable Procurement strategy implementation”: ver apartado 4.1.7.
- Objetivo “Sustainable Mobility Plan”: ver apartado 4.1.3.8.

⁸ - Objetivo “New Health, Safety & Wellbeing roadmap deployment.”: ver apartado 4.1.8.4.

- Objetivo “Psychosocial risks assessments action plan implementation.”: ver apartado 4.1.3.4.
- Objetivo “Implementation of the third phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants.”: ver apartado 4.1.3.6.
- Objetivo “Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns.”: ver apartado 4.1.8.2.

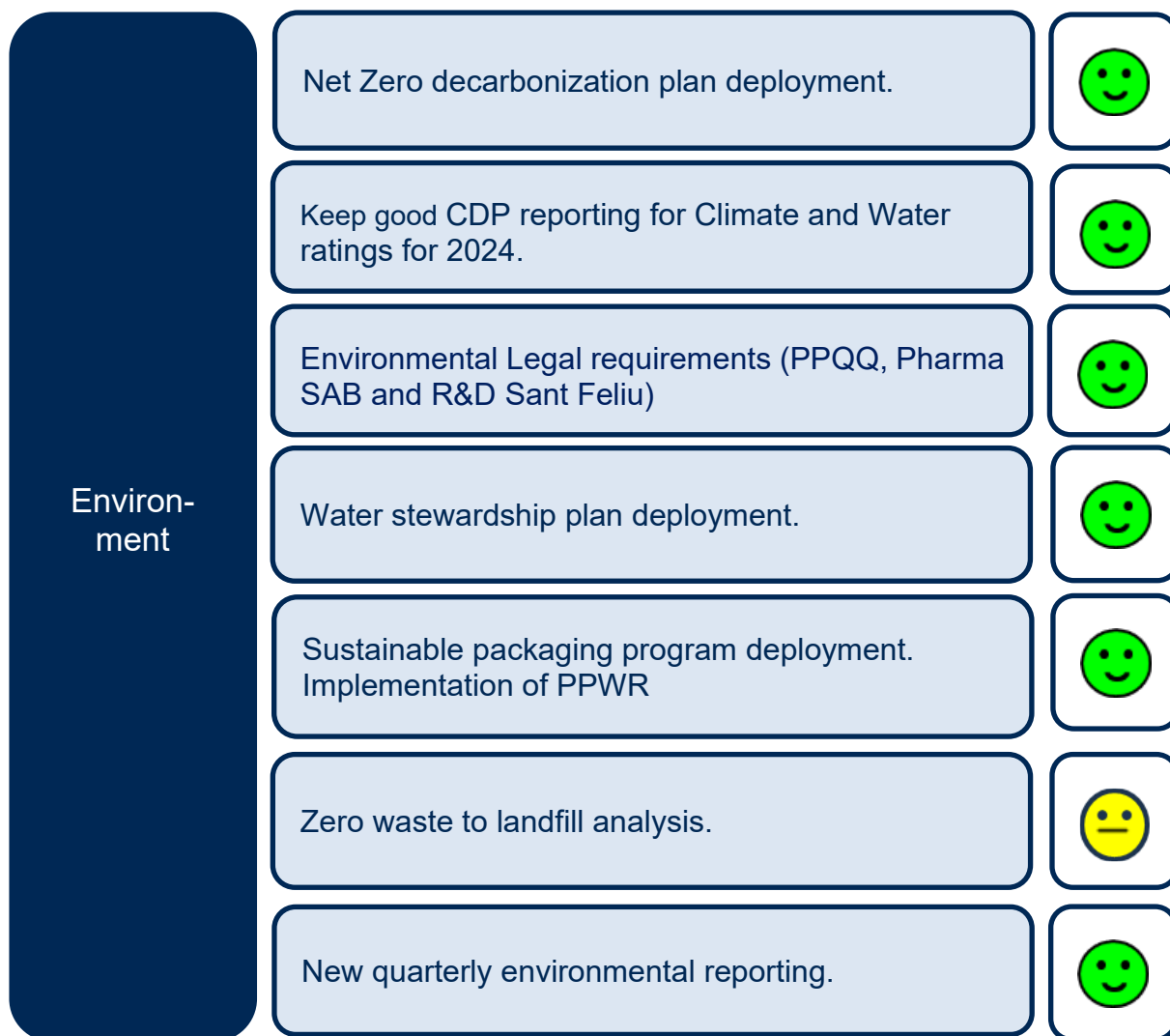


Figura 18. Objetivos específicos de medio ambiente 2025⁹.

⁹ - Objetivo "Net Zero decarbonization plan deployment": ver apartado 4.1.13.2.1.
 - Objetivo "Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2024": ver apartado 4.1.13.2.1-7
 - Objetivo "Environmental legal requirements": ver apartado 4.1.3.3.
 - Objetivo "Water stewardship plan deployment": ver apartado 4.1.13.2.7.
 - Objetivo "Sustainable packaging program deployment. Implementation of PPWR: ver apartado 4.1.13.2.4.
 - Objetivo "Zero waste to landfill analysis": ver apartado 4.1.13.2.2
 - Objetivo "New quarterly environmental reporting": ver apartado 4.1.13.2.8

Energy

Energy efficiency site plans (Spain+Germany).

**Figura 19.** Objetivos específicos de energía 2025¹⁰.

¹⁰ - Objetivo "Energy efficiency site plans (Spain+Germany)": ver apartado 4.1.13.3., e Informe Annual de Eficiencia Energética 2025.

4.1.5. FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

4.1.5.1. Formación

Formación en prevención y medio ambiente



Durante el año 2025 se han realizado múltiples acciones de formación en Almirall, generales y por colectivos específicos, en materia de prevención y medio ambiente, incluida la gestión energética. En las Tablas 11 a 17 se desglosan los principales indicadores de las **acciones formativas de prevención y medio ambiente** impartidas durante el año 2025 en Almirall¹¹.

- **1.527 asistencias/ alumnos** (reducción del 2% respecto al año anterior).
- **3.737 horas de formación** (reducción del 12% respecto al año anterior).
- **377 acciones formativas** (reducción del 5% respecto al año anterior).
- **75.924 €** (aumento del 44% respecto al año anterior).

¹¹ Modalidad acción formativa: **P**: Presencial; **D**: Distancia; **E**: e-learning

Total horas = nº alumnos x nº horas edición

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	7	70	4	0
	Formación práctica al equipo de intervención	Emergencias	P	Escola d'Emergencies	Equipo de Intervención	10	50	2	3.225
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	5	0
	Formación DEA & reciclaje PA	Emergencias	P	CARDIACDEA & SSMM	Equipo de Primeros auxilios	5	17,5	1	0
	Formación equipo de evacuación	Emergencias	P	A. Raventos	Equipo de evacuación	9	5	1	0
	Formación equipo de evacuación	Emergencias	P	A. Raventos	Equipo de evacuación	9	5	2	0
	Formación plan emergencias Xmas	Emergencias	P	A. Raventos	Equipo plan emergencia Xmas	10	5	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	11	110	6	0
Totales 2025						69	343	28	3.225
Totales 2024						639	1.148	85	13.069
% 25 / 24						-89%	-70%	-67%	-75%

Tabla 11. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Sede Central.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
IF	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Evacuación	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	2	20	1	0
	Formación Gestión de Emergencias: Día de la Mujer y la	Emergencias	E	R. Díaz	Varios	11	11	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	3	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Evacuación	4	4	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	4	40	4	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	1	10	2	0
	Formación uso de extintores	Emergencias	P	EMERFOC	I+D	84	84	5	1.780
	Formación práctica al equipo de intervención	Emergencias	P	Escola d'Emergencies	Equipo de Intervención	17	85	2	5.479
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Jefe de Emergencias	1	1	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias y	Emergencias	P	R. Díaz	Centro de control	1	1	1	0
	Formación uso de extintores	Emergencias	P	EMERFOC	I+D	52	52	5	1.780
	Formación en Riesgo Químico, EPIs y gestión de residuos en	Seguridad y Medio ambiente	P	A. Góms R. Díaz	Personal laboratorio físico-químico y biológico	66	66	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias y	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	1	1	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias y	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Evacuación e Equipo de Intervención	2	2	1	0
	Formación DEA & reciclaje PA	Emergencias	P	CARDIACDEA & SSMM	Equipo de Primeros auxilios	1	3,5	1	0
	Formación reciclaje ficha de actuación y zonas de evacuación	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de evacuación y confinamiento	25	12,5	5	0
	Formación Reciclaje ADR	Transporte mercancías	P	AITEC	Personal residuos	2	2	1	0
	Formación en Riesgo Químico, EPIs y gestión de residuos en	Seguridad y Medio ambiente	P	A. Góms R. Díaz	Personal laboratorio físico-químico y biológico	7	7	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	5	50	5	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Archivo I+D	1	12	1	0
Totales 2025						295	535	51	9.039
Totales 2024						192	662	68	2.829
% 25 / 24						54%	-19%	-25%	220%

Tabla 12. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Centro I+D Sant Feliu.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
PS	Formación Plan Emergencias SAB. Procedimiento Rescate (Tag4Care)	Emergencias	P	S.Pocostales/JM.Mur	Equipo Intervención	16	24	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador pesadas-formulación	2	24	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal reetiquetaje	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Maquinista	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Técnico Manutención	1	12	1	0
	Formación inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Producción	3	3	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Almacenes	3	36	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Interface	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Tren Lavado Paletas y Kits	1	12	1	0
	Formación PRL. Nivel Básico	Seguridad	E	QuironPrevención	Técnicos UF2	3	150	3	830
	Formación inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Laboratorio	8	8	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador pesadas-formulación	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio microbiología	1	10	1	0
	Formación inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Producción	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio físico-químico	1	10	1	0
	Formación inicial Primeros Auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	3	30	1	960
	Formación Riesgos ATEX	ATEX	P	TUV Sud	Operarios Zona blanca / técnicos	71	177,5	4	1.850
	Formación práctica al equipo de intervención	Emergencias	P	Escuela d'Emergencies	Equipo de Intervención	20	100	2	7.213
	Formación inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Producción	12	8	1	0
	Formación procedimiento REACH	REACH	P	ServiReach	Varios	22	33	2	4.267
	Formación Rol Seguridad	Seguridad	P	S.Pocostales	Rol seguridad UF5	1	1	1	0
	Formación Trabajos con riesgos especiales	Seguridad	P	S.Pocostales	Técnicos producción UF2	1	1	1	0
	Formación PRL. Nivel Básico	Seguridad	E	QuironPrevención	Técnicos UF2	1	50	1	277
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	2	0
	Formación inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Producción	1	1	1	0
	Formación Trabajos con riesgos especiales	Seguridad	P	S.Pocostales	Técnicos producción UF2	2	2	1	0
	Formación Plan Emergencias Family Day SAB	Seguridad	E	S.Pocostales	Equipos emergencia	26	13	6	0
	Formación Emergencias Seguridad Colectiva. Planta Farma SAB	Emergencias	P	EMERFOC	Todos los colectivos	133	199,5	6	3.160
	Formación inicial HSE	HSE	P	J.Martinez/S.Pocostales	Nuevas incorporaciones personal Laboratorio	11	11	2	0
	Formación DEA & reciclaje PA	Emergencias	P	CARDIACDEA & SSMM	Equipo de Primeros auxilios	17	59,5	3	0
	Formación Reciclaje ADR	Transporte mercancías	P	AITEC	Personal residuos y Personal almacenes	4	4	1	0
	Formación Inicial Equipo Emergencias, Plan Emergencias	Emergencias	P	S.Pocostales	Equipos emergencia	9	9	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio físico-químico	3	30	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	4	40	2	0
Totales 2025						388	1.138	65	18.557
Totales 2024						380	914	83	14.061
% 25 / 24						2%	24%	-22%	32%

Tabla 13. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Planta Farmacéutica Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RB+HH	Webinar "Arbeitszeit und Arbeitsschutz" für Führungskräfte	training for supervisors		lawyer	supervisors	14	2	1	500
	Occupational safety and environmental Initial instruction/ training	safety training		supervisors (Director, leader, etc.) / occupational safety engineer	New Employees	3	1,5	1	0
	Webinar "Arbeitszeit und Arbeitsschutz" für Führungskräfte	training for supervisors		lawyer	supervisors	14	2	1	500
	VDSI Training: Does dry air make you sick? Practical tips for the risk assessment and new insights on its impact on health and on technical solutions.	theoretical and practical		employer's liability insurance association and Institute for Hazardous Substances Research of the Employers' Liability Insurance Association	training for safety engineers	1	2	1	0
	First aid training	DRK		DRK	first aider	8	72	2	0
	Occupational safety training for PureFlow respirator Supplied-Air Hood Respirators through the supplier and manufacturer	safety training		Nordeko	Employees/ users	13	6,5	5	0
	New regulations Hazardous Substances Ordinance	theoretical and practical		employer's liability insurance association and Institute for Hazardous Substances Research of the Employers' Liability Insurance Association	training for safety engineers	1	6	1	0
	Health management in the company	theoretical and practical		employer's liability insurance association	training for safety engineers	1	16	1	
	Safety Training fire prevention part (training and drill)	theoretical and practical		fire prevention officer	Employees	38	38	8	1000
	FAS: Maternity protection is more than a work ban	safety training		employer's liability insurance association	training for safety engineers	1	1,5	1	0
	Fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical		fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	16	48	4	900
	Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	safety training		Dräger	Employees/ users	9	36	3	1400
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	3	6	3	1302
	Employer's liability insurance association chemical industry	safety training		employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	3	12	3	1400
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	9	18	3	1302
	Safety Training fire prevention part (training and drill)	theoretical and practical		fire prevention officer	Employees	23	23	8	1000
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	9	36	3	1400
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	12	24	3	2.604
	Occupational safety and healthy into the future - new regulations and	safety training		employer's liability insurance association	training for safety engineers	1	18	4	180
	Training with the handling of the spillage kits	environmental training		Denios	Employees/ users	14	28	3	1420
	Training for authorized signatories to sign waste disposal documents	theoretical and practical		Operational representative for waste	Training for personal who sign waste disposal	2	3	3	0
	Ordinance on Installations for Handling Substances Hazardous to	performance of his duties A/w/sV §63 theoretical and practical		Director IE / SR Leader HSE	appointed personnel fulfilling duties A/w/sV	6	15	3	0
	Fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical		fire prevention officer	Employees	4	3	4	900
	Occupational safety training for usage of full protection respirators	safety training		Dräger	Employees/ users	8	32	3	1400
	Fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical		fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	26	78	4	900
	Operationally responsible person for regulations on facilities handling Hazardous materials training	Exchange of experiences		Üchem - Chemical Monitoring Association	Operationally responsible person for regulations on	2	16	3	0
		safety training		Safety engineer and hazardous materials expert	Employees Bulkproduction	9	13,5	1	900
	Safety training personal safety falling protection training	theoretical and practical		Fa. Skylotec	Employees/ users	6	48	2	1800
	First aid training	DRK		DRK	first aider	8	72	2	0
	Fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical		fire prevention officer	Employees	9	9	4	900
	Fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical		fire prevention officer	Employees	17	17	4	900
Totales 2025						291	719	93	22.608
Totales 2024						197	684	81	12.111
% 25 / 24						48%	5%	15%	87%

Tabla 14. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Planta Farmacéutica Reinbek.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QR	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo Primeros Auxilios	1	1	1	0
	Formación Técnica ATEX PPQQ	Seguridad	P	TUV	Equipo Operativo	11	33	2	1.162
	Conceptos Generales normativa ATEX PPQQ	Seguridad	P	TUV	Varios	15	15	2	387
	Reciclaje permisos de trabajo especial	Seguridad	P	R. Díaz	Equipo Operativo	10	7,5	2	0
	Formación teórico práctico en el manejo de carretillas elevadoras	Seguridad	P	QuirónPrevención	Personal EDAR	1	6	1	198
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Planta Química	1	12	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Jefe de Intervención	2	2	1	0
	Concienciación sobre comunicación en Seguridad y Medio Ambiente	Seguridad, salud y medio ambiente	P	Prevencontrol	Varios	22	22	5	1.711
	Formación práctica al equipo de intervención	Emergencias	P	Escuela de Emergencias	Equipo de Intervención	14	70	1	4.512
	Formación procedimiento REACH	REACH	P	ServiReach	Varios	5	7,5	2	970
	Formación riesgo químico y Radiaciones Ópticas	Seguridad	P	R. Díaz	Varios	19	19	4	0
	Formación trabajos en espacios confinados y uso del nuevo	Seguridad	P	Levelinstrukta	Operarios Planta Química y Veolia	5	20	2	1.900
	Formación DEA & reciclaje PA	Emergencias	P	CARDIACDEA & SSMM	Equipo de Primeros auxilios	5	7,5	3	0
	Sensibilización ambiental	Medio Ambiente	P	Ll. Vallés M. Perapoch	Varios	20	20	2	0
	Formación Reciclaje ADR	Transporte mercancías	P	AITEC	Personal residuos y Personal almacenes	5	5	1	0
	Totales 2025					136	248	30	10.840
	Totales 2024					36	146	18	4.179
	% 25 / 24					278%	70%	67%	159%

Tabla 15. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Planta Química Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QP	Conceptos Generales normativa ATEX PPQQ	Seguridad	P	TUV	Varios	21	21	3	562
	Formación Técnica ATEX PPQQ	Seguridad	P	TUV	Equipo Operativo	26	78	3	1.124
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio físico-químico	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Planta Química	1	16	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Planta Química	2	32	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Oficinas	1	10	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo Primeros Auxilios	1	1	1	0
	Formación inicial Primeros Auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	2	20	1	0
	Introducción al Sistem de Gestión de Seguridad y Salud Laboral	ISO 45001	E	SGS	Delegados de prevención	2	1,5	2	130
	Concienciación sobre comunicación en Seguridad y Medio Ambiente	Seguridad, salud y medio ambiente	P	Prevencontrol	Varios	41	41	8	2.738
	Formación práctica al equipo de intervención	Emergencias	P	Escola d'Emergencies	Equipo de Intervención	21	105	2	6.325
	Reciclaje funciones Centro de Control	Emergencias	P	R. Díaz	Centro de Control	2	2	2	0
	Formación procedimiento REACH	REACH	P	ServiReach	Varios	4	6	2	776
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	1	1	1	0
	Formación riesgo químico y Radiaciones Ópticas	Seguridad	P	R. Díaz	Varios	31	31	2	0
	Formación toma de muestra cisternas operador almacén-Sensibilización ambiental	Seguridad	P	R. Díaz	Personal Operador Almacén-Pesadas-	3	3	2	0
		Medio Ambiente	P	Ll. Vallés M. Perapoch	Varios	37	37	3	0
	Formación DEA & reciclaje PA	Emergencias	P	CARDIACDEA & SSMM	Equipo de Primeros auxilios	7	24,5	2	0
	Formación Reciclaje ADR	Transporte mercancías	P	AITEC	Personal residuos y Personal almacenes	3	3	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Planta Química	1	13	3	0
Totales 2025						208	456	43	11.655
Totales 2024						65	377	29	5.682
% 25 / 24						220%	21%	48%	105%

Tabla 16. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Planta Química Sant Celoni.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RV	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	12	1	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	1	1	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	3	36	2	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	5	5	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	4	48	3	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	6	6	4	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	3	3	5	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	7	7	6	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	10	4	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Oficinas	1	10	5	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	2	2	7	0
	Formación conducción segura	Seguridad	P	BMW	Personal Ventas	91	45,5	10	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	3	3	8	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	11	110	6	0
Totales 2025						140	300	67	0
Totales 2024						53	323	32	849
% 25/ 24						164%	-7%	109%	109%

Tabla 17. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Red Comercial España.

	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
TOTALES 2025	1.527	3.737	377	75.924
TOTALES 2024	1.562	4.252	396	52.779
% 25 / 24	-2%	-12%	-5%	44%

Tabla 18. Formación en prevención y medio ambiente 2025 – Agregado centros.

Información tutelada en prevención y medio ambiente



Todo el personal de Almirall España y Almirall Alemania, incluyendo personal temporal, es usuario de TRAINING MANAGER (TRACKWISE), para la asimilación de la información en prevención y medio ambiente. Durante el 2025 en Almirall España, se han gestionado un total de **132 registros de información**, en materia de prevención y medio ambiente, para personal de nueva incorporación y por cambio de puesto y/o centro de trabajo¹².

En las Figuras 20 y 21 se resume la distribución de estas informaciones tuteladas en función de área afectada y del centro de trabajo.

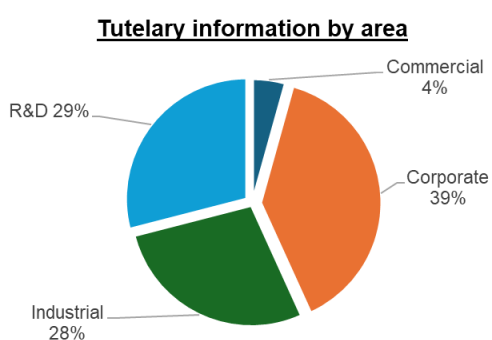


Figura 20. Informaciones tuteladas, por Área.

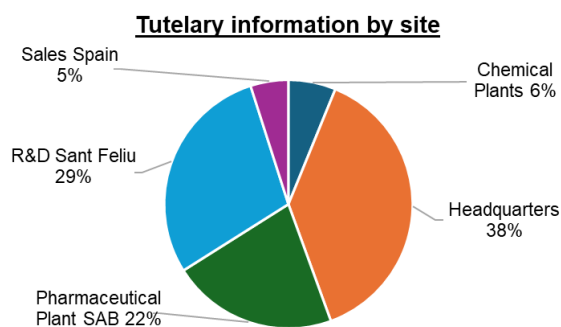


Figura 21. Informaciones tuteladas, por Centro de Trabajo.

Cambio cultural en seguridad, salud y medio ambiente en las plantas químicas de Almirall

A raíz del incendio ocurrido en la planta de producción de Ranke Sant Celoni el 27 de julio del 2022 y su correspondiente investigación y plan de acción, se ha llevado a cabo un proyecto de **cambio cultural en Seguridad, Salud y Medio Ambiente en Plantas Químicas**. Para continuar avanzando en el cambio cultural, durante el **2025** se han realizado las siguientes acciones dentro del **Proyecto Fénix**:



Plan de acción de Plantas Químicas 2025

A raíz de la Evaluación de la Cultura Preventiva de en Plantas Químicas que se realizó en el 2024, en el cual se indicó que Ranke Química estaba posicionada en un nivel Calculador dentro de la Escalera de Cultura Preventiva, evidenciando avances hacia Proactivo y

¹² Para todos los procesos de información tutelada (tanto de personal GxP o no GxP) se utilizan los procesos de formación de procedimientos mediante la aplicación *TrackWise – Training Manager*.

evidenciando una mejora respecto el 2023, se realizó un plan de acción para el 2025.



Figura 22. Resultado de la Evaluación de Cultura Preventiva de Ranke Química 2024

Este Plan de Acción 2025 en seguridad, salud y medio ambiente estaba enfocado en 4 grandes bloques (Liderazgo Homogéneo, Control Operacional, Comunicación y Cultura Justa) que recogían 15 acciones y donde se alcanzó una consecución del 95%.

Campaña Golden Rules de seguridad y medio ambiente para Plantas Químicas

Con Durante 2024, y tras un proceso interno orientado a identificar aquellas situaciones que pueden derivar en riesgos graves, se establecieron **12 Golden Rules** como líneas rojas esenciales para reforzar la seguridad y el medioambiente en las Plantas Químicas.

Nuestras Reglas de Oro	
	1. Usa los EPIs adecuados Realiza las operaciones con los EPIs indicados en la normativa interna, guías de fabricación y fichas de datos de seguridad.
	2. Supervisa los procesos de planta Presencia constante en planta durante el turno para el óptimo control de los procesos.
	3. Usa los equipos en condiciones seguras Asegúrate que los equipos estén bloqueados antes de realizar alguna intervención, utiliza el equipo en correctas condiciones y comprueba que no se ha eliminado o bypassado ningún encadenamiento.
	4. Cumple las normas en las zonas ATEX Sigue estricto de normativa ATEX en zonas clasificadas: uso de pintas en cargas, prohibición de uso de herramientas o equipos electrónicos no autorizados en planta, etc.
	5. Realiza las tareas de riesgo especial con el permiso de trabajo Los trabajos en altura, en espacios confinados, en caliente o con riesgo eléctrico exigen la solicitud y el cumplimiento de los requerimientos expresados en el permiso de trabajo especial.
	6. No viertas nada no consensuado a la depuradora Evalúa y consensua cualquier vertido a depuradora y/o plantales con el personal responsable.
	7. Sin coordinación, tropezamos Cualquier tarea de mantenimiento debe estar coordinada con producción. El responsable de la contratación del servicio debe acompañar al proveedor hasta el responsable de zona previo inicio de trabajos.
	8. Gestiona correctamente los disolventes residuales Antes de proceder al envío de disolvente, asegúrate que los depósitos de residuos de destino son los correctos y tienen suficiente capacidad para evitar derrames.
	9. Notifica cualquier incidente de seguridad y medio ambiente Comunica cuanto antes toda incidencia detectada a tu responsable directo y/o a través de Prevál.
	10. Si no sabes o no estás autorizado, no toques No realice trabajos o uso de maquinaria sin la formación o autorización adecuada.
	11. Notifica las modificaciones de un proceso al responsable En caso de realizar cambios en el proceso de otro operador, consulta y comunica previamente al responsable de este.
	12. Controla y supervisa la planta de tratamiento de COV's Asegúrate que la planta de COV's está en funcionamiento antes de trabajar con disolventes. Realiza las operaciones de producción de forma correcta para evitar picos de LEL que puedan parar la planta, y supervisa también simultaneidades.

Figura 23. Golden Rules de Plantas Químicas

A partir de estas 12 Golden Rules se desarrolló una **campaña de comunicación mensual**, apoyada por diversas actividades formativas y de sensibilización. Entre las acciones realizadas destacan:

- Actualización y mejora de procedimientos operativos.
- Sesiones formativas, charlas y dinámicas específicas vinculadas a cada Golden Rule.
- Difusión de materiales visuales y mensajes clave para reforzar comportamientos seguros y responsables.

El propósito principal de la campaña fue **llegar a todo el personal**, generando un impacto directo en temas críticos de seguridad y medio ambiente, y fomentando la conciencia sobre su papel fundamental en la prevención de incidentes y en la protección del entorno en el día a día.

4.1.5.2. Comunicación

En 2025 se ha continuado avanzando en la **Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad**, desarrollada en colaboración de los equipos de Sostenibilidad y de Comunicación Corporativa, bajo el paraguas de la Estrategia Corporativa de Comunicación.

En la Figura 24 se resumen los principales objetivos y propósito de la Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad. Así mismo, en la Figura 25 se ilustran las principales partes interesadas y audiencias.

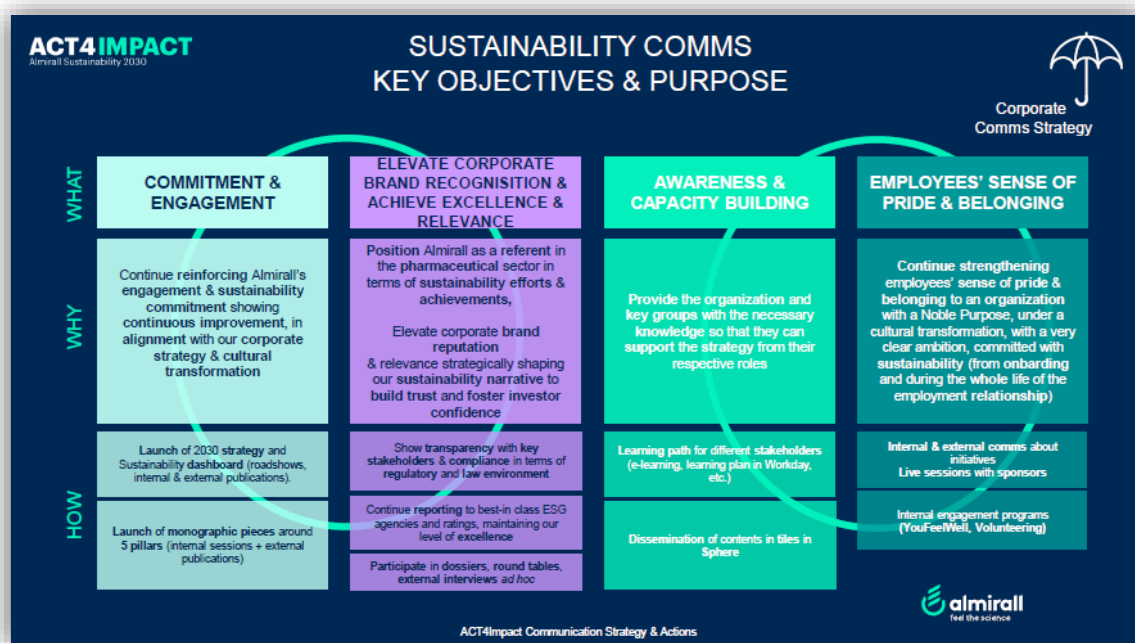


Figura 24. Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad.

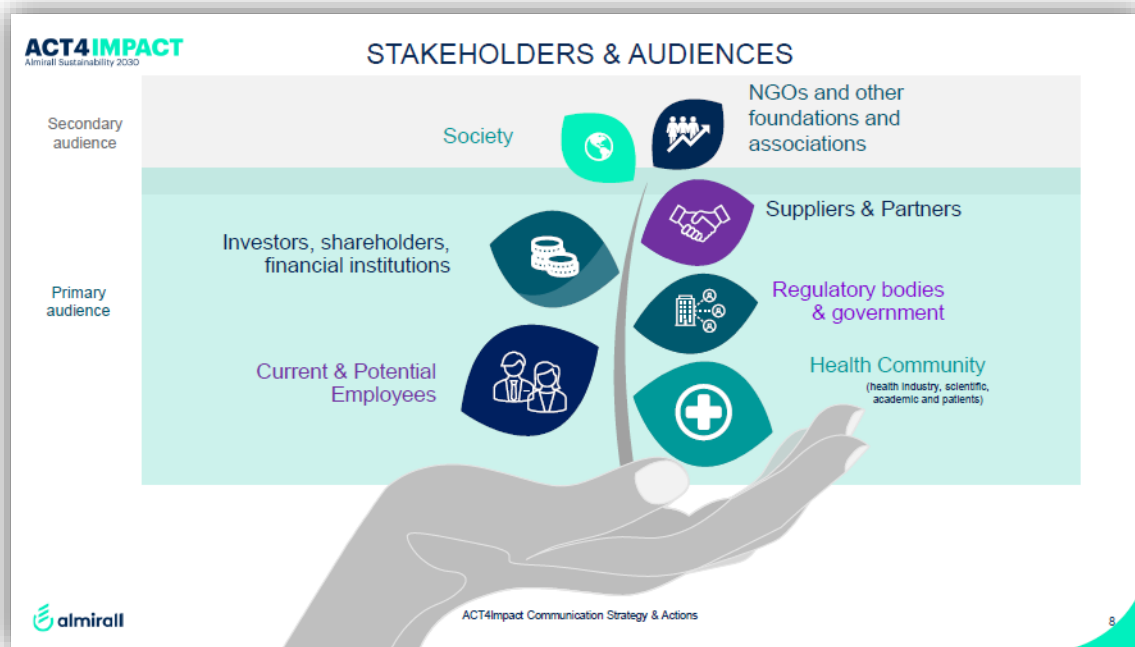


Figura 25. Partes interesadas y audiencias.

Comunicación externa

4.1.5.2..1. Web corporativa de Almirall

En la **página web corporativa** de Almirall (ver Figuras 26 a 28) se mantienen actualizados trimestralmente los contenidos asociados a la sección de **Sostenibilidad** así como los principios de la **Política de Sostenibilidad** y la **Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente** de Almirall, para la información del público en general.

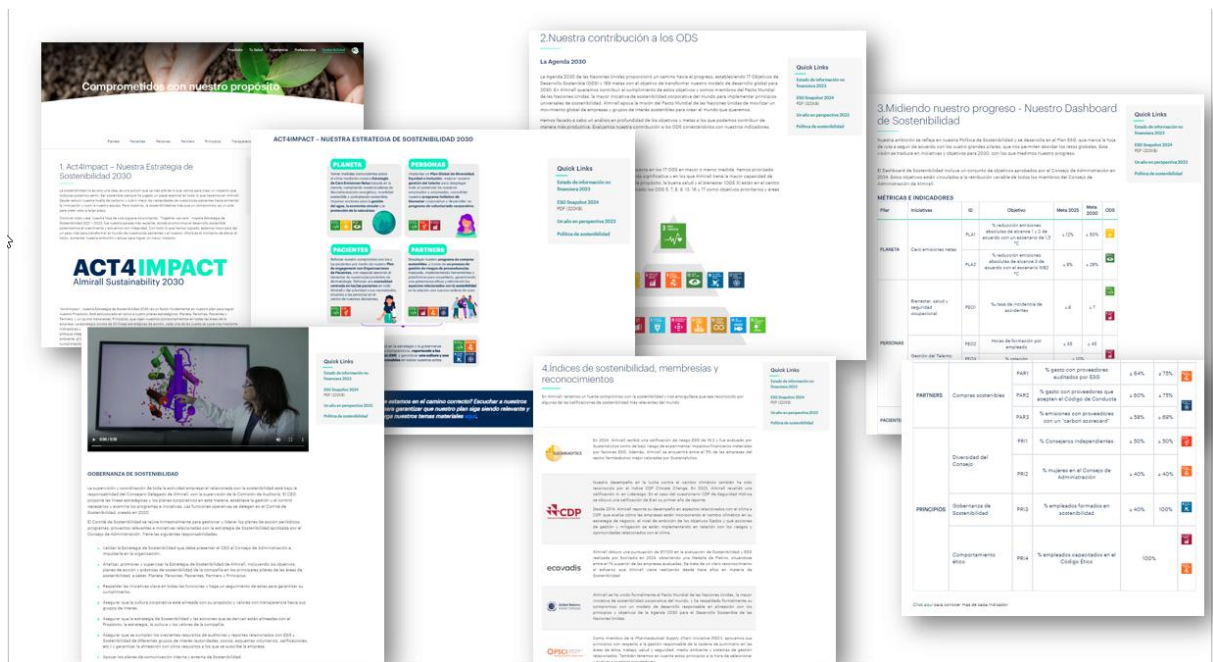


Figura 26. Apartado de Sostenibilidad de Almirall en www.almirall.es (1 de 2).

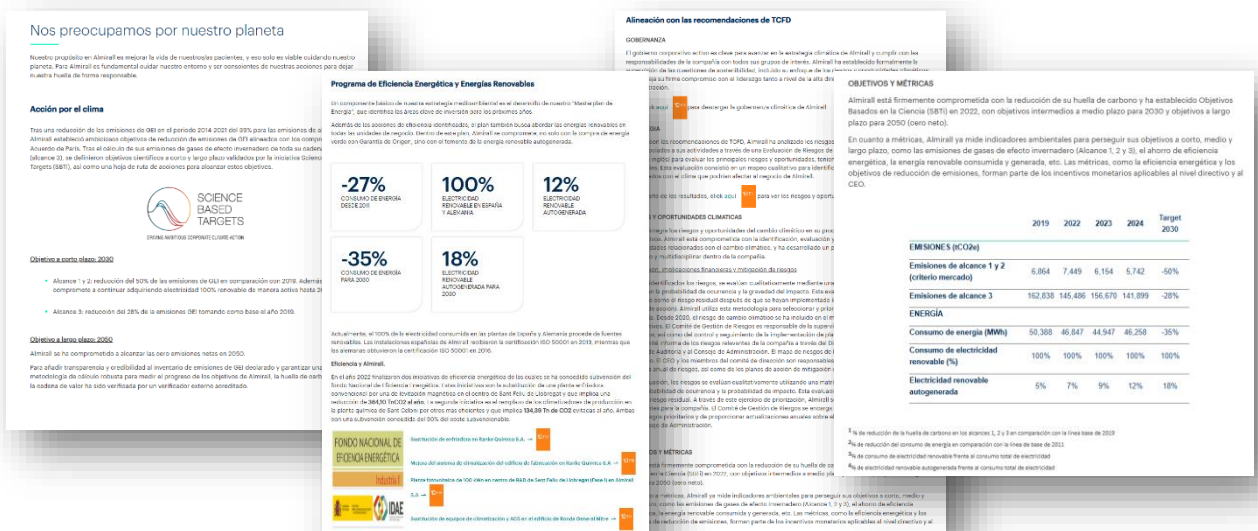


Figura 27. Apartado de Compromiso de Almirall y Medio Ambiente y Energía en www.almirall.es (2 de 2).

Nos cuidamos mutuamente

Nuestros clientes se basan en nuestro deseo de cuidar. Estamos dedicados a nuestros pacientes y a las verdaderas necesidades de nuestra fuerza laboral. Su bienestar está firmemente arraigado en el corazón de nuestro negocio. Nuestra cultura de trabajo se va continuamente reforzando por nuestro Propósito. Este enfoque es parte integral de nuestro éxito. Nuestros empleados están en el centro de nuestra estrategia y queremos liberar su potencial, proporcionando un lugar de trabajo seguro y saludable, escuchándolos y empatizando con ellos, valorando la diversidad y la experiencia y ayudándonos mutuamente a tener éxito.

Salud y bienestar en el lugar de trabajo

Nuestro objetivo es promover un entorno positivo, afectuoso y saludable en el lugar de trabajo, para permitir que nuestra gente libere su potencial y tenga éxito.

Nuestro Programa de Bienestar está en el corazón de nuestro negocio, sustentando todo lo que hacemos para apoyar el bienestar y la salud de nuestros empleados. Los objetivos del programa son:

- Involucrarse con las personas trabajadoras para fortalecer su salud y bienestar y promover buenos hábitos (físicos, nutricionales y emocionales) en su día a día.
- Proporcionar a nuestras personas otra forma de contribuir a nuestro Propósito, donando la cantidad total de dinero generado a través de nuestra actividad física a organizaciones sin fines de lucro.

YouFeelWell: Nuestro programa de bienestar corporativo

Ayudamos a nuestras personas a ser la mejor versión de sí mismas liberando todo su potencial y empoderándolas para que disfruten de un equilibrio saludable, seguro y de alta calidad entre el trabajo y la vida personal.

Queremos promover un entorno positivo en nuestros lugares de trabajo, apoyar el bienestar físico, mental, social y financiero de las personas, así como ayudarles a cumplir su propósito individual.



Figura 28. Apartado de Seguridad, salud y bienestar en www.almirall.es (1 de 1).

En 2025 se ha trabajado además en el diseño de una nueva página web corporativa, con *look and feel* y contenidos actualizados que se prevé que vea la luz en la primera mitad de 2026.

4.1.5.2..2. Política de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente en www.almirall.com

Nuestra política de seguridad, salud y medio ambiente está disponible tanto en español como en inglés en la página web corporativa de Almirall.



Figura 29. Política de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente disponible en la página web de Almirall.

4.1.5.2..3. Comunicaciones externas



Durante el año 2025 se han publicado las **30 comunicaciones externas en la página de LinkedIn de Almirall** que se indican en la Tabla 19, con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud y bienestar, medio ambiente y eficiencia energética.

Comunicaciones en LinkedIn con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud, bienestar, medio ambiente y eficiencia energética



Almirall
157,373 seguidores
1 mes

En Almirall creemos que es posible combinar ciencia para mejorar la vida de las personas a la vez que se respeta el planeta.

Así lo refleja este artículo de **La Razón**, que pone el foco en cómo estamos acelerando la investigación en dermatología médica y nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Impulsamos la investigación, abordando tanto enfermedades prevalentes como patologías minoritarias, para desarrollar soluciones que transforman la vida diaria de los y las pacientes. En palabras de **Marc A. Soriano**, Executive Director R&D Portfolio & External Relations, "nuestro objetivo es liderar la innovación y la excelencia en dermatología médica con terapias que marquen la diferencia".

Además, mantenemos un firme compromiso con la sostenibilidad, trabajando para alcanzar cero emisiones netas en 2050 y reducir un 50% nuestras emisiones operativas para 2030. Tal y como destaca **César Hernández Martín**, nuestro Global Sustainability Executive Director, en el último periodo reducimos un 16% nuestras emisiones de alcance 1 y 2, superando los objetivos intermedios marcados para ese periodo.

#SomosAlmirall #DermatologíaMédica #Act4Impact



El 24% de la energía está compuesta por renovables, reflejando el compromiso con la calidad de vida corporativa.

Almirall pisa el acelerador de la investigación en dermatología

La compañía biofarmacéutica tiene previsto poner en marcha cuatro estudios clínicos en los próximos meses

Nuestro desafío científico

A lo largo de la historia de la ciencia, el ser humano ha buscado entender y mejorar su salud. En el caso de la dermatología, el desafío es doble: por un lado, entender los mecanismos de las enfermedades de la piel y, por otro, desarrollar terapias que mejoren la calidad de vida de los pacientes.

En Almirall, este desafío se aborda desde una perspectiva multidisciplinaria, combinando la investigación básica con la clínica. Nuestro objetivo es desarrollar terapias innovadoras que transformen la vida diaria de los pacientes.

Compromiso con la sostenibilidad

En Almirall, la sostenibilidad no es solo un concepto abstracto, sino una realidad que se refleja en todas nuestras acciones. Desde la reducción de emisiones de carbono hasta la implementación de prácticas sostenibles en nuestra cadena de suministro, estamos comprometidos con un futuro más verde.

Un futuro con esperanza

Gracias a la investigación y al compromiso con la sostenibilidad, el futuro de la dermatología médica es prometedor. Estamos seguros de que, trabajando juntos, podremos desarrollar terapias innovadoras que mejoren la calidad de vida de los pacientes y protejan el planeta.

Un futuro con esperanza

Gracias a la investigación y al compromiso con la sostenibilidad, el futuro de la dermatología médica es prometedor. Estamos seguros de que, trabajando juntos, podremos desarrollar terapias innovadoras que mejoren la calidad de vida de los pacientes y protejan el planeta.



Almirall
157,373 seguidores
15 minutos

We are proud to announce that Almirall Headquarters in Barcelona have achieved the prestigious LEED PLATINUM certification!

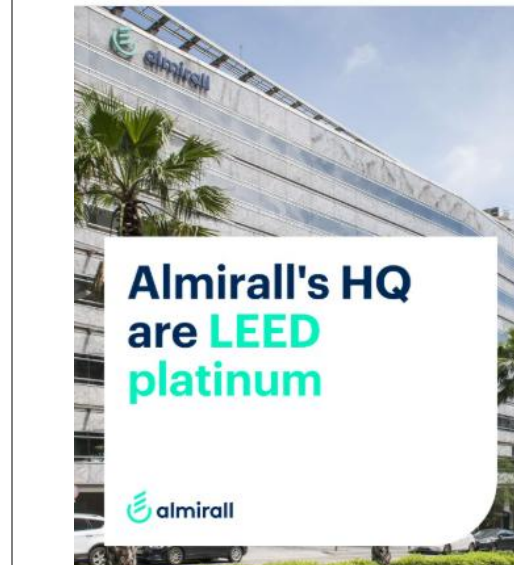
LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is the most recognized international certification for sustainable buildings, and achieving its highest level reflects our commitment to environmental responsibility. This recertification elevates our headquarters from the Gold level obtained in 2022 to Platinum in the Operation + Maintenance: Existing Buildings category.

This place our site in the top 16% of buildings worldwide that obtained the maximum level among 10,000 projects registered in the same category, making our headquarters a powerful, tangible symbol of Almirall's Act4Impact 2030 Sustainability Strategy. It reflects our team's commitment to setting the highest standards for our operations globally.

Swipe right to see how we're building a sustainable future below!

#WeAreAlmirall #Sustainability #Act4Impact #LEEDCertification

Mostrar traducción



Almirall's HQ are LEED platinum

Almirall's Headquarters in Barcelona have achieved the prestigious LEED PLATINUM certification, reflecting our commitment to environmental responsibility and sustainable building practices.

LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is the most recognized international certification for sustainable buildings, and achieving its highest level reflects our commitment to environmental responsibility. This recertification elevates our headquarters from the Gold level obtained in 2022 to Platinum in the Operation + Maintenance: Existing Buildings category.

This place our site in the top 16% of buildings worldwide that obtained the maximum level among 10,000 projects registered in the same category, making our headquarters a powerful, tangible symbol of Almirall's Act4Impact 2030 Sustainability Strategy. It reflects our team's commitment to setting the highest standards for our operations globally.

Swipe right to see how we're building a sustainable future below!

#WeAreAlmirall #Sustainability #Act4Impact #LEEDCertification

Mostrar traducción

Almirall
157.731 seguidores
1 semana • Editado •

We are incredibly proud to share that Almirall has been recognized as one of the World's Best Companies in Sustainable Growth in 2026 by **TIME** magazine!

Securing position 332 among the top 500 global companies for sustainable growth is a powerful testament to our strategy. This achievement confirms that our long-term view —thinking in generations and fully dedicated to medical dermatology —is delivering value beyond financial results.

Sustainability is embedded in everything we do, reflecting our deep commitment to our Act4Impact 2030 Sustainability Strategy. This ranking highlights companies combining strong financial performance with commitment to environmental responsibility, based on revenue growth, financial stability, and environmental impact.

This milestone adds to an exceptional year, reinforcing our role as a reliable and innovative partner committed to achieving our goals in a sustainable way.

Read the full article here: <https://lnkd.in/eCzj4a7>

#WeAreAlmirall #Act4Impact #Sustainability

Mostrar traducción



Tú y 180 personas más

31 veces compartido

Almirall
157.731 seguidores
1 semana •

Almirall Netherlands has signed the Green Deal Healthcare 3.0!

By signing the Green Deal Healthcare, Almirall is contributing to a healthcare sector that strives to achieve climate goals. We are proud to be working with other healthcare partners in the Netherlands toward a future in which health and sustainability reinforce each other. Want to know more about what Almirall is doing in the field of sustainability? <https://lnkd.in/ej6mx3Sd>

#GreenDeal #SustainableHealthcare #WeAreAlmirall #Act4Impact #ClimateGoals #HealthyFuture #PlanetAndPatients

NL-NOP-2500009, December 4, 2025

Mostrar traducción



Lidia Martín Pereda y 44 personas más

7 veces compartido



Almirall
155.801 seguidores
1 día · 🌐

🌱 "La eficiencia energética es una de las palancas más poderosas para avanzar hacia la descarbonización y reforzar la competitividad industrial."

Con esta idea, **Eloi Crespo**, nuestro Chief Industrial Operations Officer, ha participado en la jornada **Industrial Energy Transition**, un encuentro organizado por **Fira Barcelona** y el **Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya** que ha reunido a empresas líderes para compartir estrategias y soluciones que impulsan la eficiencia y la sostenibilidad en la industria.

Durante la mesa redonda "¿Cómo resuelven las empresas líderes el reto energético?", Eloi ha compartido cómo Almirall avanza en su hoja de ruta hacia la eficiencia y la descarbonización:

- ♦ -27 % de consumo energético respecto a 2011 y -16 % de huella de carbono directa desde 2019.
- ♦ En 2024, la autogeneración cubre el 11 % del consumo eléctrico total, reduciendo nuestra dependencia de la red en 2.807 MWh.
- ♦ 100 % de electricidad renovable y 3.3 MW de capacidad fotovoltaica instalada en nuestros centros.

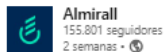
Gracias a la moderadora **CONCHA RASO ROMERO** de **elEconomista**, y a los ponentes **Ignasi Canaguer** (Dow Tarragona), **Carlos Velazquez** (Roca Group) y **Elisabet Aliet** (AJER) por una conversación tan enriquecedora sobre el futuro energético de la industria.

#Act4Impact #EficienciaEnergética #SomosAlmirall



👍👍👍 Tú y 28 personas más

1 comentario · 4 veces compartido



Almirall
155.801 seguidores
2 semanas · 🌐

🌱 Hoy, en el Día Internacional contra el Cambio Climático, en Almirall reafirmamos nuestro compromiso con un presente y futuro más sostenible.

Sabemos que el cambio climático es uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo, y por eso actuamos con decisión. Nuestra estrategia de descarbonización está diseñada para alinear nuestro modelo de negocio con una economía baja en carbono, en línea con los objetivos del Acuerdo de París.

🌱 Nuestros objetivos son claros:

- Reducir un 50% nuestras emisiones directas para 2030.
- Disminuir un 28% nuestras emisiones indirectas en ese mismo plazo.
- Alcanzar cero emisiones netas en toda nuestra cadena de valor para 2050.

🌱 ¿Cómo lo estamos logrando?

- Eliminando progresivamente el uso de gas natural y utilizando electricidad 100% renovable.
- Impulsando proyectos de eficiencia energética y ampliando nuestras instalaciones de autogeneración solar.
- Colaborando con nuestros proveedores clave a través del Supplier Engagement Program, para avanzar juntos hacia la neutralidad climática.

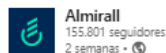
👉 Conoce más sobre Act4Impact, nuestra estrategia de sostenibilidad para 2030: <https://lnkd.in/d/qUHfrA>

#CambioClimático #Act4Impact #SomosAlmirall



👍👍👍 Tú y 28 personas más

1 comentario · 5 veces compartido



En Almirall, creemos que la salud, la seguridad y el bienestar de las personas no son solo prioridades del presente, sino compromisos sostenibles que construyen el futuro de nuestra compañía.

Coincidiendo con la Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, reafirmamos nuestra visión a largo plazo con una estrategia concreta recogida en el Health, Safety & Wellbeing Roadmap 2030, parte de nuestra estrategia de sostenibilidad Act4Impact, que marca una hoja de ruta ambiciosa para seguir evolucionando hacia entornos más seguros, saludables y humanos.

✦ ¿Cómo lo hacemos posible? **Albert Raventos Roca, Silvia Pocostales Cardoso** y Raúl Díaz Rodríguez, de Global Health, Safety & Wellbeing, Sostenibilidad, nos lo cuentan:

- Con programas como **#YouFeelWell**, reconocido por su enfoque integral del bienestar físico, mental y social, que nos impulsa a lanzar iniciativas como la presencia de gimnasios o el servicio de fisioterapia subvencionado en cada centro para las personas trabajadoras.

- Con un servicio médico en cada centro de trabajo, que cuida de la salud diaria de nuestras personas empleadas, desde la vigilancia de la salud hasta campañas y programas tanto generales como específicos.

- Con un impacto positivo en la reducción de la accidentabilidad, concretamente en España siendo un 69 % inferior a la media del sector, reflejo de una cultura de seguridad profundamente arraigada.

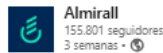
- Nuestro compromiso no termina esta semana. Seguimos construyendo un entorno de trabajo donde las personas puedan desarrollarse con salud, seguridad y bienestar.

#Act4Impact #SeguridadLaboral #SomosAlmirall



Tú y 36 personas más

1 comentario · 2 veces compartido



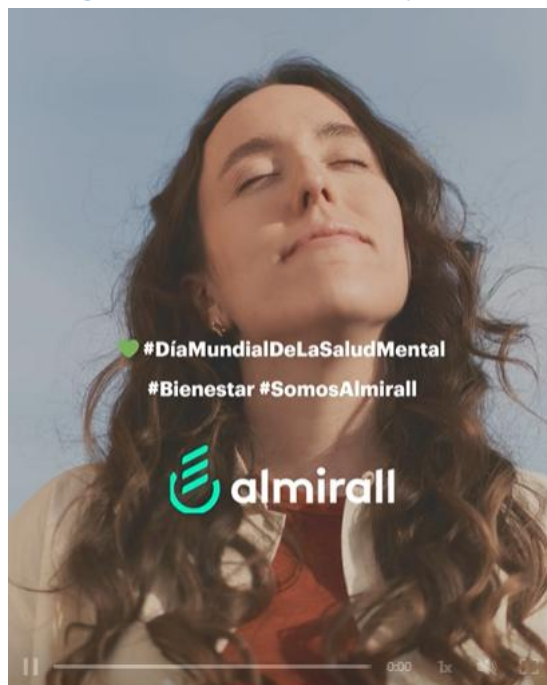
En el **#DíaMundialDeLaSaludMental** destacamos la importancia de cuidar la salud de manera integral. La salud mental es un pilar fundamental en el abordaje de todas las condiciones patológicas.

- En Almirall creemos firmemente que la salud emocional está estrechamente ligada al bienestar físico. Trabajamos para ofrecer soluciones que tengan en cuenta no solo los síntomas visibles, sino también el impacto psicológico y social que las enfermedades pueden tener en la vida de las personas.

Por ello, abordamos enfermedades neurológicas prevalentes, estrechamente vinculadas a la salud mental, así como patologías dermatológicas, entre otras, donde además analizamos cómo las condiciones impactan emocionalmente en la vida de quienes conviven con éstas.

- ✦ Descubre cómo en Almirall trabajamos cada día para mejorar la calidad de vida de las personas: https://lnkd.in/d_KxY29a

#SaludIntegral #Bienestar #SomosAlmirall #SaludMental #CompromisoConLaSalud

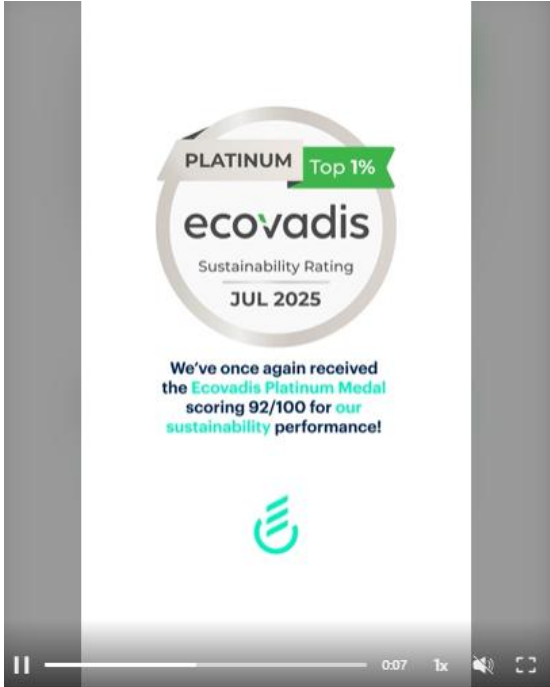


56

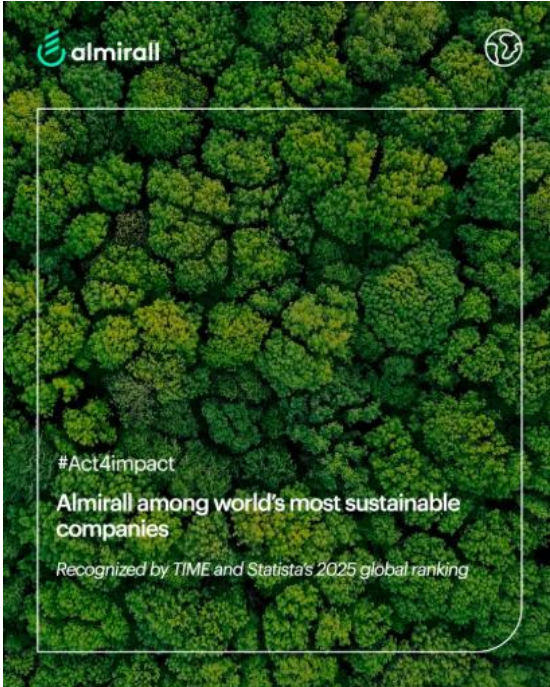
1 comentario · 2 veces compartido

 Almirall 155.802 seguidores 1 mes • 🌱 En Almirall, creemos que la movilidad sostenible es clave para avanzar hacia nuestro objetivo de Cero Emisiones Netas. Bajo nuestra estrategia de sostenibilidad, damos pasos importantes para reducir el impacto de nuestros desplazamientos, integrando la sostenibilidad en la gestión de flotas, viajes de negocio y desplazamientos in-itinere. 💚 Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la salud, no solo de las personas, sino también del planeta, integrando así el bienestar humano y ambiental 👉 Descubre algunos hitos destacados a continuación. #Act4Impact #SemanaEuropeadelaMovilidad #MovilidadSostenible  Semana Europea de la Movilidad Nuestro compromiso con una movilidad sostenible para las personas y el planeta 🌍 🚗 🚲 👍👍👍 Tú y 37 personas más 1 vez compartido	 Almirall 155.802 seguidores 2 meses • 🌱 "Debemos generar un impacto positivo en los pacientes y en el planeta". 💡 En Almirall, creemos que el impacto positivo que generamos debe ir más allá de nuestras soluciones y trabajamos cada día para ser una compañía más sostenible, responsable y comprometida para mejorar la vida de las personas. Por ello, hoy queremos compartir este artículo de Expansión, donde nuestro Global Sustainability executive director César Hernández Martín explica los avances de nuestro pilar Planeta, con objetivos claros para alcanzar cero emisiones en 2050. Ello forma parte de nuestra estrategia de sostenibilidad #Act4Impact, estructurada en torno a cinco ejes fundamentales: Planeta, Personas, Pacientes, Partners y Principios. 👉 Puedes leer el artículo completo aquí: https://lnkd.in/dwrNnPyE #Act4Impact #SomosAlmirall #Sostenibilidad  Creemos que, para convertirnos en la mejor compañía de dermatología médica, debemos generar un impacto positivo también en el planeta y la sociedad César Hernández Global Sustainability executive director → 👍👍👍 110 3 comentarios · 5 veces compartido
 Almirall 155.802 seguidores 3 meses • 🌞 El verano invita a disfrutar del sol, pero también nos recuerda lo importante que es proteger nuestra piel. La exposición continuada a la radiación ultravioleta (UV) es uno de los principales factores que contribuyen al envejecimiento prematuro, la aparición de manchas y enfermedades dermatológicas como la queratosis actínica. En Almirall, queremos concienciar sobre la importancia de adoptar hábitos sencillos pero clave para el cuidado de la piel. Porque cuidar tu piel es cuidar de ti. 🔗 Más información en: https://lnkd.in/eNqRZY5Y #SomosAlmirall #DermatologíaMédica	 Almirall 155.802 seguidores 3 meses • 🌱 La sostenibilidad está presente en todo lo que hacemos, y hoy celebramos un nuevo reconocimiento. Hemos obtenido una puntuación de 92/100 en la evaluación EcoVadis 2025, renovando por quinto año consecutivo la Medalla Platino y situándonos entre el 1% de compañías mejor valoradas a nivel mundial. Este resultado refleja una evolución constante desde 2016 y avances sólidos en las cuatro áreas evaluadas: 🌱 Medioambiente: 98/100 👤 Trabajo y Derechos Humanos: 91/100 🏠 Ética: 84/100 🛒 Compras sostenibles: 89/100 Además, hemos sido reconocidos como Líderes en Gestión del Carbono, gracias a nuestros ambiciosos objetivos climáticos y sistema de gestión de emisiones. 👉 Gracias a todos los equipos que lo han hecho posible. Seguimos avanzando con propósito, impacto y visión de futuro. #SomosAlmirall #Sostenibilidad #EcoVadis #Act4Impact

 ¿Sabías que la exposición acumulada al sol favorece el fotoenvejecimiento prematuro y el desarrollo de queratosis actínica y cáncer de piel? - Usa protector solar a diario, incluso si está nublado. - Evita la exposición prolongada del sol entre las 12h y las 16h. - Utiliza ropa protectora y sombreros de ala ancha. - Revisa tu piel regularmente y ante dudas, consulta con un dermatólogo/a. 75 2 comentarios · 3 veces compartido	 EcoVadis nos ha vuelto a reconocer con la Medalla Platino, otorgándonos una puntuación de 92/100 en sostenibilidad.  Tú y 31 personas más 1 comentario · 1 vez compartido
 Almirall 155.802 seguidores 3 meses · Editado · We're proud to share that Almirall has once again been awarded the EcoVadis Platinum Medal, with a remarkable score of 92/100 — placing us in the top 1% of all rated companies globally. Progress across key dimensions: - Environment: 98/100 — earning Leader status in Carbon Management - Labour & Human Rights: 91/100 - Ethics: 84/100 - Sustainable Procurement: 89/100 Our journey reflects deep-rooted commitment across the organisation — driven by our Act4Impact Sustainability Strategy, ambitious sustainability-related goals, and the passionate collaboration of our teams. Thank you to everyone who made this possible. Together, we're shaping a more sustainable future for patients, society, and the planet. #WeAreAlmirall #Sustainability #EcoVadis #Act4Impact Mostrar traducción	 Almirall 155.802 seguidores 4 meses · Editado · We are proud to have been recognized in <i>Time Inc.</i> and <i>Statista's</i> 2025 ranking of the world's 500 most sustainable companies, based on a comprehensive review of over 20 environmental, social, and governance indicators. We ranked 158th globally, consolidating our commitment to sustainability, responsible innovation, and making a positive impact on society and the environment. Among the 26 Spanish companies included in the list, we hold the 11th position, reaffirming our leadership in sustainability within the Spanish business ecosystem This recognition highlights the ongoing efforts behind our #Act4Impact strategy and our continued focus on integrating sustainability across innovation, operations, and the value we bring to medical dermatology. Learn more about it here https://lnkd.in/gAJqDhJP #WeAreAlmirall #Act4Impact Mostrar traducción



Tú y 75 personas más 1 comentario · 4 veces compartido



117 12 veces compartido

Almirall
155.802 seguidores
5 meses · Editado ·

En el Día Mundial del Medioambiente, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un futuro más sostenible.

En Almirall, la sostenibilidad es un pilar fundamental que impulsa nuestro propósito.

Descubre cómo lo hacemos, de la mano de nuestro equipo.

[#Act4Impact](#) [#DíaMundialDelMedioambiente](#) [#Sostenibilidad](#) [#SomosAlmirall](#)

Almirall
155.802 seguidores
5 meses ·

This [#WorldEnvironmentDay](#), we focus on the progress taking place across our industrial sites. Since 2019, we have reduced direct emissions by 9%, and we expect more than 1,400 tonnes of CO₂ will be saved in 2025 alone.

Solar energy is increasingly integrated into operations, low-emission technologies are replacing fossil fuels, and advanced systems are safeguarding water resources. These actions are already underway and are moving us closer to a 50% reduction in direct emissions by 2030.

At Almirall, we move forward with responsibility, focus and a clear ambition for a healthier tomorrow!

[#WorldEnvironmentDay](#) [#Act4Impact](#)

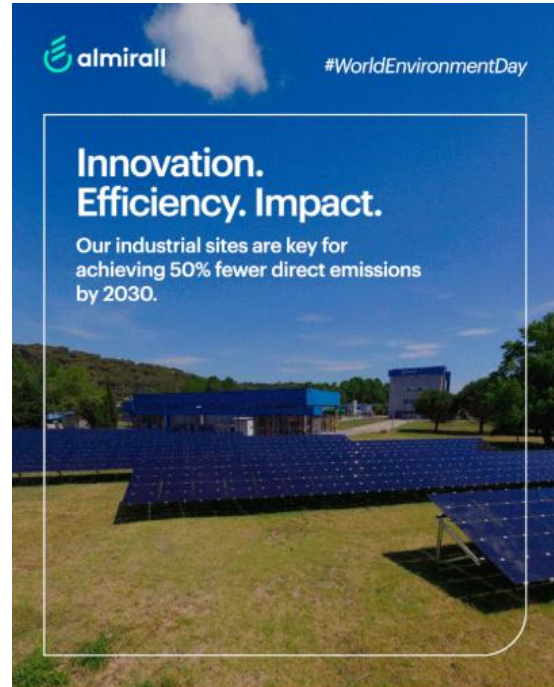
Mostrar traducción



Día Mundial del Medioambiente

Tú y 85 personas más

10 veces compartido



54

5 veces compartido



During our General Shareholders' Meeting, we presented our 2024 Year in Review. ❤️

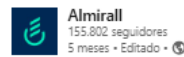
2024 was a year of history and innovation for Almirall, and we continued to build on a strong foundation, advancing our strategic focus on medical dermatology. We delivered new treatments for skin diseases aimed at transforming our patients' lives and - to fuel growth and innovation - we further advanced our pipeline and entered an era of sustained growth.

In 2024 we also made key steps ahead in our commitment to sustainability and social impact, including turning our Barcelona HQ carbon neutral.

Dive into the journey that defined the year of Almirall's 80th anniversary with our #YearInReview 🌟 <https://lnkd.in/d7cs4FaQ>

#WeAreAlmirall

Mostrar traducción



Our purpose of transforming patients' lives is at the heart of what we do. This commitment is clearly reflected in our Q1 2025 results, showcasing a strong start to the year and continued delivery across our medical dermatology portfolio. 🌟

We began the year with strong business performance, aligned with our long-term growth trajectory. Our positive results continue to be driven by our dermatology business in Europe, and by delivering advanced therapies and a broad portfolio of relevant and impactful products to more patients and physicians across markets.

With 2025 underway, we reflect on 2024, a year shaped by scientific progress, pipeline growth, and a deeper commitment to sustainability. Explore our 2024 Year in Review to learn more about the milestones that have shaped our journey: <https://lnkd.in/d7cs4FaQ>

📺 Watch the full message from our President and CEO [Carlos Gallardo](#) to learn more about our financial performance for the first quarter of 2025.

#WeAreAlmirall

Mostrar traducción



97

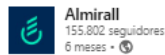
1 comentario · 16 veces compartido



Q1 2025 Financial Results

154

16 veces compartido



For the second consecutive year, the [Financial Times](#) has named Almirall as one of Europe's Climate Leaders 2025, acknowledging our commitment to sustainability and emissions reduction. This recognition underscores our commitment to turning ambition into tangible, measurable impact. 🌱

Through our [#Act4Impact](#) strategy:

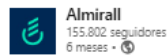
- We aim to cut operational emissions by 50% by 2030.
- Reduce value chain emissions by 28%.
- Reach Net Zero by 2050.

These targets guide every step we take. At Almirall we move forward, for the people and the planet.

Read the full list 📄 <https://lnkd.in/dwJCaTKV>

[#WeAreAlmirall](#) [#Act4Impact](#)

Mostrar traducción



El [#DíaMundialDeLaTierra](#) nos recuerda la importancia de cuidar y construir un futuro más sostenible. En Almirall, trabajamos para reducir el impacto de nuestras operaciones, con la sostenibilidad como parte de nuestro ADN. Sabemos que no es solo una cuestión de presente, sino de asegurar un futuro más verde para las generaciones venideras.

Avanzamos en nuestro día a día para alcanzar nuestro reto 2030 en materia de sostenibilidad. Nuestra sede de Barcelona ha alcanzado en el último año la neutralidad en carbono y seguimos trabajando con determinación para cumplir nuestro objetivo de cero emisiones netas en 2050.

[#DíaMundialdeLaTierra](#) [#Act4Impact](#)



FT FINANCIAL TIMES

**Driven by purpose.
Guided by impact.**

Almirall recognized as one of Europe's Climate Leaders 2025

almirall

almirall.com

65

6 veces compartido



almirall

Pacto Mundial Red Española

#GenTierra

**Sede Barcelona:
Neutral en carbono.**

Un paso hacia las cero emisiones netas.

64

2 comentarios · 5 veces compartido

Almirall
155.802 seguidores
6 meses ·

#EarthDay serves as a reminder of the importance of caring and building a more sustainable future. Sustainability is part of our long-term commitment, and we will keep working to reduce the impact of our operations.

In 2024, we reached an important milestone in our decarbonization journey: our Barcelona headquarters became carbon neutral. This highlights the progress we are making in aligning our operations with our environmental goals and the ongoing efforts to reduce our carbon footprint.

Let's keep on advancing our commitment to sustainability!

#EarthDay #Act4Impact

Mostrar traducción

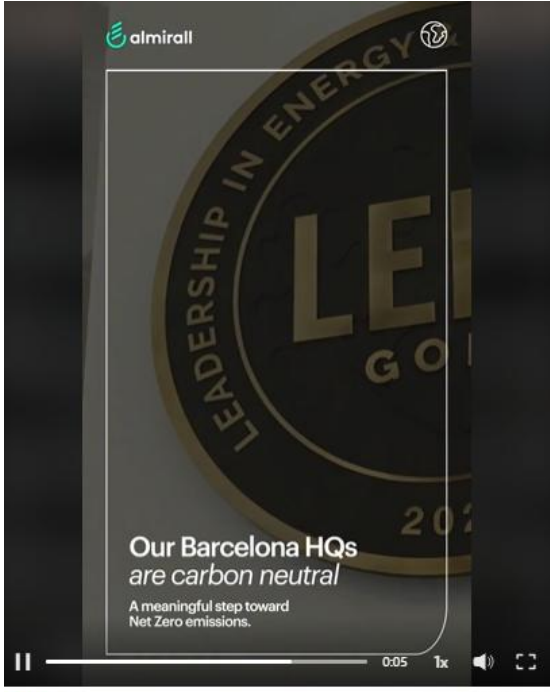
Almirall
155.804 seguidores
7 meses ·

El agua es uno de los recursos más preciados del planeta y un bien esencial para la vida y un futuro sostenible. En Almirall, creemos que cada gota cuenta y estamos comprometidos con la conservación del entorno y la gestión eficiente de los recursos hídricos.

A través de nuestra estrategia de sostenibilidad #Act4Impact, seguimos implementando iniciativas innovadoras en nuestros centros industriales y de I+D para optimizar el uso de este recurso esencial.

👉 Conoce qué medidas hemos implementado en España y descubre más sobre nuestra estrategia de sostenibilidad aquí <https://lnkd.in/dAYdPWXX>

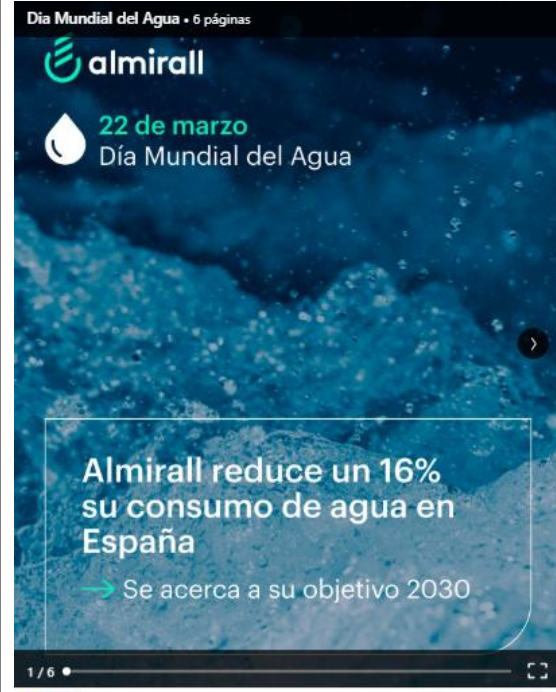
#DíaMundialDelAgua #Act4Impact



Our Barcelona HQs are carbon neutral
A meaningful step toward Net Zero emissions.

0:05 1x

2 veces compartido



Almirall reduce un 16% su consumo de agua en España
→ Se acerca a su objetivo 2030

1 / 6

3 veces compartido

Almirall
155.804 seguidores
7 meses •

"En la descarbonización llevamos muchos años trabajando con eficiencia energética y de 2011 a 2024 hemos reducido el 27% de nuestro consumo eléctrico global, a la vez que hemos aumentado la producción en nuestras plantas industriales". Esta es una de las conclusiones que nuestro Global Sustainability executive director **César Hernández Martín** destacó durante su intervención en la mesa redonda "El desafío de las cero emisiones en la industria farmacéutica", organizada por **Expansión** y que contó con la participación de **Schneider Electric**, **ESTEVE** y **Ferrer**.

La descarbonización es una de las claves de nuestra estrategia de sostenibilidad **#Act4Impact**, cuyo objetivo es reforzar nuestro impacto positivo en la sociedad. Entre las metas más destacadas, buscamos alcanzar emisiones netas cero para 2050, promoviendo la eficiencia energética y el uso de energías renovables, entre otras iniciativas.

Puedes leer más sobre el encuentro aquí: <https://lnkd.in/dsZUrz7V>

#Act4Impact #NetZero



50 1 vez compartido

Almirall
155.804 seguidores
8 meses • Editado •

Today, on **#WorldEnergyEfficiencyDay**, we reaffirm our commitment to using energy responsibly and reducing our impact on the planet.

At Almirall, this commitment drives real progress. As part of our **#Act4Impact 2030** Sustainability Strategy, we've strengthened our efforts by expanding solar energy capacity, reducing dependence on the electricity grid, and integrating new technologies to enhance efficiency across our sites. Since 2011, we've reduced energy consumption by 26.7% and are on track to achieve 35% by 2030.

Let's keep making a positive impact and acting for a greater impact!

#Act4Impact #WorldEnergyEfficiencyDay #Sustainability

Mostrar traducción



HQ Barcelona

0:31 1x

80 2 comentarios · 6 veces compartido

Almirall
155.805 seguidores
8 meses · Editado ·

🌱 We maintained strong scores in CDP 2024!

We are proud to announce that we have maintained our outstanding scores in the 2024 CDP assessments: A- (Leadership) for Climate Change and 8 (Management) for Water Security.

These achievements highlight our commitment to sustainability and responsible resource management, aligned with our #Act4Impact strategy for 2030. Congratulations to our dedicated team for their hard work and dedication in maintaining these significant milestones!

#Sustainability #ClimateChange #WaterSecurity #Act4Impact #WeAreAlmirall

Mostrar traducción



We maintained our A- (Leadership) recognition in climate change by:

CDP

almirall
fuel the science

73 1 comentario · 3 veces compartido

Almirall
155.805 seguidores
9 meses ·

🌱 Our new green roof is now a reality!

By transforming the 900m2 roof of our HQ in Barcelona into a green oasis with over 5,800 plants, we are doing more than enhancing our workspace. This initiative fosters urban biodiversity, aids in reducing urban heat island effects, conserves energy and helps manage water more efficiently. It also aligns with the #LEED certification recommendations, leading our center to earn a Gold-level accreditation.

With our 2030 sustainability programme #Act4Impact, we are actively shaping a healthier future by transforming our aspirations into tangible actions.

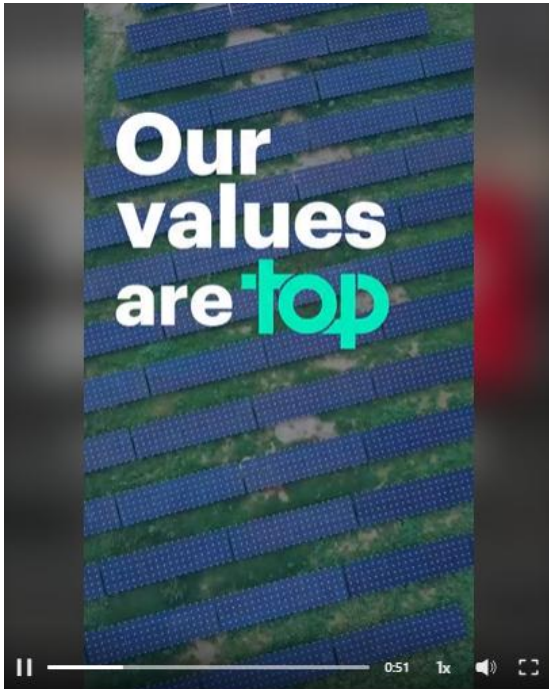
Let's keep on moving towards a greener future!

#WeAreAlmirall #Act4Impact #Sustainability

Mostrar traducción



275 5 comentarios · 14 veces compartido

 Almirall 155.805 seguidores 9 meses • Editado Nos enorgullece anunciar que Almirall ha sido reconocida por Top Employers Institute en España por 17º año consecutivo! Este certificado ejemplifica nuestro compromiso y refleja cómo nuestros valores están arraigados en todos nosotros para contribuir al propósito de la compañía. ¡Gracias a todos nuestros equipos por convertirnos en #TopEmployer! Nuestro compromiso y esfuerzo son el motor que impulsa a #Almirall a convertirse en líderes en dermatología médica #SomosAlmirall #AlmirallTopEmployer  158 2 comentarios · 22 veces compartido	 Almirall 155.805 seguidores 9 meses • Editado We are thrilled to announce that we have once again been honored with the Top Employers Institute certification for the 17th consecutive year in Spain and for the first time in Germany! This milestone demonstrates our unwavering commitment to fostering a workplace where everyone can thrive and give their best, championing our company values. It inspires us to deepen our commitment and brings us closer together as we strive for a healthier tomorrow. Thank you to all our teams for making us #TopEmployer! Your dedication and passion are the driving forces behind this achievement. #WeAreAlmirall #AlmirallTopEmployer Mostrar traducción  148 5 comentarios · 19 veces compartido
 Almirall 155.806 seguidores 10 meses • Editado ¡Hemos sido finalistas Oro en los Premios Mitsubishi Electric Europe BV 3 Diamantes! Este reconocimiento refleja nuestro compromiso tanto con la eficiencia energética como con la innovación. Con la incorporación de recuperación de calor, tecnología puntera y un diseño ecológico en las renovaciones de la climatización de nuestra sede central en Barcelona, no solo estamos eliminando nuestra huella de carbono, sino que también estamos haciendo realidad nuestra visión de un futuro más sostenible. Muchas gracias a todos los que lo hicieron posible. #Premios3Diamantes #Act4Impact #Sostenibilidad	 Almirall 155.806 seguidores 11 meses • Editado Commute to work with us this #WorldSustainableTransportDay! Ever wondered how your daily commute could help save the planet? Small changes like cycling, carpooling or using public transport can make a big impact on reducing emissions and contributing to a healthier planet. 🌱 Join Martina Navarro, Product Manager at Almirall, in making a difference. #SustainableTransport #GreenMobility #WeAreAlmirall Mostrar traducción

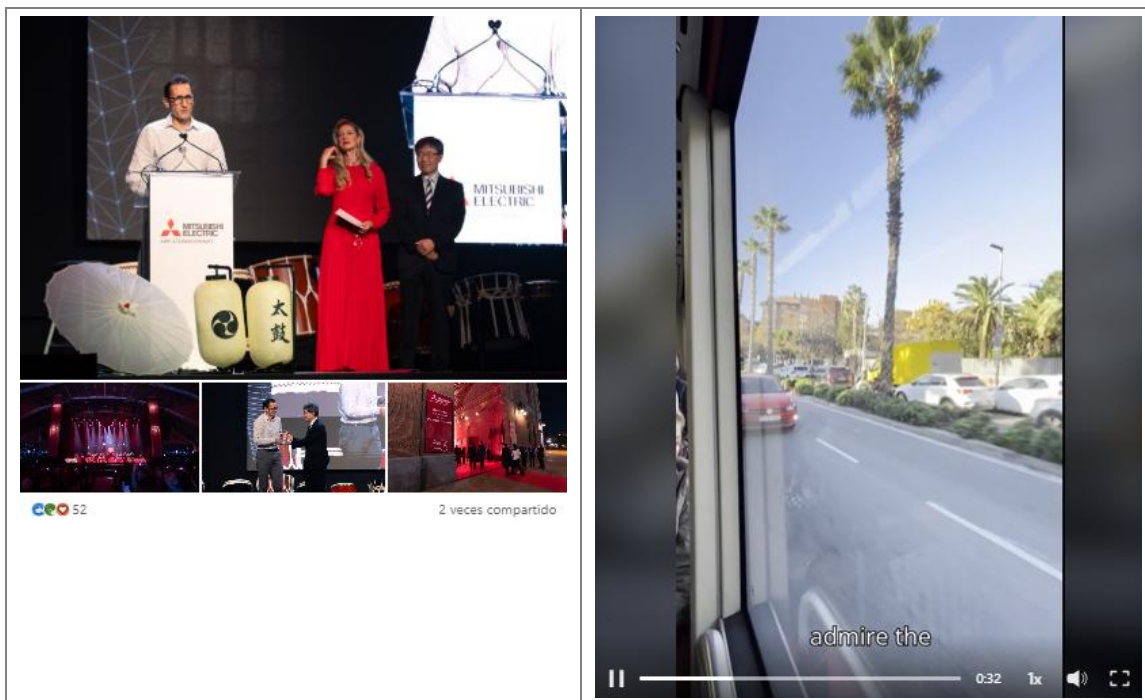


Tabla 19. Comunicaciones externas publicadas en LinkedIn de Almirall.

4.1.5.2..4. *Comunicación con partes interesadas externas*

Durante el año 2025, Almirall España ha gestionado **51 comunicaciones relacionadas con aspectos ambientales**, procedentes principalmente de las diferentes Autoridades competentes en la materia. Esta cifra supone un incremento respecto a los años anteriores, reflejando una **mayor interacción y seguimiento por parte de los organismos ambientales** y reafirmando la importancia creciente del cumplimiento y la vigilancia ambiental en nuestras operaciones.



Figura 30. Principales partes interesadas externas

En las Figuras 31 y 32 se resume la distribución de estas comunicaciones en función del centro afectado en cada caso, y del aspecto ambiental correspondiente.

Comunicaciones por centro

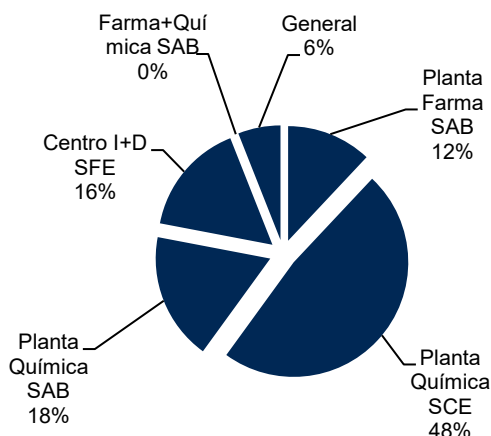


Figura 31. Comunicaciones ambientales por centro.

Comunicaciones por aspecto

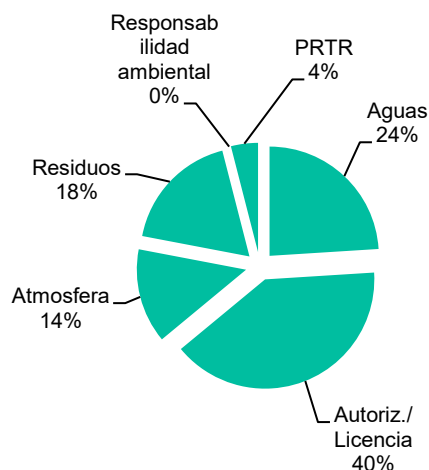


Figura 32. Comunicaciones por aspecto ambiental.

Por otro lado, con relación a las comunicaciones con la Autoridad Laboral, durante el año 2025 ha habido una actuación de la Inspección de Trabajo, con relación a un accidente leve ocurrido en la Planta Química de Sant Celoni ocurrido en diciembre de 2024.

Comunicación interna

Durante 2025, las principales vías y medios de **comunicación e información interna** en materia de prevención y medio ambiente, con los colaboradores de Almirall, han sido los siguientes:

- Contenidos de Prevención y Medio Ambiente en la Intranet (**sphere**).
- Noticias internas publicadas en la Intranet (**sphere**).
- Monitores ubicados en espacios comunes (*Digital Signage*).
- Revista *newsletter* "Unter einem DACH" (Filiales Alemania, Austria y Suiza).
- Campañas de comunicación y sensibilización.
- Comunicados (*e-mails*).
- Otros.

4.1.5.2.5. Contenidos de prevención y medio ambiente en la Intranet

En 2025, se han seguido consolidando los contenidos de sostenibilidad, prevención y medio ambiente de **sphere**, la intranet corporativa de Almirall.

A fecha 31/12/25 se desarrollan los contenidos de Sostenibilidad en la Intranet indicados en la Figura 33, entre otros.

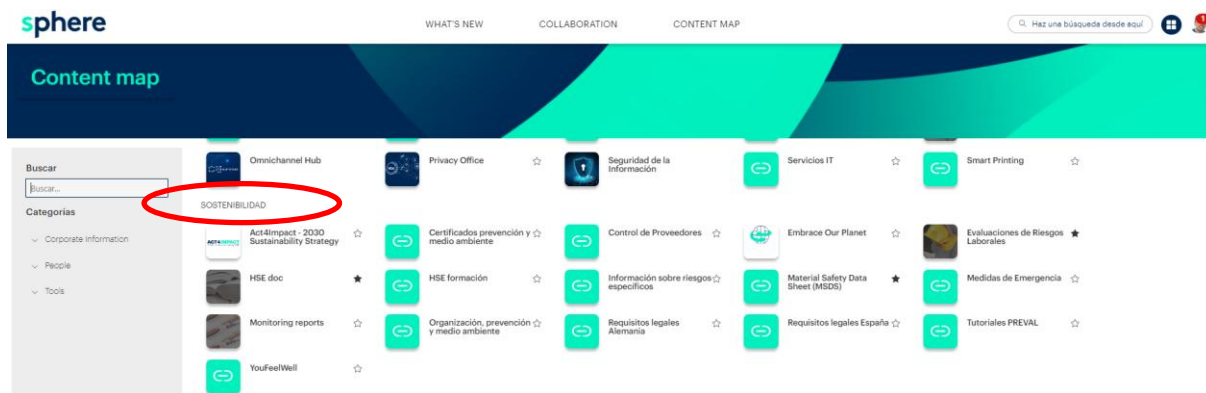


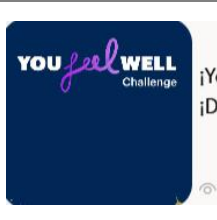
Figura 33. Contenidos de Prevención y Medio Ambiente en la Intranet de Almirall.

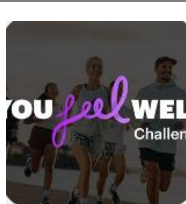
4.1.5.2..6. Noticias internas publicadas en la Intranet



Durante el año 2025 se han publicado las **39 noticias internas en la home-page de la Intranet** que se indican en la Tabla 20, con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud y bienestar, medio ambiente, gestión energética, etc.

Noticias internas con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud, bienestar, medio ambiente y eficiencia energética	
 Success of the Postural Wellness Sessions with... 593 33 12/17/2025	 Almirall HQ Among the World's Top Sustainable... 287 25 12/9/2025
 Campaña de recogida de regalos solidarios 608 38 26/11/2025	 Algo nuevo está tomando forma...
 Almirall Netherlands Signs Green Deal Care 3.0 544 2 31 12/3/2025	 Almirall Included in TIME's "World's Best Companies i... 708 2 45 11/24/2025

 Servicio de Fisioterapia: seguimos cuidando de ti 171 1 16 28/10/2025	 Torneo de Pádel Torneo de Pádel en Sant Just Pádel Club 394 12 15/10/2025
 PROTÉGETE FRENTE AL VIRUS DE LA GRIPE 280 23 8/10/2025	 I+D Edificio D I+D Edificio D: Donde la innovación se encuentra co... 570 13 66 6/10/2025
 ¡Únete a nuestra Masterclass el 8 de octubre! Ayuno intermitente... ¿moda o ciencia?	 Jornada de acción ambiental en Can Moragues ¡Únete a una jornada de acción ambiental en Can... 198 11 30/9/2025
 ¿Sabes cómo la sostenibilidad genera impacto en Almirall? Más información aquí	 Escapada de senderismo en la naturaleza Escapada de senderismo en la naturaleza 491 21 22/9/2025
 Barcelona Nocturna Explora los secretos oscuros de Barcelona 558 25 18/9/2025	 Semana de la Movilidad Sostenible Súmate al cambio: ¡viajamos de forma sostenible! 214 23 15/9/2025
 Masterclass de Yoga Masterclass de Yoga para una Pausa Consciente 425 23 6/6/2025	 Almirall alcanza una puntuación de 92/100 en EcoVadis 2025 1592 4 50 21/7/2025
 Ya está aquí la 3a Masterclass: Cuida tu salud visual. ¡Únete y suma almirómetros!	 ¡YouFeelWell Challenge superado! ¡Descubre a las personas... 1589 9 56 8/7/2025

 Almirall entre las compañías más sostenibles del mundo en 2025 1225 8 58 30/6/2025	 Act4Impact: Nuestras plantas industriales, claves para un futur... 1261 7 47 5/6/2025
En Almirall, el cuidado, la responsabilidad y los planes a largo plazo continúan guiando nuestros pasos	 ¡Un día para cuidar el planeta con la Fundació Emys! 363 1 26 30/5/2025
 ¡TOCA DONAR! Un gesto que conecta vidas 452 2 32 13/5/2025	 Ya está aquí la 2a Masterclass: Detox Digital. ¡Únete y suma almirómetros!
 Nuestro Compromiso con la Salud, Seguridad y... 258 1 12 29/4/2025	 Almirall reconocida como uno de los Líderes Climáticos de Europa... 1108 3 67 28/4/2025
 ¡Vive la experiencia del refugio de fauna salvaje Wild... 544 1 18 7/4/2025	 Participa en nuestra CAMPAÑA DE RECOGIDA DE LI... 248 21 3/4/2025
 Únete a nuestra Masterclass y... ¡suma almirómetros!	 El compromiso de Almirall con la descarbonización 567 21 1/4/2025
 Cada gota cuenta 369 1 48 20/3/2025	 ¡Bienvenidos a la edición 2025 del YouFeelWell Challenge! 3090 6 67 24/3/2025

 ¿Únete a nuestro webinar de Finanzas el próximo 26 de... 398 12 14/3/2025	 Celebrando el Día Mundial de la Eficiencia Energética: un Compr... 935 4 48 5/3/2025
 Almirall mantiene puntuaciones sobresalientes en CDP 2024 518 2 56 14/2/2025	 Almirall reconocida como Top Employer... 751 8 105 16/1/2025
 El corazón verde de Almirall, una visión hecha realidad 1247 23 148 22/1/2025	

Tabla 20. Noticias internas publicadas en la Intranet.

4.1.6. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS



Con carácter general, en los centros de trabajo de Almirall en España que cuentan con 50¹³ o más personas trabajadoras, hay constituido un **Comité de Seguridad y Salud**, como órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales. El Comité de Seguridad y Salud está formado por los Delegado/as de Prevención, de una parte, y por representantes de la empresa en número igual al de los Delegado/as de Prevención.

Por otro lado, en el centro de Almirall Alemania (Reinbek) está constituido el denominado **Comité ASA** (*Occupational Safety and Health Committee -Arbeitsschutzausschuss-*), en el que están representados tanto la empresa como las personas trabajadoras (*Work Council* – Delegado/as de Prevención), además del soporte del Servicio Médico y de diversas figuras técnicas en Prevención.

A nivel general, la participación y consulta de las personas trabajadoras se realiza formalmente, a través de sus representantes (**Personas Delegadas de Prevención**) en las reuniones periódicas de los diferentes Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA. No obstante, en el día a día, las personas Delegadas de Prevención son informados y se les hace partícipes de los diferentes procesos gestionados en **PREVAL** (investigaciones de incidentes, controles de cambios, auditorías, autoinspecciones, acciones correctivas y de mejora, etc.), así como de forma puntual mediante comunicados específicos de información y consulta.

En la Tabla 21 se relacionan los **8 Comités de Seguridad y Salud/Comités ASA** que han estado operativos los centros de Almirall durante 2025, así como las **35 reuniones** mantenidas durante el año (**aumento del 9%** respecto a las 32 reuniones del año anterior). Este aumento es debido a la realización de una reunión extraordinaria para Sede Central, una para Red de Ventas (Almirall SA) y una para Laboratorios Almirall SL.

Centro		Nº trab. ¹⁴	Reuniones 2025
IF	Centro I+D St. Feliu	246	4 reuniones.
PS	Planta Farma St. Andreu	480	4 reuniones.
RB	Almirall Hermal (RB)	156	4 reuniones.
QP	Planta Química St. Celoni	61	4 reuniones.
QR	Planta Química St. Andreu	25	4 reuniones.
SC	Sede Central	405	5 reuniones.
RV	Almirall SA	51	5 reuniones.
RV	Laboratorios Almirall SL	133	5 reuniones.

Tabla 21. Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA.

¹³ En la Planta Química de Sant Andreu, aun no teniendo más de 50 personas trabajadoras, hay constituido, y operativo desde hace años, un Comité de Seguridad y Salud.

¹⁴ Se indica aquí el número medio de personas trabajadoras en cada ámbito durante 2025.

Así mismo, cabe señalar que en 2025 se ha proseguido la inclusión de información en materia de prevención y medio ambiente en el ***European Council***, el cual está formado por la representación de la empresa y el *European Works Council (EWC)* de Almirall.

Como **valoración general** de lo tratado en las reuniones formales de los diferentes Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA realizadas durante 2025, se puede concluir que no surgió ningún asunto especial que requiera comentarios más allá de lo descrito en las propias Actas de dichas reuniones y en las acciones correctivas y de mejora que se puedan haber gestionado a través de PREVAL.

4.1.7. CONTROL DE PROVEEDORES

4.1.7.1. Compras sostenibles

El respeto a la ley y los compromisos asumidos, la calidad del servicio y la buena fe contractual constituyen la base de las relaciones entre Almirall y sus proveedores. Se les exige calidad, rigor, compromiso y excelencia a todos ellos, puesto que los proveedores son una extensión de las actividades de Almirall y, por tanto, uno de sus activos más importantes. A los proveedores se les exige reciprocidad y transparencia en la prestación de servicios y en la información que proporcionan sobre su solvencia técnica y financiera.

Con el objetivo de impulsar compras responsables y garantizar que la cadena de suministro de los productos sea estable y sostenible, Almirall dispone de **procesos de homologación de proveedores** que, en función del servicio prestado o bienes suministrados y la geografía desde la que operan, garantizan que cumplen con los requisitos establecidos por Almirall y el entorno regulatorio en materia de calidad, medio ambiente (Certificación ISO, Criterios ambientales), seguridad y salud en el trabajo y prácticas laborales.

En los últimos ejercicios fiscales, Almirall ha ido incrementando y robusteciendo dichos procesos. En concreto, el Departamento de Compras lidera el **Programa de Compras Sostenibles**, enmarcado dentro de la estrategia de sostenibilidad de Almirall. Este programa - definido en 2023 y actualmente en proceso de implementación - fue diseñado para alinearse con la estrategia de sostenibilidad para 2030 "Act4impact", en particular con dos de sus pilares fundamentales: Planeta y Partners.

Políticas y procesos

A nivel de políticas, la **Política de Compras Globales**, actualizada en 2024, contempla cuestiones de responsabilidad social corporativa (incluyendo aspectos sociales, de igualdad de género y ambientales) durante los procesos de licitación y homologación de proveedores. En este sentido, la **sostenibilidad de la cadena de suministro** es parte de la misión del departamento, así como una de las categorías de riesgos a cuantificar y medir como parte del proceso de aprovisionamiento de bienes y servicios.

Almirall dispone de un **Código de Conducta de Proveedores** cuya última actualización en 2024 se alinea con los principios de la *Pharmaceutical Supply Chain Initiative* de la que es miembro. Este código que está disponible en la página web corporativa con el objetivo de reforzar el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y comunicar a los proveedores las expectativas en materia de ESG. El Código de Conducta de Proveedores de Almirall se compone de cinco bloques (principios éticos, de derechos humanos, de salud y seguridad en el entorno de trabajo, respeto al medioambiente y calidad). El conocimiento y aceptación del Código de Conducta de Proveedores de Almirall, durante el proceso de licitación y homologación, es un elemento importante en la evaluación y selección de un proveedor, junto con otros criterios, para asegurar que están alineados con los compromisos éticos, en materia social y medioambiental de Almirall. Durante el proceso de homologación el proveedor debe aceptarlo y comprometerse a su cumplimiento (y se compromete a hacerlo cumplir también a sus subcontratistas).

En los procesos de aprovisionamiento y licitaciones existen cuestiones relativas a la responsabilidad social corporativa y acciones en materia de sostenibilidad que los proveedores deben contestar y que son evaluadas por los técnicos de compras a la hora de analizar la idoneidad de un proveedor con un peso entre el 5-10%. En determinados casos, atendiendo a criterios de gasto en el proyecto que se está licitando, se requiere el compromiso del proveedor a realizar una evaluación en materia de sostenibilidad tras la adjudicación.

A nivel de **evaluaciones en materia de sostenibilidad** existe un nuevo protocolo desde relativo a las auditorías, que viene a recoger por escrito los criterios de inclusión en el programa, los roles y las responsabilidades de los equipos de Almirall que intervienen, los criterios que determinan la puesta en marcha de acciones correctivas con los proveedores y otras consideraciones.

Contratos con proveedores

Actualmente **todos los modelos de contratos estándar** delegados al equipo de compras desde el departamento legal, **contienen cláusulas relativas al cumplimiento de los proveedores de los compromisos sociales, éticos y medioambientales** recogidos en el Código de Conducta de Proveedores de Almirall y la aceptación, en su caso, de las auditorías en materia de Sostenibilidad que Almirall pueda solicitar. Dichos contratos abarcan todas las actividades cuya selección y contratación gestiona el departamento de compras tanto en compra de bienes denominados “gasto directo”-relacionado con la producción de nuestros productos- como en la de “gasto indirecto” relacionado con servicios no directamente vinculados a producción.

Asimismo, se han implementado unas **Condiciones Generales de Compra** de Almirall que están disponibles en la página web corporativa en el espacio de proveedores (en los diferentes idiomas de las compañías del Grupo Almirall) que recogen los mismos compromisos por parte del proveedor. Estas condiciones aplican a todas las compras por defecto si no existe un contrato específico y recogen compromisos relativos a la adhesión al Código de Conducta de Proveedores y la participación en cualquier plataforma de proveedores que requiera Almirall, incluyendo la plataforma que se usa para las auditorías ESG de proveedores.

Auditorías

La **cadena de suministro** tiene un impacto ambiental, ético y social sobre los siguientes aspectos que se relaciona con las consecuencias de las actividades de la investigación, desarrollo, fabricación, transporte, comercialización y consumo de nuestros medicamentos y especialidades farmacéuticas.

Para disminuir el impacto ambiental, social y de derechos humanos en nuestra cadena de suministro, y en línea con nuestro *Propósito*, Almirall evalúa a sus proveedores en remoto a través de una **agencia independiente de calificación global** que utiliza los criterios de ESG más estrictos, y se implementan planes de acción individuales teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de cada proveedor y los riesgos potenciales identificados durante la misma. La inclusión de proveedores en el programa de auditorías se realiza en base a unos criterios predefinidos (y que vienen determinados por el tipo de servicio, la criticidad del mismo, el nivel de gasto en los últimos doce meses previos al *screening* y la geografía desde la que operan los proveedores).

Como resultado de este screening en 2025 de 3.820 proveedores 5, 402 fueron identificados como significativos para realizar las auditorías ESG, lo cual corresponde a un gasto del 82%.

La **metodología de evaluación** de esta agencia consiste en medir el sistema de gestión ESG de nuestros proveedores a través de sus políticas, acciones y resultados. Esta metodología incluye siete indicadores: Políticas, Avaless, Medidas, Certificaciones, Cobertura – Despliegue de Acciones, Reporte y una Visión 360° del proveedor a través de fuentes de información pública y noticias. La evaluación tiene en cuenta una serie de cuestiones relacionadas con el medio ambiente, los derechos humanos y sociales y el buen gobierno, que se agrupan en cuatro temáticas: (i) medioambiente, (ii) derechos sociales y humanos, (iii) responsabilidad, ética y cumplimiento normativo, y (iv) compras sostenibles.

Los temas cubiertos en cada evaluación se basan en la importancia de los veintinueve criterios identificados en cada uno de los cuatro pilares que tienen mayor o menor relevancia teniendo en cuenta el contexto de la empresa, la industria a la que pertenece, su tamaño y la geografía desde la que opera. Los cuestionarios también se adaptan en función de estos criterios y se activan un mayor o menor número de preguntas.

Las métricas de las auditorías a proveedores en materia Sostenibilidad a 31 de diciembre de 2025 han resultado ser las siguientes:

	No. de proveedores	% Gasto (*)
Proveedores auditados	478	64%
Proveedores que aprobaron la auditoría	457	62%

(*) La referencia a “% Gasto” va referida al porcentaje que representa el gasto facturado a dichos proveedores en los últimos 12 meses con respecto al gasto total en proveedores para el mismo periodo y gestionado por los departamentos de Compras y *External Sites Operations*, estos últimos responsables de las *contract manufacturing organisations*.

Tabla 22. Auditorías a proveedores en materia Sostenibilidad 2024-2025.

Estas evaluaciones nos permiten tener visibilidad de las prácticas de nuestros proveedores, sus puntos fuertes y sus áreas de mejora. Es por eso que, al cierre de las auditorías, **se solicita a los proveedores en riesgo alto/medio** (clasificados así según la puntuación obtenida) **las acciones correctivas identificadas como “áreas de mejora”** en las auditorías en base a un plan de acción establecido, solicitándoles una reevaluación antes de los doce meses siguientes. Desde el inicio de la colaboración con la plataforma de auditorías en materia de Sostenibilidad se han reevaluado proveedores que ya habían sido auditados en ejercicios previos y se ha demostrado una tendencia de mejora significativa en las evaluaciones. En relación con los proveedores que declinan su participación se realiza un seguimiento de las causas que motivaron dicha decisión y se actúa en consecuencia.

Key performance indicators (KPIs) del programa de Compras Sostenibles. Reconocimientos externos

Para poder medir y seguir el desarrollo y el éxito del Programa de Compras Sostenibles, durante los últimos años se han venido definiendo y ajustando los KPIs del Programa.

En 2025 los KPIs han cumplido los objetivos:

Nombre del KPI	Descripción del KPI	KPI objetivo/año	% alcanzado en 2025
----------------	---------------------	------------------	---------------------

Proveedores con resultados en auditorías ESG (*)	% gasto (**) facturado a los proveedores con resultados disponibles en el programa de auditorías ESG	2025: 64 %	64%
		2026: 65%	
		2027: 67,5%	
Proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall	% gasto (**) facturado a los proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall	2025: 60 %	66%
		2026: 68%	
		2027: 70%	

(*) La referencia a "resultados" va referida a evaluaciones de proveedores con una antigüedad igual o inferior a 2 años

(**) La referencia a "% Gasto" va referida al porcentaje que representa el gasto facturado a dichos proveedores en los últimos 12 meses con respecto al gasto total en proveedores para el mismo período y gestionado por los departamentos de Compras y External Sites Operations, estos últimos responsables de las *contract manufacturing organisations*

Tabla 23. KPIs Programa de compras sostenibles 2024-2026.

Desde 2022 contamos con un nuevo módulo en la plataforma de nuestro proveedor de auditorías que nos permite tener más información sobre el nivel de madurez de nuestra base de proveedores en la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero, donde capturamos parte de la información necesaria para ajustar nuestra huella de carbono e identificar áreas de mejora para su avance hacia niveles más óptimos, priorizando los planes de acción y acciones formativas con aquellos proveedores que tengan un mayor impacto en nuestra huella de carbono con el objeto de reducirla a los targets objetivo de Almirall para 2030 y 2050.

Para poder medir y seguir el desarrollo del *Supplier Engagement Program*, se definió el objetivo *Carbon Scorecard* a continuación.

Nombre del KPI	Descripción del KPI	KPI objetivo/año	% alcanzado en 2025
Proveedores con un Carbon Scorecard válido en auditorías ESG(*)	% de emisiones de GEI de proveedores con un carbon scorecard válido en Ecovadis que impactan en la huella de carbono en el Alcance 3, Categorías 1 y 2	2025: 58%	63%
		2026: 64%	
		2027: 65%	

Tabla 24. KPIs Programa de Supplier Engagement Program 2025-2027.

(*) La referencia a "resultados" va referida a evaluaciones de proveedores con una antigüedad igual o inferior a 2 años

Igualmente Almirall tiene definido de un nivel óptimo de "Carbon Performance" (gestión y desempeño de las emisiones de gases de efecto invernadero). En este sentido, la consecución de dicho nivel óptimo, a criterio de Almirall, está vinculada a la siguientes acciones por parte de los proveedores incluidos en el Alcance 3, categorías 1 y 2, que Almirall trabaja con especial prioridad en aquellos proveedores que tienen un mayor peso en dicho alcance:

- Reporting: aceptación del código de conducta de proveedores, reporte de datos sobre emisiones de Alcance 1 y 2, y reporte de emisiones a nivel agregado en Alcance 3 (aguas arriba y abajo).
- Establecimiento de objetivos de reducción en Alcance 1, 2 y 3.
- Verificación de cálculo de emisiones por parte de un tercero (auditor) y el establecimiento de objetivos validados por SBTi.
- Provisión de datos sobre emisiones a nivel de producto.

En 2025 se ha trabajado estrechamente con los 30 proveedores más críticos para el Grupo, con el objetivo de acompañarlos en su evolución hacia niveles más avanzados de gestión del carbono y facilitar su avance hasta alcanzar el nivel óptimo definido por la organización. Este trabajo incluyó la revisión conjunta de los progresos, el seguimiento trimestral y anual de los 11 criterios establecidos para evaluar su desempeño, así como el apoyo necesario para reforzar sus capacidades en materia de reporting, definición de objetivos de reducción y provisión de datos de emisiones, tanto a nivel corporativo como de producto.

Energize

En 2024, Almirall realizó un paso significativo hacia la sostenibilidad, al convertirse en patrocinador del programa Energize. Este programa tiene como objetivo aumentar la adopción de electricidad renovable en la cadena de suministro de la industria farmacéutica. A través de esta iniciativa, Almirall no solo reafirma su compromiso con la reducción de la huella de carbono, sino que también apoya a sus proveedores en la transición hacia fuentes de energía más sostenibles.

Este programa ofrece a los proveedores de Almirall la oportunidad de participar en una serie de sesiones educativas sobre energía renovable y les proporciona herramientas para la adquisición de electricidad renovable. Además, el programa facilita la creación de cohortes de compradores de energía renovable, lo que permite a los proveedores unirse a esfuerzos colectivos para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero. El criterio de inclusión de proveedores al programa sigue el mismo criterio que en el programa de auditorías online. Desde su incorporación al programa, Almirall ha trabajado estrechamente con Schneider Electric (empresa que ha diseñado este programa) para asegurar una implementación efectiva y un compromiso activo de sus proveedores. Hasta la fecha, se han registrado múltiples proveedores en el programa, y se han llevado a cabo sesiones de formación para los gestores de categorías de Almirall.

Con esta iniciativa, Almirall no solo busca reducir su propia huella de carbono, sino también liderar con el ejemplo y fomentar prácticas sostenibles en toda la industria farmacéutica.

Diversidad de proveedores

La filosofía del Grupo Almirall incluye potenciar las relaciones con **proveedores locales** con el objetivo de promocionar la creación de valor y crear un impacto positivo en la sociedad más cercana. En este sentido, con el objetivo de maximizar el impacto social positivo, se contratan a Centros Especiales de Trabajo (CET) parte de los servicios de suministro de material de oficinas y de Equipos de Protección Individual (EPIs), logística de eventos, así como el reproceso y manipulación de producto acabado y expositores.

4.1.7.2. Control de proveedores de obras y servicios

Almirall España

Durante el año 2025 se sigue trabajando en Almirall España con **ePortal** para el pre-registro, registro y homologación de proveedores, en cuyo proceso se ha integrado los necesarios mecanismos de **coordinación de actividades empresariales en materia de prevención y medio ambiente**, incluyendo la eficiencia energética, en cumplimiento de la normativa vigente. Asimismo, también se continua con la implantación de la operativa del

ePortal en Almirall Alemania.

Una vez el proveedor es homologado (incluyendo la aprobación del formulario específico de HSE) y se ha definido que es un proveedor que ha de acceder a alguno de los centros de Almirall España, se le activa usuario en la plataforma DAT (Documento de acreditación de Personas trabajadoras), para que pueda gestionar y acreditar a sus personas trabajadoras, tanto propios como subcontratados.

En la Figura 34 se puede visualizar el workflow de coordinación de actividades empresariales (incluyendo las obligaciones reglamentarias) que se sigue entre Almirall y sus contratistas, recogido dentro del **Manual de Coordinación de Actividades Empresariales** y el procedimiento de Control de proveedores de obras y servicios asociado (PRC-0002091), al cual todos los proveedores homologados con la calificación HSE han de adherirse (contratistas que para la realización del trabajo y/o servicio contratado deba acceder físicamente a un centro de Almirall y, por lo tanto, sea un proveedor activo en la plataforma DAT).

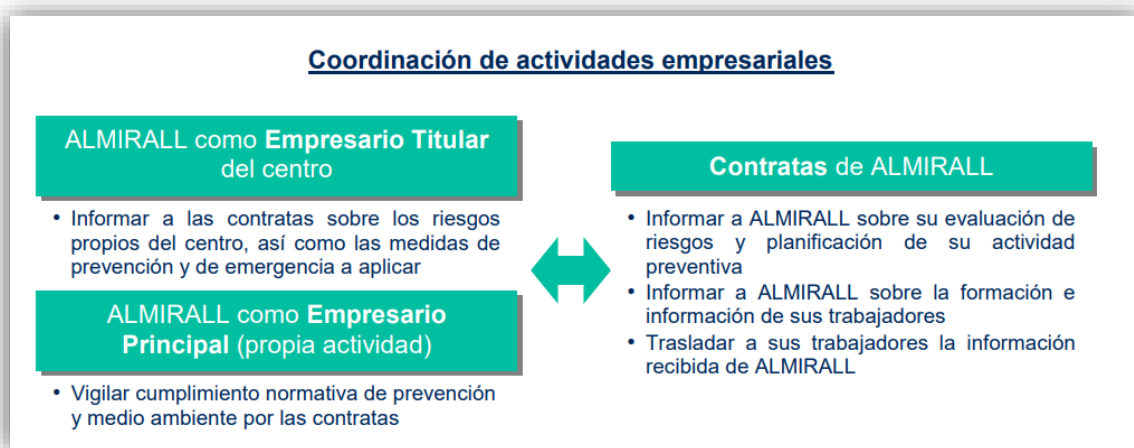


Figura 34. Coordinación de actividades empresariales (obligaciones reglamentarias)

En la Tabla 25 se muestra el número de proveedores y personas trabajadoras acreditados en materia de prevención y medio ambiente (HSE) en el Portal de Compras (dentro del sistema DAT) a fecha 31/12/25.

	Dic25
Nº Proveedores homologados DAT	477
Nº Personas trabajadoras acreditadas	4.079

Tabla 25. Número de proveedores y personas trabajadoras acreditadas.

Así mismo, cabe señalar que **los 9 primeros proveedores** agrupaban a 31/12/25, **el 29%** de las personas trabajadoras acreditados (ver Tabla 26).

	Dic25
--	-------

FICTIO COMUNICACIO INTEGRAL SL	4%
VEOLIA SERVEIS CATALUNYA S.A.U	4%
DUIN, S.A.	4%
SODEXO ESPAÑA S.A.	3%
SERUNION,S.A.	3%
Optima Facility Services, SL	3%
VILLA REYES S.L.	3%
CARBUROS METALICOS S.A.	3%
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L	2%
Resto	71%
Total	100%

Tabla 26. Principales proveedores homologados por número de personas trabajadoras acreditadas.

Durante 2025 se continúa desarrollando el programa de **auditorías proveedores** que se inició en 2006, al objeto de verificar lo certificado en la documentación de prevención y medio ambiente entregada a Almirall, y su nivel de gestión en la materia. Este año se ha seguido con la misma operativa en remoto-telemáticas, iniciada años anteriores.

En la Tabla 27 se detalla la **auditoría realizada** y registrada en PREVAL.

Proveedor	Ref. PREVAL	Obra o servicio	Auditor/ es	Realizado	Resumen resultados
INGENIERIA SALAS LIMPIAS SL	1241401	Ingeniería	R. Díaz	16/01/25	0 observaciones

Tabla 27. Auditorías a proveedores de obras y servicios realizadas en 2025.

Almirall Alemania

Durante 2025, en el Centro de Reinbek se ha mantenido la operativa de gestión de los proveedores y el personal externo. Durante 2025 se ha registrado una auditoría de proveedores en PREVAL:

Proveedor	Ref. PREVAL	Obra o servicio	Auditor/ es	Realizado	Resumen resultados
Otto Dörner	1241759	Gestor residuos	Holger Kuhlmann	29/01/25	3 observaciones

Tabla 28. Auditorías a proveedores de obras y servicios realizadas en 2025.

Seguimiento desempeño proveedores (accidentalidad)

Durante el 2025, se ha continuado con el seguimiento del desempeño en seguridad de los proveedores en cuanto a su accidentalidad a través de la herramienta corporativa de gestión de incidentes y no conformidades PREVAL.

En la Tabla 29 se resumen los **4 incidentes** registrados y gestionados en PREVAL:

Proveedor	Ref. PREVAL	Tipo de incidente	Tipología personal	Riesgo ¹⁵	Fecha	Acciones Planificadas
ADECCO TT SA	1289837	Accidente sin baja in labore	Personal ETT	Aceptable	10/09/25	--
DUIN, S.A.	1306938	Accidente con baja in labore	Personal externo (proveedor)	Aceptable	16/12/25	--
DUIN, S.A.	1257037	Accidente con baja in labore	Personal externo (proveedor)	Aceptable	21/03/25	--
ADECCO TT	1300816	Accidente con baja in labore	Personal ETT	Aceptable	29/10/25	--

Tabla 29. Listado seguimiento desempeño en seguridad de proveedores (accidentalidad) en 2025.

¹⁵ Estado a fecha 31/12/2025.

4.1.8. MEDICINA DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DE LA SALUD



Los exámenes médicos, en particular, y la especialidad preventiva de Medicina del Trabajo, en general, se han mantenido concertados durante el año 2025 con **Servicios Médicos Externos** para todos los centros de trabajo de Almirall en España y Alemania.

Independientemente del resumen cuantitativo de actividad contenido en los siguientes subapartados, el Servicio de Prevención Ajeno de Almirall España¹⁶ elabora anualmente una completa **Memoria de Vigilancia de la Salud**, con las valoraciones cualitativas pertinentes.

4.1.8.1. Consultas y asistencias médicas

El personal sanitario de los Servicios Médicos de cada centro de Almirall España dedica parte de su tiempo para asistencias y consultas médicas, reservando el resto para las actividades de vigilancia de la salud. En Almirall Alemania, estos Servicios Médicos están ubicados físicamente fuera de los centros de Almirall.

En la Tabla 30 se resumen los indicadores de las **7.753 consultas y asistencias médicas** realizadas en los Servicios Médicos en 2025, en comparación con los mismos datos del año anterior.

Centro		Consultas y asistencias en Servicios Médicos				
		2024		2025		Var 25 / 24 (media por persona trabajadora)
		Nº consultas y assist.	Media por persona trabajadora ¹⁷	Nº consultas y assist.	Media por persona trabajadora	
IF	Centro I+D St. Feliu	1.141	5,1	1.271	5,2	+0,1 pp
PS	Planta Farma St. Andreu	3.015	6,3	3.047	6,3	0 pp
QR	Planta Química St. Andreu	229	9,5	172	6,9	-2,6 pp
QP	Planta Química St. Celoni	199	3,8	263	4,3	+0,5 pp
SC	Sede Central y Red de Ventas	3.194	5,6	3.000	4.9	-0,7 pp
TOTAL		7.778	5.8	7.753	5.5	-0.3 pp

Tabla 30. Consultas y asistencias en Servicios Médicos.

4.1.8.2. Exámenes médicos

Dentro de la actividad de vigilancia de la salud, se realizan los siguientes tipos de exámenes médicos:

- De inicio al trabajo.
- De retorno al trabajo (tras ausencias prolongadas).

¹⁶ Quirón Prevención.

¹⁷ Se considera el número medio de personas trabajadoras en cada ámbito durante el año de referencia.

- Periódicos ordinarios.
- Especiales.

En la Tabla 31 se resumen los principales indicadores sobre los **1.284 exámenes médicos** realizados al personal de los centros de trabajo de Almirall España y Alemania en 2025, en comparación con los mismos datos del año anterior.

Centro		Exámenes médicos				Var 25 / 24 (% s/ plantilla)
		2024		2025		
		Nº exámenes	% s/plantilla	Nº exámenes	% s/plantilla ¹⁸	
IF	Centro I+D St. Feliu	221	99%	181	74%	-25 pp
PS	Planta Farma St. Andreu	424	89%	432	90%	+1 pp
RB	Centro Reinbek	61	17%	102	27%	+10 pp
PQ	Plantas Químicas	75	99%	82	95%	-4 pp
RV	Red Ventas	108	55%	111	54%	-1 pp
SC	Sede Central	336	89%	376	93%	+4 pp
TOTAL		1.225	72%	1.284	71%	-1 pp

Tabla 31. Exámenes médicos.

4.1.8.3. Programa de bienestar de Almirall

En 2025 hemos iniciado también la implementación del **Health, Safety & Wellbeing Roadmap 2030**, un programa estratégico a cinco años que constituye la hoja de ruta para evolucionar desde un enfoque tradicional de prevención ocupacional hacia una visión global, integral y holística del bienestar, la salud y la prevención en Almirall. Este roadmap, plenamente alineado con nuestra estrategia de sostenibilidad Act4Impact 2030, se articula en torno a cuatro pilares principales que buscan elevar los estándares de cuidado, incorporar prácticas innovadoras y reforzar la cultura preventiva en toda la organización. A lo largo de este primer año se han puesto en marcha las primeras acciones del plan, sentando las bases para un desarrollo progresivo y estructurado que continuará desplegándose durante los próximos años. Con esta iniciativa, Almirall refuerza su compromiso con un modelo de bienestar holístico que integra salud física, mental, social y profesional, consolidando un marco sólido que acompañará a la compañía en su transformación cultural hacia 2030.

¹⁸ Se considera el número medio de personas trabajadoras en cada ámbito durante el año de referencia



Figura 35. Pilares del programa de bienestar de Almirall YouFeelWell

Dentro del Health, Safety & Wellbeing Roadmap 2030, el **programa de Bienestar Corporativo de Almirall “YouFeelWell”** se mantiene como emblema principal para el bienestar. Tiene como objetivo principal fortalecer la salud y el bienestar de las personas trabajadoras y su entorno para que activamente incrementen su nivel de bienestar y salud.



Con este programa promovemos la toma de conciencia y aprendizaje en hábitos saludables, proporcionándoles acceso a herramientas y recursos para que puedan liberar todo su potencial, impulsando su energía interior.

Entendemos que el significado del bienestar es multidimensional y solo se logra con un equilibrio de diferentes elementos. Es por eso por lo que hemos combinado estos elementos en nuestro programa de bienestar, articulado en torno a cuatro pilares fundamentales:

○ **YouFeelWell Physical:**

El pilar físico “YouFeelWell Physical”, se articula sobre varios elementos: estado físico, promoción de la salud y nutrición

- Promocionamos un estilo de vida activo a través del YouFeelWell Challenge (ver sección a continuación). Además, contamos con centros de fitness propios en nuestros centros de España.
- Contamos con Servicios Médicos y realizamos estudios epidemiológicos de los que surgen campañas de promoción de la salud.
- Organizamos talleres y charlas sobre salud física tales como alimentación saludable, lanzamiento de guías alimentarias, ofrecemos fruta fresca y de proximidad a nuestra plantilla, etc.

○ **YouFeelWell Mental:**

Dentro de la dimensión mental del programa, lanzamos una serie de iniciativas para equipar a nuestra gente con herramientas y de esta manera, navegar mejor en las conversaciones sobre salud mental y formas de identificar cuándo contar con apoyo adicional.

- Programa de Mindfulness a través del cual contribuir a reducir el estrés, controlar la ansiedad y a dormir mejor.
- Talleres y charlas sobre bienestar mental, profundizando en las bases del estrés, el concepto de batería emocional o en cómo la alimentación está impregnada de decisiones que no solo tienen que ver con lo fisiológico sino también con la necesidad de calmar determinados estados internos.

○ YouFeelWell Social:

A través de este pilar, tratamos de crear comunidad y de desarrollar el sentimiento de pertenencia al grupo, de implicar a las personas trabajadoras en la cultura corporativa y de lograr que sientan el apoyo tanto de la empresa como del equipo. Este pilar es clave para lograr un bienestar 360, para aumentar la productividad y para mejorar los niveles de motivación. Se incluyen actividades fuera del horario laboral que cubren distintas temáticas: medioambiental, cultural, gastronómica, etc. y a las que poder asistir en familia.

○ YouFeelWell Career&Financial:

Bajo el concepto de bienestar económico se engloban todas las acciones de la organización encaminadas a que las personas trabajadoras no sufran estrés por motivos financieros y a fomentar su independencia económica. Por un lado, queremos dotarlas de herramientas que contribuyan a mejorar su planificación financiera. Por otro, apostamos por talleres y charlas de formación que les permitan tomar el control de su presente y su futuro económico.

YouFeelWell Challenge

Se trata de un reto global, de 12 semanas de duración, apoyado en una webapp social, donde los/as empleados/as voluntariamente pueden optar por caminar, correr, ir en bicicleta o nadar, individualmente o en equipos. Mientras practican estos deportes, acumulan Almirómetros (la

unidad de medida del reto), que se convierten en dinero al final del desafío para donar a las asociaciones de pacientes seleccionadas. Esto nos acerca y nos une para contribuir a dar vida a nuestro Noble Purpose. En la edición de 2025 del YouFeelWell Challenge, las organizaciones de pacientes seleccionadas fueron: Asociación de Afectados por la Dermatitis Atópica (AADA), Alianza internacional de organizaciones de pacientes de dermatología (Global Skin) y Academia europea de pacientes sobre innovación terapéutica (AUPATI).

En 2025 se lanzaron diferentes “mini-retos” que buscaban consolidar hábitos saludables entre las personas participantes tales como un monitor de hábitos, la participación en distintas masterclasses, venir al trabajo de manera sostenible o crear rutas divertidas en forma de dibujos.

La **edición 2025** del YouFeelWell Challenge finalizó en junio de 2025, con **más de 660 participantes** (29% del total de personas trabajadoras), **más de 70 equipos**.

En esta edición es la **primera vez que se supera el reto** de llegar a las **150.000 almirómetros** alcanzando casi los 180.000 almirómetros al final del reto.

A continuación, se destacan algunas de las diferentes actividades, talleres o charlas realizadas dentro del programa YouFeelWell:

- **Campaña detección precoz de cáncer colorrectal**

Dada su alta prevalencia, el aumento de incidencia en gente joven, lo asintomático que es en fases iniciales y la buena evolución en caso de diagnóstico precoz, la detección temprana del cáncer colorrectal es muy importante.

Desde el Servicio Médico se ofreció una prueba de determinación de sangre en heces, en la cual **participaron 120 personas trabajadoras**. Se encontraron 5 casos positivos que requirieron estudio posterior con un especialista, descartándose cáncer colorrectal en todos ellos.

- **Pierde Peso, gana vida (servicio de nutricionista)**

Tomando como referencia los datos obtenidos en las revisiones médicas se ofreció, a aquellas personas trabajadoras con IMC superior a 29, la posibilidad de participar en un programa personalizado con un equipo de nutricionistas.

De las 33 plazas que se ofrecieron en 2025, **el 96,9% finalizaron el programa** logrando bajar de peso y, sobre todo, mejorar la composición corporal (porcentaje de grasa y músculo del



cuerpo). También han conseguido hacer un cambio de hábitos alimentarios, mejorar la salud e incorporar el ejercicio físico.

El 88% de las personas que participaron en el programa lo valoraron positivamente.

- **Programa de Mindfulness**

El objetivo del programa de mindfulness es lograr un profundo estado de conciencia libre de juicios sobre nuestras sensaciones, prestando atención a lo que acontece en nuestro interior en cada momento, ayudando así a reducir el estrés, controlar la ansiedad y a dormir mejor.

En 2025 hemos continuado con la realización de un curso de 8 semanas con una sesión semanal tipo webinar en directo de una hora de duración, en grupo, dirigida por un instructor certificado. Se hizo entrega de un libro a cada participante para poder así realizar prácticas diarias. Se realizaron un curso en castellano con una participación total de 18 personas trabajadoras

- **Diversas charlas de temática variada**

El mapa de las emociones: el objetivo es tomar consciencia de las emociones y comprender su significado en distintos contextos personales y profesionales, desarrollando la inteligencia emocional a partir de siete emociones básicas y utilizando un mapa emocional como herramienta para transformarlas y promover el bienestar, mientras se integran estrategias adaptadas a niños, adolescentes y familias para facilitar una comunicación emocional efectiva en el entorno familiar. Asistencia de 220 personas trabajadoras.

Reinicia tu mente: Detox digital y neurociencia para el bienestar: el objetivo se centra en comprender cómo el uso digital influye en el cerebro y en la liberación de dopamina y otros neurotransmisores, identificando el estrés y la ansiedad vinculados a la tecnología; explorar los beneficios de un detox digital para mejorar el equilibrio neuroquímico y la productividad; y aprender estrategias prácticas que permitan implementar este detox de forma efectiva para fomentar una mente más saludable. Asistencia de 207 personas trabajadoras.

Ojo con tus ojos: se centra en facilitar la comprensión de conocimientos básicos sobre salud ocular, aumentar la conciencia sobre las pautas adecuadas de cuidado para potenciar la salud visual y reducir el riesgo de patologías, e integrar prácticas y ejercicios diarios que contribuyan al bienestar y prevención a largo plazo. Asistencia de 170 persona trabajadoras.

Ayuno intermitente: ¿tendencia o ciencia?: el objetivo principal es desmitificar el ayuno intermitente explicando sus beneficios e impacto físico, identificar sus contraindicaciones y las metodologías seguras para practicarlo, y promover la idea de que es una herramienta útil para la salud siempre que se base en una alimentación equilibrada y no se considere una solución milagrosa. Asistencia de 97 personas trabajadoras.

4.1.9. INCIDENTES, NO-CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA



Almirall dispone de la **aplicación corporativa PREVAL**, en base TRACKWISE, para la gestión de la prevención y el medio ambiente, contemplando, entre otros, los procesos de investigación de incidentes y no-conformidades, además de oportunidades de mejora, y la gestión de acciones correctivas y de mejora.

4.1.9.1. Incidentes y no-conformidades

En las Figuras 36 a 39 se ilustran ejemplos de notificación, investigación y evaluación de un accidente con baja *in labore* en la aplicación PREVAL.



Evento de HSE, Registro: 1004938
 Impreso En: 16-12-2021 10:37
 Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ Pag. 1 / 5

Evento de HSE

Identificador del Registro: 1004938 Estado de Registro: Cerrado - Hecho

Información General

ID de Sharepoint: 61
 Originador: SEDE CENTRAL SERVICIO MEDICO Fecha abierto/notificado: 12-07-2021 0:00
 Título: Accidente In Labore MVGH
 Asignado a: NICOLAS DOMINGUEZ MOLINA Técnico HSE: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ

Lista de notificaciones:
 CESAR HERNANDEZ MARTIN
 VIRGINIA ISLA RUBIO
 ANNA PAVO GRIMALDOS
 JUAN ANTONIO GARCIA JURADO
 RAMIRO ANGEL MURILLO MANO
 JUAN BAUTISTA LORENTE GARCIA
 NICOLAS DOMINGUEZ MOLINA
 JOSE MANUEL VALLE SANCHEZ
 LAIA PARELLADA GRACIA
 MARIA JOSE MOUZO RODRIGUEZ
 MARTA GARCIA COMAS

Detalles del evento HSE

Sistema de Gestión: Seguridad y salud

Tipo: Incidente **Subtipo:** Accidente con baja in labore

Fecha de ocurrencia: 07-July-2021 **Tiempo de ocurrencia:** Mediodía / 12h - 16h

Día laborable: Miércoles **Hora de trabajo:** 4ª

Descripción:
 Saliendo de la visita médica del centro de salud San Fernando (Badajoz) se dirigía a otra consulta caminando (40 metros), llevaba las manos ocupadas y cruzó por el parking del centro entre los coches aparcados, tropezó con el bordillo cayendo al suelo.

Título de la naturaleza del trabajo: ACTIVIDADES DE SERVICIOS Y TRABAJOS INTELECTUALES **Naturaleza del trabajo:** Actividades Comerciales - Compras,Ventas, Servicios relacionados

Título de la actividad laboral: MOVIMIENTO **Actividad de trabajo:** Andar, correr, subir, bajar, etc.

Título de la Desviación: CAÍDA DE PERSONAS **Desviación:** Caída de una persona - a mismo nivel.

Título de la forma del evento: CHOCARSE EN O CONTRA UN OBJETO INMÓVIL **Forma del evento:** Chocarse en o contra, resultado de una caída.

Título agente material / aspecto: OTROS AGENTES MATERIALES **Agente material / aspecto:** No Aplica

Este documento fue creado por TrackWise
 ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

Figura 36. Pantalla muestra de NOTIFICACIÓN de un accidente con baja *in labore*.

Evento de HSE, Registro: 1004938
Impreso En: 18-12-2021 10:37
Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ


Pag. 2 / 5

¿Testigo?: No		Información del testigo:	
---------------	--	--------------------------	--

Información de la ubicación

Nombre Compañía: LABOR. ALMIRALL, S.L.	Centro de Trabajo: BADAJOZ
Título del tipo de ubicación: CENTROS DE SALUD	Tipo de ubicación: Centros de salud, clínicas privadas, hospitales, centros geriátricos.
Detalles de ubicación: Parking Centro Médico San Fernando Badajoz	
Máquina / Equipo:	

Daño material

¿Daño material?: No	¿Lesiones personales?:
Coste estimado:	Coste real:

Lesiones corporales

¿Lesiones personales?: Sí - Empleado de Almirall	Empleado afectado: [REDACTED]
Empleado- Compañía: LABOR. ALMIRALL, S.L.	Empleado - Centro de trabajo: BADAJOZ
Empleado- Departamento / Equipo: DISTRICT MANAGEMENT 6	Empleado- Área: MC Commercial
Empleado - Puesto de trabajo: SALES REPRESENTATIVE	Evaluación de Riesgos- Puesto: Personal de red de ventas
Persona externa afectada:	Empresa de persona externa:
Título de la lesión: FRACTURAS DE HUESO	Lesión: Fracturas cerradas
Título de la parte lesionada: EXTREMIDADES SUPERIORES	Parte lesionada: Articulaciones del hombro y húmero
Fecha de Baja: 08-July-2021	Fecha reincorporación/retorno: 09-September-2021

Comentarios de la información general

Comentarios de la Información general:

Este documento fue creado por TrackWise

ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

Figura 37. Pantalla muestra de NOTIFICACIÓN de un accidente con baja *in labore*.

Figura 38. Pantalla muestra de INVESTIGACIÓN de un accidente con baja in labore.

Figura 38. Pantalla muestra de INVESTIGACIÓN de un accidente con baja in labore.

Evento de HSE, Registro: 1004938
Impreso En: 16-12-2021 10:37
Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ


Pag. 4 / 5

Recurrencia: Sí	Comentarios de la recurrencia: Existe un PREVAL (legacy) similar de caída a mismo nivel (A180098).
-----------------	---

Evaluación de impacto:
En la descripción del puesto ya indica que el personal de Red de Ventas se ocupa de realizar visitas a clientes , como parte de trabajo.
En la ER está identificado el riesgo de caída al mismo nivel por huecos, desniveles y suelos irregulares. Además de que se indica que en los desplazamientos andando, se deberá de respetar la señalización de las vías y extremar las precauciones.
¿Es necesario revisar la evaluación de riesgo ocupacional y ortos, o evaluar riesgos relacionados con nuevos o cambios de peligro?: No

Comentarios verificación 1:

¿Es la propuesta de mejora exportable o puede ser replicada en otras areas del sistema de gestión: No Aplica

Comentarios verificación 2:
Saliendo de la visita médica del centro de salud San Fernando (Badajoz) se dirigía a otra consulta caminando (40 metros), llevaba las manos ocupadas y cruzó por el parking del centro entre los coches aparcados, tropezó con el bordillo cayendo al suelo.

Plan de Eficacia

Crear posterior Verificación de la Eficacia: No se requiere verificación de eficacia

Plan de eficacia:
N/P

Registros secundarios de Revisión Eficiencia

No hay registro hijo control de eficacia encontrado

Información Adicional

Archivos Adjuntos:
Campaña Vigila por dónde andas.pdf

Registros referenciados:

Comentarios:

Este documento fue creado por TrackWise
ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

Figura 39. Pantalla muestra de EVALUACIÓN de un accidente con baja in labore.

En la Tabla 32 se resume el nº de **Informes de incidentes y no-conformidades** gestionados durante el año 2025, con relación a los datos de 2024.

Site		Incidents			Nonconformities & Improvement opportunities		
		2024	2025	Var 25/ 24	2024	2025	Var 25/ 24
IF	R&D Sant Feliu	9	2	-350%	5	6	+17%
PS	Pharma Sant Andreu	22	27	+19%	14	12	-17%
RB	Reinbek site	20	25	+20%	10	16	+38%
QR	Chemical Sant Andreu	2	2	0%	2	9	+78%
QP	Chemical Sant Celoni	8	5	-60%	43	19	-126%
RV	MC Spain – Sales net	3	2	-50%	0	1	+100%
SC	Headquarters	2	5	+60%	1	0	-100%
TOTAL		66	68	+3%	75	63	-19%

Tabla 32. Resumen de incidentes y no-conformidades (*summary of incidents and nonconformities*).

Se reportaron **131 informes de incidentes y no-conformidades, además de oportunidades de mejora** durante 2025 (reducción del 7% respecto a los 141 generados en 2024).

Análisis de incidentes

En la Figura 40 se ilustra la distribución porcentual de los **68 incidentes notificados y gestionados** (accidentes con baja, *in labore* e *in itinere*, accidentes sin baja, *in labore* e *in itinere*, cuasi-accidentes, y enfermedades del trabajo) (aumento del 3% respecto a los **66** gestionados en 2024).

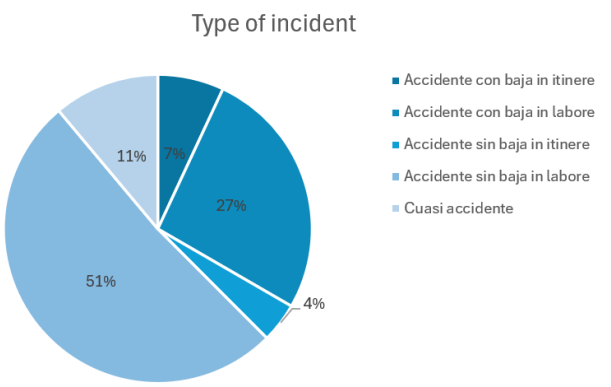


Figura 40. Distribución porcentual de los distintos tipos de incidentes.

De forma particular, se detalla en las siguientes Figuras 41 a 45, la información gráfica sobre los **41 accidentes in labore, con y sin baja**, ocurridos a **personal propio** durante el año 2025, extrayendo para cada concepto analizado la información correspondiente a los **16 accidentes con baja**.

4.1.9.1..1. Por área (área)

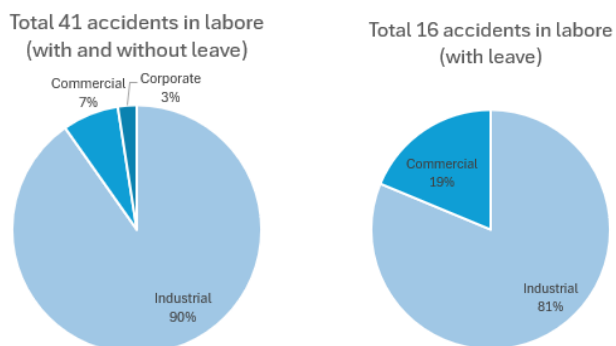


Figura 41. Distribución porcentual de accidentes por área.

4.1.9.1.2. Por centro (site)

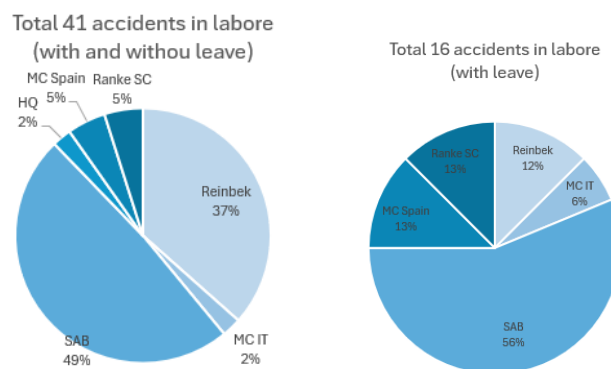


Figura 42. Distribución porcentual de accidentes por centro.

4.1.9.1.3. Por parte cuerpo lesionada (injured body part)

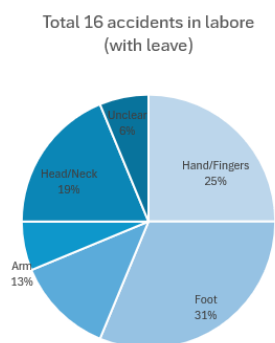


Figura 43. Distribución porcentual de accidentes por parte del cuerpo lesionada.

4.1.9.1.4. Por descripción lesiones (injuries description)

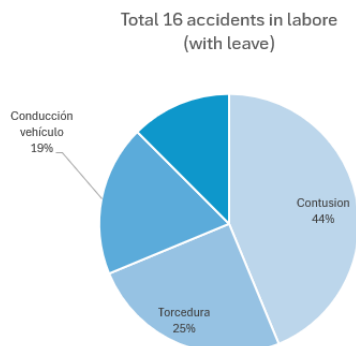


Figura 44. Distribución porcentual de accidentes por descripción de las lesiones.

4.1.9.1..5. Por grado lesión (injury degree)

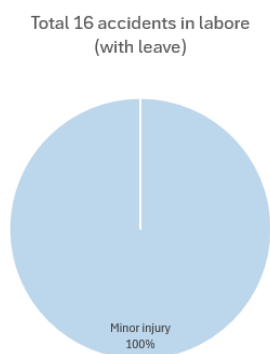


Figura 45. Distribución porcentual de accidentes por grado de la lesión.

Análisis de no-conformidades y propuestas de mejora

En las Figuras 46 y 47 se ilustran gráficos con información detallada sobre las **49 no-conformidades y 11 oportunidades de mejora, notificadas por los colaboradores** durante el año 2025 (reducción del 23% respecto a las 78 de 2024).

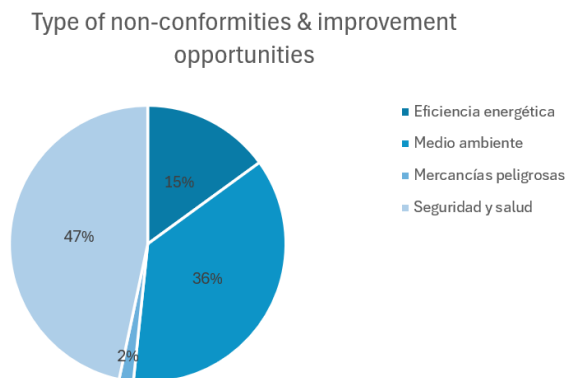


Figura 46. No-conformidades y oportunidades de mejora gestionadas por sistema de gestión-tipo.

Site of non-conformities & improvement opportunities

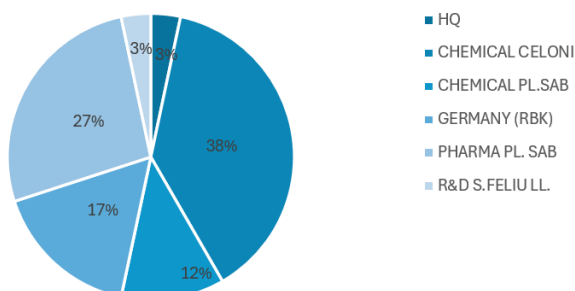


Figura 47. No-conformidades y oportunidades de mejora gestionadas por centro.

4.1.9.2. Acciones correctivas y acciones de mejora



Sistemáticamente se establecen programas de planificación preventiva de las acciones correctivas y de mejora derivadas de no-conformidades, accidentes e incidentes, auditorías, medidas de emergencia, evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, etc. Para la gestión de esta planificación preventiva se utiliza la aplicación *web* corporativa **PREVAL**.

Durante 2025 se han generado **285 acciones correctivas y de mejora**, lo que supone una reducción del 14% del número de acciones generadas respecto al año anterior. Es destacable la reducción de acciones pendientes a realizar por parte de los diferentes centros a cierre de 2025, con 27 acciones, un 83% menos que en 2024 con 158.

En la Tabla 33 se detalla información cuantitativa sobre las **285 acciones correctivas y de mejora generadas durante el año 2025**, con relación a las gestionadas en 2024.

Actions		Site														TOTAL
		R&D SFE		HQ ¹⁹		Pharma SAB		Reinbek site		Chem SAB		Chem SCE		MC-Spain Sales		
Generated ²⁰	2024	15		22		109		43		44		97		0		330
	2025	20	+33%	24	+9%	93	-15%	31	-28%	60	+36%	55	-43%	2	+%	285
Pending at 31/12 ²¹	2024	22	146%	6	22%	21	19%	13	30%	31	70%	64	66%	1	--	158
	2025	8	+40%	8	+33%	0	--	0	--	6	+10%	5	9%	0	--	27

Tabla 33. Acciones correctivas y de mejora generadas durante 2025.

¹⁹ Además de las propias de HQ-Sede Central, se incluyen también aquí las acciones de carácter general para todo el sistema de gestión.

²⁰ En las casillas azules figura la variación de acciones generadas en cada centro en 2025 respecto a 2024.

²¹ En las casillas azules figura el % de acciones pendientes respecto a las generadas en cada centro y período.

En la Figura 48 se ilustra un gráfico con información detallada sobre las acciones correctivas y de mejora generadas durante 2025.

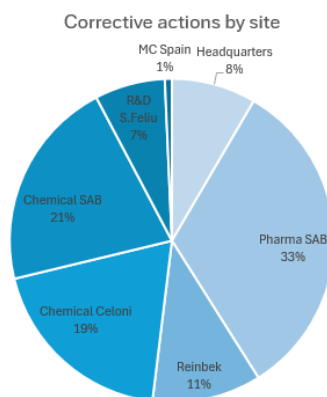
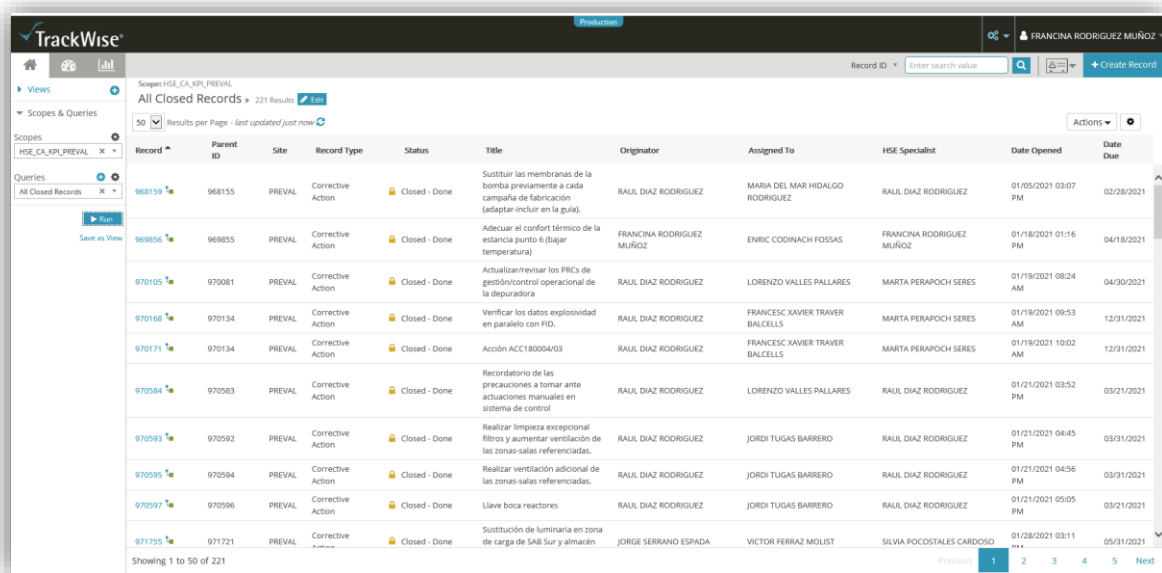


Figura 48. Acciones correctivas y de mejora gestionadas, por centro.

En las Figuras 49 a 52 se ilustran ejemplos de utilización de PREVAL, en lo relativo a la planificación de acciones correctivas y de mejora.



Record ID	Parent ID	Site	Record Type	Status	Title	Originator	Assigned To	HSE Specialist	Date Opened	Date Due
968159	968155	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Sustituir las membranas de la bomba previamente a cada campaña de fabricación (adaptar-incluir en la guía).	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	MARIA DEL MAR HIDALGO RODRIGUEZ	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/05/2021 03:07 PM	03/28/2021
968856	968855	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Adecuar el confort térmico de la estancia punto 6 (bajar temperatura)	FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ	ENRIC CODINACH FOSSAS	FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ	01/18/2021 01:16 PM	04/18/2021
970105	970081	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Actualizar/revisionar los PRCs de gestión/control operacional de la depuradora	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	LORENZO VALLES PALLARES	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 08:24 AM	04/30/2021
970168	970134	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Verificar los datos explosividad en paralelo con FID.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	FRANCESC XAVIER TRAVER BALCELLS	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 09:53 AM	12/31/2021
970171	970134	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Acción ACC180004/03	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	FRANCESC XAVIER TRAVER BALCELLS	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 10:02 AM	12/31/2021
970584	970583	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Recordatorio de las precauciones a tomar ante actuaciones manuales en sistema de control	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	LORENZO VALLES PALLARES	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 03:52 PM	03/21/2021
970593	970592	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Realizar limpieza excepcional filtros y aumentar ventilación de las zonas-salas referenciadas.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 04:45 PM	03/31/2021
970595	970594	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Realizar ventilación adicional de las zonas-salas referenciadas.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 04:56 PM	03/31/2021
970597	970596	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Llave boca reactores	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 05:05 PM	03/31/2021
971755	971721	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Sustitución de luminaria en zona de carga de SAB Sur y almacén	JORGE SERRANO ESPADA	VICTOR FERRAZ MOLIST	SILVIA POCOSTALES CARDOSO	01/28/2021 03:11 PM	05/31/2021

Figura 49. Pantalla muestra de acciones correctivas y cerradas (closed-done) en PREVAL-TRACKWISE.

969855 - Informe Medidas CAI Diciembre 2020 (higiene industrial)

969856 - Adecuar el confort térmico de la estancia punto 6 (bajar temperatura)

Site / Record Type: PREVAL / Corrective Action Created: 01/18/2021 01:33 PM

Workflow: Pending Verification **Closed - Done** In State for 23H.days

Corrective Action Info **Implementation** Additional Info Activity Log

Parent Information

(Parent) Title: Informe Medidas_CAI_Diciembre2020 (higiene industrial)

(Parent) Type: Risk Assessment

(Parent) Subtype: Hygienic measures (internal air quality)

General Information

Originator: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ

Date Opened: 01/18/2021 01:16 PM

Title: Adecuar el confort térmico de la estancia punto 6 (bajar temperatura)

Assigned To: ENRIK CODINACH FOSSAS

HSE Specialist: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ

Notification List: XAVIER CORTES GIL, DAVID ASENSIO TORRES, JOSE MARSELLACH JUAN, ENRIK CODINACH FOSSAS, JOSE ANTONIO NOGUERA BAIERAS

Figura 50. Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (corrective action Info).

Corrective Action Details

Management System: Health & Safety

Company Name: Almirall, S.A.

Department / Team: HQ FACILITY MANAGEMENT TEAM

Location Details: Punto 6, Plano puntos CAI

Description: Adecuar el confort térmico del punto 6 (descender temperatura), según informe de Calidad Aire Interior (CAI) ref. Informe: YH-20-2412/1.

Action Scope: Offices

Work Center: HEADQUARTERS

Area: Manufacturing

Action Criticality: Low

Implementation Term: Medium term

Date Due: 04/18/2021

Figura 51. Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (corrective action Info).

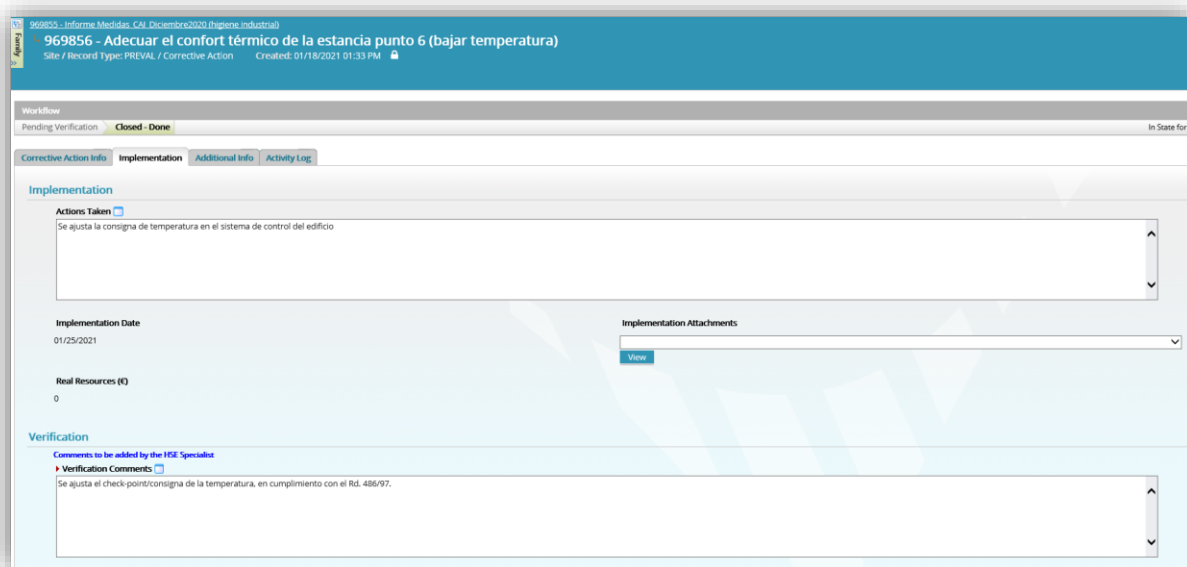


Figura 52. Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (implementation and verification).

Por último, para un mejor control del nivel de ejecución de las acciones correctivas y de mejora en los centros del ámbito industrial, se utiliza **un indicador (KPI) sobre la eficiencia del sistema de prevención y medio ambiente**, basado en el nivel de ejecución de las acciones. Este indicador se calcula de la siguiente manera:

$$KPI = \left\{ \frac{\text{Number of CA implemented}^{22}}{\text{Number of CA expected to be implemented at the same time}} \right\} \times 100$$

Dónde:

Unidad KPI: %

CA: Corrective Action implementada a tiempo, durante un periodo concreto.

Tabla 34. Indicador (KPI) para la medición de la eficiencia del sistema.

²² **KPI:** Key Performance Indicator. El indicador se calcula en base a las Corrective Actions (CA) implementadas a tiempo con respecto a las Corrective Actions (CA) que se espera tener implementadas, durante el periodo de estudio. Se utiliza el siguiente código orientativo de colores: **KPI > 90%;** **75% ≤ KPI ≤ 90%;** **KPI < 75%**

4.1.10. GESTIÓN DE MERCANCÍAS PELIGROSAS

4.1.10.1. Transporte de mercancías peligrosas



Las operaciones de transporte de mercancías peligrosas llevadas cabo en los centros de las empresas del grupo Almirall son aquellas relacionadas fundamentalmente con:

- **Carga/Descarga de cisternas.** Recepción de disolventes en plantas químicas y envío de disolventes residuales a gestores de residuos.
- **Carga/Descarga de mercancías peligrosas en bultos.** Recepción de materias peligrosas en bultos (bidones de materias primas, jerricanes de detergentes industriales, cajas de reactivos...), y carga para transporte a otros centros, así como carga de residuos para su transporte al correspondiente gestor de residuos.
- **Proyectos de I+D.** Envíos de pequeñas cantidades de sustancias (peligrosas o no) a centros de investigación de todo el mundo, especialmente a centros europeos.
- **Muestras biológicas.** Recogida y/o envío de muestras biológicas (plasmas, piezas anatómicas, DNA, etc.), transportadas a temperatura controlada y/o congeladas.
- **Expediciones de principios activos** sujetos a reglamentación de mercancía peligrosa, ya sea por carretera, vía aérea o marítima (p.e. Aceclofenaco, Diclofenaco...).
- **Expediciones de producto acabado**²³ sujeto a reglamentación de mercancía peligrosa por vía aérea y/o marítima.

Cabe mencionar que, a pesar de que muchas de las sustancias transportadas, están clasificadas como peligrosas para el transporte, al enviarlas en pequeñas cantidades, la mayoría se acogen a disposiciones especiales de la reglamentación del transporte de mercancías peligrosas (por ejemplo: Cantidades Limitadas, Cantidades Exceptuadas), que permiten en muchos casos, no declararlas como peligrosas para determinados medios de transporte.

Todas las operaciones son efectuadas por personal especialmente formado y que recibe **cursos de reciclaje y adaptación** a los nuevos cambios derivados de las nuevas legislaciones publicadas.

Durante 2025 se ha impartido formación especializada en ADR a 14 personas, y 2 personas han recibido formación certificada por IATA sobre Seguridad en el Transporte de Mercancías Peligrosas por Vía Aérea en Almirall España.

²³ Las expediciones de producto farmacéutico acabado transportado por carretera van acogidos a la Disposición Especial 601 del ADR (exento del cumplimiento del ADR).

El Informe Anual 2024 del Consejero de Seguridad en ADR, para cada una de las empresas del grupo Almirall España, fue presentado a través de la Sede Electrónica del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, dentro de los plazos previstos (en el primer trimestre del año).

En 2025 se ha mantenido en Almirall España el servicio de AITEC como Consultora en materia de Transporte de Mercancías Peligrosas por Carretera, realizando ésta una visita presencial a cada uno de los centros de Almirall España, para realizar auditoría del sistema de gestión ADR.

En 2025 se ha continuado utilizando el programa informático (Segurtec) para la generación de documentación relacionada con el transporte de MMPP por carretera (cartas de porte, check-list ADR...) en los centros de Almirall España.

4.1.10.2. Sustancias catalogadas

Cumpliendo con la legislación vigente en materia de Sustancias Catalogadas y No Catalogadas, se presentaron ante el Ministerio del Interior, Centro de Inteligencia Contra el Terrorismo y el Crimen Organizado (CITCO), dentro del plazo previsto por la autoridad competente, las siguientes **Declaraciones Anuales** para cada una de las sociedades del grupo, Almirall, S.A., Industrias Farmacéuticas Almirall, S.A., Ranke Química, S.A.:

- Declaración Anual de Sustancias Catalogadas
- Declaración Anual de sustancias No Catalogadas

4.1.10.3. Fichas de Datos de Seguridad

Durante 2025, el software ExESS se encuentra totalmente implantado y funcionando de manera estable en la creación y actualización de las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de sustancias y formulaciones químicas.

Su integración ha permitido optimizar la gestión documental, garantizando que todas las fichas se mantengan actualizadas conforme a las normativas vigentes. Además, la herramienta continúa facilitando la generación automática de FDS en múltiples idiomas y agilizando la clasificación de mezclas.



Acetoclofenac

Safety Data Sheet
 according to the REACH Regulation (EC) 1907/2006 amended by Regulation (EU) 2020/853
 Issue date: 12/07/2024
 Revision date: 28/07/2024
 Supersedes version of: 05/03/2018 Version: 11.0

SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking

1.1. Product identifier
 Substance name : Acetoclofenac
 CAS-No. : 89796-99-6

1.2. Relevant identified uses of the substance or mixture and uses advised against
1.2.1. Relevant identified uses
 Main use category : Industrial use, Professional use
1.2.2. Uses advised against
 No additional information available

1.3. Details of the supplier of the safety data sheet

Supplier Almirall S.A. Avda General Mita 151 08022 Barcelona, Barcelona España T + 34 93 291 30 00 msds@almirall.com	Manufacturer Ranke Química, S.A. Ctra. de Martorell 41-61 08740 Sant Andreu de la Barca, Barcelona España
--	--

1.4. Emergency telephone number
 Emergency number : +34 93 291 30 00 (disponible las 24 horas)

SECTION 2: Hazards identification

2.1. Classification of the substance or mixture
 Classification according to Regulation (EC) No. 1272/2008 [CLP]
 Acute toxicity (oral), Category 3 H301
 Reproductive toxicity, Category 2 H361
 Hazardous to the aquatic environment – Chronic H410
 Hazard, Category 1
 Full text of H- and EUH-statements: see section 16

Adverse physicochemical, human health and environmental effects
 Suspected of damaging fertility or the unborn child. Toxic if swallowed. Very toxic to aquatic life with long lasting effects.

2.2. Label elements
 Labelling according to Regulation (EC) No. 1272/2008 [CLP]
 Hazard pictograms (CLP) :





Signal word (CLP) : Danger

28/07/2024 (Revision date) E3 - en 6/13

Figura 53. Ejemplo nueva versión de las Fichas de Datos de Seguridad de Almirall

Actualmente, las Fichas de Datos de Seguridad están migradas a la herramienta corporativa **e-DMS/ FirstDoc**. Esta base de datos se actualiza constantemente y está disponible a través de la Intranet de Almirall **Sphere**.

4.1.11. MEDIDAS DE EMERGENCIA

En la Tabla 35 se indican los centros de trabajo que cuentan, a 31 de diciembre de 2025, con **Plan de Autoprotección específico** en Almirall, así como la fecha en que se ha realizado la última revisión y simulacro de emergencia.

Centro		Nº Trab. ²⁴	Resp. Plan Autoprotección	Fecha última revisión	Fecha simulacros ²⁵
IF	Centro I+D St. Feliu	246	R. Díaz	Nov-25	Nov-25 (SE y SPA)
PS	Planta Farma St. Andreu	480	S. Pocostales	Oct-23	Dic-25 (SI y SPA)
RB	Centro Reinbek	165	K. Sauerbier	Jul-12 (act. parcial Nov-23)	Ene-21 (SE) Jun-25 (SE)
QP	Planta Química St. Celoni	61	R. Díaz	Abr-23	Dic-25 (SI y SPA)
QR	Planta Química St. Andreu	25	R. Díaz	Nov-22	Dic-25 (SI y SPA)
SC	Sede Central	405	A. Raventós	Sep-25	Dic-25 (SE, SI y SPA)

Tabla 35. Gestión de los Planes de Autoprotección.

De las **medidas de emergencia** aplicadas en 2025 en los diferentes centros de trabajo, se han derivado un total de **11 acciones correctoras**, cuya distribución por centros se ilustra en la Figura 54.

²⁴ Se considera el número medio de personas trabajadoras en cada ámbito durante 2025.

²⁵ **SI**: Simulacro Intervención; **SE**: Simulacro Emergencia; **SA**: Simulacro Emergencia Ambiental; **SPA**: Simulacro Primeros auxilios.

Acciones resultantes simulacros

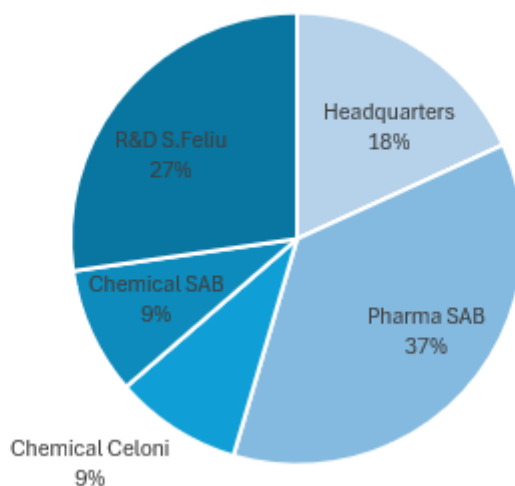


Figura 54. Acciones correctoras derivadas de medidas de emergencia durante 2025
(abiertas a fecha 31/12/25)

4.1.12. AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

4.1.12.1. Auditoría interna

Con independencia a que el alcance de la auditoría interna es de todo el sistema de gestión en los diferentes centros, en la Tabla 36 se indica el programa de auditoría interna definido para el ciclo de certificación 2023-2025, donde se asegura **al menos una visita de auditoría/ evaluación a todos los centros de trabajo** de Almirall durante ese periodo.

Cabe decir que, en 2023, se inició **un nuevo enfoque mixto** para el programa de auditorías internas dónde se combina la realización de auditorías operacionales por parte de auditores internos, con la realización de auditorías del Sistema de Gestión de la Prevención y del Medio ambiente, incluida la Gestión de la Energía, por parte de auditores externos (a excepción de Reinbek); que aseguren la imparcialidad de las verificaciones. En la Tabla 35 se ilustra este nuevo enfoque para la programación de auditoría interna, indicando los centros y contra que normas, dentro del ciclo de certificación:

Ciclo 2023-2025									
Centro	2023			2024			2025		
	Auditor/es interno/s (operacional)			Auditor/es interno/s (operacional)			Auditor/es externo/s		
	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Corp	X	X	X	X	X	X	X	X	X
SC				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
IF	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)				X	X	X
PS				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
RB				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
QR				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
QP				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
RV				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)		X	

Tabla 36. Actividades de evaluación del desempeño realizadas en 2025.

En 2025 la auditoría interna fue realizada en los centros de España por SGS y por el equipo corporativo de sostenibilidad en el centro de Reinbek. Para el resultado de la actividad de evaluación del desempeño realizada, se concluyó en **4 No Conformidades** (2 en España y 2 en Alemania) respecto a las normas de referencia auditadas y normativa de aplicación; y una serie de observaciones y oportunidades de mejora (26 observaciones y 16 oportunidades de mejora). El equipo auditor consideró que el sistema de gestión está diseñado conforme las normas ISO y es seguido por parte del personal de la empresa, además de que el sistema de gestión integrado se mantiene al día y permite trabajar hacia la mejora de forma continuada. Adicionalmente, destacó un total de 20 puntos fuertes, así como que el personal entrevistado ha demostrado la calificación, experiencia y autoridad adecuadas, y ha colaborado en todo momento para el desarrollo eficaz de la auditoría.

4.1.12.2. Evaluación del desempeño

En las siguientes tablas, agrupadas como Tabla 37, se relacionan las **108 actividades de**

evaluación del desempeño realizadas según tipologías en los diferentes centros de trabajo (incremento del 30% respecto a las 83 actividades de evaluación realizadas en 2024):

- **Auditorías** (16 auditorías, internas y externas).
- **Visitas de prevención por la Dirección** (10 visitas).
- **Autoinspecciones** (72 autoinspecciones).
- **Otras inspecciones** (8 inspecciones).
- **Auditorías proveedores** (2 auditorías) (ver apartado 4.1.7.2).

ene-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
										IF: Autoinspección Biología "in vivo"
										PS: Autoinspección Cabinas muestreo/Lab. acondicionamiento,
										Autoinspección MA - zona residuos SABSUR
										RB: 30.01.25 safety inspection PDermB and PDermV building 15
										28.01.25 Waste Management Officer inspection of building 12,... and
										outside
										20.01.25 safety inspection PBL from PET building 5
										13.01.25 safety inspection PBL from PET building 7
Autoinspecciones		1	2	5					8	
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores				1				1	2	Gral: Auditoría Ingeniería Salas Limpias S.L.
Total	0	1	2	6	0	0	0	1	10	
feb-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
										PS: Autoinspección seguridad Almacén SAB Sur; RB: safety inspection
										PDermV from PET building 2 & safety inspection PDermB from PET building
										9
Autoinspecciones			1	2					3	
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	0	0	1	2	0	0	0	0	3	
mar-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
										SC: Autoinspección MA - Zona de residuos; PS: Autoinspección
										Laboratorio Microbiología, Autoinspección seguridad sala varios,
										Autoinspección MA - Zona DMF;
										RB: Inspection with operation laser
Autoinspecciones	1		3						4	
Otras inspecciones				1					1	
Auditorías proveedores									0	
Total	1	0	3	1	0	0	0	0	5	

abr-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			2						2	PS: Visita Seguridad Dirección UF5, Visita Seguridad Dirección UF1.
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			1	3					4	PS:Autoinspección zona técnica Cabina Pesadas.
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	0	0	3	3	0	0	0	0	6	
may-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías				1					1	RB:TÜV initial commissioning inspection new Verrumal- mixing vessel
Visitas Dirección			1			1			2	PS: Visita Seguridad Dirección AI (Laboratorio CC); QR: Visita Dirección Ranke SAB
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		1	1	2					4	IF: Autoinspección MA - Zona de residuos; RB: Building 9 and 2
Otras inspecciones									0	PS: Autoinspección MA - Laboratorio Desarrollo 3a planta (EDI)
Auditorías proveedores									0	
Total	0	1	2	3	0	1	0	0	7	
jun-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección					1				1	QR: Visita Dirección Ranke SCE
Observaciones planeadas		1							1	IF: Autoinspección contratas obra edificio D.
Autoinspecciones	1	3	5	1		1			11	SC: Autoinspección Mitre IF: Autoinspección Analytical Chemistry y Química Médica / Autoinspección MA Química Médica; PS: Autoinspección MA - Laboratorio Planta 2, Líneas acondicionamiento UF2, Almacén residuos Autoinspección seguridad Línea Eueptina, Autoinspección seguridad Laboratorio CC 2ª planta/compacto; QR: Auntoinspección zonas técnicas DQ y SAB 2
Otras inspecciones				2					2	
Auditorías proveedores									0	
Total	1	4	5	3	1	1	0	0	15	
jul-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas	1	1	1	1	1	1	1	1	8	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas		1							1	IF: Autoinspección contratas obra edificio D.
Autoinspecciones			3		1	1			5	PS:Autoinspección seguridad Línea STE, Autoinspección seguridad Laboratorio Inhalación, Autoinspección seguridad campa/almacén residuos;QR: Autoinspección Planta producción y EDI; QP: Autoinspección Planta producción, exteriores y laboratorio
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	1	2	4	1	2	2	1	1	14	
ago-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones	1	1	1	3		1			7	IF: Autoinspección contratas obra edificio D; QR: Autoinspección zonas técnicas SAB 1; SC: Autoinspección contratas obra auditorio HQ; PS:Autoinspección seguridad Cabina muestreo inflamables
Otras inspecciones			1	1					2	PS: Visita seguridad SP/DP - Nueva Sala Fette6
Auditorías proveedores									0	
Total	1	1	2	4	0	1	0	0	9	
sep-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías	1	1	1		1	1	1	1	7	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			5	1					6	PS: Autoinspección seguridad cocina, Autoinspección seguridad Laboratorio Desarrollo 3ª planta (EDI), Autoinspección seguridad SAB Sur, Autoinspección cruzada: FL2/Estación CIP_SIF, Autoinspección seguridad Microbiología (ag. biológicos); RB: fire prevention officer inspection of building 6+12+5, HRL
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	1	1	6	1	1	1	1	1	13	

oct-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			2			1			3	PS: Visita Seguridad Dirección UF3, Visita Seguridad Dirección UF2; QR: Visita con la dirección de seguridad y medio ambiente exteriores Ranke SAB.
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones	1		3						4	SC: Autoinspección MA - Almacén residuos; PS: Autoinspección seguridad cruzada: Formulación inhaladores, Autoinspección seguridad Cabinas Muestreo/lab. acondicionamiento, Autoinspección MA - Cabina muestreo.
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	1	0	5	0	0	1	0	0	7	
nov-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			1		1				2	PS: Visita Seguridad Dirección UF4; QP: Visita seguridad y medio ambiente Ranke SCE
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			6	5					11	PS: Autoinspección MA SAB Sur, Autoinspección MA Líneas acondicionado UF1, Autoinspección MA Línea BB2, Autoinspección MA Laboratorio Microbiología; Autoinspección seguridad LAB. CC 2ª planta/compacto, Autoinspección seguridad Zona técnica STILMAS. RB: fire prevention officer inspection of building 13+15, safety inspection building 5 EG/ KG/ 1.OG - PET: Supply Chain and ID, Waste Management Officer inspection of building 5, 7, HRL and 13, safety inspection PET building 15, PDermV, PDermB, safety inspection building 7 EG/ KG/ 1.OG - PET: Supply Chain and ID
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
Total	0	0	7	5	1	0	0	0	13	
dic-25	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		2	3						5	PS: Autoinspección MA Laboratorio Galénico, Autoinspección seguridad cruzada: Sala Capsuladora Bosch, Autoinspección seguridad Laboratorio EDI - Galénica; IF: Autoinspección MA Almacén de residuos, Autoinspección MA Laboratorio Planta 3
Otras inspecciones			1						1	PS: Inspección seguridad contratas (IMA5)
Auditorías proveedores									0	
Total	0	2	4	0	0	0	0	0	6	
TOTAL 2025	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	
Auditorías internas	1	1	1	1	1	1	1	1	8	
Otras auditorías	1	1	1	1	1	1	1	1	8	
Visitas Dirección	0	0	6	0	2	2	0	0	10	
Observaciones planeadas	0	2	0	0	0	0	0	0	2	
Autoinspecciones	4	8	34	22	1	3	0	0	72	
Otras inspecciones	0	0	2	4	0	0	0	0	6	
Auditorías proveedores	0	0	0	1	0	0	0	1	2	
Total	6	12	44	29	5	7	2	3	108	

Tabla 37. Actividades de evaluación del desempeño realizadas en 2025.

4.1.13. DESEMPEÑO EN PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍAS

4.1.13.1. Desempeño en prevención de riesgos laborales

Almirall España

En la Tabla 38 se detallan los datos de accidentalidad correspondientes al año 2025, en Almirall España.

ACCIDENTS (interannual data)							
ALMIRALL SPAIN	GENERAL DATA		WITH LEAVE IN LABORE				
	Staff (1)	Worked hours (2)	Accid.	Lost days	R _I (3)	R _F (4)	R _G (5)
HQ - Spain	405	813.848	0	0	0,0	0,0	0,00
R&D SFE - Spain	246	494.304	0	0	0,0	0,0	0,00
Pharma SAB - Spain	480	964.440	9	129	18,7	9,3	0,13
Chemical (SCE&SAB)	83	166.304	2	125	24,1	12,0	0,75
MC - Spain	204,92	411.568	2	50	9,8	4,9	0,12
Total 2025	1.420	2.850.464	13	304	9,2	4,6	0,11
Total 2024	1.351	2.655.728	7	270	5,2	2,6	0,10
Official Pharma Spain					16,7	⁽²⁰²⁴⁾	

(1) Plantilla: N° medio trabajadores (no FTE)

(2) Horas trabajadas: n° horas teóricas + n° horas extra - n° horas absentismo

(3) Índice Incidencia:

$$I_I = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ trabajador es}} * 10^3$$

(4) Índice Frecuencia:

$$I_F = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

(5) Índice Gravedad:

$$I_G = \frac{N^\circ \text{ jornadas perdidas}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

Tabla 38. Datos de accidentalidad de Almirall España en 2024.

En la Figura 55 se ilustra un gráfico con la evolución del **índice de incidencia de los accidentes con baja *in labore* en Almirall España** desde el año 2004, donde se puede apreciar una clara tendencia a la baja.

Tomando como referencia los datos oficiales de accidentalidad para el último período publicado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el índice de incidencia de los accidentes con baja in labore en 2024 se ha situado **un 45% por debajo del nivel del Sector Industria, División Fabricación de Productos Farmacéuticos²⁶** (9,2 vs 16,7).

²⁶ Modificación importante: A partir de la publicación anual de 2020 de la “Estadística de accidentes de trabajo”, del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como actividad económica se pasa a considerar la del centro de trabajo en el que la persona trabajadora está dado de alta en la Seguridad Social. Los datos de años anteriores fueron recalculados para poder disponer de datos comparables según este nuevo criterio.

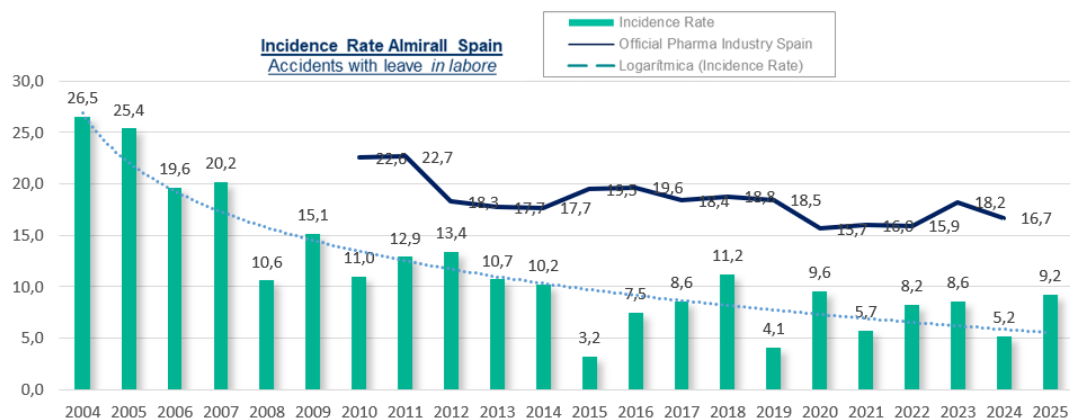
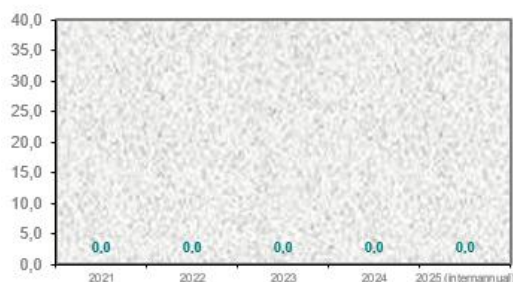


Figura 55. Evolución del índice de incidencia de los accidentes con baja *in labore* en Almirall España.

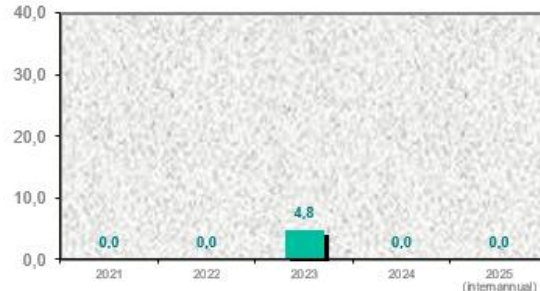
En la Figura 56 se ilustra la evolución de la accidentalidad (con baja *in labore*) en cada uno de los centros de trabajo de Almirall en España, donde cabe destacar lo siguiente:

- **Sede Central:** 0 accidentes.
- **Centro I+D España:** 0 accidentes.
- **Red de Ventas España (MC Spain):** 2 accidente.
- **Plantas Químicas:** 2 accidente.
- **Planta Farmacéutica Sant Andreu:** 9 accidentes.

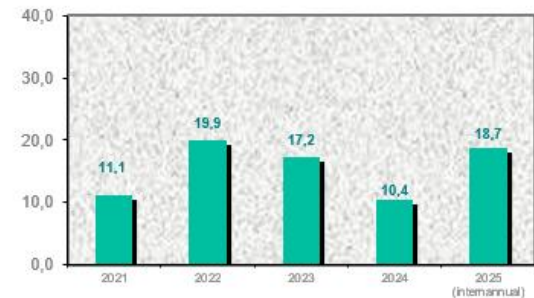
HQ - Spain
Incident Rate



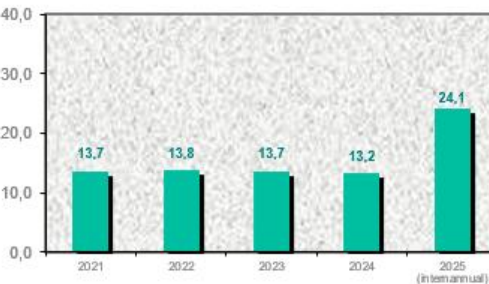
R&D Site SFE
Incident Rate



Pharma Site SAB
Incident Rate



Chemical Sites (SCE & SAB)
Incident Rate



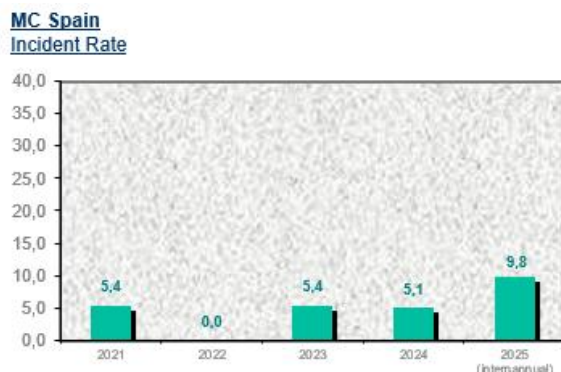


Figura 56. Evolución interanual del índice de incidencia de los accidentes con baja in labore por centros de Almirall España.

Por otro lado, en la Figura 57 se ilustra un gráfico con la evolución del **índice de gravedad de los accidentes con baja in labore en Almirall España** desde el año 2004, donde se puede apreciar que en 2025 se ha aumentado con relación a 2024 (0,11 vs 0,10). El índice de gravedad se sitúa en **un 88% por debajo del nivel del Sector Industria Manufacturera**²⁷ (0,11 vs 0,91).

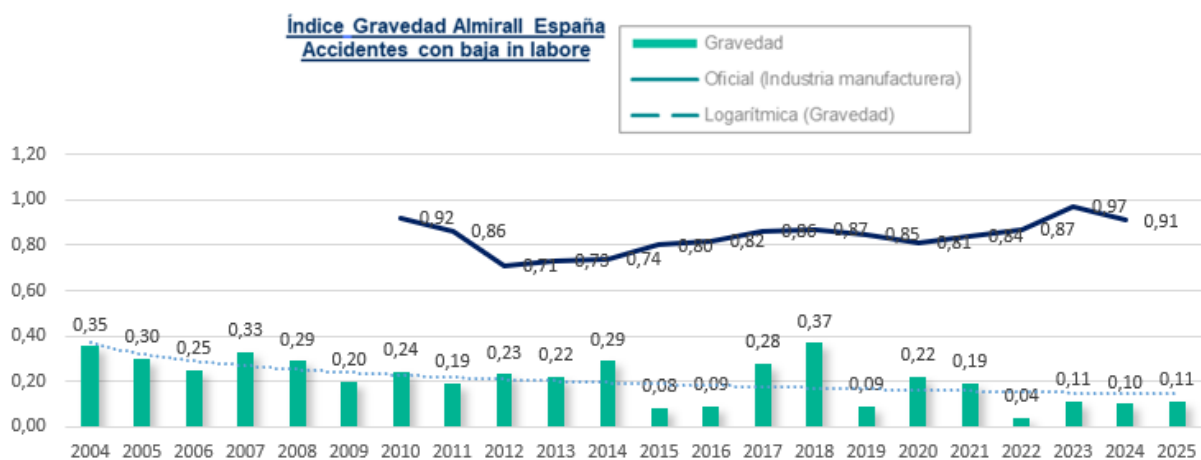


Figura 57. Evolución del índice de gravedad de los accidentes con baja in labore en Almirall España.

Almirall Internacional

En la Tabla 39 se detallan los datos de accidentalidad correspondientes al año 2025, en las diferentes filiales y centros internacionales de Almirall.

²⁷ Modificación importante: A partir de la publicación anual de 2020 de la “Estadística de accidentes de trabajo”, del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como actividad económica se pasa a considerar la del centro de trabajo en el que la persona trabajadora está dado de alta en la Seguridad Social. Los datos de años anteriores fueron recalculados para poder disponer de datos comparables según este nuevo criterio.

ACCIDENTS (interannual data)							
ALMIRALL GLOBAL	GENERAL DATA		WITH LEAVE IN LABORE				
	Staff (1)	Worked hours (2)	Accid.	Lost days	R _I (3)	R _F (4)	R _G (5)
Pharma Reinbek - Germany	165	295.242	2	49	12,1	6,8	0,17
Germany - Hamburg	212,00	391.324	0	0	0,0	0,0	0,00
Austria	18,83	33.538	0	0	0,0	0,0	0,00
Belgium - The Netherlands	16,42	29.290	0	0	0,0	0,0	0,00
Czech Republic & Slovakia	10,25	18.124	0	0	0,0	0,0	0,00
France	63,00	114.068	0	0	0,0	0,0	0,00
Italy	100,08	171.048	1	57	10,0	5,8	0,33
Mendrisio	2,00	3.840	0	0	0,0	0,0	0,00
Nordics	16,08	30.003	0	0	0,0	0,0	0,00
Poland	8,33	16.256	0	0	0,0	0,0	0,00
Portugal	11,50	20.312	0	0	0,0	0,0	0,00
UK - Ireland	36,17	70.853	0	0	0,0	0,0	0,00
US	83,33	173.161	0	0	0,0	0,0	0,00
Switzerland	15,00	29.880	0	0	0,0	0,0	0,00
Total 2025	758	1.396.939	3	106	4,0	2,1	0,08
Total 2024	703	1.404.002	2	18	2,8	1,4	0,01
Official Pharma Spain					16,7	(2024)	

(1) Plantilla: N° medio trabajadores (no FTE)

(2) Horas trabajadas: n° horas teóricas + n° horas extra - n° horas absentismo

(3) Índice Incidencia:

$$I_I = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ trabajador es}} * 10^3$$

(4) Índice Frecuencia:

$$I_F = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

(5) Índice Gravedad:

$$I_G = \frac{N^{\circ} \text{ jornadas perdidas}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

Tabla 39. Datos de accidentalidad de Almirall Internacional en 2025.

Con relación a las filiales y centros internacionales, con 3 accidentes a nivel global, en 2025 **el índice de incidencia de los accidentes con baja in labore ha aumentado en un 43%** (índice de incidencia de 4,0 en 2025 vs. 2,8 en 2024), manteniendo un nivel muy reducido. Los tres accidentes, todos ellos leves, ocurrieron en Planta Farma Reinbek (3) y en la MC Italia.

De forma particular, en las Figuras 58 y 59 se ilustra la evolución de la accidentalidad (con baja in labore) en los diferentes ámbitos internacionales: Planta Farma Reinbek y Filiales Comerciales.

Pharma Site Reinbek
Incident Rate

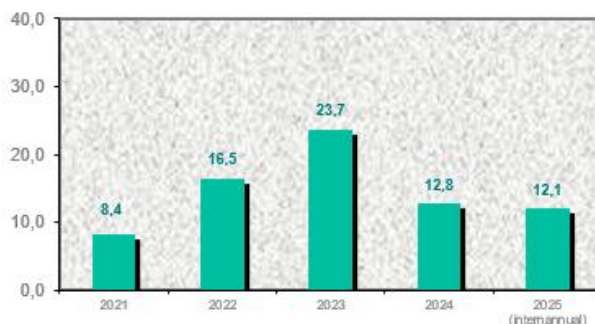


Figura 58. Evolución interanual índice incidencia accidentes con baja *in labore* en Planta Farma Reinbek.

Other Affiliates
Incident Rate

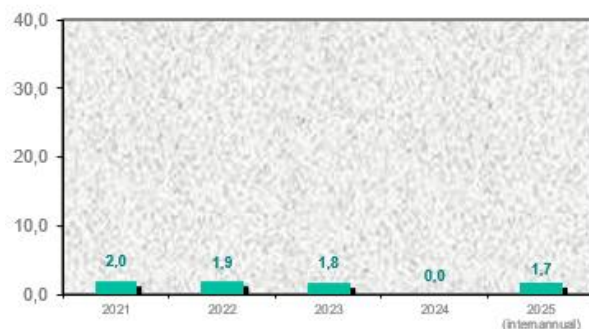


Figura 59. Evolución interanual índice incidencia accidentes con baja in labore en Filiales Internacionales.

4.1.13.2. Desempeño en gestión ambiental

4.1.13.2.1 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

La huella de carbono es el parámetro utilizado para describir la cantidad de **emisiones de gases de efecto invernadero** (GEI) asociadas a una actividad o al ciclo de vida de un producto, en orden a determinar su contribución al cambio climático (ISO14067) y se expresa en toneladas de CO₂ equivalente. Las emisiones de gases de efecto invernadero se pueden clasificar como emisiones directas (alcance 1), emisiones indirectas derivadas de la compra de energía (alcance 2) y emisiones indirectas de la cadena de valor (alcance 3), tal como se representa en la Figura 60.

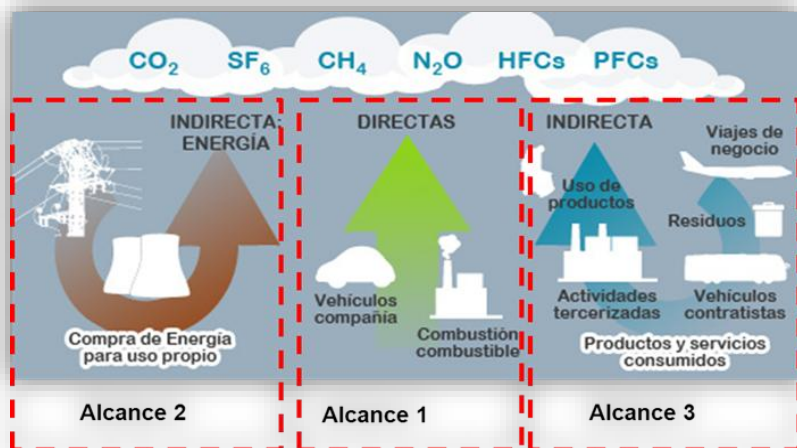


Figura 60. Emisiones GEI, huella de carbono.

Objetivos de reducción de emisiones de GEI

Tras una reducción de emisiones de GEI en el periodo 2014-2021 del 39% para las emisiones de alcance 1 y 2, en 2022 Almirall estableció objetivos ambiciosos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero acorde a los compromisos del Acuerdo de París. Se definieron objetivos a corto y largo plazo basados en la ciencia (SBT) y alineados con un escenario de 1,5°C así como la hoja de ruta para la consecución de los objetivos marcados.

En noviembre de 2022, el Consejo de Administración de Almirall aprobó los siguientes objetivos basados en la ciencia de corto y largo plazo que fueron validados por el *Science Based Target Initiative* en junio de 2023.

Objetivo Corto Plazo: 2030

Almirall se compromete a:

- La reducción absoluta del 50% de emisiones GEI de alcance 1 y 2 respecto el año base 2019.
- Mantener la compra anual de electricidad 100% de origen renovable.
- La reducción absoluta del 28% de emisiones GEI de alcance 3 respecto el año base 2019.

Para los objetivos a corto plazo con un horizonte temporal a 2030 se ha establecido una meta intermedia a 2025, tal como se indica en el Dashboard de Sostenibilidad aprobado.

Objetivo a Largo Plazo: 2050

Almirall se compromete a reducir sus emisiones de GEI absolutas de alcance 1,2 y 3 en un 90% en 2050 respecto el año base 2019.

Objetivo cero emisiones netas

Almirall se compromete a alcanzar las cero emisiones netas en toda la cadena de valor en 2050.

Emisiones de gases de efecto invernadero de alcances 1,2 y 3

El inventario de gases de efecto invernadero (GEI) se ha realizado siguiendo las guías del

Greenhouse Gas (GHG) Protocol para las emisiones de Alcance 1 y 2, producidas por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI).

El inventario de gases de efecto invernadero de alcance 3 se ha realizado siguiendo el protocolo GHG (Emisiones de Alcance 3 del Protocolo de GEI) del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI). Las categorías se calculan conforme al "GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard". Este protocolo categoriza las emisiones de Alcance 3 en 15 subcategorías.

En la categoría 10 se ha aplicado un cambio de metodología que aporta más precisión al cálculo. Al tratarse de una categoría con un peso poco relevante en el total de emisiones, no se ha llevado a cabo un recálculo del año base en este ejercicio.

Para dar transparencia y credibilidad al inventario de emisiones de GEI y asegurar una metodología de cálculo robusta, el cálculo de emisiones de GEI se verifica anualmente por la entidad certificadora AENOR. En este informe se han actualizado las emisiones GEI del año 2024 tras la verificación de abril de 2025.

Justificación de exclusiones del cálculo de emisiones GEI

El cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero de Almirall incluye todas las emisiones generadas por el grupo Almirall. Sin embargo, las emisiones de alcance 1 y 2 derivadas de los locales alquilados para la actividad desarrollada de las filiales internacionales de Almirall se excluyen del cálculo debido a la dificultad de obtener datos de calidad y por su baja representatividad en el total de emisiones, inferior al 1% del total de emisiones de Almirall. La estimación de las emisiones asociadas a esta actividad se ha realizado en base a los consumos de las oficinas centrales de Barcelona.

De igual manera, también se ha excluido del cálculo las emisiones de alcance 3 de la categoría 4 de transporte y distribución aguas arriba asociado al transporte de materia prima cuyas emisiones en la categoría 1 se han calculado utilizando el dato primario en kg. La estimación de estas emisiones realizado para los años 2019 y 2021 representa menos del 1% del total de la huella de carbono del grupo Almirall.

De las 15 categorías de alcance 3 se justifica que no es necesario el cálculo de las siguientes categorías:

- Categoría 11 Utilización de productos vendidos: En función de la magnitud de las emisiones de GEI se ha estimado que el impacto de la fase de uso de los productos de Almirall es despreciable debido a que, por su naturaleza, no suponen una fuente activa de emisiones durante su uso, y además tienen un tiempo medio de vida útil muy bajo.
- Categoría 13 Activos arrendados (aguas abajo): No aplica a la organización porque Almirall no dispone de activos arrendados aguas abajo
- Categoría 14 Franquicias: No aplica a la organización porque Almirall no dispone de franquicias.
- Categoría 15 Inversiones: Las inversiones asociadas a edificios y maquinaria están incluidas en categoría 2 y no realiza otro tipo de inversión no contemplada.

	2019 (Año base)	2024 ²⁸	2025	2025 vs 2024 (%)
Alcance 1: Emisiones de GEI (t CO_{2eq})				
Emisiones de GEI brutas de alcance 1	6.865	5.742	5.339	-7%
Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)	0	0	0	0
Emisiones por consumo de gas natural	4.062	3.687	3.047	-17%
Emisiones por el combustible y/o energía consumida por la flota de vehículos	1.959	1.582	1.978	+25%
Otras fuentes de emisión (fuga de gases refrigerantes, emisiones de proceso u otras pequeñas fuentes de emisión)	843	473	314	-34%
Alcance 2 Emisiones de GEI (t CO_{2eq})				
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación	6.305	3.752	3.171	-15%
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en el mercado	0	0	0	0
Alcance 3 Emisiones de GEI significativas (t CO_{2eq})				
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3)	162.838	141.898	147.365	4%
1 Bienes y servicios adquiridos	146.940	141.310	129.877	-12%
2 Bienes de equipo	826	1.740	781	17%
3 Actividades relacionadas con combustible y energía (no incluido en alcance 1 o alcance 2)	2.294	2.067	1.945	-1%
4 Transporte y distribución (Aguas Arriba)	1.988	1.640	1.795	22%
5 Residuos generados en operaciones	1.711	794	867	21%
6 Viajes de negocio	6.298	6.109	9.034	22%
7 Movilidad de las personas trabajadoras desde/hasta su puesto de trabajo.	788	1.187	1.401	6%
8 Activos arrendados (Aguas Arriba)	109	116	113	150%
9 Transporte y distribución (Aguas Abajo)	113	139	422	2%
10 Procesamiento de productos vendidos	389	354	5	18%
11 Utilización de productos vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Tratamiento de fin de ciclo de vida de los productos vendidos	1.382	1.284	1.124	-10%
13 Activos arrendados (Aguas Abajo)	N/A	N/A	N/A	N/A
14 Franquicias	N/A	N/A	N/A	N/A

²⁸ Las emisiones de GEI de 2024 se han revisado respecto los valores presentados en el informe de 2024 para ajustarlos a la verificación de GEI realizada en abril de 2025, posterior a la publicación del informe de 2024.

15	Inversiones	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación)		176.007	151.393	155.875	3%
(t CO_{2eq})					
Emisiones de GEI totales (basadas en el mercado)		169.702	147.641	152.704	3%
(t CO_{2eq})					
Emisiones GEI (t CO_{2eq}) / Ingresos netos²⁹ (M€)		198	150	138	-8%

Tabla 40. Emisiones GEI de alcance 1,2 y 3 de Almirall.

El origen de los factores de emisión utilizados para el cálculo de emisiones de alcance 1 y 2 es el siguiente:

- Gas Natural España: "Guía de Factores de Emisión" que publica anualmente por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).
- Electricidad basada en la ubicación España: "Informe de Garantías y Etiquetado de la Electricidad", actualizado anualmente por la CNMC (Comisión Nacional del Mercado y la Competencia) en abril/mayo.
- Electricidad basada en la ubicación Alemania: "Entwicklung der spezifischen Kohlendioxid-Emissionen des deutschen Strommix in den Jahren", actualizado anualmente por la OFMA (Oficina Federal del Medio Ambiente de Alemania) en mayo/junio.
- Potencial de Calentamiento Global de gases refrigerantes: Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) sexto informe de Evaluación (2021)
- Factores de emisión de la flota de vehículos proporcionado por las empresas de leasing.

El origen de los factores de emisión utilizados para el cálculo de emisiones de alcance 3 es el siguiente:

- Bilan CarboneTM, de la Agencia de Medio Ambiente y Gestión de la Energía (ADEME) de Francia para el cálculo en base al gasto (€) en Categoría 1 y 2 de Bienes y servicios adquiridos y bienes de equipo y categoría 8 de activos arrendados. Informe actualizado anualmente.
- Factores de emisión específicos de los proveedores o de sus productos obtenidos del programa de engagement con los proveedores.
- Greenhouse gas reporting: conversion factors" publicado por Department for Energy Security and Net Zero, Gobierno de UK para el cálculo en base peso de categoría 1, para categoría 4 de transporte y distribución, categoría 6 viajes de negocios y 7 de movilidad de las personas trabajadoras, y en menor medida para otras categorías.
- Ecoinvent y un estudio interno realizado por Cyclus Vitae Solutions, para el cálculo en base a peso (kg) Categoría 1 de Bienes y servicios adquiridos.
- CEDA factors de Vitalmetrics Group para categoría 6 viajes de negocio para el cálculo en base a gasto.
- "Study on actual GHG data for diesel, petrol, kerosene and natural gas" de Julio de 2015, publicado por Dirección General de Energía de la Comisión Europea (DG ENER) para categoría 3 Actividades relacionadas con combustible y energía:
- "Guia de càlcul d'emissions de gasos amb efecte hivernacle (GEH)" publicado por la OCCC (Oficina de Canvi Climàtic de Catalunya) para la categoría 5 Residuos generados en operaciones, y en menor medida para otras categorías.
- Factores propios calculados a partir de los Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de algunos los productos para la categoría 1 y el ACV del packaging de los productos de Almirall realizados con COMPASS para la categoría 12.

²⁹ Los ingresos netos corresponden al Importe neto de la cifra de negocios de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del Grupo.

Evolución del cumplimiento de los objetivos de emisiones de alcance 1, 2 y 3

Indicadores	2019 (Año base)	2025	Objetivo 2025	2030	Porcentaje anual /año base
	Hitos y años objetivo				
Emisiones de GEI brutas de alcance 1 y 2 basadas en el mercado (t CO _{2eq})	6.865	5.339	12%	50%	22%
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3) (t CO _{2eq})	162.84	147.365	8%	28%	9%

Tabla 41. Objetivos de emisiones de alcance 1,2 y 3 de Almirall.

En las tablas anteriores se muestra la evolución de las emisiones de GEI para los alcances 1, 2 y 3 para el periodo 2019-2025. El año base de referencia de los objetivos de reducción de emisiones es 2019. Las emisiones GEI del año 2019 están calculadas sobre año natural (desde el 1 de enero al 31 de diciembre). A partir de 2022 se calcula desde el último trimestre del año anterior hasta fin del tercer trimestre del año declarado, es decir, los datos de 2025 cubren de 1 de octubre de 2024 a 30 de septiembre de 2025. Se realiza de esta forma ya que, debido a la complejidad del cálculo, no es posible completarlo en un plazo que permita incorporarlo en este informe. En abril de 2025 se verificaron las emisiones de 2024.

En relación con el objetivo de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 basada en el mercado, en 2025 Almirall ha logrado una disminución del 22% respecto el año base. Este avance se debe principalmente a la reducción del consumo de gas natural, impulsada por el progreso de las iniciativas de eliminación de este combustible en los centros productivos, así como las acciones de eficiencia energética. Adicionalmente ha contribuido la reducción de fugas de gases refrigerantes resultado de una mejor gestión y del reemplazo progresivo de equipos de refrigeración.

El incremento observado en las emisiones de flota se explica por un cambio de metodología aplicado en España, pasando de un cálculo basado en kilómetros a uno basado en litros consumidos. En 2026 está previsto realizar un recálculo del año base para poder evaluar las reducciones de manera más precisa.

La reducción alcanzada en 2025 supera ampliamente el 12% establecido como objetivo, debido al adelanto de los proyectos de descarbonización de los centros productivos y a una disminución de fugas de gases refrigerantes superior a la proyectada.

Para las emisiones de alcance 3, cabe indicar que el método de cálculo de cada categoría es específico según la disponibilidad de datos. La mayoría de las categorías utilizan un método híbrido de cálculo, donde se prioriza por este orden: en primer lugar, se tienen en cuenta los datos suministrados por los proveedores. Si éstos no se encuentran disponibles, se realiza el cálculo de emisiones en base a datos primarios y si esto no es posible, el cálculo se realiza en base al gasto económico con datos de proveedor, y en último lugar, se usan bases de datos externas.

Las emisiones de alcance 3 se han reducido un 10 % respecto el año base de referencia 2019. Parte de esta reducción se atribuye a la mejora en la calidad de los datos de las emisiones

que es una prioridad en los próximos años para poder evaluar el progreso real de las emisiones en esta categoría, y que se reevaluará con un recálculo del año base antes de llegar a 2030.

Destaca el nuevo aumento en las emisiones la categoría 6 “Viajes de negocio” respecto al periodo 2022-2024 debido a la normalización del uso de este servicio tras los años de pandemia y al aumento del volumen de negocio, alcanzando niveles por encima al año base de referencia. También han aumentado las emisiones GEI de la categoría 7 “Desplazamientos de la plantilla” respecto el periodo 2019-2024 como resultado del proceso de mejora del cálculo de emisiones, realizado en base a las encuestas de movilidad llevadas a cabo en 2025

CDP

En 2025, Almirall ha revalidado la calificación nivel A- de Leadership. De las dimensiones valoradas por CDP para la calificación final destacan en el nivel de Leadership la gobernanza, la gestión de riesgos y oportunidades, los objetivos, la verificación de emisiones; y la dimensión con más oportunidad de mejora es la de “energía” y precio del carbón.

ALMIRALL	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
CDP Score	B	A ⁻	B	A ⁻	A ⁻	A ⁻	A ⁻

Figura 61. CDP Almirall's Score evolution.

Estrategia de Cambio Climático en Almirall

Para la consecución de los objetivos Almirall ha desarrollado un programa denominado de forma interna como Net Zero dentro de la estrategia de *Act4Impact-* Planeta a 2030 que desarrolla e implementa la hoja de ruta de las actuaciones necesarias para la consecución de los objetivos.

De forma resumida se muestran a continuación las metas y las palancas de descarbonización, así como su contribución cuantitativa estimada desglosada por alcance 1-2 y 3, alineado a nuestros objetivos basados en la ciencia. También se incluye el CAPEX agrupado asociado a los proyectos previstos para consecución de los proyectos.

Metas de reducción de objetivos	2019 (Año base)	2025	2030	2050
Emisiones GEI de alcance 1 y 2 (t CO _{2e})	6.864,6	5.354,4	3.432,3	686,5
Proporción de reducción de emisiones GEI de alcance 1 y 2 (%)	-	12%	50%	90%
Actuaciones de mitigación del cambio climático	2019-2021	2023-2025	2026-2028	2029-2030
Eficiencia energética y reducción del consumo (t CO _{2e})	423,3	238,7	376	-
Sustitución de combustibles (t CO _{2e})	-	--	218,1	-
Electrificación en instalaciones (t CO _{2e})	-	1.005,1	1.361,0	-
Hibridación/Electrificación de flota de vehículos (t CO _{2e})	-	-	470,2	509,4
Potencia eléctrica instalada de placas fotovoltaicas (kWp) al final del periodo	712,8	3.506	3.806	3.806
Proporción de energía eléctrica renovable consumida	100%	100%	100%	100%
CAPEX (k€)	No calculado	8.479	4.314	No definido

Tabla 42. Metas y actuaciones de reducción de emisiones de alcance 1 y 2

Para el periodo 2019-21 la reducción asociada a la eficiencia energética y reducción del consumo se ha calculado con los valores reales de reducción efectiva, así como la energía anual autogenerada de placas fotovoltaicas. Se ha excluido de este periodo el año 2022 y 2023 ya que a nivel energético no es representativo debido al paro temporal de producción de la planta química de Sant Celoni.

La reducción de emisiones asociadas a los proyectos de eficiencia energética, sustitución de combustibles y electrificación en instalaciones de los periodos posteriores, se basa en la estimación de reducción de los proyectos.

La reducción de emisiones de la flota de vehículos se ha estimado en base a la proyección de la política, donde se estima una reducción del 24% en 2027 y del 50% en 2030. No se ha incluido el CAPEX asociado a esta iniciativa.

No se ha podido calcular el CAPEX financiero incremental de los proyectos realizados por la complejidad que supone, si no que corresponde al total del coste de la inversión.

Metas de reducción de objetivos	2019 (Año base)	2025	2030	2050
Emisiones GEI de alcance 3 (t CO ₂ e)	162.839,7	149.812,5	117.244,6	16.284,0
Proporción de reducción de emisiones GEI de alcance 3 (%)	-	8%	28%	90%

Tabla 43. Metas de reducción de emisiones de alcance 3

Actuaciones de mitigación del cambio climático	2019-2025	2026-2030
Emisiones de bienes y servicios Cat.1. (t CO ₂ e)	17.064	24.080
Emisiones de transporte y distribución Cat.4 (t CO ₂ e)	421	1.638
Sustituir los envíos aéreos por envíos marítimos (t CO ₂ e)	250	
Uso de bicomcombustible en transporte terrestre (t CO ₂ e)	171	
Emisiones de viajes de negocio Cat.6 (t CO ₂ e)	0	6.298
Emisiones de movilidad de personas trabajadoras Cat.7 (t CO ₂ e)	0	788

Tabla 44. Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 3

La reducción asociada al período 2019-25 de emisiones de bienes y servicios se ha calculado como dato real de diferencia entre emisiones 2024 vs 2019, y para el periodo 2026-30 como la diferencia entre 2025 hasta la reducción objetivo de 2030, ya que no ha sido posible cuantificar el impacto del programa de *supplier engagement* mediante actuaciones concretas.

Para la categoría 4 de transporte y distribución, las reducciones se han calculado en actuaciones específicas y la previsión 2026-30 se contabiliza como reducción el objetivo interno a 2030.

Para las categorías 6 y 7 de no se han contabilizado acciones de reducción para el periodo 2019-25, por lo que se contabiliza como reducción 2026-30 el objetivo interno de reducción a 2030.

Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 en 2025

Las principales palancas para la descarbonización de las emisiones de alcance 1 y 2, se

pueden clasificar en dos categorías: las asociadas al consumo energético de los centros de Almirall y las vinculadas a las emisiones de la flota de vehículos. Entre las acciones relacionadas con la energía destacan las siguientes:

Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca

- Durante 2025 se han llevado a cabo diversas actuaciones orientadas a eliminar el consumo de gas natural mediante la electrificación de los sistemas de generación de calor en las instalaciones. Entre las principales medidas destacan:
- La instalación de una caldera de vapor eléctrica que sustituye parcialmente una caldera de vapor.
- La sustitución de una planta enfriadora por una bomba de calor, capaz de generar agua fría y caliente mediante ciclo frigorífico.
- Para la producción de agua caliente sanitaria, se ha reemplazado el intercambiador de placas alimentado por agua caliente por un sistema booster eléctrico, prevista puesta en marcha en enero de 2026.

Gracias al conjunto de estas acciones, la planta farmacéutica de Sant Andreu tiene un potencial reducción anual de 755 toneladas de emisiones de CO₂e, lo que representa una disminución de más del 60% respecto a 2019.

Adicionalmente, se ha completado la tercera fase de ampliación de la instalación fotovoltaica (Fase III), incorporando 394 kWp de potencia adicional. A cierre del año, el 18% de la electricidad consumida por la planta proviene de autogeneración.

Planta farmacéutica de Reinbek

- Mejora en los ajustes de operación de la caldera de gas natural con una reducción de emisiones de 87 ton CO₂e anuales.

Planta química de Sant Celoni

- Sustitución del oxidador térmico regenerativo (RTO) que es el equipo de tratamiento de compuestos orgánicos volátiles (COVs) en la planta, por un nuevo oxidador térmico alimentado con electricidad en lugar de gas natural. Esta medida prevé reducir en 145 ton de CO₂e anuales del centro.

Desde 2024 el centro de oficinas la Sede Central de Barcelona se ha convertido en el primer centro de Almirall en alcanzar el objetivo de eliminar el uso de gas natural en sus instalaciones y convertirse en edificio neutro en carbono. Esto ha sido posible gracias a la transición energética hacia fuentes de energía eléctricas 100% renovables, lo que también ha mejorado la eficiencia energética, y con el compromiso de neutralizar las potenciales emisiones residuales. En 2025 y avanzando hacia la neutralidad climática, el edificio D del centro de I+D de Sant Feliu, también ha eliminado el uso de gas natural en sus instalaciones de clima.

Por otro lado, con el objetivo de reducir las emisiones de la flota de vehículos en un 24% al finalizar el periodo 2027 como hito intermedio hacia una reducción del 50% en 2030, se destacan las siguientes acciones:

- Implementación progresiva de las políticas de flota que priorizan e y/o incentivan vehículos híbridos y eléctricos en España e Italia aprobadas en 2024. Al finalizar el año 2025, se ha logrado que el 27% de la flota de vehículos de comerciales en España sea híbrida, el 73% de los coches de Dirección híbridos o eléctricos, y el 11% de la flota de Italia híbrida. Este año, además, se ha aprobado una nueva política de flota en Francia.

Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 3 en 2025

En relación con las emisiones de alcance 3, se dividen entre aquellas relacionadas con la compra de bienes y servicios, transporte y distribución aguas arriba, por un lado y con el desplazamiento de la plantilla, por el otro. Entre las primeras destaca:

Almirall está integrando dentro del programa de compras sostenibles y más concretamente a través del Supplier Engagement Program, mediante la colaboración con los proveedores los objetivos de reducción de las emisiones GEI de alcance 3, con objeto de poder realizar un cálculo de emisiones GEI más preciso y disponer de datos primarios siempre que sea posible, así como de colaborar con los proveedores para que se establezcan objetivos de reducción de emisiones alineados a los objetivos de reducción de Almirall, tal y como se explica en mayor detalle en el apartado 3.1.3 “Procesos y Procedimientos de Diligencia Debida”. El programa incluye la monitorización del nivel de madurez en la gestión de las emisiones GEI de los proveedores (ver apartado 3.3.7 “Emisiones de alcance 1, 2 y 3”), reuniones con los proveedores para compartir los objetivos y expectativas del Grupo, así como requerimientos y material de formación en distintas plataformas a disposición de los proveedores.

Relacionadas con el transporte de mercancía que gestiona Almirall destacan las siguientes:

- Sustitución de envíos aéreos por transporte marítimo en envíos de larga distancia. Para ello ha sido necesario agrupar envíos y ajustar stocks de seguridad en algunos casos.
- Procedimiento interno que promueve la reducción de los envíos aéreos de producto frente a otros medios de transporte de menor emisiones.
- Contratación de transporte marítimo con proveedor estratégico que utiliza biocombustible (in-setting).
- Contratación de transporte terrestre para carga completa de camión (FLT) con biocombustible (in-setting).

Por otro lado, relacionadas con el desplazamiento de la plantilla destacan:

- Los incentivos para una movilidad más sostenible de la plantilla de Almirall continúan vigentes.
- El plan de compensación flexible que incluye la compra de títulos de transporte público.
- Subvenciones para la adquisición de vehículos híbridos y eléctricos.
- Instalación de cargadores eléctricos en los aparcamientos.
- Creación de zonas de parking para bicicletas y patinetes eléctricos.
- Además, todos los centros de Almirall disponen actualmente de plazas de carga para vehículos eléctricos, fomentando así su uso.

4.1.13.2.2. Residuos

En las Tablas 45 a 50 se detalla información relativa a la generación de residuos en los diferentes centros de Almirall España y Almirall Alemania en 2024, en comparación con la generación de referencia calculada como el promedio del periodo 2020-22. Para ello se utiliza el siguiente indicador o KPI³⁰:

³⁰ **KPI**: Key Performance Indicador. Se utiliza el siguiente código orientativo de colores: **KPI < 90%**; **90% ≤ KPI ≤ 110%**; **KPI > 110%**

$$IGR = \left\{ \frac{(\overline{R/P})_{(ref)} - (\overline{R/P})_n}{(\overline{R/P})_{(ref)}} \right\} \times 100$$

Dónde:

IGR: Índice de Gestión de Residuos.

R: Cantidad de residuos declaradas (t)

P: Cantidad de producción. Según el tipo de centro de trabajo, la unidad será:

- Plantas Farmacéuticas: millones de unidades.
- Plantas Químicas: toneladas de producto final e intermedios, sin tener en cuenta los micronizados.
- Centros I+D: $P = 1$

ref: Promedio de los tres años de referencia establecidos por centro

n: Año en curso

Para cada centro de trabajo, se desglosan los siguientes tipos de residuos:

- Residuos peligrosos valorizables,
- Residuos peligrosos no valorizables.
- Residuos no peligrosos valorizables.
- Residuos no peligrosos no valorizables.

Los **residuos peligrosos** corresponden mayoritariamente a:

- **Plantas Químicas**: residuos de disolventes y aguas de proceso.
- **Plantas Farmacéuticas**: residuos químicos de laboratorio, residuos biológicos, aguas de limpiezas segregadas, residuos muy activos inhaladores y DMF y residuos de envases.
- **Centros I+D**: residuos químicos de laboratorio, residuos biológicos y disolventes.
- **Oficinas**: tubos fluorescentes, envases contaminados provenientes del tratamiento de aguas y residuos de equipos informáticos.

Por otro lado, los **residuos no peligrosos** consisten básicamente en:

- **Plantas Químicas**: residuos generales además de los lodos de la depuradora.
- **Plantas Farmacéuticas**: papel y cartón, residuos plásticos, residuos de medicamentos (producción), restos de producción, materias primas obsoletas, metales provenientes del desmontaje de maquinaria, residuos de paletas de madera, residuos aguas de limpieza producción y residuos generales.
- **Centros I+D**: residuos generales, residuos de equipos informáticos y residuos asimilables a urbanos. Animales de experimentación.

- **Oficinas:** residuos de equipos informáticos, residuos generales y orgánico del comedor.

La **Planta Farmacéutica Sant Andreu** en 2025 ha experimentado una disminución significativa en su indicador global. Sin embargo, la cantidad de residuos total, en valor absoluto, no muestra una variación significativa respecto a los residuos generados en 2024.

El volumen total de **residuos peligrosos no valorizables** ha disminuido, en términos absolutos, de manera significativa en comparación con 2024. Esta reducción se explica, en parte, por la entrada en funcionamiento del evaporador de residuos instalado a finales de dicho año, así como por los estudios de caracterización de peligrosidad realizados en 2024 para determinados flujos de residuos, los cuales requirieron su gestión temporal como residuos peligrosos hasta la emisión del informe final que confirmó su no peligrosidad.

El incremento del 43 % en la generación de **residuos no peligrosos valorizables** responde a la sustitución de diversos equipos del centro así como a un aumento en la gestión de residuos de medicamentos valorizables procedentes de la muestroteca y de notas de destrucción. Adicionalmente, se ha aplicado un ajuste en los criterios de gestión asociados a la clasificación de los residuos banales, con el objetivo de mejorar la identificación de las fracciones susceptibles de valorización que ha supuesto un aumento en la proporción de residuos no peligrosos valorizables y, de manera consecuente, una reducción del porcentaje de residuos no valorizables. No obstante, en términos absolutos, la cantidad total de residuos no peligrosos no ha experimentado un incremento significativo.

En relación con el porcentaje por tipología, se mantiene la tendencia al aumento de los residuos valorizables frente a los no valorizables tanto para residuos peligrosos como no peligrosos.

PS Pharma plant Sant Andreu	Reference (2020-2022)			2024			2025			KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	%
Hazardous Recycled/Recovered	34,5	57,5	0,60	60,6	75,0	0,81	56,8	75,8	0,75	26%
Hazardous Disposed/Incinerated	77,8		1,36	79,7		1,06	51,4		0,68	-50%
Non hazardous Recycled/Recovered	335,0		5,88	443,2		5,91	637,7		8,41	43%
Non hazardous Disposed/Incinerated	530,8		9,20	344,0		4,59	180,2		2,38	-74%
Total	978,1	57,5	17,0	927,6	75,0	12,4	926,0	75,8	12,2	-28%

Tabla 45. Waste Management in Pharmaceutical plant Sant Andreu site.

La **Planta Química Sant Andreu** en 2025 presenta un incremento significativo en su indicador global de residuos, consecuencia directa de una reducción de la producción respecto al periodo de referencia (2020–2022). No obstante, las cantidades absolutas de residuos muestran una tendencia descendente, lo que evidencia una mejora en la eficiencia de la gestión y generación de residuos, aunque no queda reflejada plenamente en el indicador debido a la variabilidad productiva.

En el análisis por tipologías, se observa un incremento en el indicador de residuos peligrosos valorizables, asociado al uso de disolventes de proceso y limpieza. Sin embargo, la generación absoluta de esta categoría se ha reducido, lo que indica que el aumento de la ratio responde exclusivamente a la disminución del volumen productivo y no a un incremento real de residuos.

En cuanto a los **residuos peligrosos no valorizables**, el indicador también muestra un aumento porcentual respecto al periodo de referencia. Esta variación no refleja un incremento

en la generación absoluta, sino que responde a la nueva gestión de las aguas de proceso implementada en 2023. A partir de esta fecha, dichas corrientes se gestionan externamente, en lugar de ser tratadas internamente en la depuradora de aguas residuales, lo que modifica la asignación y el peso relativo de esta categoría.

El incremento del indicador de **residuos no peligrosos valorizables** deriva de un ajuste metodológico en los criterios de clasificación y reporte de los residuos banales, orientado a mejorar la identificación de las fracciones valorizables. Este cambio aumenta su contribución porcentual dentro del total de residuos no peligrosos y reduce correlativamente la fracción no valorizable. A pesar de ello, la generación absoluta de residuos no peligrosos se mantiene estable respecto a los valores históricos.

En conjunto, la variabilidad significativa de la producción impide identificar tendencias robustas en el indicador global y tiende a distorsionar su interpretación respecto al comportamiento real de la gestión de residuos.

QR Chemical plant Sant Andreu	Reference (2020-2022)			2024			2025			KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	%
Hazardous Recycled/Recovered	178,8	20,4	9,32	122,0	9,1	13,38	149,2	12,9	11,53	24%
Hazardous Disposed/Incinerated	90,5		3,46	135,2		14,83	81,6		6,30	82%
Non hazardous Recycled/Recovered	2,3		0,13	7,9		0,87	12,8		0,99	689%
Non hazardous Disposed/Incinerated	8,7		0,48	4,0		0,44	0,0		0,00	*
Total	280,3	20,4	13,4	269,2	9,1	30	243,5	12,9	19	41%

Tabla 46. Waste Management in Chemical plant Sant Andreu.

La **Planta Química Sant Celoni** en 2025 presenta una reducción significativa en su indicador global de residuos respecto al periodo de referencia (2019–2021), situándose en un –24 %.

Esta reducción también se refleja en los valores absolutos, especialmente en la categoría de **residuos peligrosos valorizables**. La disminución de esta fracción responde tanto a la optimización de la gestión de los residuos generados por los sistemas de tratamiento de emisiones atmosféricas (scrubbers) —actualmente tratados en la depuradora de aguas residuales en lugar de ser gestionados externamente— como a un factor operativo: el incremento del número de lotes de Ebastina por serie, que ha permitido optimizar las operaciones de limpieza y reducir el consumo de disolventes. Esta mejora en la eficiencia productiva contribuye directamente a la menor generación de residuos peligrosos valorizables.

En cambio, el incremento observado en el indicador de **residuos no peligrosos valorizables** no responde a un aumento real en la generación. Este cambio obedece a un ajuste metodológico en la clasificación de los residuos banales, que permite una identificación más precisa de las fracciones valorizables. Como resultado, aumenta su peso relativo dentro de los residuos no peligrosos, mientras que la fracción no valorizable disminuye de forma proporcional. No obstante, en términos absolutos, la generación total de residuos no peligrosos se mantiene estable y sin variaciones significativas respecto a los valores históricos.

QP Chemical plant Sant Celoni	Reference (2019-2021)			2024			2025			KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	%
Hazardous Recycled/Recovered	1.746,5	105,1	16,63	1.420,0	108,8	13,05	1.663,6	132,9	12,52	-25%
Hazardous Disposed/Incinerated	35,0		0,34	71,3		0,66	50,1		0,38	12%
Non hazardous Recycled/Recovered	14,2		0,13	22,2		0,20	30,8		0,23	72%
Non hazardous Disposed/Incinerated	17,7		0,17	14,8		0,14	6,2		0,05	-73%
Total	1.813,4	105,1	17,27	1.528,2	108,8	14,05	1.750,7	132,9	13	-24%

Tabla 47. Waste Management in Chemical plant Sant Celoni.

La generación de residuos en toneladas totales en el **Centro I+D Sant Feliu** ha registrado una leve reducción en 2024.

Tal como se observa, los **residuos peligrosos** han mostrado una disminución en términos absolutos respecto al ejercicio anterior, tanto en la fracción valorizable como en la no valorizable.

En relación con los **residuos no peligrosos**, el incremento porcentual de la fracción valorizable respecto a la no valorizable responde al ajuste metodológico previamente mencionado en los criterios de clasificación de los residuos banales. En términos absolutos, la cantidad total de residuos no peligrosos generados ha registrado una ligera disminución respecto al año 2024.

IF R&D Sant Feliu	Reference (2020-2022)		2024		2025		KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	%
Hazardous Recycled/Recovered	6,3	1	10,4	1	9,2	1	46%
Hazardous Disposed/Incinerated	16,0		15,5		14,4		-10%
Non hazardous Recycled/Recovered	44,6		60,7		74,7		68%
Non hazardous Disposed/Incinerated	38,1		23,2		2,7		-93%
Total	104,9	1,0	109,9	1	101,0	1	-4%

Tabla 48. Waste Management R&D Sant Feliu site.

La **Sede Central** en 2025 presenta un aumento significativo de la generación de residuos respecto al año anterior.

El aumento en valor absoluto de los **residuos peligrosos valorizables** se debe mayoritariamente a la sustitución y gestión de equipos informáticos obsoletos.

Asimismo, el ajuste aplicado a los criterios de clasificación y reporte de los residuos banales ha dado lugar a que la totalidad de los **residuos no peligrosos** generados en el centro sean categorizados como valorizables. Por otra parte, se observa un incremento significativo en la generación de residuos orgánicos, asociado a un aumento aproximado del 20 % en la ocupación del centro respecto al año anterior, derivado de la reubicación temporal del personal del centro de I+D durante el período de obres del edificio D.

SC Headquarter	Reference (2020-2022)		2024		2025		KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	%
Hazardous Recycled/Recovered	0,4	1	0,2	1	0,4	1	-20%
Hazardous Disposed/Incinerated	0,0		0,0		0,0		0%
Non hazardous Recycled/Recovered	25,7		29,5		52,6		105%
Non hazardous Disposed/Incinerated	26,7		12,9		0,0		0%
Total	52,8	1,0	42,6	1	53,0	1	0%

Tabla 49. Waste Management Headquarters site.

El **Centro Reinbek** ha registrado una disminución significativa en su indicador global en 2025.

Esta disminución se explica, principalmente, por la reducción en la generación de residuos no peligrosos no valorizables, derivada de la puesta en marcha de la planta depuradora de Reinbek. Su operación ha permitido tratar in situ las aguas que anteriormente se gestionaban externamente como residuo. Durante su primer año completo de funcionamiento, la planta ha contribuido de manera significativa a la reducción del volumen de agua entregada a un gestor externo, eliminando además la necesidad de operaciones adicionales de prelavado manual, así como la gestión separada de corrientes de agua residual.

Por otro lado, el incremento registrado en el indicador de residuos peligrosos se debe a diversos procesos de control de calidad que exigieron la desestimación y gestión como residuo de determinadas materias primas, productos intermedios y productos terminados.

RB Pharma plant + R&D	Reference (2020-2022)			2024			2025			KPI 2025
	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	%
Hazardous Recycled/Recovered	18,3	13,3	1,39	21,9	17,4	1,3	24,2	17,0	1,4	3%
Hazardous Disposed/Incinerated	17,8		1,33	13,9		0,8	27,2		1,6	20%
Non hazardous Recycled/Recovered	129,6		9,77	138,3		7,9	107,7		6,3	-35%
Non hazardous Disposed/Incinerated	2.066,0		155,74	1.238,2		71,2	115,2		6,8	-96%
Total	2.231,7	13,3	168,22	1.412,4	17,4	81,2	274,2	17,0	16,1	-90%

Tabla 50. Waste Management in Pharmaceutical plant Reinbek.

Actuaciones para alcanzar el objetivo Zero Waste to Landfill

En 2025 se ha llevado a cabo un estudio de identificación de los residuos generados en los distintos centros de Almirall, así como de los métodos de gestión final actualmente aplicados y de los gestores externos contratados. El objetivo de este análisis ha sido evaluar potenciales nuevas vías de tratamiento que permitan incrementar los índices de valorización y avanzar hacia el cumplimiento del objetivo ZWTL, además de identificar oportunidades para simplificar y optimizar la gestión de residuos en los centros.

Los resultados de este estudio permitirán determinar la viabilidad de iniciar un proceso de licitación (tender) para la gestión integral de residuos, orientado a facilitar la obtención de una certificación ZWTL en un futuro próximo.

4.1.13.2.3. Residuos de envases

Almirall España



En España, Almirall está adherida a **SIGRE** que es un **Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP)**.

En diciembre de 2022 se aprobó el **Real Decreto 1055/2022, de envases y residuos de envases**, que amplía la responsabilidad de la industria farmacéutica a la gestión de los envases y los residuos de envases de los productos puestos en el mercado español. Esta normativa es de aplicación a **todos los tipos de envases**, incluidos los **domésticos, comerciales e industriales**.

A través de la inclusión del símbolo SIGRE en sus envases, Almirall garantiza que tanto el material de estos envases como los restos de medicamentos que puedan contener se gestionan de forma medioambientalmente responsable.

En la declaración del año 2025 se declaran **32.281.082 unidades brutas puestas en mercado nacional** (13% inferior al año anterior 2024 que fueron 37.016.077 unidades).

En el ámbito farmacéutico, la gestión ampliada de los **envases comerciales** empezó a ser exigible a partir de **diciembre de 2024**, y dicha responsabilidad ha sido asumida, para los envases farmacéuticos, por **SIGRE**, como sistema colectivo de responsabilidad ampliada del productor.

Por otro lado, en marzo de 2025, Almirall, S.A. constituyó un **Sistema Individual de Responsabilidad Ampliada del Productor (SIRAP)** para garantizar la correcta gestión de los **envases y residuos de envases industriales** generados por la compañía, dando cumplimiento a las obligaciones específicas establecidas por el Real Decreto para este tipo de envases.

Almirall Alemania



En Alemania, Almirall está adherida al **Duale System Deutschland (DSD)**, con el fin de dar cumplimiento con la orden ministerial estatal sobre Envases y Embalajes (VeparckV).

En el año 2025 se han declarado **8.369.450 unidades netas DSD puestas en mercado nacional** (0,8% inferior a las 8.440.568 unidades de 2024 reportadas).

Ranke Química

En marzo de 2025, Ranke Química, S.A. constituyó un **Sistema Individual de Responsabilidad Ampliada del Productor (SIRAP)** para garantizar la correcta gestión de los **envases y residuos de envases comerciales e industriales** generados por la compañía, dando cumplimiento a las obligaciones específicas establecidas por el Real Decreto 1055/2022 para este tipo de envases.

4.1.13.2.4. Sustainable packaging

La estrategia corporativa de Almirall integra criterios de sostenibilidad en el diseño de sus productos, desde la I+D hasta el final de vida del producto, incluyendo fabricación y distribución.

Packaging sostenible: tiene como principales objetivos reducir el impacto del packaging enfocado a utilizar materiales más sostenibles y evitar materiales innecesarios; proyectos de producto específico para mejorar la sostenibilidad de un producto específico identificado con un bajo nivel de sostenibilidad o capacidad de mejora; explorar Digital Product Passport de ESPR (Ecodesign for Sustainable Products Regulation) para estar preparados; y promover la reciclabilidad de los productos.

Con la publicación del **Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR)** en 2025, esta línea de trabajo incorporará entre sus objetivos la implementación del reglamento en los productos de la compañía.

Actuaciones de packaging sostenible realizadas en 2025

A 31 de diciembre de 2025, se han generado más de 66 iniciativas para evaluación, 18 nuevas durante 2025, 7 de las cuales completadas durante 2025. Estas iniciativas se clasifican según impacto y dificultad de implementación para priorizar su implementación. En cuanto a los aspectos financieros, tanto el gasto de capital (capex) como el gasto operativo (opex) asociados a estas iniciativas han sido relativamente bajos, lo que indica que las acciones implementadas hasta la fecha no han requerido inversiones significativas ni han supuesto un aumento considerable en los costos operativos. Destacan las siguientes:

- Cambio de etiquetas plásticas a papel para prospectos y libritos de productos fabricados en la planta de Sant Andreu de la Barca. En proceso de validación técnica para implementación en productos biológicos (Ilumetri y Ebglyss) y productos respiratorios. En proceso de validación.
- Cambio de material de etiquetas “tamper evident”: Durante 2025 se ha aprobado la sustitución de las etiquetas de seguridad (“tamper evident”) de plástico por papel transparente, manteniendo la misma funcionalidad y apariencia. Esta medida aplica a todos los productos de prescripción envasados en las plantas de Sant Andreu de la Barca y Reinbek. El cambio supone una mejora significativa en la reciclabilidad de los estuches, al convertirlos en envases mono-material, y contribuye a la reducción de emisiones de CO₂, con un impacto estimado de 7,4 toneladas anuales. La implementación comenzará a lo largo de 2026.
- Sustitución de bandeja de plástico por bandeja de cartón para Ilumetri realizado en 2025.
- Eliminación de guantes de plástico y estuche extra para la especialidad Dafnegil óvulos Suiza.
- Reducción del número de aplicadores vaginales para la especialidad Rosaltrof en España pasando de 5 aplicadores vaginales a 1.

Uso de cartón certificado Forest Stewardship Council (FSC)

El uso de cartón certificado FSC se está implementando de forma progresiva. Desde 2021

todas las cajas de agrupación de los centros de producción de Sant Andreu de la Barca y de Reinbek fueron certificadas en FSC.

Desde 2022 se está implementando también el uso de cartón FSC en los estuches de los productos medicinales y no medicinales fabricados en los centros de Almirall. A finales de 2025, todos los estuches de productos envasados en las plantas de Sant Andreu de la Barca y Reinbek son ya de fibras de papel de origen certificado FSC, independientemente de si incluyen o no el logo FSC (su inclusión está permitida solo en algunos países y categorías de producto).

Al cierre del ejercicio 2025, la compañía ha incorporado el logo FSC en 236 referencias, correspondientes a las categorías de producto y países donde la normativa permite su inclusión. Esta acción refuerza nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos forestales y la trazabilidad sostenible de los materiales utilizados en nuestros envases.

El siguiente hito para el periodo 2026-27 es implementar el logo FSC en todas las referencias de Productos Sanitarios (actualmente 75), conforme se obtenga la aprobación regulatoria MDR para cada producto.

Eliminación de prospectos en especialidades cosméticas y suplementos alimenticios

Eliminación de prospectos en aquellos productos de categoría cosméticos, suplementos alimenticios y cuidado personal que no requieran de información para el paciente o bien cuya información pueda ser proporcionada en el mismo estuche y/o material primario.

Debido a varias discontinuaciones de estas categorías de producto, el total de referencias con posibilidad de eliminación se redujo durante el año. De las 112 referencias de producto de las categorías anteriormente mencionadas, se ha eliminado el prospecto u omitido el prospecto en prácticamente su totalidad, quedando pendientes actualmente solo 8 referencias.

4.1.13.2.5. Aguas residuales

En las Tablas 51 a 55 se muestran los resultados de los **controles³¹ realizados en los principales parámetros de contaminación de las aguas de vertido** en cada centro de trabajo de Almirall España y Almirall Alemania durante 2025.

Como se puede apreciar en las tablas, **en todos los parámetros la media se encuentra como mínimo por debajo del 70% de límite legal excepto para el parámetro conductividad en el centro I+D de Sant Feliu** que ha registrado un 74%. Si bien la variación en porcentaje de los parámetros respecto el año anterior es elevada (en algunos casos disminución y en otros aumentos), no se destacan tendencias que permitan establecer una relación causa-efecto que las explique.

³¹ Los controles comprenden los controles internos que se realizan en cada centro y los externos, tal como establece el procedimiento “**Control de vertidos de aguas residuales**” y sus **HSE Work Instructions** correspondientes.

Parám.	Planta Farma Sant Andreu (PS)							
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles	
		2024	2025	% 25 vs 24	% 25 vs Límite		Int.	Ext.
pH ³²	6-10	7,1	7,1	-	-	0	204	9
DQO ³³	1.500	376,7	422,3	+12%	28%	1		
MES ³⁴	750	123,7	300,7	+143%	40%	2		
Conductividad ³⁵	6.000	2528,6	2056,9	-19%	34%	0		
M.I. ³⁶	25	3	5	+67%	20%	0		
Cloruros ³⁷	2.500	419	449	+7%	18%	0		
Nitrógeno total ³⁸	90	10	13	+30%	14%	0		
Fósforo total ³⁹	50	18	16	-9%	32%	1		
AOX ⁴⁰	2	0,13	0,2	54%	10%	0		

Tabla 51. Wastewater analytical results in Pharma plant Sant Andreu.

Parám.	Planta Química Sant Andreu (QR)							
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles	
		2024	2025	% 25vs 24	% 25vs Límite		Int.	Ext.
pH	6-10	7.5	7.9	-	-	0	208	7
DQO	1.500	481	279	- 42%	19%	0		
MES	750	255	152	- 41%	20%	0		
Conductividad	6.000	690	710	3 %	12%	0		
M.I.	25	14	3	-77%	13%	0		
Cloruros	2.500	77	82	7%	3%	0		
Nitrógeno total	90	38	12	-69%	13%	0		
Fósforo total	50	7.1	4.7	-34%	9%	0		
AOX	2	0.11	0.1	-9%	5%	0		

Tabla 52. Wastewater analytical results in Chemical plant Sant Andreu.

³² pH: Media de los controles externos.

³³ DQO (mg/l): Demanda Química de Oxígeno. Media de los controles externos.

³⁴ MES (mg/l): Materias En Suspensión. Media de los controles externos o internos (PS).

³⁵ Conductividad (µS/ cm): Media de los controles externos

³⁶ M.I.: Materias Inhibidoras. Media de los controles externos.

³⁷ Cloruros (mg/l): Media de los controles externos.

³⁸ Nitrógeno total orgánico y amoniacal (mg/l): Media de los controles externos.

³⁹ Fósforo total (mg/l): Media de los controles externos.

⁴⁰ AOX (mg/l): Compuestos orgánicos halogenados. Media de los controles externos o internos (QP).

Parám.	Planta Química Sant Celoni (QP)							
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles	
		2024	2025	% 25vs 24	% 25 vs Límite		Int.	Ext.
pH	6-9	8.4	8.5	--	--	0	23	7
DQO	150	57	12	-79%	8%	0		
MES	60	5.7	6.9	21%	12%	0		
Amonio	15	0.0	0.6	0	4	0		
M.I.	5	<1	<3	<3	<LD	0		
Cloruros	2000	745	655	- 12%	33%	0		
Nitrógeno total	35	9.2	5.4	- 41%	15%	0		
Fósforo total	10	3.7	3	-19 %	30%	0		
Fenoles	0,5	0.1	0.08	- 20 %	16%	0		
AOX	0,2 ⁴¹	0.11	0.09	- 18 %	20%	0		

Tabla 53. Wastewater analytical results in Chemical plant Sant Celoni.

Parám.	R&D Sant Feliu (IF)							
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles	
		2024	2025	% 25 vs 24	% 25 vs Límite		Int.	Ext.
pH	6-10	7,7	7,6	-	-	0	64	11
DQO	1.500	178	197	+11%	13%	0		
MES	750	154	152	-1%	20%	0		
Conductividad	6.000	4136	4451	+8%	74%	0		
M.I.	25	<1	<1	0	0	0		
Cloruros	2.500	1298	1403,1	+8%	56%	0		
Nitrógeno total	90	13,5	10	-26%	11%	0		
Fósforo total	50	6,4	8.2	+28%	16%	0		
AOX	2	0,3	0.1	-67%	5%	0		

Tabla 54. Wastewater analytical results in R&D Sant Feliu.

⁴¹ Incremento máximo respecto a las aguas de captación.

Parám.	Centro Reinbek ⁴² (RB)							
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles	
		2024	2025	% 25 vs 24	% 25 vs Límite		Int.	Ext.
pH	6-10,5	8,0	8,18	-	-	0	0	4
Sust. Lipofílicas ⁴³	300	13,01	7,9	-65,5%	3%	0		
Hidrocarburos ⁴⁴	20	0,63	0,19	-247,8%	1%	0		
AOX ⁴⁵	1	0,05	0,05	-40,6%	8%	0		

Tabla 55. Wastewater analytical results in Pharma plant Reinbek.

4.1.13.2.6. Emisiones atmosféricas

Planta Farmacéutica Sant Andreu

En el año **2025** el **consumo de disolventes ha sido de 8,2 t, inferior a 50 t**, por lo que no es de aplicación el RD 117/2003 sobre limitación de compuestos volátiles. En Octubre de 2021 la DGQACC verificó a través de una empresa subcontratada el balance realizado con el resultado de que no es necesario presentar el balance anual de disolventes, si bien se continúa haciendo de forma interna. La **emisión global ha sido del 31%**, y se ha **incrementado en 3,3 toneladas el consumo respecto al 2024** debido a la incorporación de un nuevo proceso de producción (Tamol). Actualmente quedan únicamente tres especialidades que utilizan disolvente que no se incorpora en producto: Aceclofenaco, Salidur y el Ácido ascórbico recubierto.

En el mes de mayo de 2025 se realizaron los **controles de emisiones atmosféricas**, mediciones de los focos de emisión, de la **Planta Farmacéutica de Sant Andreu** incluidos en el control periódico de la Licencia Ambiental. En la Tabla 56 se muestran los valores de las medidas realizadas, en todas se puede apreciar que todos los resultados están **por debajo de los límites legales**.

Contaminante	Foco de emisión	CAPCA	Caudal (Nm3/h)	Caudal máximo (kg/h)	Última Medición (mg/Nm3)	Fecha	Límite legal	% Conc. Respecto Límite Legal
Partículas (mg/Nm3)	Cabina de pesadas 2 (33709) L01246	C 04052752	315	<0,001	<1	15/05/2025	150 Part	0
	Cabina de pesadas 3 (33710) L01246	C 04052752	280	<0,001	<1	14/05/2025		0
	Extracción Capillas (33707) L0204.0167	C 04052752	1013	0,003	4,0	13/05/2025		0
	Vacio centralizado (B-35867-P) L0316	C 04052752	1578	0,001	<1	16/05/2025		0

Tabla 56. Resultados de las mediciones atmosféricas en Planta Farmacéutica de Sant Andreu 2025.

Plantas Químicas

En junio de 2025 se realizó en **Ranke Química Sant Celoni** el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental. Verifica entre otros

⁴² **Reinbek:** Los límites legales de Sustancias Lipofílicas (de 250→300g/m³), AOX (de 4→1g/m³) e Hidrocarburos (de 100→20 g/m³) cambiaron en 2014.

⁴³ **Sustancias lipofílicas (g/m³)**

⁴⁴ **Hidrocarburos (g/m³)**

⁴⁵ **AOX (g/m³)**

aspectos que las mediciones de focos se hayan realizado en el periodo establecido, que las instalaciones cumplan con las instrucciones técnicas de la DGQACC, así como que se lleven a cabo actividades de mantenimiento preventivo en las instalaciones.

En 2025 en **Ranke Química Sant Celoni** no se han realizado los controles de emisiones atmosféricas ya que las mediciones de focos deben realizarse cada dos años de acuerdo con la Autorización Ambiental.

La **emisión global de disolvente en Ranke Química Sant Celoni** ha sido de **38.7 ton**, un **2.6 %** respecto a las **1485 ton** consumidas.

La **emisión global de disolvente en Ranke Química Sant Andreu** ha sido de **11.9 ton**, un **8.8 %** respecto a las **136 ton** consumidas.

En mayo de 2025 se realizaron los **controles de emisiones atmosféricas**, mediciones de los focos de emisión, de **Ranke Química Sant Andreu** incluidos en el control periódico de la Autorización Ambiental. En la Tabla 57 se muestran los valores de las medidas realizadas, en todas se puede apreciar que todos los resultados están **por debajo de los límites legales**.

			2025							
			Emisión							
Aspecto Ambiental			Contaminante	Emisión total (kg)	Emisión total (%)	Límite legal			% Conc. Respecto Límite Legal	
COV'S			Emisión disolventes Total	11.974	8,8	15 % Consumo global			59	

			Caudal					Última Medición		Límite legal		Conc. Respecto
	CAPCA	Grupo	Contaminante	Nm3/h	mgC/Nm3	kgC/h	Fecha	mgC/Nm3	kg C/h	%		
Scrubber de planta SAB-1 (SCR-01) B-1459-P	06 03 06 01	A	COT	6292	91,6	0,60	23/04/2025	RD117	3	Evaluado como COVs		
Torre lavado gases B-1461 * (foco no sistemático)	06 03 06 01	A	HCl	-	-	-	04/01/2023	7,5	< 0,1			
			COT	66	454,7	0,03		RD117	3			
Secador lecho fluido B-1460 * (foco no sistemático)	06 03 06 01	A	Partículas	-	-	-	N.A	5	< 0,1			
Planta Piloto- SCR-02 B-35719-P	06 03 06 01	A	COT	266	4,5	0,001	24/04/2025	RD117	3	Evaluado como COVs		
Scrubber vitrinas DQ i CC (SCR-04) 10509-P	06 03 06 01	A	COT	7091	2,6	0,02	25/04/2025	20		13		
			HCl		-	-		10				
Scrubber planta bromur d'Acidini SAB-2 10805-P	06 03 06 01	A	COT	4216	6,3	0,03	25/04/2025	RD117	3	Evaluado como COVs		
Micronizador * B-35720-P	06 03 06 01	A	Partículas	**	**	**	—	5	<0,1			
Grup electrògen NR-027671-C	03 01 05 04	—	Exempt de mesures	-	-	-	-	NA	NA			
Campana taller NR-032786-P	04 06 17 13	—	Exempt de mesures	-	-	-	-	NA	NA			

* CNS B1CNS210068 Trasllat laboratori control qualitat a edifici DQ _ Baixa focus B-35721-P i 10804 (clausura edifici)

* CNS B1CNS150106 Eliminació de contaminants. Declaración de B-1460 y B-1461 como focos no sistemáticos.

Tabla 57. Resultados de las mediciones atmosféricas en Planta Química Sant Andreu 2025.

Centro I+D Sant Feliu

En el mes de mayo de 2025 se realizó el **control de emisiones atmosféricas**, mediciones

de los focos de emisión, del **Centro I+D de Sant Feliu de Llobregat** incluidos en el control periódico de la Licencia Ambiental. En la Tabla 58 se muestra el valor de las medidas realizadas, dónde se puede apreciar que el resultado está **por debajo de los límites legales**.

Aspecto Ambiental	Focos de emisión	Libro registro	CAPCA	Grupo	Potencia (MW)	Caudal (Nm3/h)	Última Medición (mg/Nm3)	Emisión máxima (Kg/h)	Fecha	Límite legal	% Conc. Respecto Límite Legal
Partículas	Foco Zona APRES	NR-013283-P	04.05.27.52	C	n.a.	1.032	< 2	< 0.0025	may-25	50 mg /Nm3	0

Tabla 58. Resultados de las mediciones atmosféricas en el Centro I+D de Sant Feliu de Llobregat 2025.

Planta Farmacéutica Reinbek

En 2025, no se han realizado mediciones internas asociadas a los focos de emisión.

4.1.13.2.7 Consumo de agua

Las actuaciones realizadas durante 2025 han ido dirigidas a la consolidación e implantación de las estrategias de gestión y ahorro de agua identificadas en 2024, año en el que se agravó el estado de sequía. Cabe destacar que, entre el final de 2024 y el comienzo de 2025, se restableció la normalidad hídrica en los municipios de la región, hecho que supuso el levantamiento de las restricciones de uso del agua decretadas a principios de 2024.

En las Tablas 59, 60 y 61 se detallan los **consumos de agua globales y en los diferentes centros de trabajo** de Almirall en 2024 y 2025 así como su variación porcentual respecto al año anterior. En la última columna de las tablas se muestra el KPI 2025 que corresponde a la variación del consumo registrado en 2025 respecto al consumo de referencia⁴⁶. Aquellas desviaciones mayores a +/-15% se justifican con una nota a pie de página.

El agua de pozo no se evalúa respecto a la producción/personal para los centros de QP y IF si no en valor absoluto, ya que su uso es exclusivo para actividades de mantenimiento como contra-incendios, agua de refrigeración o riego. En PS sí se evalúa respecto a la producción ya que su uso es mixto (sanitaria, riego, CI y agua industrial).

Global	Referencia (2020-2022)	2024	2025	2025 vs 2024	KPI 2025
Agua comp. (m³)	63.983	49.545	55.830	+12,6% ⁴⁷	-13%
Groundwater (m³)	61.770	53.011	44.806	-15%	-27%
TOTAL	125.753	102.557	100.636	-2%	-20% ⁴⁸

Tabla 59. Consumo global

⁴⁶ El consumo de referencia corresponde al consumo medio del periodo 2020-22, cuando la actividad se ha desarrollado con normalidad y la situación hidrológica ha sido normal, es decir, no ha habido ningún tipo de restricción por razones de sequía.

⁴⁷ Debido a una avería en la bomba del pozo de la Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca en el mes de noviembre, el centro se ha tenido que abastecer solo con agua de compañía y eso ha hecho que el consumo de esta haya aumentado significativamente y, a su vez, el agua de pozo haya disminuido.

⁴⁸ Las acciones de optimización de procesos y de recirculación de flujos de agua que se han aplicado en todos nuestros centros han permitido reducir el consumo de agua de forma significativa. Además, el cambio de agua de pozo por agua de compañía en la Planta Farmacéutica de Sant Andreu también ha contribuido a esta reducción dado que mediante el agua de compañía no es necesario el proceso de osmosis que comporta un consumo mayor de agua.

Sites ⁴⁹	Referencia (2020-2022)			2024			2025			2025 vs 2024	KPI 2025
	Agua comp. (m³)	Producción	Ratio consumo	Agua comp. (m³)	Producción	Ratio consumo	Agua comp. (m³)	Producción	Ratio consumo		
PS	18.427	57,16 M.ud	322 m³/ M. ud.	16.656	75,00 M.ud	222 m³/ M. ud.	19.602	75,79 M.ud	259 m³/ M. ud.	+16% ⁵⁰	+6%
QP	8.223	90,65 t	91 m³/ t	5.833	108,83 t	54 m³/ t	6.689	132,9 t	50 m³/ t	-6%	-19 ⁵¹
IF	14.999	239 personas trabajadoras	63 m³/ trab	11.403	223 personas trabajadoras	51 m³/ trab	11.984	246 personas trabajadoras	48,7 m³/ trab	-5%	-20% ⁵²
SC	5.222	293 personas trabajadoras	18 m³/ trab	4.174	377 personas trabajadoras	11 m³/ trab	4.410	405 personas trabajadoras	10,9 m³/ trab	-2%	-16% ⁵³
RB	17.112	13,32 M.ud	1285 m³/ M. ud.	11.479	17,40 M.ud	660 m³/ M. ud.	13.145	17,00 M.ud	772 m³/ M. ud.	-29%	-23% ⁵⁴

Tabla 60. Municipal water supply consumption.

Sites	Referencia (2020-2022)			2024			2025			2025 vs 2024	KPI 2025
	Groundwater (m³)	Producción	Ratio consumo	Groundwater (m³)	Producción	Ratio consumo	Groundwater (m³)	Producción	Ratio consumo		
PS	57.778	57,16 M.ud	1011 m³/ M. ud.	48.683	75,00 M.ud	649 m³/ M. ud.	40.777	75,79 M.ud	578 m³/ M. ud.	-16,24% ⁵²	-29% ⁵⁵
QP	2.327	---	---	4.290	---	---	3.939	---	---	-8%	69% ⁵⁶

⁴⁹ PS: Planta Farma Sant Andreu; QP: Planta Química Sant Celoni; IF: Centro I+D Sant Feliu; SC: Sede Central; RB: Planta Farma Reinbek.

⁵⁰ Debido a una avería en la bomba del pozo de la Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca en el mes de noviembre, el centro se ha tenido que abastecer solo con agua de compañía y eso ha hecho que el consumo de esta haya aumentado significativamente y, a su vez, el agua de pozo haya disminuido.

⁵¹ La reducción del consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2025 (sistema start-stop agua purificada) y a un mejor control de los consumos.

⁵² La reducción en el consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2024.

⁵³ La reducción en el consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2024.

⁵⁴ Las medidas de ahorro implementadas en 2025 que han consistido en la optimización de procesos de refrigeración, así como la sustitución del sistema de limpieza de depósitos han permitido una reducción significativa del consumo de agua de red.

⁵⁵ No se ha usado agua de pozo durante el mes de diciembre debido a una avería en la bomba del pozo de la Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca.

⁵⁶ Parcialmente, este incremento podría deberse a un error en la lectura del contador, que habría registrado un consumo superior al real hasta marzo de 2025, así como a una fuga en el circuito contraincendios que fue reparada durante el mes de agosto. No obstante, el consumo registrado sigue siendo significativamente inferior al de 2024. Conviene tener en cuenta que, en los años

IF	1.666	---	---	38	---	---	87	---	---	135% ⁵⁷	-95% ⁵⁸

Tabla 61. Groundwater consumption.

Gestión del agua 2025

La estrategia de sostenibilidad de Almirall Act4Impact 2024-2030 incluye dentro de sus prioridades de más corto plazo la gestión eficiente del agua ya que es uno de los recursos esenciales para la producción y para la sociedad en general. Las actuaciones realizadas durante 2025 han consistido en:

- La instalación de una segunda planta de ósmosis para poder reutilizar el rechazo de la planta de tratamiento de agua industrial.
- La instalación y digitalización de contadores internos que permitirán gestionar de forma más eficaz los consumos de agua, así como detectar anomalías.
- La sustitución de la máquina de lavado de contenedores en Reinbek e instalación de un sistema de refrigeración de circuito cerrado en el edificio Arrow.
- El mantenimiento de los grupos de trabajo multidisciplinares en los centros industriales de España y de I+D creados en 2024 con el objetivo de seguir identificando e implementando nuevas medidas de ahorro, de mejora de la eficiencia de procesos asociados al consumo de agua, de aumento de la recirculación del agua, así como nuevas acciones de concienciación.
- El lanzamiento de una campaña de sensibilización dirigida a las personas trabajadoras de Almirall España con objeto de concienciar sobre el uso sostenible del agua con infografías distribuidas en las zonas de uso de agua.

CDP

En 2025, Almirall ha revalidado la calificación nivel B de Management. De las dimensiones valoradas por CDP para la calificación final destacan en el nivel de Management la divulgación de Riesgos, las Políticas Ambientales, el proceso de Dependencias, Impactos, Riesgos y Oportunidades y la Gobernanza. La dimensión con más oportunidad de mejora es la de “participación de la cadena de valor”.

ALMIRALL	2023	2024	2025
CDP Score	B	B	B

Figura 62. CDP Almirall's Score evolution.

de referencia, la planta de producción en 2022 sólo estuvo en funcionamiento de enero a julio y que, cuando la planta opera, el consumo de agua es notablemente elevado, especialmente debido a las necesidades de la torre de refrigeración.

⁵⁷Por tareas de mantenimiento, se vació la balsa contraincendios y su llenado tuvo que realizarse con agua de pozo en lugar de agua recirculada, lo que incrementó significativamente su consumo.

⁵⁸ La reducción del consumo de agua de pozo es consecuencia de los proyectos de optimización de procesos y de recirculación de rechazos de la planta de tratamiento de aguas implementados en 2024 como parte de las medidas de ahorro.

4.1.13.2.8 Seguimiento de indicadores

En 2025 se ha iniciado un nuevo reporte trimestral ambiental dirigido a las partes interesadas internas de la compañía con el seguimiento de indicadores respecto objetivos y referencias. Ver ejemplo de Q2-25 en la Figura 63.

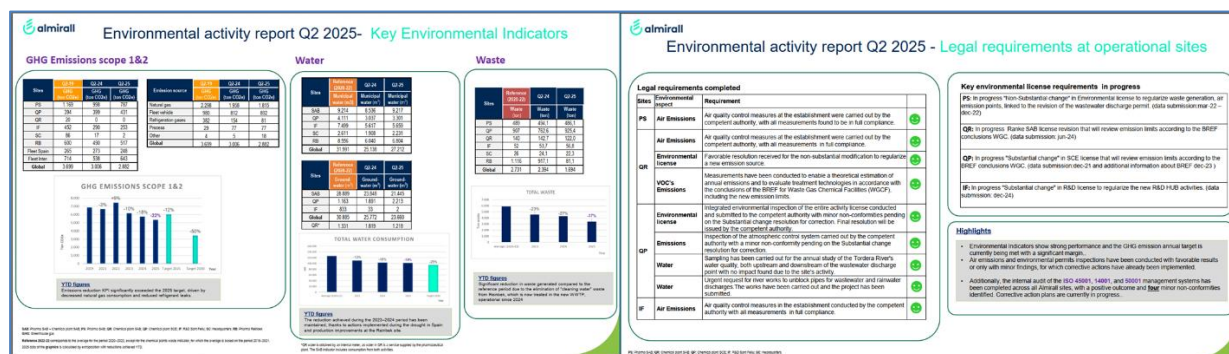


Figura 63. Environmental activity report.

4.1.13.3. Desempeño en gestión de la energía



Ver el desempeño en gestión de la energía contenido en el Informe Anual de Eficiencia Energética 2025, elaborado por la Técnico de Gestión Energética.



4.1.14. SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ACTUACIONES

4.1.14.1. Reuniones de seguimiento y control

Durante el año 2025 se han mantenido las siguientes reuniones de seguimiento y control de las actuaciones en materia de prevención y medio ambiente, entre otras:

a) Revisión y aprobación del Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

El **Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025** fue revisado y aprobado por el Comité Corporativo de Sostenibilidad.

b) Reuniones periódicas Comité Corporativo Sostenibilidad

Reuniones cada tres o cuatro meses del **Comité Corporativo de Sostenibilidad**.

c) Reuniones periódicas de los Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA)

Los **GOPMA**s constituidos en los diferentes centros se reúnen con periodicidades diferentes en función de las peculiaridades de cada centro.

d) Reuniones periódicas de los equipos de Prevención y de Medio Ambiente, con los Roles de Seguridad y los Roles de Medio Ambiente

Con una periodicidad trimestral, los equipos de Prevención y de Medio Ambiente se reúnen con los **Roles de Seguridad** y los **Roles de Medio Ambiente** de las diferentes áreas, al objeto de efectuar un seguimiento de las actividades.

e) Reuniones periódicas del Servicio de Prevención con los Servicios Médicos

De forma sistemática se mantienen reuniones de seguimiento del Servicio de Prevención con los **Servicios Médicos** de los diferentes centros.

4.1.14.2. Informes de seguimiento y control

Adicionalmente a las reuniones detalladas en el apartado anterior, durante el año 2025 se han emitido los siguientes informes periódicos de seguimiento y control.

Informes mensuales

a) Informes Mensuales Prevención

Los Equipos de Prevención y de Medio Ambiente emiten un **Informe Mensual de Prevención**, con la información resumida en la Tabla 62.

Datos cuantitativos

- Datos de accidentalidad para cada uno de los centros de trabajo:
 - Accidentes con baja *in labore*: nº accidentes, nº jornadas perdidas, índices de incidencia, frecuencia y gravedad⁵⁹.

⁵⁹ Índice de incidencia: $I_I = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ trabajadores}} * 10^3$

- Gráfico de evolución del índice interanual de incidencia de los accidentes con baja *in labore*, en comparación con el índice de base de los años anteriores.
- Gráficos de evolución de la accidentalidad en cada uno de los centros de trabajo.
- N° de evaluaciones de riesgos realizadas en cada centro de trabajo.
- N° de inspecciones de seguridad, auditorías internas, observaciones planeadas, etc. realizadas en cada centro.
- N° de informes de incidentes y n° de informes de no-conformidades gestionados en cada uno de los centros.
- N° de acciones correctivas y de mejora, abiertas y pendientes, en cada uno de los centros de trabajo.
- N° de asistencias y n° de horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales en cada uno de los centros.
- N° de exámenes médicos realizados para cada uno de los centros de trabajo.
- Actualización mensual del KPI de eficiencia del sistema para cada uno de los centros de trabajo.

Tabla 62. Datos cuantitativos del Informe Mensual de Prevención.

Este informe se publica mensualmente en la Intranet, para su consulta por cualquier persona trabajadora. En las Figuras 64 y 65 se muestra el informe correspondiente al mes de diciembre de 2025.

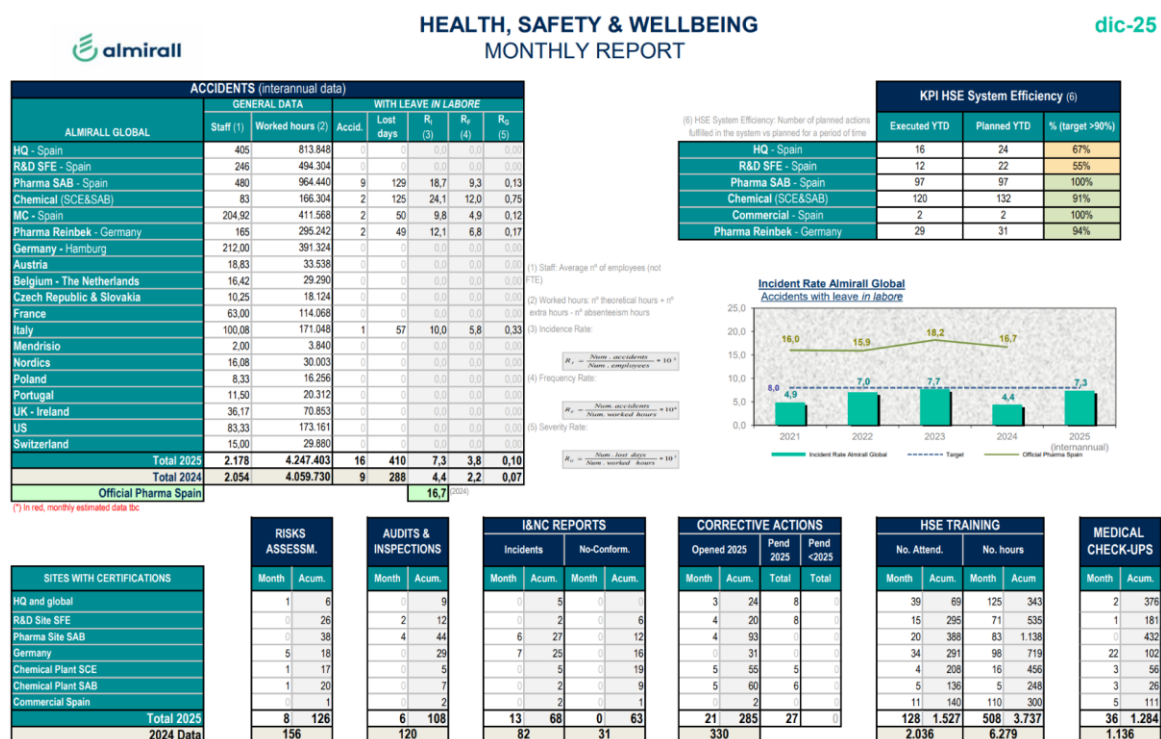


Figura 64. Informe Mensual de Prevención publicado mensualmente en la Intranet para su consulta por cualquier

$$\text{Índice de frecuencia: } I_F = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

$$\text{Índice de gravedad: } I_G = \frac{N^{\circ} \text{ jornadas perdidas}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

persona trabajadora (página 1 de 2).

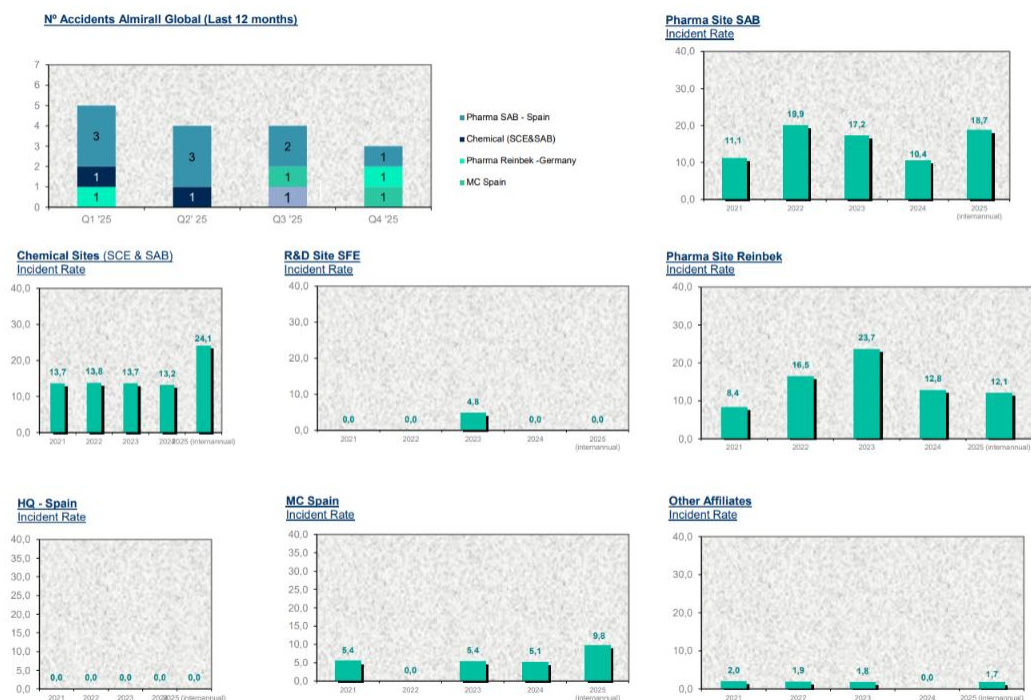


Figura 65. Informe Mensual de Prevención publicado mensualmente en la Intranet para su consulta por cualquier persona trabajadora (página 2 de 2).

Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

Anualmente se elabora el **Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente**, cuyo objetivo es recoger la revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante el año, así como establecer la planificación de objetivos y metas para la mejora continua de la seguridad y salud y la gestión ambiental durante el año siguiente.

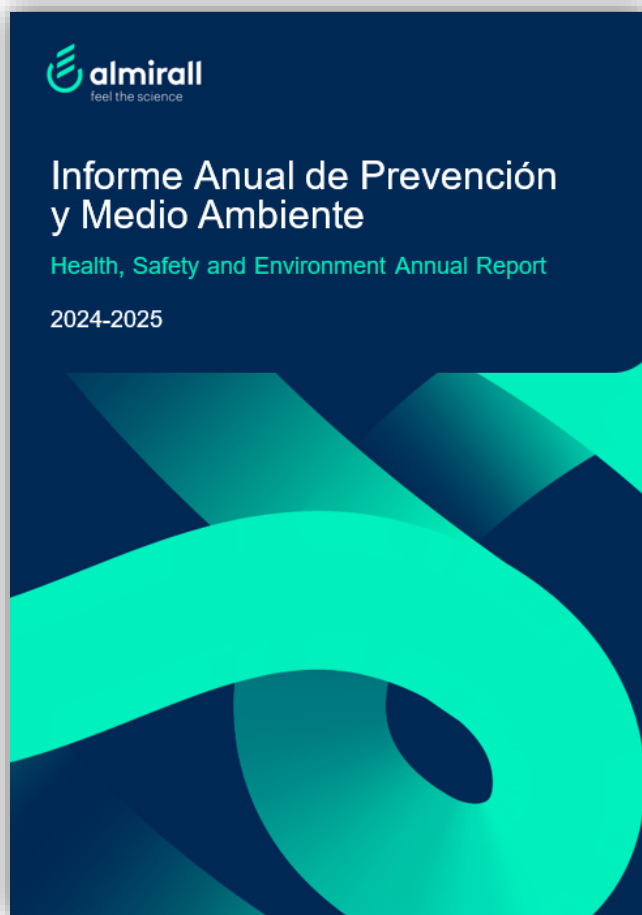


Figura 66. Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025.

Informe Anual de Eficiencia Energética

Anualmente, el Técnico de Gestión Energética elabora el **Informe Anual de Eficiencia Energética**, cuyo objetivo es recoger la revisión energética durante el año, así como establecer y revisar los objetivos y metas energéticas para la mejora del desempeño energético. Parte de la información de dicho informe se resume, así mismo, en el Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente, que es el que sirve de base para la revisión formal por la Dirección.

4.1.14.3. Otras herramientas de seguimiento y control. Indicadores

Por último, se han utilizado las siguientes herramientas complementarias de seguimiento y control, entre otras más locales por áreas y centros de trabajo.

a) Indicadores de desempeño ambiental

En el apartado 4.1.13.2 de este informe, de desempeño de la gestión ambiental, se relacionan los diferentes indicadores de gestión ambiental para residuos, aguas residuales, emisiones atmosféricas y consumos de energías y recursos naturales.

b) Indicadores de desempeño energético

En el apartado 4.1.13.3 de este informe, de desempeño energético, se relacionan los diferentes indicadores de gestión energética y líneas base de seguimiento.

4.1.15. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

Durante el año 2025, se ha participado en los grupos de trabajo de prevención y medio ambiente de FARMAINDUSTRIA⁶⁰, SIGRE⁶¹, COASHIQ⁶², PRLInnovación⁶³, FEDEQUIM⁶⁴, AFAQUIM⁶⁵ e INSST⁶⁶.

⁶⁰ **FARMAINDUSTRIA**: Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España. Agrupa a una gran mayoría de laboratorios farmacéuticos, que representan la práctica totalidad de las ventas de medicamentos de prescripción en España.



⁶¹ **SIGRE** (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases) es el sistema de recogida selectiva de envases de medicamentos, que ha puesto en marcha la industria farmacéutica española, con la colaboración de las farmacias y de la distribución, para facilitar que los ciudadanos puedan desprenderse de los envases vacíos o con restos de medicamentos, así como de los medicamentos caducados que tienen en sus hogares. SIGRE, entidad sin ánimo de lucro, es una iniciativa ecológica que pretende evitar que tanto los envases como los restos de medicamentos que éstos puedan contener se mezclen con otros residuos domésticos y acaben en la basura o en el desagüe, contaminando nuestros ríos.



⁶² **COASHIQ** (Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines) nació en 1985 y tiene como objeto promover la seguridad de personas e instalaciones, estudiando normativas nacionales e internacionales, intercambiando experiencias y aplicando los frutos en las empresas que la constituyen.



⁶³ **PRLInnovación** es una asociación/foro creada por y para organismos públicos y privados, en la que se promueve una cultura de innovación en el campo de la prevención, porque se considera que esta actividad puede y debe gestionarse de forma que genere valor para las personas y que esté plenamente alineada con los objetivos del negocio. Importa la realidad.



⁶⁴ **FEDEQUIM** (Federación Empresarial Catalana del Sector Químico) es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es la defensa de los derechos e intereses del Sector Químico, especialmente en Cataluña, a través de un seguimiento de la actividad legislativa, a nivel comunitario, estatal y autonómico.



⁶⁵ **AFAQUIM** (Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina) agrupa y representa al conjunto de empresas fabricantes de productos de Química Fina, especialmente Principios Activos Farmacéuticos (APIs) y sus intermedios.



⁶⁶ **INSST** (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas. Almirall participa desde el año 2005 en el grupo de trabajo VGEL-PAIF (Valores Guía de Exposición Laboral a Principios Activos en la Industria Farmacéutica), promovido por el INSST, con reuniones periódicas en los locales del CNCT en Barcelona. El resultado es la redacción de varias Notas Técnicas de Prevención (NTPs) sobre el trabajo con APIs en la industria químico-farmacéutica.



4.1.16. CONCLUSIONES DE LA REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

A continuación, se indican las principales conclusiones que se derivan del apartado 4.1, de Revisión por la Dirección del sistema de gestión de la prevención y el medio Ambiente, incluida la gestión de la energía:

- 1) El **sistema de gestión** de la prevención y el medio ambiente de Almirall sigue siendo en 2025 **conveniente, adecuado y eficaz**.
- 2) En el apartado 4.2 del presente informe, del Programa 2026, se recogen y reflejan los siguientes aspectos:
 - Las decisiones relacionadas con las oportunidades de mejora.
 - Las decisiones relacionadas con cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluidos los recursos necesarios.
 - Las acciones necesarias cuando no se han logrado los objetivos de prevención y medio ambiente.
 - Las oportunidades para mejorar la integración del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente a otros procesos de negocio, si fuera necesario.
 - Cualquier implicación para la dirección estratégica de la organización.

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

Programa 2026

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

4.2. Programa 2026



En este apartado se establece la definición de **objetivos** de prevención y medio ambiente para el año **2026**, así como la **planificación general de acciones** para lograrlos.

Esta planificación se establece, fundamentalmente, tomando como base lo siguiente:

- los riesgos para la seguridad y salud; los aspectos ambientales significativos; y los usos significativos de la energía;
- requisitos legales y otros requisitos asociados;
- riesgos y oportunidades;
- el apartado 4.1 del presente informe, de revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante 2025;
- los resultados de las Auditorías externas del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente;

con la finalidad última de:

- asegurar que el sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente puede lograr sus resultados previstos;
- prevenir o reducir los efectos no deseados, incluida la posibilidad de que condiciones externas, ambientales o de seguridad, afecten a la organización;
- lograr la mejora continua.

4.2.0. SOSTENIBILIDAD

4.2.0.1. Estrategia de Sostenibilidad 2030

En 2026, Almirall continuará avanzando en la implementación de su **estrategia de sostenibilidad Act4Impact**, reforzando la integración de prácticas responsables en todas las áreas de la compañía. Durante este periodo se consolidarán los logros alcanzados en 2025 y se ampliarán las iniciativas ya en marcha.

En el pilar de **Planeta**, se intensificará la ejecución del Masterplan de Energía, impulsando la adopción de energías renovables y la mejora de la eficiencia energética en nuestras operaciones. Asimismo, se continuará desarrollando las iniciativas de descarbonización, incluido el plan de movilidad sostenible y el Sustainable Engagement Program con los proveedores que contribuyen a nuestro alcance 3, con el objetivo de reducir nuestra huella de carbono. También se avanzará en la gestión eficiente del agua, la economía circular y la minimización de residuos, con la meta de alcanzar el objetivo de “Cero residuos al vertedero”.

En el ámbito de **Personas**, en 2026 se lanzará el programa global de voluntariado corporativo, que ofrecerá a todas las personas de Almirall la oportunidad de implicarse activamente en iniciativas sociales alineadas con los valores y compromisos de la compañía. Se dará continuidad al programa de bienestar corporativo YouFeelWell, y se implementarán las líneas estratégicas del *roadmap* de seguridad y salud laboral para 2026 (*). Además, se continuará con las iniciativas de desarrollo profesional —incluyendo programas de *coaching* y *feedback* dirigidos a colectivos específicos— y se consolidará el nuevo software implantado en 2025 para los procesos de People & Culture, que permite la mejora de la captura y gestión de datos, agilizar los procesos y facilitar decisiones más transparentes y objetivas.

Bajo el pilar de **Pacientes**, se seguirá priorizando sus necesidades mediante el Plan de Compromiso con las Asociaciones de Pacientes, garantizando que sus voces sean escuchadas y sus expectativas atendidas.

En relación con los **Partners**, se reforzará la gobernanza de la cadena de suministro, asegurando que todos los proveedores cumplan con los estándares de sostenibilidad y responsabilidad social. Finalmente, en el pilar de **Principios**, se consolidará el modelo de gobernanza en sostenibilidad, garantizando que las decisiones estratégicas estén alineadas con los objetivos corporativos en esta materia. Asimismo, se avanzará en la implementación del plan de formación en sostenibilidad con el foco en audiencias específicas, dando continuidad al e-learning lanzado para toda la plantilla en 2025.

En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso continuo de Almirall con la sostenibilidad y su aspiración de consolidarse como un referente en dermatología médica, contribuyendo de manera positiva al bienestar de la sociedad y del planeta.

4.2.1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



En 2026, se mantendrá la estructura del área de **Sustainability** creada en 2023 y consolidada en 2024.

De forma particular, los dos equipos de **Facility Management**, de la Sede Central y del Centro I+D Sant Feliu, se unificarán en uno solo, **Global Corporate Facility Management**, bajo la dirección de Enric Codinach (ver Figura 67). En paralelo, el departamento de “Health and Safety” cambia su nombre a “Health, Safety & Wellbeing” desde inicio de 2025, reflejando la visión y estrategia de la compañía en impulsar el Roadmap 2030 con un foco fundamental en el bienestar de las personas trabajadoras de Almirall.

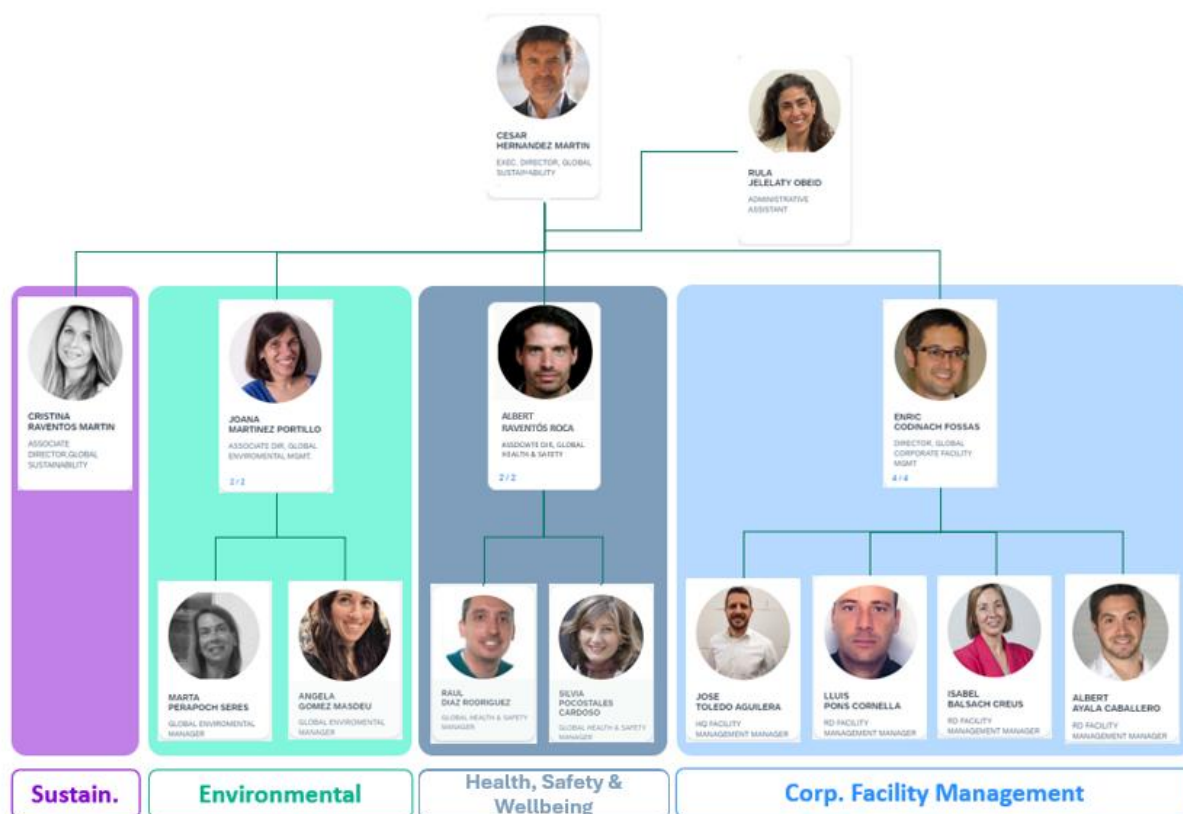


Figura 67. Organigrama del área de *Sustainability*.

Así mismo, en 2026 el **Comité Corporativo de Sostenibilidad**, constituido en septiembre de 2020, continuará sus funciones como comité delegado del Comité de Dirección, en la misión de asegurar la implantación, mantenimiento y seguimiento, en toda la Compañía, de un sistema efectivo de gestión de la salud, seguridad y medio ambiente, para garantizar el cumplimiento de las normativas legales y los estándares internacionales a los que la Compañía se suscribe voluntariamente (ver composición en Figura 68).

Así mismo, se mantendrán sin cambios los siguientes actores fundamentales:

- Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA).
- Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.



Figura 68. Composición del Comité Corporativo de Sostenibilidad.

4.2.2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DEL MEDIO AMBIENTE

4.2.2.1. Sistema de gestión de la documentación



El sistema de gestión electrónica de la documentación eDMS/ FirstDoc y el Trackwise/PREVAL integran todos los procesos de gestión de la documentación en prevención y medio ambiente, incluida la gestión energética.

4.2.2.2. Auditoría del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente



Tras la auditoría de certificación trianual realizada por parte de TÜV Rheinland en 2025, en 2026 se someterá el sistema de gestión a una auditoría de seguimiento, con el siguiente alcance combinado:

- **ISO 14001:2015** (medio ambiente): auditoría de seguimiento en los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).
- **ISO 50001:2018** (gestión energética): auditoría de seguimiento de los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).
- **ISO 45001:2018** (prevención riesgos laborales): auditoría de seguimiento en todos los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).

4.2.3. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES, ASPECTOS AMBIENTALES Y USOS ENERGÉTICOS

4.2.3.1. Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento



En 2026 se mantendrá el **servicio de identificación de los requisitos legales aplicables** a cada uno de los centros de trabajo con la empresa **NOVOTEC CONSULTORES**, a través del sistema **S·A·LE·M** (en su **evolutiva versión 3**).

Así mismo, se realizará la **evaluación anual de cumplimiento de los requisitos aplicables**, incorporando ya los requisitos aplicables al sistema de gestión de la energía.

4.2.3.2. Control de cambios significativos



Durante el año 2026 se seguirán aplicando los diferentes **procedimientos de control de cambios en prevención y medio ambiente**, para controlar los aspectos de seguridad y salud, ambientales y energéticos que puedan aplicar en los cambios y nuevos proyectos de lugares de trabajo, procesos, instalaciones, equipos, etc.

Los controles de cambios específicos se gestionarán en la **aplicación informática para la gestión de los controles de cambio** en prevención y medio ambiente, incluyendo eficiencia energética: **PREVAL-TrackWise**.

4.2.3.3. Autorizaciones/ Licencias Ambientales



Durante el año 2026 se deberán realizar las actuaciones relevantes que se describen en este apartado, en materia de **Autorizaciones/ Licencias Ambientales** en los centros de trabajo.

Planta Química Sant Celoni

En junio de 2026 debe realizarse el **control reglamentario de emisiones atmosféricas** de los focos de emisión. Está establecido en la **Autorización Ambiental** realizar los controles atmosféricos de los focos con periodicidad bianual.

En primavera 2026 debe realizarse el **control de la calidad biológica del sistema fluvial** aguas arriba y abajo del punto de vertido.

Durante 2026, se prevé tener que responder a toda la documentación adicional requerida por la Administración competente respecto al trámite de la **Modificación Sustancial de la Autorización Ambiental (licencia de actividad)**, incluida la evaluación del vector aire-MTD de acuerdo con la **BREF WGC** (nuevos límites de emisión a atmosfera y emisiones difusas fugitivas y no fugitivas).

Está previsto realizar y presentar, durante el segundo semestre de 2026, una **Modificación No Sustancial de la Autorización Ambiental** para **regularizar la fabricación de un nuevo producto**.

Actualmente se está trabajando en la preparación para presentar, antes de marzo de 2026, la **Declaración Anual de Residuos Industriales (DARI)**, la **Comunicación de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (PRTR-CAT)** y el **Plan de Gestión de Disolventes** correspondientes al ejercicio 2025, conforme a los requisitos establecidos por la Administración.

Planta Química Sant Andreu de la Barca

En junio de 2026 debe realizarse el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental (periodicidad bianual).

Durante 2026, se prevé tener que responder a la Administración competente respecto al trámite de **revisión anticipada de la Autorización Ambiental** (licencia de actividad), y a la justificación presentada respecto al cumplimiento de las MTDs para la aplicación del BREF de Tratamiento de Gases Residuales (WGC) presentada a la Dirección General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya en junio de 2024.

Inspección Ambiental Integrada prevista, incluyendo el **control de la contaminación acústica** (última en 2023). Estas inspecciones se llevan a cabo de oficio y su periodicidad varía entre uno y tres años, conforme a los criterios establecidos por la Administración competente.

Actualmente se está trabajando en la preparación para presentar, antes de marzo de 2026, la **Declaración Anual de Residuos Industriales (DARI)**, la **Comunicación de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (PRTR-CAT)** y el **Plan de Gestión de Disolventes** correspondientes al ejercicio 2025, conforme a los requisitos establecidos por la Administración.

Planta farmacéutica de Sant Andreu de la Barca

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2026, de la **declaración de residuos** (DARI). Además, está previsto realizar el seguimiento del **cambio no sustancial** de la **licencia de actividad** para la renovación de focos de emisión y regularización de generación de residuos así como el **cambio no sustancial** presentado en 2025.

En 2026 está previsto realizar los **controles de emisiones** atmosféricas de los dos nuevos captadores.

Centro I+D Sant Feliu

En enero de 2026 debe realizarse el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Licencia Ambiental (periodicidad quinquenal).

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2026, de la **declaración de residuos** (DARI).

En 2026 está previsto realizar el seguimiento del **cambio sustancial** asociado a la unificación de las dos Licencias Ambientales, a la adecuación de varios espacios existentes para la actualización de la actividad como Centro de investigación y desarrollo (I+D) y HUB de innovación e investigación biomédica y la cesión de parte de estos espacios a terceros con uso de espacios comunes e instalaciones compartidas.

Durante el primer semestre de 2026 se realizarán las **mediciones de los focos de emisión** asociados a las calderas del edificio A.

Centro Sede Central

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2026, de la **declaración de residuos** (DARI).

4.2.3.4. Evaluación de riesgos laborales

Riesgos de seguridad, higiene y ergonomía



Durante el año 2026, se proseguirá con el **proceso continuo de evaluación de riesgos laborales** en los centros y puestos de trabajo de Almirall.

En las siguientes tablas se relacionan las **44 evaluaciones de riesgos** planificadas según tipologías:

- Tabla 63. Evaluaciones de riesgos por puestos de trabajo (13 evaluaciones).
- Tabla 64. Evaluaciones de riesgos por lugares de trabajo (1 evaluación).
- Tabla 65. Evaluaciones de riesgos específicas de seguridad en el trabajo (5 evaluaciones).
- Tabla 66. Evaluaciones de riesgos específicas de higiene industrial (23 evaluaciones).
- Tabla 67. Evaluaciones de riesgos específicas de ergonomía (2 evaluaciones).

Ámbito	Evaluación de riesgos Puestos de trabajo	Centro ⁶⁷							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
General	ERL Laboratorio Físico-Químico		X	X	X	X	X		S. Pocostales	Dic-26
	ERL Personal Oficinas	X	X	X	X	X	X	X	A. Raventós	Dic-26
I+D	ERL Personal ZFEC		X						R. Díaz	Dic-26
	ERL Personal Acondicionamiento-etiquetado EC		X						R. Díaz	Dic-26
	ERL Personal Almacén-Pesadas		X						R. Díaz	Dic-26
MC Spain	ERL Personal Ventas							X	A. Raventós	Ene-26
Área Industrial	ERL Personal Operador EDAR					X	X		R. Díaz	Dic-26
	ERL Personal Tren Lavado paletas y kits			X					S. Pocostales	Dic-26
	ERL Personal Almacén Recambios			X					S. Pocostales	Dic-26
	ERL Personal Laboratorio Acondicionamiento			X					S. Pocostales	Dic-26
	ERL Personal Técnico Manutención			X					S. Pocostales	Dic-26
	ERL Personal Mantenimiento Eléctrico			X	X				S. Pocostales H. Kuhlmann	Dic-26
	ERL Personal Mantenimiento Mecánico			X	X				S. Pocostales H. Kuhlmann	Dic-26

Tabla 63. Evaluaciones de riesgos por puestos de trabajo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Lugares de Trabajo	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
I+D	Evaluación Edificio D FWP (RD 486/97- condiciones seguridad)		X						Quirón Prevención	Ene-26

Tabla 64. Evaluaciones de riesgos por lugares de trabajo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Seguridad en el trabajo	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área I+D	Verificación conformidad RD 1215/97 (varios equipos)		X						TÜV Rheinland	Dic-26
Área Industrial	Verificación conformidad RD 1215/97 (varios equipos)			X		X	X		TÜV Rheinland	Dic-26
	Documento Protección contra Explosiones (Almacén inflamables)			X					TÜV Rheinland	Dic-26
	Documento Protección contra Explosiones (Harro 2)			X					TÜV Rheinland	Dic-26
	Realización Estudio de Análisis					X	X		TUV SÜD	Dic-26

⁶⁷ **SC:** Sede Central; **IF:** Centro I+D Sant Feliu; **PS:** Planta Farmacéutica Sant Andreu; **RB:** Planta Farmacéutica Reinbek; **QR:** Planta Química Sant Andreu; **QP:** Planta Química Sant Celoni; **RV:** Red de Ventas; **HB:** Oficinas Hamburgo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Seguridad en el trabajo	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
	riesgos HAZOP procesos de limpieza									

Tabla 65. Evaluaciones de riesgos específicas de **seguridad en el trabajo**.

Ámbito	Evaluación de riesgos Higiene Industrial	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área I+D	Calidad aire interior IF		X						SIK	Feb-26
	Calidad aire interior IF		X						SIK	Sep-26
	Medición contaminantes químicos laboratorios		X						Quirón Prevención	Mar-26
	Evaluación Edificio D FWP (RD 486/97- condiciones ambientales)		X						Quirón Prevención	Ene-26
Área Industrial	Calidad del aire interior			X		X	X		SIK	Feb-26
	Calidad del aire interior			X		X	X		SIK	Sep-26
	Mediciones ruido en producción			X		X			Quirón Prevención	Dic-26
	Disolventes laboratorio C.C. (metanol, acetonitrilo)			X		X	X		Quirón Prevención	Dic-26
	Evaluación Campos Electromagnéticos			X					Quirón Prevención	Dic-26
	Disolventes producción (metanol, tolueno, cloruro de metileno)					X	X		Quirón Prevención	Dic-26
	Mediciones higiénicas API's potentes producción					X	X		Quirón Prevención	Dic-26
	Medición Radón						X		Quirón Prevención	May-26
Área Corporativa & Comercial	Calidad aire interior SC	X							SIK	Feb-26
	Calidad aire interior SC	X							SIK	Oct-26

Tabla 66. Evaluaciones de riesgos específicas de **higiene industrial**.

Ámbito	Evaluación de riesgos Ergonomía	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área Industrial	Evaluación riesgos ergonómicos Línea Biológicos.			X					Quirón Prevención	Nov-26
	Evaluación ergonómica de Personal EDAR.					X	X		Quirón Prevención	Jun-26

Tabla 67. Evaluaciones de riesgos específicas de **ergonomía**.

Todos los equipos de medición de que dispone el Equipo de Prevención serán sometidos en 2026 a la **calibración periódica** establecida en procedimientos.

Durante el 2026 se mantendrá activo el **comité de categorización** que se reunirá de manera periódica o bajo necesidades de categorización.

Evaluación de riesgos psicosociales

En 2026, se finalizarán las **acciones** resultantes de las evaluaciones de riesgos psicosociales de todos los centros de trabajo Almirall España.

En cuanto a Alemania, Reinbek tiene planificado continuar con la ejecución de las acciones resultantes de la evaluación de riesgos psicosociales iniciada en 2024.

Así mismo y de forma complementaria a las evaluaciones sistemáticas, desde los **Servicios Médicos** se seguirá realizando una **evaluación continuada de posibles riesgos psicosociales** en las visitas médicas y durante los reconocimientos médicos periódicos.

4.2.3.5. Evaluación de aspectos ambientales



Durante el año 2026, se proseguirá la revisión periódica de la **evaluación de los diferentes aspectos ambientales en cada uno de los centros de trabajo** en Almirall España y Almirall Alemania, al objeto de determinar su significancia, y contribuir en la base para el establecimiento de los próximos objetivos ambientales y planificación de acciones.

4.2.3.6. Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas

Durante el 2026, se continuará con las reuniones periódicas del grupo de trabajo de seguridad de procesos para el seguimiento de acciones/recomendaciones de los HAZOPs realizados, así como promover nuevas iniciativas (campañas de concienciación, formaciones, etc.).

Además, se continuará con HAZOPs de procesos de limpieza de centrífuga, nucha y secador y se realizará uno de la nueva planta de COVs

4.2.3.7. Revisión energética



A cierre de 2026 se realizará la **revisión energética** con la totalidad de los datos de 2026, al objeto de identificar nuevas oportunidades de mejora en los centros donde se ha implantado el sistema de gestión de la energía conforme a la norma ISO 50001 (ver el **Informe Anual de Eficiencia Energética 2025**, elaborado por la Técnico de Gestión Energética).



4.2.3.8. Movilidad sostenible

En 2026 se dará continuidad a la estrategia del Sustainable Mobility Plan. Entre otras acciones

se destaca para 2026 la extensión de las políticas de coches de beneficio y red de ventas a la filial de Alemania, la puesta en marcha de las acciones derivadas de los planes de movilidad locales de las sedes de España y la implementación de un piloto para introducir un precio interno al carbono en los viajes de negocio.

4.2.3.9. Sistemas de información



En 2025, se seguirá con la operativa para la gestión de los procesos en prevención y medioambiente, incluyendo eficiencia energética, en **el software PREVAL-TRACKWISE**.

4.2.3.10. Control proveedores en portal de Compras



Durante 2026, y de manera complementaria a la operativa del **ePortal (SLP-Ariba)** para la homologación de proveedores, se continuará con el aplicativo **DAT (Documento Acreditación de Personas trabajadoras)** para la gestión de personas trabajadoras, tanto propios como subcontratados, de los proveedores calificados como HSE y, por lo tanto, de aquellos proveedores que para la realización de los trabajos y/o servicios contratados deben acceder a algunos de los centros físicos de Almirall España y Almirall Alemania, en cumplimiento del requisito de gestión de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE), así como de la norma ISO 45001:2018.

4.2.4. OBJETIVOS, METAS Y PROGRAMAS



Por un lado, el presente Apartado 4.2 constituye el **Programa Anual de Prevención y Medio Ambiente** para Almirall correspondiente al año 2026, estableciéndose en el mismo los correspondientes planes de acción, objetivos y metas.

Así mismo, de forma complementaria y de desarrollo, sistemáticamente se seguirán estableciendo programas de planificación preventiva de las acciones correctivas y de mejora derivadas de las evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, incidentes y no-conformidades, Comités de Seguridad y Salud, auditorías, medidas de emergencia, etc. Para ello se utilizará de la aplicación corporativa **PREVAL**, en su funcionalidad de seguimiento y control de las acciones correctivas y de mejora (ver apartado 4.1.9).

Por otro lado, de forma particular, en las Figuras 69 a 72 se detallan los **objetivos y metas específicas de prevención, gestión ambiental y gestión de la energía** establecidos para 2026.

Common Health, Safety and Environment	- Improve S&P' ESG Risk Rating (2025: 59/100) and good Ecovadis Sustainability score (2025: 92/100, Platinum Medal). - General achievement of 2026 targets aligned w/ 2025-2030 Sustainability Dashboard	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Successful Sustainability Report in Workiva for 2025.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Establish a corporate volunteering program.	

Figura 69. Objetivos comunes de prevención, medio ambiente y energía 2026.

Health and Safety	Execution of the 2026 milestones of the Health, Safety & Wellbeing 2030 Roadmap.	☐
	Psychosocial risks assessments action plan implementation.	☐
	Consolidate obtained results of three improvement plan phases deployed in Chemical Plants.	☐
	Maintain participation in medical check-ups, YFW program and health promotion campaigns.	☐
	Ensure operational excellence in the new physiotherapy service deployed across ES sites.	☐

Figura 70. Objetivos específicos de seguridad y salud 2026.

Environment	Net Zero decarbonization plan deployment.	☐
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2026.	☐
	Environmental Legal requirements (PPQQ, Pharma SAB and R&D Sant Feliu)	☐
	Water stewardship plan deployment.	☐
	Sustainable packaging program deployment. Implementation of PPWR	☐
	Implement environmental reporting data and carbon footprint calculation in Workiva.	☐

Figura 71. Objetivos específicos de medio ambiente 2026.



Figura 72. Objetivos específicos de energía 2026.

4.2.5. FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

4.2.5.1. Formación

Formación en prevención y medio ambiente

A nivel de compañía, en septiembre de 2025 se lanzó una formación e-learning de sostenibilidad para todas las personas trabajadoras de Almirall. La realización de esta formación es un objetivo incluido en el *Dashboard* de sostenibilidad de la compañía. En total, 1.083 personas lo realizaron hasta el 31/12/25, lo que corresponde a un 51% de la plantilla.

En las Tablas 68 a 75 se detalla el **programa general de formación en prevención, medio ambiente y energía** de Almirall para el año 2026.

Ctro.	Acción formativa	Mod. 68	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas 69	Nº edic.	Coste (€)
SC	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	35	350	35	980
	Formación práctica contra incendios	P	P.D.	Equipo de Emergencias	11	66	1	2.000
	Primeros auxilios	P	P.D.	Equipo Primeros Auxilios	8	40	1	500
Totales 2026					54	456	37	3.480
Totales 2025					69	343	28	3225
% 26 / 25					-22%	+33%	+32%	+8%

Tabla 68. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Sede Central.

⁶⁸ Modalidad acción formativa: **P**: Presencial; **D**: Distancia; **E**: e-learning

⁶⁹ Total horas = nº alumnos x nº horas edición

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
IF	Prevención y protección contra incendios – Equipos Emergencia Formación Evacuación	P	Emerfoc	Personal EI	22	88	2	3.000
		P	R. Díaz	Equipo de Alarma y Evacuación	40	80	2	0
	Primeros auxilios	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	12	60	1	500
	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	20	200	20	2.400
	Primeros Auxilios General	P	Servicio Médico I+D	General	20	40	1	0
	Formación ATEX	P	TUV SUD	Varios	60	2	3	1.500
	Formación ADR	P	P.D.	Servicios Generales	4	8	1	732
Totales 2026					178	478	30	8.132
Totales 2025					295	535	51	9.039
% 26 / 25					-40%	-10%	-41%	-10%

Tabla 69. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Centro I+D Sant Feliu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
PS	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	20	200	20	2.000
	Seguridad colectiva Prevención y protección contra incendios – Plan Emergencias SAB	P	EMERFOC	Todo el centro	360	540	12	6.320
	Prevención y protección contra incendios – Equipos Emergencia	P	EMERFOC	Personal Equipos Emergencia	22	88	3	5.000
	Formación Ergonomía	P	SGS	Personal Acondicionamiento Inever 3	14	21	2	890
	Primeros auxilios	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	20	100	2	1.000
	Formación ADR	P	P.D.	P. Almacenes + P. Residuos +International Trade	25	50	2	2.000
	Primeros Auxilios General	P	Servicio Médico SAB	General	20	40	1	0
Totales 2026					481	1.039	42	17.210
Totales 2025					388	1.138	65	18.557
% 26 / 25					+24%	-9%	-35%	-7%

Tabla 70. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Planta Farma Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RB	First aid training	P	DRK	First aider	24	216	2	0
	Fire protection and evacuation assistants' instruction	P	Fire prevention officer	Fire protection and evacuation assistants	40	140	4	2.700
	Safety Training fire prevention part (training and drill)	P	Fire prevention officer	Employees	227	227	8	3.200
	Employer's liability insurance association chemical industry basis course for new safety representatives	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	2	64	1	0
	Employer's liability insurance association chemical industry	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	1	16	1	0

advanced course emergency competency management part 4							
Occupational safety training for PureFlow respirex Supplied-Air Hood Respirators through the supplier and manufacturer	P	Nordeko	Employees/ users	13	52	1	0
Employer's liability insurance association chemical industry advanced course warehousing of hazardous substances	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	1	16	1	0
Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer	P	Dräger	Employees/ users	28	112	1	2.600
Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	P	Dräger	Employees/ users	32	64	2	2.600
training with the handling of the spillage kits	P	Denios	Employees/ users	36	72	1	1300
Yearly occupational safety training	P	Human resources manager/ occupational safety engineer	Employees	136	136	3	0
Safety training - Jungheinrich driver training – Safety instruction Level 2 + on-site abseiling exercise	P	External trainer from Jungheinrich	Fork lift driver high bay rack	8	32	2	2.400
Safety training for forklift tracks	P	External trainer from Jungheinrich/ Dekra	Fork lift driver	18	72	1	2.400
Advanced training in accordance with AwSV §63(1) for deployed personnel.	P	HSE Manager/ group leader IE	Facility managers and maintenance staff	12	24	2	0
Annual safety training for working with ammoniak cooling machines	P	External trainer	Employees	6	24	1	2.400
Employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and health - Dealing with addicts in the company	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	2	32	1	0
Employer's liability insurance association chemical industry advanced course for safety representatives - work councils occupational safety training	P	Employer's liability insurance association	Work council	3	48	1	0
Employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and health - basis occupational risk assessment	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	1	16	1	0
Employee basis training for hazardous substance work instructions	P	Safety and hazardous substance expert	Employees	140	140	1	3000
Employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and health working with hazardous substances	P	Employer's liability insurance association	Safety representative	1	16	1	0
Training course for environmental officer responsible for water protection to in order to maintain the integrity of specialist knowledge	P	Employer's liability insurance association	Environmental officer responsible for water protection	1	16	2	1.200
Safety Training (Unterweisung)	P	HSE Manager	New employees	12	12	1	0
GMP Training for HSE	P	External GMP organisation	HSE and other	2	8	1	0
Totales 2026				746	1,555	23	23,800
Totales 2025				291	719	93	22,608
% 26 / 25				+156%	+116%	-75%	+5%

Tabla 71. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Planta Farma Reinbek.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QR	Formación práctica contra incendios	P	Emerfoc	Equipo de Emergencias	8	32	2	3.000
	Primeros auxilios	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	4	20	1	500
	Formación Evacuación	P	Emerfoc	Personal EAE	5	10	1	1.000
	Sensibilización en Seguridad de Procesos	P	P.D.	Varios	8	16	2	1.000
	Sensibilización Ambiental	P	P.D.	Varios	5	7.5	2	1.000
	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	1	10	1	100
	Formación ADR	P	P.D.	P. Almacenes / Depuradora	3	6	2	732
Totales 2026					34	101,5	11	7.332
Totales 2025					136	248	30	10.840
% 26 / 25					-75%	-59%	-63%	-32%

Tabla 72. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026– Planta Química Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QP	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	5	50	5	600
	Formación práctica contra incendios	P	Emerfoc	Personal EI	22	88	3	5.000
	Primeros auxilios	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	12	60	2	1.000
	Formación Evacuación	P	Emerfoc	Personal EAE	10	10	2	600
	Sensibilización Ambiental	P	P.D.	Varios	10	15	2	1.000
	Formación ADR	P	Por determinar	P. Almacenes/ Depuradora	9	18	2	1.464
	Sensibilización en Seguridad de Procesos	P	P.D	Varios	34	68	3	2.000
	Formación en espacios confinados	P	Emerfoc	Equipo Operativo	34	102	2	2.000
Totales 2026					136	411	21	13.664
Totales 2025					208	456	43	11.655
% 26 / 25					-34%	-10%	-51%	+17%

Tabla 73. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026– Planta Química Sant Celoni.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RV	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	Personal Ventas	15	150	15	1.800
	Formación prevención de riesgo en Red de Ventas (nuevo personal)	P	A. Raventós	Personal Ventas	20	20	11	0
Totales 2026					35	170	26	1.800
Totales 2025					140	300	67	0
% 26 / 25					-75%	-43%	-61%	-

Tabla 74. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Red Ventas España.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
TOTALES 2026					1.667	4.211	190	75.418
TOTALES 2025					1,527	3,737	377	75,924
% 26 / 25					+9%	+13%	-49%	-1%

Tabla 75. Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2026 – Agregado por centros.

Información tutelada en prevención y medio ambiente



Durante 2026, los procesos de **información tutelada en prevención y medio ambiente** para el personal de nueva incorporación y por cambio de puesto y/o centro de trabajo se gestionarán a través del módulo de TRAINING MANAGER-TRACKWISE extendido a todo el personal, de Almirall España y parte del Almirall Alemania.

4.2.5.2. Comunicación

Comunicación externa



De forma general, durante el año 2026 se seguirán potenciando las diferentes vías y medios de **comunicación externa** en materia de sostenibilidad, prevención, medio ambiente y energías, con los distintos grupos de interés. Una nueva página web corporativa verá la luz en 2026, con una sección específica dedicada a la sostenibilidad.

Comunicación interna



Durante el año 2026 se seguirán potenciando las diferentes vías y medios de **comunicación e información interna** en materia de sostenibilidad, prevención y medio ambiente, con las personas trabajadoras de Almirall.

De forma general, a continuación, se relacionan los **principales medios** previstos:

- Contenidos de Prevención y Medio Ambiente y de Sostenibilidad en la Intranet (**sphere**).
- Noticias internas publicadas en la Intranet.
- Pantallas de *Digital Signage*.
- Campañas de comunicación y sensibilización.
- Comunicados (*e-mails*).

4.2.6. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS



Durante el año 2026 se seguirán favoreciendo los diferentes procesos de **participación y consulta de las personas trabajadoras y sus representantes** en materia de prevención y medio ambiente, tanto directamente con los representantes de las personas trabajadoras (Personas Delegadas de Prevención/ *Work Council*), como en el seno de los diferentes Comités de Seguridad y Salud / Comités ASA.

Así mismo, se seguirá trabajando en la integración de aspectos de prevención y medio ambiente en el **European Work Council (EWC)** de Almirall.

4.2.7. CONTROL DE PROVEEDORES

4.2.7.1. Sustainable Procurement

Con el objetivo de seguir mejorando y fomentando la sostenibilidad y los criterios de responsabilidad social, ética y medioambiental en la contratación de nuestros proveedores, durante el próximo 2026, se prevé seguir con las actuaciones adicionales a las anteriormente indicadas de conformidad con el roadmap del del **Programa de Compras Sostenibles** definido por el Departamento de Compras.

4.2.7.2. Control de proveedores de obras y servicios

Estando consolidado en Almirall España el **ePortal**, se establece el **programa de auditorías a proveedores** de obras y servicios que se indica en la Tabla 76.

Proveedor	Obra o servicio	Resp. auditoría	Fecha auditoría											
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
SABICO SEGURIDAD, S.A. SILICIA SERVEIS AUXILIARS S.L.	Seguridad	R. Díaz		X										
DUIN, S.A.	Obra civil	R. Díaz			X									
SERUNION, S.A.	Servicio Cantina	S. Pocostales				X								
ACCENTURE, S.L.	Servicios Informáticos	A. Raventós					X							
QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.	Medical Services	R. Díaz						X						
SODEXO ESPAÑA S.A.	Buildings And Facilities Maintenance	S. Pocostales										X		
VEOLIA SERVEIS CATALUNYA SAU	Buildings And Facilities Maintenance	A. Raventós										X		
CLEANING COMPANY FA. KLÜH	contractor audit	H. Kuhlmann M. Kather					X							

Tabla 76. Programa 2026 de auditorías a proveedores de obras y servicios de Almirall.

4.2.8. MEDICINA DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DE LA SALUD



La especialidad preventiva de Medicina del Trabajo seguirá **concertada en 2026** con los mismos Servicios de Prevención ajenos en los distintos centros de Almirall, en España y en Alemania.

En 2026 se seguirá profundizando en el proceso de focalizar progresivamente los Servicios Médicos en **procesos de promoción de la salud de mayor valor añadido dentro del programa de bienestar YouFeelWell.**

Durante el 2026 están previstas las siguientes campañas preventivas o de promoción de la salud:

- Vacunación antigripal.
- Prevención patología prostática.
- Estudio patología tiroidea.
- Detección precoz del cáncer colorrectal.
- Donación de sangre.

Además, como resultados de los estudios epidemiológicos realizados por los Servicios Médicos y enmarcado dentro del programa de bienestar YouFeelWell se han planificado para este 2026 las siguientes actividades:

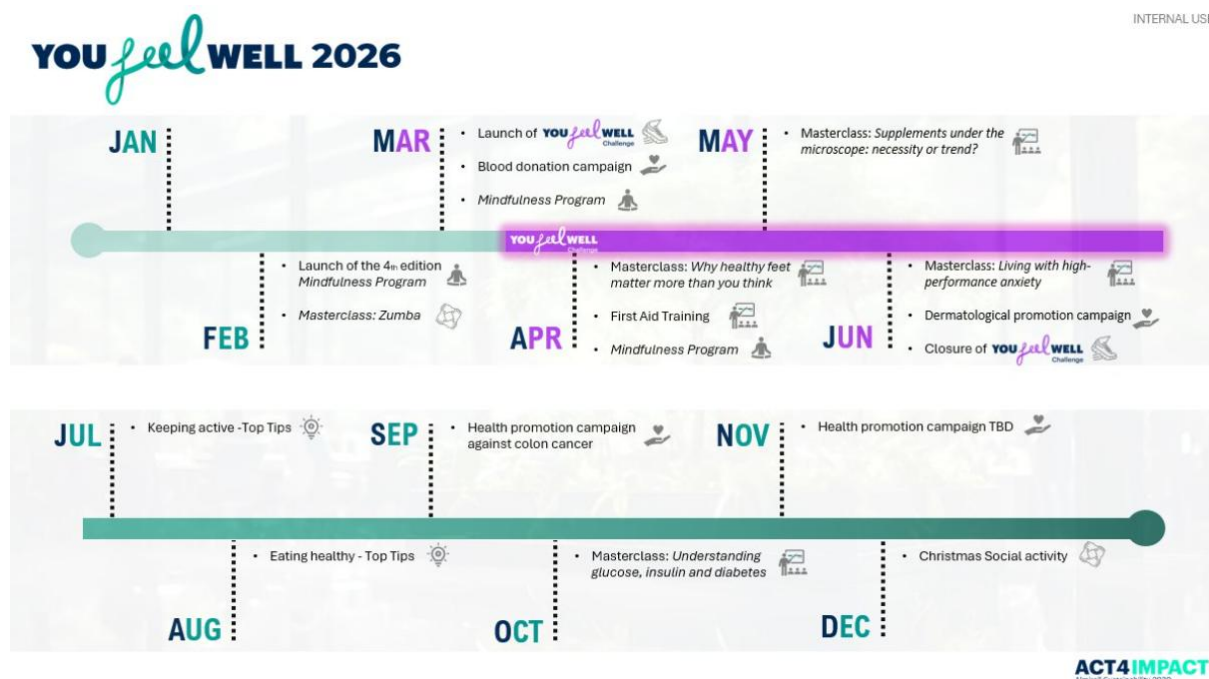


Tabla 77. Programa YouFeelWell 2026.

- **Campaña “Prevención del cáncer de Piel”**

El objetivo es proporcionar información vital sobre los síntomas del cáncer de piel. A través de los servicios médicos se realizará un estudio de lesiones dermatológicas, con el fin de promover la importancia de la prevención y el diagnóstico precoz en las lesiones cancerosas de la piel.

- **Campaña Mindfulness:**

Si bien el análisis del cuestionario psicosocial no nos alerta sobre una situación de estrés en nuestros centros, en el análisis epidemiológico de vigilancia de la salud se ha detectado un aumento de la sensación de carga de trabajo en todos los centros por lo cual se seguirá ofreciendo el curso de 8 sesiones de Mindfulness.

- **Campaña sobre la detección precoz del cáncer colorrectal.**

El cáncer de colon y recto representa la segunda causa de muerte por cáncer en nuestro país y es el tumor maligno más frecuente considerando el total de la población. La probabilidad de supervivencia puede multiplicarse por 6 con una detección temprana y hasta un 90% de los pacientes pueden curarse si se diagnostican precozmente. Los estudios científicos indican que un sencillo análisis de heces permite alertar sobre la necesidad de realizar una colonoscopia. Se ofrecerá a la plantilla de Almirall la posibilidad de realizar en nuestras instalaciones la determinación de sangre oculta en heces como test de cribado de esta patología.

- **Campaña de salud cardiovascular**

Según los datos epidemiológicos, el 55% de la población analizada de Almirall presenta sobrepeso/obesidad (Índice de Masa Corporal elevado), así como cifras elevadas de colesterol y presión arterial. Por esta razón se pretende continuar con la campaña “**Pierde peso, Gana Vida**” con el objetivo de inculcar hábitos de vida saludable alimenticios con un plan nutricional personalizado durante 6 meses a cargo de la nutricionista Julia Farre.

4.2.9. INCIDENTES, NO-CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA



En 2026 se seguirá con la operativa en el sistema corporativo PREVAL-TW para **la investigación y evaluación tanto de incidentes como de no-conformidades** de prevención, gestión ambiental y/o gestión de la energía que puedan ser notificadas (vía SharePoint en Sphere, la intranet de Almirall) por cualquier colaborador.

Lo mismo aplicará para los procesos de **planificación, seguimiento y control de las acciones correctivas y de mejora** que se puedan derivar, tanto de incidentes y no-conformidades, así como de propuestas de mejora, como de cualquier origen preventivo o correctivo (auditorías, medidas de emergencia, evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, revisión energética, etc.).

4.2.10. GESTIÓN DE MERCANCÍAS PELIGROSAS



Durante al año 2026, está previsto realizar las siguientes acciones específicas:

- **Formación ADR.** Para todos los participantes en las cargas y descargas de mercancías peligrosas.
- **Formación IATA** para personal en España y Alemania.
- **Auditoría del Sistema de Transporte de Mercancías Peligrosas**, por parte de la consultora especializada AITEC en España.
- Utilización del **sistema informático Segurtec** para la gestión de la documentación relacionada con la expedición de Mercancías Peligrosas en España.

4.2.11. MEDIDAS DE EMERGENCIA

4.2.11.1. Planes de Autoprotección

En la Tabla 78 se detalla la planificación para 2026 de **revisiones y simulacros** de los **Planes de Autoprotección** de los diferentes centros que cuentan con los mismos.

Centro	Nº trab. 70	Resp.	Nuevo (N), Fecha revisión (R) y simulacro (S)											
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
SC Sede Central	405	A. Raventós										S	R	
IF Centro I+D St. Feliu	246	R. Díaz						R			S			
PS Planta Farma St. Andreu	480	S. Pocostales					S				R			
RB Planta Farma Reinbek (Área Industrial)	165	K. Sauerbier							R	S				
QP Planta Química St. Celoni	61	R. Díaz		R				S						
QR Planta Química Sant Andreu	25	R. Díaz			S	R								

Tabla 78. Gestión de los Planes de Autoprotección en 2026.

⁷⁰ Número medio de personas trabajadoras en 2025.

4.2.12. AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

4.2.12.1. Auditoría interna



En la Tabla 79 se muestra el programa de auditoría interna definido para el **ciclo de certificación 2026-2028**, donde se combinará la realización de auditorías operacionales por parte de auditores internos; con la realización de auditorías del Sistema de Gestión de la Prevención y del Medio ambiente, incluida la Gestión de la Energía, por parte de auditores externos, que aseguren la imparcialidad de las verificaciones.

Centro	2026		2027		2028	
	Auditores internos (operacional)		Auditores externos (completa)		Auditores internos (operacional)	
	ISO 14001 50001	ISO 45001	ISO 14001 50001	ISO 45001	ISO 14001 50001	ISO 45001
SC	X	X	X	X	X	X
IF	X	X	X	X	X	X
PS	X	X	X	X	X	X
RB	X	X	X	X	X	X
QR	X	X	X	X	X	X
QP	X	X	X	X	X	X
RV		X		X		X

Tabla 79. Programa de auditoría interna ciclo 2026-2028.

Uno de los aspectos que se evalúa tanto en las auditorías internas como en las externas relacionadas con la renovación y revisión del certificado ISO 14001, es la correcta gestión de los residuos generados en los distintos centros. Además, también se identifican oportunidades de mejora con el objetivo de que el sistema avance hacia la mejora continua.

4.2.12.2. Evaluación del desempeño



Durante 2026 se seguirán desarrollando las **actividades de evaluación del desempeño** en prevención y medio ambiente que se detallan a continuación: visitas de prevención y medio ambiente por la Dirección; observaciones planeadas; autoinspecciones; auditorías a proveedores de obras y servicios; otras auditorías e inspecciones (Seguro de Responsabilidad Civil, ATEX, APQ, etc.).

En la Tabla 80 se resume el programa previsto para 2025 en materia de evaluación del desempeño en prevención y medio ambiente.

Programa de Actividades desempeño	Centro ⁷¹					
	SC	IF	PS	RB	QR	QP
Visitas prevención y medio ambiente por la Dirección	0	0	7	1	2	2
Observaciones planeadas (roles HSE)	2	1	2	4	1	1
Autoinspecciones en prevención y medioambiente	2	16	38	12	4	4
Autoinspecciones a proveedores y contratistas	1	3	2	1	2	2
Almacenamiento de Productos Químicos (APQs)	0	4	1	4	5	7
Total 2026	5	24	50	22	14	16

Tabla 80. Programa de actividades de evaluación del desempeño en prevención y medio ambiente.

Las autoinspecciones son un tipo de auditoría interna que se realiza periódicamente a lo largo del año en todos nuestros centros. Estas inspecciones son llevadas a cabo por los roles de medio ambiente y de seguridad y salud de cada instalación, con la participación del personal asociado a las áreas auditadas. Su finalidad es evaluar el desempeño ambiental y de seguridad y salud de estas zonas/procesos para identificar tanto no conformidades como oportunidades de mejora.

En concreto, las autoinspecciones ambientales incluyen una revisión de los puntos de segregación de residuos con el fin de verificar que la separación se realiza correctamente e identificar oportunidades de mejora cuando se detecta alguna incidencia.

⁷¹ **SC:** Sede Central; **IF:** Centro I+D Sant Feliu; **PS:** Planta Farmacéutica Sant Andreu; **RB:** Planta Farmacéutica Reinbek; **QR:** Planta Química Sant Andreu; **QP:** Planta Química Sant Celoni.

4.2.13. DESEMPEÑO EN PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍAS



Durante el año 2025, se mantendrá, en los centros que aplique, la **monitorización del desempeño en prevención, medio ambiente y energías**, tal como se indica a continuación:

- Desempeño en **prevención de riesgos laborales**:
 - Accidentalidad.
 - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.
- Desempeño en **gestión ambiental**:
 - Emisiones atmosféricas.
 - Emisiones de gases de efecto invernadero
 - Consumo de agua
 - Aguas residuales.
 - Residuos.
 - Residuos de envases.
 - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.
- Desempeño en **gestión de la energía**:
 - Consumos de energías.
 - Líneas base de seguimiento e indicadores de desempeño energético
 - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.

4.2.14. SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ACTUACIONES



Durante el año 2026 se realizarán, entre otras que puedan surgir *ad hoc*, las siguientes **actividades de seguimiento y control** de las actuaciones en materia de prevención y medio ambiente (ver apartado 4.1.14):

- Reuniones de seguimiento y control:
 - Comité de Dirección.
 - Comité Corporativo de Sostenibilidad.
 - PCLT, IOLT, RDLT, etc.
 - GOPMAs.
 - Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.
 - Comités de Seguridad y Salud/ ASA.
 - Etc.
- Informes de seguimiento y control:
 - Informes mensuales de Prevención.
 - Informes trimestrales de Medio Ambiente.
 - Informes mensuales de Actividad del Área Industrial.
 - Informe Anual de Eficiencia Energética.
 - Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente.
 - Etc.
- Otras herramientas de seguimiento y control:
 - Gráficos mensuales de evolución de la accidentalidad.
 - Tablas de control de los parámetros de aguas residuales.
 - Líneas base de gestión energética.
 - Etc.

4.2.15. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

Durante el año 2026, se seguirá participando activamente en los grupos de trabajo de prevención y medio ambiente de FARMAINDUSTRIA⁷²,⁷³, COASHIQ⁷⁴, PRLInnovación⁷⁵, FEDEQUIM⁷⁶, AFAQUIM⁷⁷ e INSST⁷⁸.

⁷² **FARMAINDUSTRIA**: Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España. Agrupa a una gran mayoría de laboratorios farmacéuticos, que representan la práctica totalidad de las ventas de medicamentos de prescripción en España.



⁷⁴ **COASHIQ** (Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines) nació en 1985 y tiene como objeto promover la seguridad de personas e instalaciones, estudiando normativas nacionales e internacionales, intercambiando experiencias y aplicando los frutos en las empresas que la constituyen.



⁷⁵ **PRLInnovación** es una asociación/foro creada por y para organismos públicos y privados, en la que se promueve una cultura de innovación en el campo de la prevención, porque se considera que esta actividad puede y debe gestionarse de forma que genere valor para las personas y que esté plenamente alineada con los objetivos del negocio. Importa la realidad.



⁷⁶ **FEDEQUIM** (Federación Empresarial Catalana del Sector Químico) es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es la defensa de los derechos e intereses del Sector Químico, especialmente en Cataluña, a través de un seguimiento de la actividad legislativa, a nivel comunitario, estatal y autonómico.



⁷⁷ **AFAQUIM** (Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina) agrupa y representa al conjunto de empresas fabricantes de productos de Química Fina, especialmente Principios Activos Farmacéuticos (APIs) y sus intermedios.

⁷⁸ **INSST** (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas. Almirall participa desde el año 2005 en el grupo de trabajo VGEL-PAIF (Valores Guía de Exposición Laboral a Principios Activos en la Industria Farmacéutica), promovido por el INSST, con reuniones periódicas en los locales del CNCT en Barcelona. El resultado es la redacción de varias Notas Técnicas de Prevención (NTPs) sobre el trabajo con APIs en la industria químico-farmacéutica.

